№ 1 (992) Четверг, 13 января 2011 г.

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

ИМПУЛЬС · ЭХЗ

РОСАТОМ · ТОПЛИВНАЯ КОМПАНИЯ РОСАТОМА ТВЭЛ · ЭХЗ ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

СТР. 3

За достигнутые высокие результаты в области ГО и ЧС переходящим кубком и дипломом «За лучшую организацию гражданской защиты в ТК «ТВЭЛ» в 2010 году» награждено ОАО «ПО «ЭХЗ».

СТР. 7

Итоги 2010 года в атомной отрасли подводят российские эксперты, анализируя внешний рынок, развитие атомной энергетики в России, темпы строительства АЭС и т.д.

СТР. 12

8 января во Дворце культуры состоялся традиционный городской турнир по игре «Что? Где? Когда?» под названием «Рождественские звезды-2011». Участвовало 14 команд.

Уважаемые сотрудники средств массовой информации!

Сердечно поздравляем вас с Днем российской печати!

Ваша работа требует высочайшего профессионализма и большой ответственности перед читателями, зрителями, слушателями. Информируя зеленогорцев о самых актуальных вопросах и проблемах города, региона, страны, вы формируете общественное мнение. К вам прислушиваются, от вас ждут полных, достоверных и объективных материалов.

От всей души желаем вам вдохновения, успешной реализации новых творческих идей и проектов!

А.В. ТИМОШЕНКО, глава г. Зеленогорска,

В.В. ПАНКОВ, глава администрации г. Зеленогорска

Уважаемые журналисты Зеленогорска!

Примите искренние поздравления с Днем российской печати!

Прессу не зря называют «четвертой властью», ведь самый ценный ресурс в современном мире – это информация. И вы, как никто другой, этим ресурсом владеете.

От имени администрации ОАО «ПО «Электрохимический завод» благодарю всех работников средств массовой информации Зеленогорска за плодотворное сотрудничество! Надеюсь, что впредь оно будет еще более эффективным.

Пусть ваши перья всегда будут остры, а информационное поле – безгранично!

В.А. АЛЕКСЕЕВ, заместитель генерального директора ОАО «ПО «ЭХЗ» по связям с общественностью

Раскрась свою мечту

ПРЕДСТАВИТЕЛЬНИЦА ЗЕЛЕНОГОРСКА АЛИНА КИБУС УЧАСТВОВАЛА В НОВОГОДНЕМ МЮЗИКЛЕ, ПРЕМЬЕРА КОТОРОГО СОСТОЯЛАСЬ В АКТОВОМ ЗАЛЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

СТР. 11

ПОГОДА	четверг 13 января				пятница 14 января				суббота 15 января			воскр. 16 января		понед. 17 января	
Местное время	01.00	07.00	13.00	19.00	01.00	07.00	13.00	19.00	01.00	07.00	19.00	07.00	19.00	07.00	19.00
Облачность															
Осадки															
Температура, °С	–24	–25	–19	–15	–13	–13	–12	–11	–14	–17	–16	–18	–12	–17	–20

НОВОСТИ

На три девчонки – восемь ребят!

Как сообщает специалист по связям с общественностью Сибирского клинического центра ФМБА России Алена Тимошкина, с 1 по 11 января в акушерском отделении КБ № 42 родилось 11 детей. Восемь из них – мальчики. Самый крупный родился с весом 3 880 г, среди девочек «богатырш» не было.

Новогодняя ночь для акушеров выдалась спокойной. 1 января на свет первым появился представитель сильного пола, а в Рождество, 7 января, – девочка. Иногородних рожениц в праздничную десятидневку в зеленогорский роддом не поступало.

Новогодняя статистика 2010 года была прямо противоположной: тогда родилось 15 девочек и 4 мальчика.

Кому праздник, а кому – страдания

Во время новогодних каникул приемное отделение КБ № 42 оказало медицинскую помощь 289 зеленогорцам.

140 из них были госпитализированы в отделения больницы, при этом 33 человека – с заболеваниями легких. В отделения хирургического профиля поступили 73 зеленогорца. В основном в медицинской помощи нуждались пациенты с бытовыми травмами и острыми заболеваниями. Трое пострадавших получили термические ожоги, двоих госпитализировали с криминальными травмами. Еще 38 человек с подобными травмами после оказания помощи были отпущены на амбулаторное лечение.

Также не потребовалась госпитализация троим зеленогорцам, пострадавшим от укусов животных, и шестерым – с обморожениями. В двух случаях ожога – пламенем и горячей водой – тоже обошлось без стационарной помощи. К счастью, как и в результате ДТП и одного огнестрельного ранения из травматического оружия.

«Скорая» спешит на помощь

За праздничную десятидневку работники «Скорой помощи» обслужили 1 048 человек. 53 раза бригады скорой помощи выезжали напрасно: пациентов либо не оказывалось на месте, либо они отказывались от медосмотра и медицинской помощи. В 16-ти случаях медики констатировали смерть, включая один суицид – 7 января.

Как пояснила заведующая отделением СМП КБ № 42 Евгения Иванова, 877 раз бригады выезжали на внезапные заболевания. 63 человека обратились в отделение самостоятельно. Традиционно в лидерах вызовы на сердечно-сосудистые заболевания – за помощью обратились 185 человек (за аналогичный период 2010 г. – 241). Было диагностировано два инфаркта, 13 инсультов.

За десятидневку «скорая» посетила 240 детей, из них 146-ти были поставлены диагнозы ОРЗ или ОРВИ. В акушерское отделение было доставлено девять рожениц.

Кроме того, зафиксировано 78 несчастных случаев, связанных с различными травмами, ожогами. Два случая обморожения не потребовали госпитализации. 18 человек получили травмы в состоянии алкогольного опьянения. Помимо этого, 17 раз «скорую» вызывали родственники или милиция к зеленогорцам, находившимся в легкой или средней степени опьянения. Всего же алкогольная зависимость диагностирована у 31 гражданина. 9 человек госпитализированы в наркологическое отделение, двое от оказания медпомощи отказались.

Три раза «скорая» выезжала на ДТП: обошлось незначительными телесными повреждениями.

Всего с 1 по 10 января отделение скорой медицинской помощи филиала КБ № 42 приняло 1 120 вызовов. Это на 114 вызовов меньше, чем за аналогичный период 2010 года.

ОФИЦИАЛЬНО

В марте будут выборы

Решением Избирательной комиссии Красноярского края от 14 декабря 2010 года сформирована территориальная избирательная комиссия г. Зеленогорска, на которую Крайизбиркомом возложены полномочия избирательной комиссии муниципального образования. Председателем территориальной избирательной комиссии назначена Людмила Борисова.

В состав комиссии вошли 9 человек:

– **Людмила БОРИСОВА**, заместитель главы администрации ЗАТО г. Зеленогорска по организации местного самоуправления и протоколу, предложенная для назначения в состав комиссии Красноярским региональным отделением Всероссийской политической партии «Единая Россия»;

– **Евгений ГОРБАЧЕВ**, пенсионер, предложенный для назначения в состав комиссии Красноярским региональным (краевым) отделением политической партии «Коммунистическая партия Российской Федерации»;

– **Виталий ГОРЧАКОВ**, электрослесарь по обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций (работа в цехах котлотурбинном и топливоподачи) 4 разряда цеха тепловой автоматики и измерений филиала ОАО «ОГК-6» Красноярской ГРЭС-2, предложенный для назначения в состав комиссии Красноярским региональным отделением политической партии «Либерально-демократическая партия России»;

– **Анна ЖИГАЛОВА**, главный специалист-юрисконсульт юридического отдела администрации ЗАТО г. Зеленогорска, предложенная для назначения в состав комиссии Советом депутатов ЗАТО города Зеленогорска Красноярского края;

– **Владимир КОЖЕВНИКОВ**, начальник отдела по работе с Советом депутатов и связям с общественностью администрации ЗАТО г. Зеленогорска, предложенный для назначения в состав комиссии региональным отделением политической партии «Справедливая Россия» в Красноярском крае;

– **Ира КОРАБЕЛЬНИКОВА**, пенсионер, предложенная для назначения в состав комиссии Красноярским региональным отделением политической партии «Патриоты России»;

– **Нина КОРШУНОВА**, пенсионер, предложенная для назначения в состав комиссии Красноярским региональным отделением политической партии «Российская объединенная демократическая партия «ЯБЛОКО»;

– **Елена ПОЛКОВНИКОВА**, главный специалист по кадрам администрации ЗАТО г. Зеленогорска, предложенная для назначения в состав комиссии региональным отделением в Красноярском крае Всероссийской политической партии «Правое дело»;

– **Валерий СОЗИНОВ**, ведущий специалист по безопасности дополнительного офиса «Зеленогорский» филиала «Газпромбанк» (ОАО) в г. Красноярске, предложенный для назначения в состав комиссии территориальной избирательной комиссией г. Зеленогорска Красноярского края состава 2006–2010 гг.

26 декабря, в день истечения полномочий ТИК предыдущего состава, вновь созданная территориальная избирательная комиссия провела первое организационное заседание. Члены ТИК избрали заместителя председателя и секретаря территориальной избирательной комиссии. По результатам проведения процедуры тайного голосования заместителем председателя ТИК стал Владимир Кожевников, секретарем ТИК – Нина Коршунова.

В связи с предстоящими дополнительными выборами депутата Совета депутатов ЗАТО г. Зеленогорска в одномандатном избирательном округе № 9 г. Зеленогорска, которые состоятся 13 марта 2011 года, территориальная избирательная комиссия приняла решение о возложении полномочий окружной избирательной комиссии по одномандатному избирательному округу № 9 на территориальную избирательную комиссию.

С 27 декабря территориальная избирательная комиссия работает с 10.00 до 19.00 в кабинете № 101 здания администрации ЗАТО г. Зеленогорска.

ПЕРСПЕКТИВА

Новый год – новые возможности

Григорий РОСТОВЦЕВ,
фото Дмитрия КОНОВАЛОВА

Накануне новогодних праздников директор ООО «Искра» Анатолий Балбуков рассказал об итогах 2010 года и о перспективах развития хозяйства в новом, 2011-м, году.

– Большую часть – 8 месяцев – 2010 года мы прожили в новом юридическом статусе самостоятельного хозяйствующего субъекта. В плане погодных условий год не был благоприятным. Сказались лютая зима и затяжная холодная весна, из-за чего мы на две недели позже обычного начали основные полевые работы. Много времени и сил отнимали и чисто организационные вопросы, связанные со сменой статуса – юридические, экономические, кадровые. Но, несмотря на это, в сравнении с 2009 годом показатели хозяйства значительно улучшились – и по надоям, и по привесам, и по валовому сбору продукции. А главное – план по ее реализации был выполнен.

