№ 31 (1073) Четверг, 9 августа 2012 г.

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

ИМПУЛЬС • ЭХЗ

РОСАТОМ · ТОПЛИВНАЯ КОМПАНИЯ РОСАТОМА ТВЭЛ · ЭХЗ ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

СТР. 3

8 августа исполнилось 50 лет со дня образования на Электрохимическом заводе отдела организации труда и заработной платы. Интервью дает начальник отдела Ольга Зюзина.

СТР. 5

Служба занятости населения г. Зеленогорска предлагает познакомиться с «Памяткой высвобождаемым работникам», которая разъясняет, как следует грамотно действовать.

СТР. 11

Управление социальной защиты населения вручило советнику генерального директора ЭХЗ Виктору Верещагину медаль «За любовь и верность», которая учреждена для лучших семей России.

В КРУГУ СЕМЬИ

Воспитывай патриотов смолоду

Галина АНГАРОВА, фото Дмитрия КОНОВАЛОВА

Мальчишки любят играть в солдат и до седин помнят свое военное прошлое. Поэтому так популярны праздники различных видов войск, которые в нашем городе всегда отмечаются с большим воодушевлением.

Например, 2 августа прошел День десантников. Но это еще и день рождения главного бухгалтера Электрохимического завода Евгения Николаевича Шекунова, который, кстати, в этой должности уже 25 лет.

И в связи с этим главный механик ЭХЗ Сергей Александрович Романов как председатель Совета ветеранов ВДВ вместе с другими десантниками несколько лет подряд приезжают к имениннику и поздравляют его.

В этом году представителей «голубых беретов» Евгений Шекунов встречал вместе с внуками Дмитрием и Тимофеем. Специально для этого случая мальчикам сшили в ателье соответствующую форму.

Ребята с нетерпением ждали гостей. И рано утром 2 августа десантники к ним пожаловали. Они подарили малышам тельняшки, поиграли с ними в солдат. Мальчики с удовольствием маршировали, отдавали честь старшим по званию и были в полном восторге от такого праздника, который наверняка останется в их памяти на всю жизнь.

ПОГОДА	четверг 9 августа				пятница 10 августа				суббота 11 августа			воскресенье 12 августа		понедельник 13 августа	
Местное время	02.00	08.00	14.00	20.00	02.00	08.00	14.00	20.00	02.00	08.00	20.00	08.00	20.00	08.00	20.00
Облачность															
Осадки															
Температура, °С	+13	+12	+22	+20	+15	+12	+21	+20	+16	+14	+21	+12	+16	+8	+18

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Уважаемые строители, ветераны строительной отрасли!

Примите искренние поздравления с вашим профессиональным праздником!

Труд строителя, созидателя во все времена был одним из самых значимых. Лучшее доказательство этому – создание, рост и развитие нашего прекрасного города.

День строителя – это прекрасная возможность сказать слова признания всем тем, благодаря кому появились в таежном краю корпуса завода и тепловой электростанции, жилые дома и дороги.

Все мы любим свой красивый и благоустроенный Зеленогорск, занимающий достойное место среди городов Сибири и России. Перед профессиональным сообществом строителей Зеленогорска по-прежнему стоит задача – сделать все, чтобы город год от года хорошел, был комфортным для жизни всех поколений зеленогорцев.

Желаем вам новых объектов, крепкого здоровья, счастья и благополучия в семьях.

С.В. ФИЛИМОНОВ,
генеральный директор
ОАО «ПО «Электрохимический завод»
П.П. АГЕЕВ, председатель
ПО ПО «ЭХЗ»

Уважаемые строители и ветераны отрасли!

От меня лично и от всего коллектива МБУ «Спортивный комплекс» примите самые теплые поздравления по случаю вашего профессионального праздника!

Этот праздник – символ глубокого уважения к людям самой мирной, созидательной профессии. В преддверии праздника от всей души желаем строителям и ветеранам отрасли крепкого здоровья, отличного настроения, счастья, благополучия и успехов во всех делах на благо нашего города!

Отдельные слова благодарности – людям, которые приложили все усилия, чтобы создать спортсменам Зеленогорска все условия для занятий. Это Валерий Юрьевич Гусев и коллектив ООО «СМУ-95», Игорь Александрович Долгих и работники ООО «Аркада», а также заместитель генерального директора ЭХЗ по капитальному строительству Виктор Павлович Кузьмин и все сотрудники УКСа предприятия. Спасибо вам за качественный ремонт спортивных сооружений Зеленогорска!

Т.С. НИКИТИНА,
директор
МБУ «Спортивный комплекс»

ИТОГИ

В ТВЭЛе отчитались за полугодие

В Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» состоялось совещание, посвященное итогам работы компании в первом полугодии и задачам на второе полугодие 2012 года.

В совещании приняли участие президент компании Юрий Оленин, старшие вице-президенты ОАО «ТВЭЛ» Василий Константинов, Петр Лавренюк, Владимир Рожденственский, Андрей Головлев, Яков Коп и другие топ-менеджеры компании с докладами по направлениям деятельности, руководители предприятий и дочерних зависимых обществ.

В своем приветственном слове Юрий Оленин отметил, что поставленные задачи выполнены. В частности он сказал:

– Производственные программы первого полугодия в основном выполнены, имеющееся недовыполнение не носит системного характера. В целом угрозы срыва выполнения плана не имеем. Инвестиционные программы (ФЦП) выполнялись в графике. Реструктуризация тоже в целом идет по цифрам, которые мы закладывали.

В то же время президент Топливной компании обратил внимание на то, что «по результатам проектных решений, которые были приняты в ходе совещания по итогам 1 квартала в Суздале, работа велась неудовлетворительно».

Выступая перед участниками совещания, Ю. Оленин обозначил несколько основных внешних угроз: выход Германии, Японии и Швейцарии из «клуба ядерных держав», стремление мировых держав к переходу на альтернативные более дешевые источники энергии, такие как ветроэнергетика, биотопливо и сланцевый газ, переход всех игроков мирового рынка обогащения на газоцентрифужную технологию и риск потери рынков Топливной компанией из-за невозможности на сегодняшний день внедрять прорывные технологии.

Глава компании поставил перед руководителями предприятий задачу выхода на новый уровень развития, кардинального изменения философии и идеологии бизнеса.

– Работа впереди у нас серьезная: это и приток новых технологий, рост объема производства и повышение конкурентоспособности. Руководители предприятий должны занимать активную позицию по всем основополагающим вопросам деятельности Топливной компании, – подчеркнул Ю. Оленин. – Мы ждем от вас инициатив, предложений и оценок по вопросам развития компании во всех направлениях.

НОВОСТИ

Смог над городом

По данным Управления МЧС по Красноярскому краю, дымка, в течение нескольких последних недель накрывавшая Зеленогорск, по прекращении дождей может вернуться.

Дымный шлейф несет к нам северо-западный ветер с пожаров под Томском, а также с непогашенных очагов в Кежемском и Богучанском районах Красноярского края. Продлиться задымление может еще около недели.

Как сообщила на общегородской планерке заместитель главного санитарного врача Зеленогорска Марина Столярова, в городе прошел мониторинг на содержание вредных веществ в атмосферном воздухе. Пробы были отобраны 2 и 3 августа – в эти дни смог от пожаров был, пожалуй, наиболее интенсивным. Тем не менее, по данным анализов, содержание вредных веществ в атмосферном воздухе не превышало предельно допустимых концентраций.

Травматолог Сибирского клинического центра – в