Традиционно хорошо в 2010 году у нас было с овощами: морковью, капустой, луком город обеспечили полностью. Особенно порадовал картофель, урожайность его выросла почти в два раза: 270 центнеров с гектара против 140 в прошлом году; в итоге заложили на хранение более 8 000 тонн. Добились такого результата, проведя посадку в короткие и оптимальные по агротехнике сроки и используя качественный семенной материал – высокоурожайный голландский сорт «Сантэ». К слову, капусту и картофель мы активно реализуем и за пределами ЗАТО: 600 тонн картошки отправили на север, крупные партии продукции отгрузили в Ростовскую область и Подмосковье. Как всегда, с запасом заготовили корма для животноводческого комплекса. Собрали 21 000 тонну зерна; средняя урожайность составила 20 центнеров с гектара. Приросли также в плане расширения производственной базы – запустили собственный комбикормовый завод.

Теперь о перспективах. В ближайшее время на совете директоров будем рассматривать план развития ООО «Искра» на 2011-й и последующие годы. Один из столпов экономического благополучия нашего хозяйства – производство молочной продукции. Поэтому мы, во-первых, планируем инвестиции в оздоровление молочного стада (ликвидация проблемы лейкоза) путем его обновления. Справиться с этой задачей планируем в ближайшие два-три года, после чего получим статус племенного хозяйства. Во-вторых, нам жизненно необходимо модернизировать молокозавод. Требования к качеству продукции растут, санитарные нормы ужесточаются, а у нас возраст оборудования – уже 15 лет. Надо срочно менять его на более производительное, компактное, универсальное, отвечающее всем современным требованиям. Тогда и ассортимент молочной продукции можно будет расширить.

К сожалению, производство мяса для нас убыточно. Пока удается перекрывать эти убытки за счет молока, однако в нынешних экономических условиях это долго продолжаться не может. Так что выход один – снизить себестоимость мяса, для чего надо реорганизовать саму технологию производства: капитально отремонтировать помещения для содержания животных, поставить современное оборудование, применять новые методы содержания и кормления, улучшать породу и т.п. И в перспективном плане развития хозяйства до 2015 года у нас эти мероприятия заложены. Что же касается свиноводства, то здесь мы уже в 2011 году планируем выйти на рентабельность.

Безусловно, собираемся развивать зерновое хозяйство. В числе прочего, будем строить хранилища зерна (по типу силосных башен) на 10 000 тонн – как показал прошлый год, когда из-за абсурдной ценовой политики государства хозяйство не смогло полностью реализовать собранный урожай, и около 3 000 тонн зерна пришлось хранить на открытых площадках – нам это жизненно необходимо.

Разумеется, реализация этих планов потребует больших финансовых вложений. Хватит ли у хозяйства денег? Надеемся, что – да. Градообразующее предприятие выделило нам на льготных условиях двухлетний кредит на 290 миллионов рублей. Кроме того, в 2011 году мы стали полноправными участниками краевых и федеральных программ по поддержке сельхозпроизводителя – это дотации, субвенции и льготные кредиты на десятки миллионов рублей. Но, разумеется, главным и самым надежным источником нашего развития останутся деньги, которые мы заработаем сами. Все возможности у нас для этого есть.

НАГРАДЫ

Признать лучшим

Глеб БЕЛЕЦКИЙ, фото из архива

По итогам 2010 года производственное объединение «Электрохимический завод» стало победителем в смотре-конкурсе на звание «Лучшее общество Топливной компании «ТВЭЛ» по гражданской защите».

Как рассказал начальник отдела ГО, ЧС и МП ОАО «ПО «ЭХЗ» Владимир Столяров, в начале минувшего года – в целях повышения эффективности деятельности предприятий Топливной компании «ТВЭЛ» по вопросам гражданской обороны, защиты работников и территории от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера и обеспечения пожарной безопасности – был издан приказ за подписью вице-президента ОАО «ТВЭЛ» Владимира Рождественского о введении в действие Положения «О смотре-конкурсе на звание «Лучшее общество Топливной компании «ТВЭЛ» по гражданской защите».

Отдел администрации компании «ТВЭЛ» по мобилизационной работе, гражданской обороне и ликвидации чрезвычайных ситуаций (МР, ГО и ЧС) провел большую работу и сумел до конца года обследовать состояние гражданской защиты всех без исключения предприятий в составе Топливной компании.

Обследование ПО «ЭХЗ» прошло в мае 2010 года. По его результатам составлен акт, констатирующий, что предприятие полностью соответствует предъявляемым требованиям по защите персонала и территории от ЧС – как в мирное, так и в военное время.

Затем работники отдела МР, ГО и ЧС Топливной компании «ТВЭЛ» совместно с представителями дирекции по работе с персоналом обсудили итоги проверок всех предприятий и представили свои выводы руководству компании. Итогом этой работы стал приказ от 24 декабря 2010 года, подписанный президентом компании Юрием Олениным, где говорится: «На основании проведенного смотра-конкурса на звание «Лучшее общество Топливной компании «ТВЭЛ» по гражданской защите» в 2010 году признать лучшим в данной области деятельности ОАО «ПО «ЭХЗ». За достигнутые высокие результаты в области ГО и ЧС наградить ОАО «ПО «ЭХЗ» переходящим кубком и дипломом «За лучшую организацию гражданской защиты в Топливной компании «ТВЭЛ» в 2010 году».

Май 2010 года. Комиссия ТВЭЛа довольна результатами инспекции

Как отметил Владимир Столяров, победа ПО «ЭХЗ» в смотре-конкурсе обусловлена как принципиальной позицией генерального директора Сергея Филимонова, понимающего всю важность задач по обеспечению гражданской защиты, так и повседневной четкой работой руководителей всех подразделений, добросовестно выполняющих свои обязанности в сфере гражданской защиты территории и персонала.

НОВОСТИ

На Калининской АЭС начался пролив систем

В ходе этой технологической операции проводится послемонтажная очистка (промывка) трубопроводов систем безопасности и систем нормальной эксплуатации, подключенных к реактору. На начальном этапе осуществлен пролив первых двух емкостей – № 3 и № 4. Затем последовательно будет выполняться пролив систем безопасности, систем нормальной эксплуатации на открытый реактор. По словам директора Калининской АЭС Леонида Мартыновченко, эта операция – начало настоящих пусконаладочных работ. «Она проведена с небольшим опережением графика, и это залог того, что загрузка ядерного топлива в реактор четвертого энергоблока произойдет строго по графику», – подчеркнул он.

Капитанов наградили

В Москве состоялась ежегодная встреча генерального директора Росатома Сергея Кириенко с капитанами атомных ледоколов. В ходе встречи С.В. Кириенко провел награждение, приуроченное к 65-летию атомной отрасли и празднованию Дня атомного ледокольного флота. Медалью «Академик Курчатов» IV степени были награждены: главный инженер-механик атомного лихтеровоза «Севморпуть» А.Б. Дубовец, главный инженер-механик атомного ледокола «Таймыр» Е.В. Жуйков, капитан атомного ледокола «Таймыр» В.Н. Иванов и капитан атомного ледокола «Россия» О.М. Щапин. Указом Президента РФ за заслуги в области транспорта и многолетний добросовестный труд почетное звание «Заслуженный работник транспорта Российской Федерации» было присвоено капитану атомного ледокола «50 лет Победы» В.С. Давыдянцу.

ПЭТ-технологии помогут украинцам

В октябре 2010 года введен в эксплуатацию первый в Украине Центр ядерной медицины с использованием ПЭТ-технологий. На полную мощность Центр выйдет в первом квартале 2011 года. С момента открытия центра для проведения ПЭТ-исследований в медицинское учреждение обратился 191 человек. Из них киевлян – 27 % (51 больной), жителей других регионов – 73 % (140 человек). Введение в действие Центра ядерной медицины позволит проводить за год около 9 тысяч современных обследований (в том числе около 3 тысяч исследований ПЭТ/КТ и более 6 тысяч современных радиоизотопных исследований) и проводить лечение около 5 тысяч онкобольных не только города, но и по всей Украине.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

С пользой для каждого

Александр КОЗЛИХИН,
фото телестудии «ТВИН»

Что могут вместе сделать молодежные организации ОАО «ПО «ЭХЗ»? Сказать «много» – значит, не сказать ничего. Зеленогорское представительство Молодежного отделения Ядерного общества России (МОЯОР), комиссия по делам молодежи профсоюзной организации (КДМ), ассоциация выпускников Томского политехнического университета (ТПУ), а также давний партнер предприятия – городская ассоциация ветеранов чеченского конфликта «Кедр», объединив усилия, могут горы свернуть!

ВЕТЕРАНОВ – ТРУДОУСТРОИТЬ, СИРОТ – ОБОГРЕТЬ

В активе молодежных организаций много сильных позиций. Это и богатый опыт в организации и проведении мероприятий общественной и социальной направленности, и человеческие, интеллектуальные, физические, творческие, методические, наконец, материальные ресурсы. Каждая из вышеназванных организаций давно и прочно заняла свою нишу и имеет внушительный «послужной» список. Однако, как известно, самых хороших результатов можно достичь только сообща.

Именно совместная работа молодежных организаций ОАО «ПО «ЭХЗ» стала главной темой форума, который прошел 22 декабря в Малом зале Дворца культуры.

Инициатором проведения встречи выступил председатель местного представительства МОЯОР Михаил Берба. Форум прошел в формате круглого стола, открывшегося докладами представителей организаций – каждый рассказал, что сделано в минувшем году, озвучил идеи и предложения по своему направлению деятельности и взаимодействию с другими молодежными объединениями Электрохимического завода. Так, председатель организации «Кедр» Валерий Важенин говорил о том, как в течение 2010 года проходило трудоустройство ребят, вернувшихся со службы в районах локальных конфликтов, как осуществлялось военно-патриотическое воспитание, в чем заключалась работа со школами, как проводились спортивные и праздничные мероприятия. В планах руководства «Кедра» – представление ветеранов армейских спецподразделений к ведомственным наградам, дальнейшая работа по трудоустройству ветеранов, организация и проведение экстремальных видов сплава, рыбалки, а также продолжение пропаганды здорового образа жизни.

Председатель зеленогорского представительства МОЯОР Михаил Берба подробно осветил деятельность своего общества: совместное с Музейно-выставочным центром ЭХЗ проведение дискуссионного клуба «Ядерная эпоха» для школьников, набирающие популярность корпоративные турниры по игре «Что? Где? Когда?», участие МОЯОР в фестивалях и концертах, конференциях, технических турах (поездках на производство), ежегодном региональном слете «Цитадель», молодежном форуме «Я хочу сказать», сбор подарков для воинов в/ч № 3475, выпуск газеты «Молодежный импульс» и информационных стенгазет. Помимо этого, МОЯОР оказывает помощь детям-сиротам, ведет шефскую работу в студенческой среде, участвует в создании муниципального молодежного центра. Всего же в течение 2010 года зеленогорское представительство МОЯОР организовало и провело более 70 заводских и городских мероприятий.

МОЛОДЕЖИ – КАРЬЕРНЫЙ РОСТ!

Деятельность комиссии по делам молодежи на форуме представили председатель КДМ Владислав Цупко и руководители профильных направлений комиссии – Александр Дойко и Максим Соболев. КДМ была создана пятнадцать лет назад – в 1995 году. В ее структуре сегодня действуют шесть комитетов, работающих по семи направлениям. Только за последние три года актив КДМ вырос в четыре раза. За 2010 год проведено 43 мероприятия, в которых приняли участие 5 695 человек (такое количество «охваченных» – предмет особой гордости КДМ). В числе приоритетных задач КДМ – обучение актива профсоюзной работе, проведение культурных, спортивных и массовых мероприятий для работников ЭХЗ и членов их семей. Значимым достижением работы КДМ стало участие в летнем семинаре, посвященном долгосрочному планированию деятельности предприятия и производственной системе Росатома. Еще одним масштабным мероприятием уходящего года стало проведение в Зеленогорске V семинара-слета молодежного профсоюзного актива атомной отрасли.

На форуме представители КДМ озвучили идею создания проектной площадки и подготовки грантов в муниципальном молодежном центре. «Точка роста» – так называется этот проект, получивший на форуме поддержку. Также поступило предложение о подготовке и защите своих проектов в традиционном летнем фестивале «Территория инициативной молодежи «Бирюса». В числе прочих предложений КДМ – развитие существующих направлений, активизация совета молодых специалистов, который входит в состав КДМ, более тесное сотрудничество со службой управления персоналом в плане карьерного роста молодых специалистов завода.

О деятельности ассоциации выпускников ТПУ рассказал ее председатель Михаил Пеньков. Среди наиболее значимых аспектов работы ассоциации – связь с альма-матер, поднятие инженерного уровня, профориентационная работа со школами, проведение научных олимпиад с участием представителей томских вузов. Минувший год стал для ассоциации знаковым – физико-техническому факультету ТПУ исполнилось 60 лет. Из более чем 400 выпускников ТПУ, работающих на данный момент в ОАО «ПО «ЭХЗ», свыше 300 человек окончили именно ФТФ. 70 выпускников побывали в Томске на праздновании юбилея факультета.

Основным предложением от Михаила Пенькова стало возрождение Вечера физика, пользовавшегося большой популярностью на Электрохимическом заводе, а также проведение конкурса молодых специалистов. Одним из результатов такого конкурса могло бы стать повышение ИСН.

Приятным сюрпризом для присутствующих стали подарки, которые вручил молодежным активистам Михаил Берба, – благодарственные письма за подписью генерального директора ОАО «ПО «ЭХЗ» Сергея Филимонова – за большой вклад в организацию и проведение корпоративных молодежных мероприятий, а также полиграфическая сувенирная продукция. Подводя итоги форума, его участники пришли к единому мнению: такие встречи несут большую пользу, как для организаций, так и для каждого молодого работника нашего объединения.

КОМПЕТЕНТНО

Тренировка перед ежегодным «РЕКОРДом»

Изменения, происходящие в отрасли, в первую очередь касаются ее персонала. Тем более в таких проектах, как переход на единую унифицированную систему оплаты труда (ЕУСОТ), управление по ключевым показателям эффективности (КПЭ), единая социальная политика и ежегодная оценка эффективности деятельности. Эти проекты касаются денежных выплат, льгот, обучения, возможностей строить карьеру и др. К быстро производимым изменениям не всегда удается подготовиться, однако последние три месяца 2010 года были посвящены масштабной подготовке к ежегодной оценке эффективности деятельности 7 000 работников – было проведено обучение процедуре оценки Результативности, Компетенций, Развития и Достижений («РЕКОРД»).

Предлагаем вам интервью с руководителем проекта Л.М. Струцкой и представителями экспертного совета по ежегодной оценке эффективности деятельности (оценке «РЕКОРД»), курирующими службы управления персоналом на предприятиях отрасли – Д.И. Артюшкиным (ОАО «Концерн «Росэнергоатом»), Д.А. Соловьевым (ТК «ТВЭЛ»), Е.С. Осиповой (НТК), А.В. Станкевичем (ЯОК), Н.В. Нестеровой (ОАО «АРМЗ»), М.В. Фломиной (Госкорпорация «Росатом»).

– Лариса Михайловна, многие работники отрасли сейчас перегружены из-за потока новых проектов, так ли нам нужна еще и новая процедура оценки персонала?

Л.М.: – Безусловно, задач перед нами сейчас много, но эффективная реализация стратегии госкорпорации и ее предприятий требует большого числа изменений, в том числе в области управления персоналом – это очевидно. Строго говоря, процедура оценки «РЕКОРД» это не совсем новый процесс, по итогам 2009 года уже была проведена оценка деятельности работников ключевых организаций отрасли, включая предприятия ядерного оружейного комплекса, ядерного радиационного блока, научно-исследовательских организаций. Ну а в мировой и российской практике подобные системы оценки и управления эффективностью давно стали неотъемлемой частью действительности таких компаний, как General Electric, Electricite de France, Areva, РАО «ЕЭС России», ОАО «МОЭК», Chevron, Северсталь, ТНК-ВР, EDF, Hewlett-Packard и др. Кроме того, оценка эффективности деятельности как раз помогает успешно внедрять и другие изменения – в ходе итогового собеседования, которое руководители проводят в рамках процедуры оценки с каждым из своих подчиненных, как раз можно обсудить, что мешает и что помогает эффективно внедрять изменения. У нас даже такой управленческий навык специально выделен – управление изменениями, и у каждого участника «РЕКОРДа» он будет оцениваться.

Д.А.: – Для чего нужна единая процедура оценки персонала? Наряду с другими процессами управления персоналом, такими как выстраивание системы оплаты труда, формирование кадрового резерва, работа с молодыми специалистами, возникла острая потребность в создании общего подхода к оценке персонала. И речь идет не только об оценке показателей финансовой эффективности. Для того чтобы обеспечить выполнение задач, нужно, чтобы работник обладал определенными профессиональными знаниями и способностями, хотел выполнить поставленную задачу и понимал, какого результата от него ждут. Каждый руководитель выбирает свой стиль эффективного взаимодействия с подчиненными. Для разных работников будут значимы разные составляющие в их деятельности. Но никуда не уйти от таких факторов успеха, как достойной зарплата и условия труда, грамотная коммуникация с руководителем и коллегами, наличие возможностей для роста и развития, согласование целей работников и организации. Для обеспечения этих факторов эффективности создана процедура оценки «РЕКОРД», поскольку в ее основе лежит не столько оценка, сколько принцип эффективного взаимодействия работника и руководителя.

– Что же представляет собой процедура оценки персонала «РЕКОРД»?

Л.М.: – Процедура оценки персонала – как часть системы управления эффективностью деятельности работников – это непрерывный процесс, включающий постановку целей на год, наблюдение за их достижением и за производственным поведением, которое работник при этом демонстрирует, регулярную обратную связь работнику о том, что он делает хорошо, а в чем ему нужны изменения. Завершается этот процесс формализованной процедурой оценки эффективности, когда руководитель подводит итоги работы каждого своего подчиненного за год, оценивая выполнение целей, производственное поведение – профессиональный опыт и компетенции. Кроме того, оценивается готовность работника к международной деятельности, его потенциал к росту или перемещению на другую должность с сохранением прежнего уровня должности и заработной платы. В целом, результаты оценки определяют часть ежемесячного вознаграждения работника, его готовность к росту или ротации, участию в международных проектах, необходимость обучения.

– Если оценка эффективности деятельности проводится в отрасли уже второй раз, почему такой проект по обучению запустили сейчас, а не год назад?

А.С.: – Дело в том, что аналогичное, но менее масштабное обучение было и в прошлом году – мы обучили более 120 руководителей ключевых организаций отрасли, а также все руководство Госкорпорации «Росатом». Т.е. тех, кто непосредственно проводил оценку. Всего в начале 2010 года, когда руководители организаций впервые оценивали результативность, компетенции и потенциал своих подчиненных, по отрасли прошли оценку более 1 300 руководителей предприятий и их заместителей. Сейчас процедурой оценки «РЕКОРД» будут охвачены более 7 000 работников отрасли и, конечно же, мы должны были их подготовить.

– В чем именно состояло обучение и подготовка работников к ежегодной оценке?

Е.О.: – Она еще не завершена – в настоящее время продолжаются тренинги и краткие семинары для руководителей, которые будут оценивать и проходить оценку в феврале 2011 года. За 2010 год оценку пройдут работники, занимающие должности первых трех уровней управления после руководителя организации.

Н.Н.: – Сам проект состоял в следующем. В каждой из более чем 100 организаций, которые будут проводить оценку «РЕКОРД» за 2010 год, мы попросили руководителей кадровых служб выбрать людей, которые будут не только отвечать за организацию оценки со стороны службы персонала, но и смогли быть стать экспертами, тренерами, обучающими работников инструменту оценки. Далее были проведены интервью по телефону и два тренинга (тренинг публичного выступления и курс по передаче программы обучения ежегодной оценке «РЕКОРД»). Следующим шагом стало уже проведение обучения, и часть первых сессий тренеры-эксперты проводили с нашей поддержкой. В настоящее время проведено около 65 % от всех запланированных тренингов. Часть мероприятий пройдет в январе.

– Что было труднее всего при проведении такого обучения тренеров и последующем обучении работников?

М.Ф.: – Пожалуй, то, что, к сожалению, на предприятиях все еще не хватает людей, чтобы эффективно реализовывать задачи по работе с персоналом – где-то не перестроена служба управления персоналом, где-то не хватает квалифицированных специалистов, где-то – поддержки руководства. При проведении обучения с работниками зачастую немалые усилия тренерам-экспертам приходилось затрачивать на взаимодействие с сопротивлением отдельных участников. Но хочется сказать всем тренерам и участникам тренингов большое спасибо, т.к., конечно же, внедрять и начинать использовать новый инструмент всегда нелегко. Они проявили большое терпение и усердие в том, чтобы сначала освоить принципы оценки, а затем объяснить их своим коллегам. Большое за это спасибо!

– Что, как вам кажется, было самым важным в рамках подготовки к оценке «РЕКОРД»?

Д.С.: – Пожалуй, самое важное, чего нам удалось добиться, – объяснить, что оценка «РЕКОРД» – инструмент, который полезен и необходим каждому руководителю. Его эффективность зависит как раз от того, как его использовать. Ведь причина внедрения оценки – потребность в едином подходе к планированию и оценке деятельности, развитию компетенций и возможностей для роста. То, что многие руководители признали пользу такого инструмента и заявили о готовности его применять на практике, говорит о положительном результате обучения.

– Каковы дальнейшие шаги? Такое обучение будет проводиться ежегодно?

Е.О.: – Следующий шаг – сама оценка эффективности деятельности и постановка целей в феврале 2011 года. В дальнейшем мы планируем также проводить обучение для работников, которые впервые присоединяются к процедуре оценке как оценивающие или как оцениваемые. А также планируем обучать с помощью тренеров-экспертов тем изменениям, которые могут происходить в рамках развития системы «РЕКОРД». Уже начиная с 2011 года мы надеемся привлекать к передаче тренингов и проведению обучения по оценке Корпоративный университет Госкорпорации «Росатом», который будет развиваться на базе НОУ «МИПК». Ну и, конечно же, нельзя забывать об автоматизации процедуры оценки – в 2010 году оценку на базе системы SAP прошли только работники Госкорпорации, в начале 2011 года к ним присоединятся работники управляющих компаний отрасли, а до конца 2015 года – все ключевые организации отрасли, что позволит обеспечить максимальную эффективность оценки «РЕКОРД».

НОВОСТИ

Росатом станет партнером «Сколково»

Гендиректор Госкорпорации «Росатом» Сергей Кириенко и президент Фонда развития Центра разработки и коммерциализации новых технологий Виктор Вексельберг подписали меморандум о взаимопонимании. Документ предусматривает полномасштабное сотрудничество сторон при реализации проекта создания инновационного центра «Сколково», в том числе по таким направлениям, как развитие исследовательско-экспериментальной и инновационной инфраструктуры в области радиационных технологий, научные исследования и разработки, международное продвижение инновационного центра «Сколково» и экспертная поддержка формирования эффективных институтов, регулирования и среды. В рамках сотрудничества Госкорпорация «Росатом» предполагает создать в «Сколково» современный универсальный исследовательско-технологический центр, базирующийся на ускорительном комплексе. Госкорпорация «Росатом» намерена также содействовать формированию уникальной инновационной инфраструктуры центра «Сколково», для чего будут созданы демонстрационные центры с целью поставки различных технологических решений (действующие демообразцы), включая центр обработки данных на основе суперкомпьютеров и грид-сети, сверхпроводниковый индукционный накопитель энергии как элемент энергетической инфраструктуры, систему высококачественной очистки воды, а также другие инженерные решения, которые могут потребоваться при создании инфраструктуры «Сколково».

С опережением плана

Тяньваньская АЭС, построенная ЗАО «Атомстройэкспорт», работает с опережением плана. Выполнен годовой план выработки электроэнергии на Тяньваньской АЭС (г. Ляньюньган, КНР). С начала 2010 года атомной станцией выработано 15 млрд кВт/ч. Тяньваньская АЭС построена и введена в эксплуатацию ЗАО «Атомстройэкспорт». Сдав в гарантийную эксплуатацию первый и второй блоки Тяньваньской АЭС китайскому заказчику Атомстройэкспорт первым среди компаний, работающих на международном рынке сооружения АЭС, построил энергоблоки нового поколения. На состоявшемся в сентябре 2010 года в Ляньюньгане Симпозиуме участников сооружения Тяньваньской АЭС китайская сторона заявила: установлен рекорд среди эксплуатирующихся в Китае атомных станций по длительности безостановочной эксплуатации в период первого топливного цикла.

ЭКСПЕРТНЫЙ КЛУБ

Запуск линии по производству молибдена-99

18 декабря в НИИ атомных реакторов (НИИАР) в городе Димитровграде (Ульяновская область) было запущено производство молибдена-99. На церемонии запуска присутствовали первый заместитель председателя Правительства РФ Игорь Шувалов, генеральный директор ГК «Росатом» Сергей Кириенко и губернатор Ульяновской области Сергей Морозов, сообщает пресс-служба администрации Ульяновской области. По словам Игоря Шувалова, реализация проекта – это «завтрашний день для Ульяновской области, учитывая мировую экономическую потребность в тех высокотехнологичных продуктах, которые производит НИИАР». Проект станет базой для развития образовательных и научных программ в регионе и инновационной предпринимательской деятельности, уверен заместитель главы правительства России. Как сообщил глава Росатома Сергей Кириенко, запуск производства молибдена-99 – это лишь первый шаг, далее поставлена задача по созданию генераторов технеция. А конечной целью проекта станет создание ядерного медицинского центра на базе НИИАР в Димитровграде.

«Одной из важнейших задач этого научного центра будет оказание своевременной, высокотехнологичной помощи онкологическим больным»

Сергей БАЖАНОВ, представитель Законодательного собрания Ульяновской области в Совете Федерации, доктор экономических наук:

– Развитие ядерных технологий и ядерной медицины определено президентом РФ в качестве одной из приоритетных задач в инновационном развитии экономики страны. Глава государства в своем Послании Федеральному собранию обратил особое внимание на правильное понимание целей и задач модернизации, которая выступает лишь как инструмент прогрессивных преобразований в обществе и имеет ярко выраженное социальное содержание. В числе непреходящих ценностей названо здоровье нации, и в первую очередь – подрастающего поколения. Поставлена задача существенно повысить качество и доступность медицинских услуг, осуществить модернизацию детского здравоохранения, раннюю диагностику опасных заболеваний и с 2011 года провести углубленную диспансеризацию молодежи. Отрадно, что президентом страны отмечен позитивный опыт, который накоплен руководством Ульяновской области в здравоохранении, демографической политике, защите и поощрении материнства.

В сфере инновационного развития ульяновские ученые сегодня делают серьезную ставку на развитие ядерных технологий и ядерной медицины. Высокий уровень научно-исследовательской базы в этой отрасли, опытный кадровый потенциал и поддержка этих проектов на федеральном уровне позволили начать формирование на территории Ульяновской области уникального ядерного кластера.

Одной из важнейших задач этого научного центра будет оказание своевременной, высокотехнологичной помощи онкологическим больным. С этой целью в Димитровграде уже начато строительство Федерального центра медицинской радиологии.

Что касается начала производства радиоизотопа молибден-99, который является основой для создания практически всех существующих на сегодняшний день радиофармпрепаратов, то это, безусловно, заметное событие в отечественном здравоохранении. Надо сказать, что при выходе на проектную мощность центр сможет обеспечить 100 % внутренней потребности медицинских учреждений радиологического направления в препарате технеций-99, который применяется для диагностики и лечения онкологических, сердечно-сосудистых и других заболеваний.

Безусловно, такие масштабные проекты, с учетом их международного аспекта, потребуют формирования соответствующей законодательной базы, уточнения и внесения поправок в уже существующие правовые нормы. Часть этих вопросов, относящихся к компетенции регионального руководства, ляжет на плечи депутатов Законодательного собрания Ульяновской области. Думаю, что и федеральный центр не останется в стороне от этого процесса. В Совете Федерации создан и функционирует экспертно-консультативный совет по законодательному обеспечению безопасного развития атомной энергетики.

И еще об одном хотелось бы сказать, оценивая это инновационное событие в Ульяновской области. Пример «Сколково» нам дан вовсе не для того, чтобы показать, как всем миром можно выкормить одну курицу, которая будет нести для всех золотые яйца. Убежден, что вместе с научно-практической необходимостью этот, безусловно, выдающийся проект в Подмосковье представляет собой яркий пример инновационного устройства и для других территорий, где уже имеется соответствующая экономическая и научная база. Нужна лишь политическая воля руководителей регионов, чтобы вдохнуть жизнь в эти уже построенные наукограды.

«У «Изотопа» есть необходимые ресурсы и готовность инвестировать в исследования, разработку и производство широкого спектра радиоактивных изотопов»

Стив ВЕСТ, президент компании Nordion (Канада):

– 23 сентября этого года компании Nordion и «Изотоп» (входит в Госкорпорацию «Росатом» – прим.) заключили рамочное соглашение, чтобы изучить и обозначить направления сотрудничества в области поставок, маркетинга и продажи производимых в России изотопов. Под эгидой этого рамочного соглашения Nordion подписал десятилетний договор поставки с «Изотопом» о дополнительных поставках молибдена-99 (Mo-99). Это эксклюзивный договор на переработку и распространение Mo-99 для продажи за пределами России.

Этот договор о поставках, как ожидается, поможет Nordion укрепить надежность в цепи поставок путем предоставления резервных источников для наших клиентов и укрепления нашей глобальной цепи поставок, обеспечивая дополнительный источник поставок, чтобы помочь компенсировать последствия запланированных отключений канадского исследовательского реактора NRU, принадлежащего корпорации AECL.

Наше сотрудничество с «Изотопом» обусловлено рядом причин. Во-первых, у нас уже есть рабочие отношения с этой компанией: с «Изотопом» у нас есть договор на поставку кобальта-60. Во-вторых, в связи с этим новым договором о поставках «Изотоп» может также включить до трех своих реакторов в нашу глобальную структуру цепи поставок, обеспечивая повышенную надежность мировых поставок и диверсификации источников изотопов. В-третьих, у «Изотопа» есть необходимые ресурсы и готовность инвестировать в исследования, разработку и производство широкого спектра радиоактивных изотопов и других продуктов для широкомасштабного применения, включая, в частности, сферу здравоохранения. В-четвертых, у них есть возможность поставлять Nordion изотопы из нескольких реакторов, расположенных в России, что разнообразит наши источники поставок.

ГОВОРЯТ ЭКСПЕРТЫ

Итоги 2010 года в атомной отрасли

«Росатом вел очень активную и, главное, продуктивную работу на внешних рынках»

Андрей КЛИМОВ, заместитель председателя комитета Государственной думы РФ по международным делам:

– В 2010 году Росатом вел очень активную и, главное, продуктивную работу на внешних рынках. Есть большие успехи. Перечислю только несколько особенно важных, на мой взгляд, проектов. Во-первых, соглашение с Турцией о строительстве АЭС по принципу «строй – владей – эксплуатируй». Это не только коммерчески выгодный для России контракт, но и проникновение российских технологий на новые для нас рынки. Во-вторых, соглашение с Вьетнамом. Я бы назвал его прорывным. Рынок Юго-Восточной Азии сложен, там работают очень серьезные и влиятельные японские и южнокорейские компании, и мы практически вступили на их территорию.

Отдельным блоком я бы хотел выделить возобновление тесных отношений с Украиной, в том числе и в сфере атомной энергетики. Это взаимовыгодное и важное для обеих стран сотрудничество, я считаю, что оно принесет нам немало пользы, его надо развивать и углублять.

Конечно, надо отметить и запуск АЭС в Иране. Станция строилась очень трудно, я имею в виду не технологические, а политические проблемы. Но мы сумели доказать, что Россия строго придерживается выполнения своих международных обязательств.

«Проделана огромная, просто титаническая работа на всех уровнях»

Владимир ЖИДКИХ, председатель комиссии Совета Федерации по делам молодежи и туризму, член комиссии СФ по естественным монополиям:

– Для атомщиков это был честно отработанный год. Проделана огромная, я бы сказал, просто титаническая работа на всех уровнях, и не случайно президент РФ в своем Послании Федеральному собранию отметил атомную отрасль. Это говорит о многом.

Руководители Госкорпорации прилагают большие усилия для возрождения традиций Минсредмаша по работе с жителями монофункциональных городов. Это очень важная работа, в таких городах живет порядка миллиона российских граждан.

Деятельность Росатома на международном поле, я считаю, пример для всех остальных отраслей российской экономики. Сегодня в Европе побеждает мнение, что альтернативы ядерной энергетике пока нет. Она, наверное, появится, и, может быть, даже в этом веке, но пока у человечества нет другого выхода, как строить атомные станции. Но пока Европа пришла к такому пониманию, она потеряла, как минимум, пять лет, ища альтернативу. И Россия сейчас служит в этом смысле примером для Европы.

«Внедрение атомной энергетики в нашу промышленность решит сразу очень много проблем»

Семен ДРАГУЛЬСКИЙ, генеральный директор Российского союза энергоэффективности (РСЭЭ):

– В этом году атомная энергетика развивалась, но хотелось бы, чтобы она это делала более серьезными темпами. Внедрение атомной энергетики в нашу промышленность решит сразу очень много проблем, связанных с тем, что мы сможем использовать органическое сырье для других нужд, например химической промышленности, а не просто будем сжигать его.

К сожалению, мы пока еще не в полной мере используем все возможности для того, чтобы наша экономика была более конкурентоспособна на внешнем рынке. Атомная энергетика помогает снижать себестоимость электроэнергии. На данный момент большое место в нашем энергобалансе занимают углеводородные источники энергии. А во Франции, например, энергобаланс почти на 80 % обеспечивают за счет атомной энергетики. Нефть и газ должны идти на производство товаров народного потребления, товаров для военной промышленности, для железнодорожного транспорта. В районах Крайнего Севера эффективно строить малые АЭС, чтобы обеспечивать эффективную добычу углеводородного и минерального сырья, для обеспечения сырьем газо- и нефтепроводов.

Темпы, которые взяты на развитие атомной энергетики в этом году, довольно приличные. Но акцент я бы сделал на том, что мы должны идти вперед еще быстрее. Мы должны развиваться, и у нас для этого есть все возможности – и людской потенциал, и научный, и промышленный.

«Атомщики не только сохранили набранный в прежние годы темп, но и добились нового»

Евгений ФЕДОРОВ, председатель комитета Государственной думы РФ по экономической политике и предпринимательству:

В уходящем году российские атомщики не только сохранили набранный в прежние годы темп, но и добились нового, год для них оказался удачным. Был сделан непростой для этой, прежде чрезвычайно закрытой, области шаг к прозрачности. Я имею в виду публикацию годового отчета Госкорпорации. Это очень важно. Во-первых, теперь любой гражданин может узнать, чем живет атомная отрасль, что она строит, сколько денег тратит и сколько зарабатывает. Во-вторых, это важно для возможного привлечения иностранных инвестиций – зарубежные партнеры будут лучше понимать, с кем имеют дело.

Среди других позитивных факторов я бы отметил, конечно, международную активность, вполне конкретные планы новых зарубежных строек, проникновение на новые рынки. Налаживание сотрудничества с Украиной, договоренность о строительстве завода по фабрикации ядерного топлива, планы на строительство новых энергоблоков – все это дает хороший задел на будущее.

Не снижаются темпы строительства и внутри страны, заложена новая, Балтийская АЭС. Будем надеяться, что она станет успешным примером привлечения частных инвестиций, позволит решить проблемы энергоснабжения Калининградской области, привлечет в нее дополнительные ресурсы.

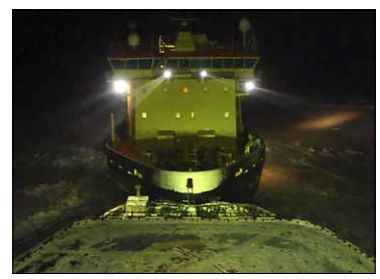
НОВОСТИ

СП: Россия – Монголия

Росатом и Агентство по атомной энергии Монголии согласовали порядок и условия создания совместной уранодобывающей компании «Дорнод уран». Госкорпорация «Росатом», Агентство по атомной энергии Монголии, ОАО «Атомредметзолото» и КОО «МонАтом» подписали соглашение о принципиальных условиях создания совместной компании с ограниченной ответственностью «Дорнод уран». В соответствии с соглашением, 51 % долей СП «Дорнод уран» будет принадлежать КОО «МонАтом», 49 % долей будет владеть ОАО «Атомредметзолото». В уставный капитал СП стороны внесут доли в уже существующих российско-монгольских СП, а также денежные средства, права на разработку монгольских урановых месторождений и иные активы пропорционально долям участия в уставном капитале. В качестве оператора, отвечающего за комплексное управление развитием компании, будет привлечено ОАО «ППГХО» – дочерняя структура ОАО «Атомредметзолото».

Атомоход «Россия» завершил проводку судна «Тор Викинг»

В истории развития Северного морского пути (СМП) открыта новая страница. 25 декабря атомный ледокол завершил проводку шведского ледокольного буксира «Тор Викинг» по СМП от Берингова пролива до кромки льдов в Баренцевом море. Совместное плавание этого каравана длилось девять суток. Никогда ранее в российской истории ледокольная проводка не осуществлялась в декабре, когда полярная ночь, метели, страшные морозы и зимние однолетние льды. Совместное путешествие могло быть и быстрее, если бы не встретились два участка торосистых льдов. Когда «Тор Викинг» застревал в них, атомоход «Россия» проводил частые околки льда вокруг судна, а на одном участке даже брал на буксир и вплотную к своему корпусу вел сквозь ледовый массив. В историю освоения Арктики этот рейс войдет как новая точка отсчета в расширении сроков навигационного периода в зимний период.



КАК ЭТО БЫЛО

Это город наш с тобою

(Продолжение. Начало в №№ 47–51.)

Наталья ГАВРИЛОВА,
Александр КОЗЛИХИН,
фото из архива

О том, как шло дальнейшее строительство города и Электрохимического завода и какую роль в этом сыграл коллектив первого подразделения строящегося предприятия – Управления капитального строительства (УКСа), мы узнаем из воспоминаний ветерана завода В.А. Терентьева. Воспоминания эти были написаны еще в 1990 году, к 35-летию УКСа.

60-е годы. Идет застройка 2-го квартала города

Человек проходит как хозяин…

Сейчас, конечно, многое изменилось, и упомянутые В. Терентьевым люди уже не работают на указанных должностях, однако их роль в строительстве города и Электрохимического завода никто не возьмется оспорить.

«Морозным вечером 15 марта 1958 г. нас, троих молодых специалистов (геодезистов, топографов) с женами, встретил на железнодорожной станции г. Заозерный старший инженер генплана УКСа Юрий Владимирович Якимов. Долго мы ехали по так называемой дороге. И вот – КПП. Боже! Куда и за что нас везут? Пронесло – не задержали, пропустили. Едем дальше. Наконец, перед нами огни небольшого поселка – будущего города. Вселяют нас ночью в недостроенный деревянный коттедж по улице Горького. Утром мы увидели в начале улицы увешанное гирляндами и транспарантами здание – клуб «Строитель», украшенный в честь всенародного праздника – выборов в Верховный Совет. (На его месте построен теперь кинотеатр «Прометей».) Празднично одевшись, мы тоже пошли исполнить свой гражданский долг – отдать голоса за нерушимый блок. Весь день в клубе шли концерты небольших групп – участников художественной самодеятельности (военные, гражданские), показывали кино, играл духовой оркестр, лилась музыка и все, что могло литься. Работали буфеты. Чего только в них не было, вплоть до «птичьего молока» (были в продаже когда-то такие конфеты). Смотришь сегодня на витрины наших буфетов – такая тоска о том времени... Вот так, в праздничной обстановке, с приподнятым настроением, прошел наш первый день в городе Заозерный-13 (это наш первый адрес), ставшем на долгие годы родным.

17 марта нас повезли в какой-то «адмгородок», где находились административные здания п/я 50, то есть ЭХЗ, управления строительства. Представили руководству УКСа, мы с теплотой были приняты директором предприятия, Героем Социалистического Труда А.С. Александровым. К слову, когда мы через полтора месяца переезжали из коттеджа в «итээровский» двухэтажный дом по улице Калинина, (нам дали трехкомнатную квартиру на три семьи), Анатолий Сергеевич приехал посмотреть, как мы устроились. Внимание такого человека тронуло нас, молодых. Выйдя из его кабинета, мы ощутили значимость завода, в строительстве которого предстояло принять участие.

Ныне УКСу (управлению капитального строительства) – первому подразделению завода – исполняется 35 лет. Датой его рождения мы считаем 29 декабря 1955 г., когда был подписан приказ по министерству о назначении заместителем директора по капитальному строительству Александра Григорьевича Шленцева, работавшего ранее на строительстве университета на Ленинских горах. Александр Григорьевич остался в моей памяти холеным, высоким, интеллигентным человеком с седыми усиками – настоящий российский аристократ, очень напоминающий генерала из кинофильма «Анна на шее» в исполнении А. Вертинского. Находясь в своем кабинете, он постоянно пил чай с конфетами. О нем Нина Шалыгина писала: «Он был старик, хотя и в силе, он чай любил, а мы его любили».

За относительно короткое время было сделано очень много – в первом квартале 1956 года началось возведение административных зданий и жилья в Октябрьском, к осени уже стояло здание управления строительства, помещения для госпиталя, столовая, магазин, восемь жилых бараков, здания заводоуправления и УКСа. Летом этого же года начались подготовительные работы по строительству города. В сентябре заложили 4-квартирные дома из сборных деревянных щитов, в ноябре началось и к 1 сентября 1957 года закончилось строительство первой школы на 400 учащихся. В июле 1957 года закипела работа на промплощадке. В 1958 году началось строительство ТЭЦ, первый блок был сдан в эксплуатацию в 1961 году. В октябре 1962 года была принята в эксплуатацию первая очередь технологического оборудования химического цеха. С этого времени завод начал выпуск товарной продукции. Во все эти достижения внесли огромный вклад работники управления капитального строительства.

В августе 1957 года была создана комсомольская организация УКСа. Секретарем стал Владимир Иванович Беляков, заместителем – Лев Николаевич Самусевич. С этой даты началась жизнь комсомольской организации ЭХЗ. Сколько энергии, задора отдавали комсомольцы УКСа полезным делам! «На одном дыхании» были построены волейбольная (в логу выше музыкальной школы) и танцевальная площадки в лесу, напротив управления МСЧ-42. Прекратив существование, последняя с таким же энтузиазмом была разобрана садоводами-любителями. А какие «капустники», праздничные вечера были у нашей молодежи! Приезжающие на завод специалисты-эксплуатационники старались примкнуть к нам в эти вечера. На мажорной ноте проходили комсомольские собрания. Порой споры длились очень долго. Уже прекращали ходить автобусы, и приходилось пешком идти в мороз из адмгорода в соцгородок. Особой гордостью коллектива была стенная газета «Искра», не раз бравшая первые места в смотрах-конкурсах стенных газет предприятий и учреждений города. Несколько лет редактором ее был руководитель группы генплана Юрий Якимов, литературную часть вела Нина Шалыгина, художественное оформление – Юрий Шугуров. Жизнь буквально бурлила вокруг Любови Ивановны Захаренко (Апатовой), Леонида Анатольевича Калинина, Нины Ивановны Козловой (Леваковой), Алексея Дмитриевича Полевкова, Льва Николаевича Самусевича, Николая Гавриловича Смольникова, Галины Дмитриевны Шатько (Самусевич), Юрия Владимировича Якимова и др. Все они теперь стали дедами и бабушками, живут и работают (кроме Ю.В. Якимова) в нашем городе.

Первые политические вожди ЭХЗ – выходцы из коллектива УКСа. В июне 1964 года впервые был избран освобожденный секретарь парткома завода – им стал 30-летний работник УКСа Владимир Беляков. В сентябре 1965 года состоялась заводская комсомольская конференция, на которой также впервые был избран освобожденный секретарь – бывший куратор УКСа Анатолий Зубарев. Первым делегатом союзного комсомольского съезда из нашего города был «голова» горкома ВЛКСМ Володя Артемьев, тоже работавший до этого куратором УКСа. УКС поистине стал кузницей руководящих кадров. Виктор Васильевич Захаров начал работать в УКСе исполняющим обязанности главного инженера, закончил – заместителем директора по капитальному строительству. Последние 17 лет жизни работал начальником управления строительства в Арзамасе-16. Это был талантливый руководитель. Владимир Иванович Беляков – заместитель генерального директора Волжского автомобильного завода. Николай Тимофеевич Карташов отработал в УКСе от куратора до заместителя директора завода. Сейчас он – заместитель директора института ядерных исследований в Дубне. Анатолий Сергеевич Пирожков работал куратором, потом 11 лет – начальником СМУ-2 УС-604, в настоящее время – снова работает в УКСе, заместителем начальника. Борис Сергеевич Лоскутов, бывший геодезист, теперь начальник отдела кадров управления Красноярской ГЭС. Николай Гаврилович Смольников – один из первых кураторов – возглавляет городское ЖКУ. Вячеслав Иванович Литирев – куратор УКСа, ныне главный инженер ГЖКУ.

Говоря об объектах, построенных УКСом, особо хочется отметить базу отдыха имени Бортникова, которая в 1978 году была удостоена диплома II степени на смотре-конкурсе Госстроя РСФСР, ВЦСПС, Союза архитекторов СССР за архитектурную выразительность и качество строительства. За строительство завода и города работникам различных организаций были присуждены премии Совета Министров СССР, среди лауреатов два бывших работника УКСа – Н.Т. Карташов и Н.Г. Смольников. Ряд работников получили правительственные награды.

Являясь генеральным застройщиком города, УКС и сейчас вносит значительный вклад в его строительство и развитие. В настоящее сложное для страны время, в условиях конверсии, руководство и коллектив трудятся над возведением промышленных объектов, объектов базы ОРСа, совхоза «Искра» и других».

ЮБИЛЕЙ

Физик с душой лирика

Галина АНГАРОВА, фото из архива

Бывшему начальнику технического отдела Электрохимического завода Валерию Кирилловичу Мустафаеву 12 января исполнилось 70 лет. 30 октября 1972 года – это был его первый рабочий день на предприятии.

А первый год его жизни совпал с началом Великой Отечественной войны. Родился В.К. Мустафаев в Крымской области. Отца сразу же забрали на фронт. Через несколько месяцев он погиб. Перед занятием Крыма фашистскими войсками мать с двумя сыновьям и двумя дочерьми была эвакуирована в Кемеровскую область. Жилось тяжело, да еще без своего угла. Только году в 1953-1954-м у Мустафаевых появилось свое жилье. Богато они никогда не жили, нередко приходилось и голодать. Но все равно Валерий Кириллович вспоминает детство с теплым чувством.

В 1958 году он оканчивает школу и год работает учителем математики в Петропавловской средней школе, а потом поступает в вуз.

За успехи в труде В.К. Мустафаев многократно поощрялся руководством завода: дважды заносился на заводскую Доску почета и занесен в Книгу почета завода, награжден двумя почетными грамотами, знаками «Победитель социалистического соревнования 1976 г.», «Изобретатель СССР», медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И. Ленина». Ему девять раз объявлялась благодарность по заводу и присвоены почетные звания «Ветеран Электрохимического завода» и «Ветеран атомной энергетики и промышленности».

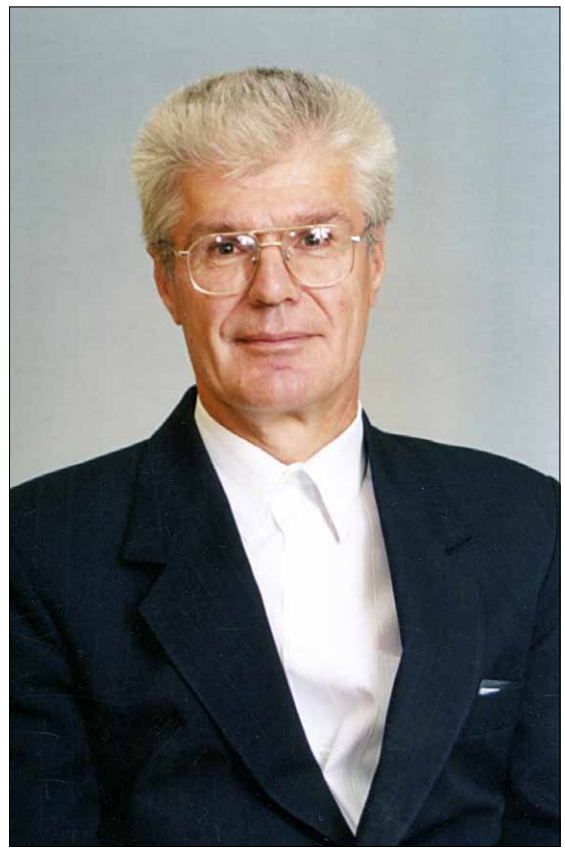
В Советском Союзе в это время как раз работали над проектом по созданию ядерного оружия. Проблема была секретная, но, тем не менее, о ней много говорили. Поэтому, когда Валерий Мустафаев услышал, что один из факультетов Томского политехнического института готовит физиков для новой отрасли, то решил: надо поступать только туда. Хотя, честно признается Валерий Кириллович, не так уж сильно его увлекала физика. Ему все предметы давались легко. Валерий окончил школу с медалью, с русским языком и литературой у него было особенно хорошо, и ему рекомендовали гуманитарное образование.

Когда о решении поступать в Томский политехнический институт узнали бывший директор школы, который стал к тому времени первым секретарем райкома партии, и первый секретарь райкома комсомола, то долго уговаривали юношу пойти на работу в редакцию газеты. Обещали потом дать рекомендацию в Московский университет на факультет журналистики. Но Валерий отказался от этого предложения. И никогда не пожалел об этом. В вузе он учился хорошо, все дисциплины технического вуза осваивал без проблем, получал повышенную стипендию.

В 1965 году Валерий Кириллович оканчивает институт по специальности «Физика энергетических установок и разделение изотопов», ему присваивается квалификация инженера-физика.

По путевке Министерства В.К. Мустафаева направляют на предприятие п/я 285, в г. Красноярск-45, где принимают на работу в ЦЗЛ, старшим техником (1965–1966 гг.). Через год он уже инженер-экспериментатор.

Валерий Кириллович начал трудовую деятельность на экспериментальном участке в разгар пуска завода, когда главной задачей было исследование и установление причины преждевременного выхода из строя газовых центрифуг. Обладая теоретическими знаниями по центробежной технологии, опытом работы с газовыми центрифугами, он активно участвовал в этом важном исследовании. За короткое время Валерий Кириллович стал высококвалифицированным специалистом, ответственным и преданным делу.



В октябре 1972 года он переходит в технический отдел, где сначала работал старшим инженером – руководителем патентной службы, затем руководителем патентно-информационного бюро, и восемь лет – заместителем начальника технического отдела. А с 28 января 1991 г. Валерия Кирилловича назначают начальником технического отдела. Этот отдел называли кузницей кадров. В свое время там работали А.Н. Шубин, С.М. Тащаев, В.Н. Сорокин, В.М. Протазанов, Б.А. Шмелев, Н.Г. Шмелева, А.И. Аверкиев, А.А. Власов, П.В. Багрий, В.В. Варакин, М.И. Крыгин, А.Г. Моисеев, М.Н. Бутылин. Валерий Кириллович возглавил это подразделение в 1991 году.

Как пишет в своей книге об истории Электрохимического завода А.Г. Смирнов, «на всех занимаемых должностях В.К. Мустафаев проявлял себя грамотным и высококвалифицированным работником, ответственно и добросовестно относящимся к выполнению своих обязанностей и поручений руководства завода. Принимал активное участие в развитии рационализаторской и изобретательской деятельности на предприятии. В соавторстве с другими работниками предприятия он получил авторское свидетельство на изобретение «Способ ректификационной очистки гексафторида урана».

В 2007 году Валерий Кириллович ушел на пенсию.

Уважаемый Валерий Кириллович!

Сердечно поздравляем Вас с юбилеем.

Вся Ваша трудовая биография связана с Электрохимическим заводом. В течение шестнадцати лет Вы возглавляли технический отдел, отдавая любимой работе свой огромный творческий и интеллектуальный потенциал, умение грамотно и тактично решать любые проблемы. А их при разносторонних задачах технического отдела – от организации работы противоаварийной инспекции, сопровождения инновационных проектов, лицензирования до курирования газеты «Импульс» – было не мало.

И, конечно же, мы ценим Вас не только за высокий профессионализм, но в большей степени – за чуткое, человечное отношение к людям.

Валерий Кириллович, мы помним Ваши наставления, отеческую заботу и благодарны Вам за этот бесценный трудовой и жизненный опыт, что получили, работая рядом с Вами.

От всей души желаем Вам сохранить любознательный ум, замечательное чувство юмора, бодрость духа и оптимизм.

Крепкого Вам здоровья. Пусть в Вашем доме всегда будут тепло и уют, согласие и любовь! Счастья, благополучия и долгих лет жизни!

С уважением, коллектив технического отдела

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

О литературе

– У меня дома огромная библиотека: поэзия, проза; история, искусство. Еще в советское время удалось подписаться на «Памятники мирового искусства» – многотомное издание, посвященное западноевропейскому искусству 19 века, русскому искусству 20 века, искусству Италии эпохи Возрождения...

Я люблю многих писателей. В годы учебы не было времени читать, а потом уже перечитывал, например, Ф.М. Достоевского. Мне очень нравится И.А. Гончаров. У него такой язык – читаешь и наслаждаешься. А где-то в начале 70-х годов я открыл для себя Андрея Платонова. Читал, перечитывал, цитировал его высказывания. Кроме того, очень люблю поэзию.

Современных писателей я читаю мало. Они вызывают у меня недоверие – такое впечатление, что «стряпают» книги каждую неделю. В этом случае вряд ли может получиться что-то хорошее. Может, и неправильное впечатление. Но современные детективы – это поделки на потребу времени. Другое дело – Агата Кристи. У меня есть 30 томов ее произведений. Я вообще люблю западный детектив: Жоржа Сименона, Рекса Стаута, Джеймса Чейза, Питера Чейни.

О времени и о себе

– Не могу сказать, что в советское время я был диссидентом. Нет. Я всегда вел активную общественную жизнь: был вожаком в пионерской организации, потом в комсомоле. На заводе несколько лет являлся секретарем комсомольской организации и членом бюро завкома комсомола. Участвовал в системе политобразования, был председателем совета по руководству школами коммунистического труда, руководил секцией пропагандистов при горкоме партии. Но я везде говорил об экономике, не касаясь политики. В партию не вступал. Был, как говорится, попутчиком. Приходили мысли о том, что в стране не так все, как надо. Но – на уровне философии.

Новое время в принципе мне нравится. Люди могут открыто выражать свое мнение, получать информацию.

О счастье

– У меня была дружная семья, любящая мама, хорошие друзья. Женился удачно, скоро уже будет 40 лет, как мы с женой вместе. Есть дети, внуки.

Я не строю недостижимых планов. Для некоторых счастье – что-то огромное, у меня оно состоит из обычных радостей. Это прогулка по лесу, хорошая книга...

ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

Главные старты года

Александр КОЗЛИХИН

Уже в январе 2011 года в Зеленогорске начнутся массовые спортивные соревнования – спартакиада работников трудовых коллективов Зеленогорска. В декабре 2010 года администрацией Зеленогорска было принято соответствующее положение, разработчиком его выступил коллектив муниципального Комитета по делам физкультуры и здравоохранения (МУ «КФиЗ»). И сегодня мы познакомим спортсменов и болельщиков города с основными разделами этого документа.

В рамках спартакиады работников трудовых коллективов ЗАТО г. Зеленогорск (далее – спартакиада) будут проводиться следующие мероприятия: спартакиада работников трудовых коллективов города, отнесенных к первой, второй и третьей группам команд; спартакиада руководителей трудовых коллективов; «Семейная лига»; малая спартакиада среди работников трудовых коллективов города, посвященная Дню физкультурника.

Трудовые коллективы разбиты на три группы. Первая группа – ОАО «ПО «ЭХЗ» (цех-победитель заводской спартакиады по виду спорта), ОАО «УС-604», филиал ОАО «ОГК-6» Красноярская «ГРЭС-2», СУФПС № 19, ОАО «Атом-охрана», «Образование» (все муниципальные образовательные учреждения города, кроме дошкольных).

Вторая группа – филиал ФГУЗ СКЦ ФМБА России КБ-42, МУП «КБУ», МУП ТС, МУП «ГЖКУ», МСУ-75, ОВД, МУП «ЭС», в/ч № 73633, администрация ЗАТО г. Зеленогорска. Третья группа (женщины) – МУ «КУЦСОН», социальный приют, культура (все учреждения подведомственные МУ «ККиМП»), МУП «УМТС», Сбербанк РФ, ДДУ (все детские дошкольные учреждения города). Любая из групп может пополняться и расширяться. В спартакиаде имеет право участвовать любой коллектив, зарегистрированный как юридической лицо.

Соревнования проходят по трем возрастным группам: 18–35, 36–50 лет и 51 год и старше. Член команды должен быть постоянным работником организации, за которую выступает. Студенты, проходящие практику в организации (предприятии, учреждении и т.д.), специалисты, работающие по совместительству, командированные к участию в спартакиаде не допускаются.

Личное первенство определяется в каждой возрастной группе отдельно. Общекомандное первенство в комплексном зачете для первой и второй групп определяется раздельно и по наилучшим результатам 9 видов программы. Командные результаты среди мужчин и женщин суммируются. В случае одинаковой суммы очков более высокое место в комплексном зачете присуждается команде, имеющей большее количество первых и призовых мест.

Общекомандное первенство в третьей группе в комплексном зачете определяется по наилучшим результатам в семи видах программы. В случае равенства очков более высокое место в комплексном зачете присуждается команде, имеющей наибольшее количество первых и призовых мест.

За проведение внутренних спартакиад (отборочных соревнований) к общей сумме приплюсовывается 30 очков. За участие в команде руководителя организации добавляется пять бонусных баллов за каждый вид, в котором он участвовал (кроме дартса). Бонусные и штрафные баллы учитываются при подведении общего зачета.

Более подробную информацию можно получить в комитете по делам физкультуры и здравоохранения, телефон – 3-77-48.

В «Семейной лиге» имеют право участвовать все желающие семьи. Соревнования будут проведены среди полных и неполных семей, как с девочками, так и с мальчиками (зачет раздельный). В полных семьях супруги должны быть официально зарегистрированы. В неполных семьях ребенок выступает или с мамой, или с папой (зачет раздельный). Семьи будут разбиты на две группы: младшая – с детьми до 8 лет включительно; основная – с детьми до 13 лет включительно. Нижняя возрастная граница не лимитируется. Если в семье есть и девочка, и мальчик, то родителям разрешается принимать участие в зачете и с дочкой, и с сыном. Победители и призеры в комплексном зачете в основной группе определяются по 7 лучшим результатам, в младшей – по 5 лучшим результатам. Если две и более семьи набрали одинаковое количество очков, победитель определяется по количеству призовых мест. Если и эти показатели одинаковые, то победителем становится семья, в которой ребенок младше.

В спартакиаде руководителей трудовых коллективов принимают участие руководители и их заместители: администрации ЗАТО г. Зеленогорска, структурных подразделений администрации, организаций, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования, депутаты городского Совета депутатов. Допуск к участию производится на основании заявки участника спартакиады, заверенной врачом.

СПАРТАКИАДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ

Виды спорта	Кол-во, чел.	Сроки проведения
Бильярд	3	февраль
Лыжные гонки	3	февраль
Плавание	3	март
Настольный теннис	3	апрель
Дартс	3	апрель
Стрельба (пневматика)	3	май
Кросс	3	сентябрь

МУЖСКАЯ ПРОГРАММА

Виды спорта	Кол-во, чел.	Зачет, чел.	Сроки проведения	Место проведения
Мини-футбол	8		январь	Д/с «Факел», Д/с «Нептун»
Волейбол	8		январь–март	Д/с «Факел», Д/с «Нептун»
Лыжные гонки*	неогр.	5**	февраль	лыжная база
Зимний полиатлон	неогр.	3**	март	лыжная база, Центр «Витязь»
Плавание	10	5**	март	Д/с «Нептун»
Настольный теннис	3	3	апрель	ст. «Труд»
Дартс	3	3	апрель	ст. «Труд»
Летний полиатлон	неогр.	3**	май	ст. «Труд», Центр «Витязь», Д/с «Нептун»
Стрельба (пневматика)	5	4	май	Центр «Витязь»
Бадминтон	2	2	июнь	Д/с «Факел», Д/с «Нептун»
Кросс*	неогр.	6**	сентябрь	набережная

ЖЕНСКАЯ ПРОГРАММА

Виды спорта	Кол-во, чел.	Зачет, чел.	Сроки проведения	Место проведения
Волейбол	8		январь–март	Д/с «Факел», Д/с «Нептун»
Лыжные гонки*	неогр.	5**	февраль	лыжная база
Зимний полиатлон	неогр.	2**	март	лыжная база, Центр «Витязь»
Плавание	10	5**	март	Д/с «Нептун»
Настольный теннис	3	3	апрель	ст. «Труд»
Дартс	3	3	апрель	ст. «Труд»
Летний полиатлон	неогр.	5**	май	ст. «Труд», Центр «Витязь», Д/с «Нептун»
Стрельба (пневматика)	5	4	май	Центр «Витязь»
Бадминтон	2	2	июнь	Д/с «Факел», Д/с «Нептун»
Кросс*	неогр.	6**	сентябрь	набережная

ПРОГРАММА ТРЕТЬЕЙ ГРУППЫ

Виды спорта	Кол-во, чел.	Зачет, чел.	Сроки проведения	Место проведения
Лыжные гонки*	неогр.	5**	февраль	лыжная база
Зимний полиатлон	неогр.	5**	февраль	лыжная база, Центр «Витязь»
Плавание	10	5**	март	Д/с «Нептун»
Настольный теннис	3	3	апрель	ст. «Труд»
Дартс	3	3	апрель	ст. «Труд»
Стрельба (пневматика)	5	4	май	Центр «Витязь»
Летний полиатлон	неогр.	5**	май	ст. «Труд», Центр «Витязь», Д/с «Нептун»
Бадминтон	2	2	июнь	Д/с «Факел», Д/с «Нептун»
Кросс*	неогр.	6**	сентябрь	набережная

* обозначены обязательные виды программы, идущие в комплексный зачет.

** обязательное участие спортсменов первой и второй возрастных групп.

МАЛАЯ СПАРТАКИАДА, ПОСВЯЩЕННАЯ ДНЮ ФИЗКУЛЬТУРНИКА

Виды спорта	Кол-во, м+ж	Сроки проведения	Место проведения
Мини-футбол	8	август	ст. «Труд»
Настольный теннис	2+1	август	ст. «Труд»
Дартс	2+1	август	ст. «Труд»
Легкоатлетическая эстафета	4+4	август	ст. «Труд»
Перетягивание каната	8	август	ст. «Труд»
Комбинированная эстафета	4+4	август	ст. «Труд»
Волейбол на песке (ж)	8	август	ст. «Юность»
Волейбол на песке (м)	8	август	ст. «Юность»

«СЕМЕЙНАЯ ЛИГА»

Виды спорта	Кол-во, чел.	Сроки проведения	Место проведения
Зимнее многоборье*	3	февраль	лыжная база
Лыжные гонки	3	февраль	
Коньки	3	февраль	ст. «Труд»
Плавание	3	март	Д/с «Нептун»
Настольный теннис	3	апрель	ст. «Труд»
Дартс	3	апрель	ст. «Труд»
Стрельба (пневматика)	3	май	Центр «Витязь»
Бадминтон	3	июнь	Д/с «Факел», Д/с «Нептун»
Летнее многоборье*	3	август	
Кросс	3	сентябрь	набережная

* обозначены обязательные виды программы, идущие в комплексный зачет.

О СПОРТЕ

Результатами довольны!

Александр КОЗЛИХИН, фото автора

Декабрь 2010 года ознаменовался для зеленогорских болельщиков достаточно крупными соревнованиями пловцов. На зимний чемпионат и первенство Красноярского края съехались 230 спортсменов, представляющих 12 команд из Ачинска, Железногорска, Норильска, Талнаха, Саяногорска и Абакана. Из Красноярска приехали сразу три команды: «АЭРО» (аэрокосмическая академия), «Кадеты Красноярья» (КДЮСШ) и «Энергия» (СДЮСШОР). Зеленогорск представляли пловцы СДЮСШОР.

На пьедестале почета – команда девушек СДЮСШОР г. Зеленогорска

Зеленогорск стал местом проведения зимнего чемпионата и первенства Красноярского края по плаванию уже в третий раз. В течение трех дней на голубых дорожках демонстрировали свое мастерство сильнейшие представители сибирской школы плавания, в том числе – два мастера спорта международного класса, 11 мастеров спорта, 22 кандидата в мастера спорта. На торжественном открытии соревнований участников и представителей команд приветствовали директор Комитета по физической культуре и спорту Алексей Авдюков, председатель краевой федерации плавания Алексей Ковригин и директор СДЮСШОР Любовь Маркова.

За три дня состязаний было разыграно 36 комплектов медалей. Если говорить об итогах выступления зеленогорских пловцов, то директор СДЮСШОР Л. Маркова результатами своих воспитанников довольна. КМС по плаванию Наталья Тишина завоевала три «золота» на дистанциях 50, 100 и 200 м брассом. Кстати, на дистанции 200 м Наталья впервые выполнила норматив мастера спорта. Тренирует спортсменку Роман Кузнецов. Среди юношей другой ученик Романа Кузнецова, КМС по плаванию Ян Кононов, стал серебряным призером на дистанциях 100 и 200 м брассом, а на дистанции 50 м брассом взял «бронзу».

Другой зеленогорский спортсмен – мастер спорта Юрий Микульчин – стал четырехкратным чемпионом: на дистанциях 1 500 м вольным стилем, 200 м на спине, 400 м комплексным плаванием и 800 м вольным стилем. Кроме того, этот воспитанник Виктора Авдеева выиграл «серебро» на дистанции 400 м вольным стилем. Еще один зеленогорский мастер спорта – воспитанник тренера Владимира Авдеева Дмитрий Шинкарев – взял «серебро» на дистанции 800 м вольным стилем и две «бронзы» – на дистанциях 200 и 400 м вольным стилем. КМС по плаванию Кристина Тихонович, подопечная тренера Рифата Сакаева, стала чемпионкой в заплывах на 50 и 100 м вольным стилем.

Команда зеленогорских спортсменок, в которую вошли Арина Опенышева, Наталья Тишина, Кристина Тихонович и Анна Шурыгина, дважды стала первой в эстафетах 4 х 100 и 4 х 200 м вольным стилем. В эстафете 4 х 100 м комбинированным плаванием наши девушки стали вторыми, пропустив вперед лишь сильнейшую команду чемпионата – спортсменок из Железногорска. Что касается командного выступления зеленогорских юношей, то в первый день соревнований в эстафетном плавании 4 х 100 м они стали вторыми. На третий день соревнований в эстафете 4 х 100 м комбинированным плаванием мужская команда Зеленогорска показала третий результат.

И все же... Не хотелось бы представлять итоговую картину исключительно в радужных красках. Пообщавшись с зеленогорскими специалистами – мастерами спорта СССР по плаванию, мы выяснили, что в целом участники соревнований – за исключением некоторых спортсменов – показали довольно посредственные результаты, которые были достигнуты пловцами еще два десятка лет назад. Связано это, прежде всего, с тем, что у зеленогорской СДЮСШОР нет современной материально-технической базы. Бассейн Дворца спорта «Нептун» безнадежно устарел и требует капитального ремонта, поэтому новый, 50-метровый, бассейн необходим пловцам как воздух (его, к слову, практически построили, остались лишь отделочные работы). Без новой базы Зеленогорск не сможет рассчитывать на громкие победы в плавании. Жаль, ведь когда-то именно в нашем городе были подготовлены олимпийский чемпион Юрий Мухин, чемпионы СССР, Европы и мира Оксана Кускова, Владислав Аминов, Сергей Талаленко, Сергей Соколовский и другие.

NUCKIDS

Раскрась свою мечту

Елена АЛЕКСАНДРОВА

Накануне Нового года в подмосковном доме отдыха «Ершово» вновь собрались участники международного детского творческого проекта «NucKids». Ребята – среди них и вокалистка студии «Талисман» Алина Кибус – подготовили для детей работников атомной отрасли новогоднюю сказку, премьера которой прошла в актовом зале Госкорпорации «Росатом».

Долгожданная встреча ребят состоялась 19 декабря. Организаторы пригласили 35 «стареньких» и «новеньких» участников – вокалистов и танцоров проектов «NucKids-2009» и «NucKids-2010». Ребята приехали как из городов присутствия предприятий Топливной компании «ТВЭЛ» – Ангарска, Северска, Новоуральска, Зеленогорска, так и из других городов, где находятся предприятия Госкорпорации «Росатом» – Озерска, Сарова, Волгодонска, Курчатова.

На этот раз «атомным деткам» предстояло создать новый новогодний мюзикл в рекордно короткие сроки – премьера была намечена на 27 декабря. И вновь в постановке приняли участие горячо любимые ребятами педагоги: режиссер Елена Салейкова и хореограф Максим Недолечко. Именно они сочинили волшебную новогоднюю историю «Сам раскрась свою мечту». Кстати, после прочтения сценария дети настолько активно включились в актерскую работу, что каждый привнес в сказку что-то свое.

Как у настоящих звезд, рабочий график юных талантов из команды «NucKids» был очень напряженным. Вставали в восемь часов утра, а ложились, бывало, и за полночь, что неудивительно – прогон спектакля заканчивался уже поздно вечером. В течение дня ребята репетировали, разучивали песни, ставили танцы, готовили костюмы и декорации. В общем, работали не жалея сил.

Режиссер распределила между участниками главные роли по ставшей уже традиционной на проекте схеме – три состава на каждую, тем самым вновь позволив каждому попробовать свои силы в актерском мастерстве.

Ребята так «спелись» и «станцевались», что на третий (!) день репетиций новогодняя сказка «Сам раскрась свою мечту» была готова. Режиссерская группа придумала замечательную новогоднюю историю. Ее героями стали ожившие краски, которые должны были раскрасить звезду к празднику, но поссорились и чуть было не сорвали наступление Нового года. «Атомные детки» с удовольствием перевоплотились в сказочных персонажей: снеговика, который не хотел, чтобы пришла весна, потому что боялся растаять, ученого волка, не любившего шума. Здесь и сказочные звери были необычными: лисенок не хитрил, заяц ничего не боялся, а медвежонок – не хотел спать зимой. Весь этот новогодний переполох и сыграли ребята. Зеленогорская вокалистка Алина Кибус примерила на себя роль Оранжевой краски и исполнила песни, в том числе и финальную, вместе с другими участниками представления. Новогодний мюзикл удался на славу! Это отмечали все юные зрители. Участники «NucKids» с 27 по 29 декабря дали шесть представлений, на которых побывали около полутора тысяч детей работников многих предприятий атомной отрасли. За подаренное настроение все участники новогоднего проекта получили на память от Госкорпорации «Росатом» отличные подарки – айподы, радиоприемники и сладкие призы.

Но самый, пожалуй, приятный сюрприз поджидал группу «NucKids» непосредственно в новогоднюю ночь – в передаче «Новогодний голубой огонек» Лолита исполнила заглавную песню из летнего мюзикла «атомных деток» «Иди и смотри».

Родители Алины – Наталья и Евгений Кибус – выражают благодарность ОАО «ПО «Электрохимический завод» в лице генерального директора предприятия С.В. Филимонова и пресс-службе ОАО «ПО «ЭХЗ» в лице начальника В.А. Алексеева за помощь в организации поездки их дочери в Москву.

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЕ КАЗИНО

И вновь – «Рождественские звезды»

Михаил БЕРБА,
Юрий НОРИЛЬСКИЙ,
фото Юрия НОРИЛЬСКОГО

Во Дворце культуры в конце новогодних каникул прошел традиционный открытый турнир знатоков «Рождественские звезды». Интеллектуальные игры полюбились зеленогорцам, и каждый турнир неизменно вызывает большой интерес. Вот и в этот раз на интеллектуальное состязание пришло 14 команд – как старые знатоки, проверенные временем, так и совсем юные дебютанты. Турнир был организован и проведен на высоком уровне специалистами ЦДОД «Перспектива». Подготовила для знатоков интересные, разнообразные вопросы и провела турнир Ирина Александровская.

Самые юные участники игры – команды «О, понятно!» (капитан – Максим Жук) и «Мираж» (капитан – Сергей Домрачеев), представляющие клуб интеллектуальных тренировок Центра образования «Перспектива», хоть и не претендовали на победу, выступили весьма достойно. От взрослых команд они отстали не так уж и сильно.

Электрохимический завод на турнире представляли шесть команд – «Баранка», «Управа», «Фокус», «Килобайт», «Изотоп» и «Пятая колонка». Причем, как показали результаты игры, все они шли ровно, с разбросом буквально в два-три балла. Тем не менее, на этот раз удача улыбнулась городским командам. «Золото» и «серебро» достались сборной городских организаций «6 и 1/2» (капитан – Георгий Листвин) и команде Центра дополнительного образования «КиТ» (капитан – Александр Васильев) соответственно. Лидер турниров заводской лиги «Пятая колонка» довольствовалась лишь третьим местом, разделив его с заводской командой «Управа».

Надо отметить, что на рождественскую игру пришли также и все члены заводской счетной комиссии, во главе с Юрием Бодней, вновь вставшим в строй после продолжительной болезни.

Организаторы турнира подготовили для знатоков 40 вопросов, разбитых на три тура. Максимально можно было набрать 58 баллов. В первом туре – разминке – командам предстояло ответить на «детские» вопросы и отгадать, истинными или ложными являются те или другие предложенные высказывания. К примеру: «Слон – единственное животное, которое не может подпрыгнуть?» Правильный ответ «Да» был тут же опротестован большинством команд, и вопрос пришлось снять с зачета. Большинство команд «просело» и на втором задании – «Бескрылках». Суть задания в том, чтобы дописать к трем предложенным строкам четверостишия четвертую – фразу из известного стихотворения или популярной песни, подходящую по смыслу. Вот одна из «бескрылок»:

Сусанин шел тропинкой узкой,
Вдруг увидал кого-то:
«Остатки армии французской?»

Ответ: А ну ее в болото.

Заключительным этапом стала традиционная игра «Что? Где? Когда?», после чего капитаны команд получили заслуженные дипломы, а все игроки – по календарю на 2011 год.

ИТОГИ ГОРОДСКОГО ТУРНИРА «РОЖДЕСТВЕНСКИЕ ЗВЕЗДЫ-2011»:

1 место – команда «6 1/2» (43 балла);
2 место – команда «КИТ» (37 баллов);
3 место – команды «Пятая колонка» и «Управа» (по 36 баллов);
4 место – команда «Экстренный выпуск» (35 баллов);
5 место – команды «Умные и красивые» и «Баранка» (по 34 балла);
6 место – команды «Изотоп» и «Килобайт» (по 31 баллу);
7 место – команда «Фокус» (30 баллов);
8 место – команда «Barby Size» (29 баллов);
9 место – команда «Тройка» (27 баллов);
10 место – команда «О, понятно!» (25 баллов);
11 место – команда «Мираж» (10 баллов).

ИМПУЛЬС·ЭХЗ
Еженедельная газета **Тираж 10 000 экз.**
Издается со 2 января 1989 г. Выходит 1 раз в неделю

УЧРЕДИТЕЛЬ: ОАО «ПО «Электрохимический завод»

Газета зарегистрирована Восточно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства о средствах массовой информации и печати при комитете РФ по печати г. Иркутска. Регистрационный № И-1103.

Сдано в набор 10.01.2011 г., подписано в печать 12.01.2011 г.

АДРЕС:
663690, Россия, Красноярский край,
г. Зеленогорск, ул. Комсомольская, 14 Б.
E-mail: cip@ecp.ru.

Мнения, высказываемые в материалах газеты, могут не совпадать с точкой зрения редакции. Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

РЕДАКЦИЯ:
РЕДАКТОР – Г.В. Якубовская (тел. 9-37-03).
СЕКРЕТАРЬ – тел. 9-37-02.
ФОТОСТУДИЯ – Д.А. Коновалов (тел. 3-47-16).

Отпечатано в типографии ОАО «ПО «Электрохимический завод».

Свежий номер газеты «Импульс-ЭХЗ» в формате PDF – на официальном сайте предприятия в разделе «Корпоративные издания» (http://www.ecp.ru).
Архив номеров газеты «Импульс-ЭХЗ» (начиная с сентября 2010 г.) – http://www.ecp.ru/press-centre/impuls.shtml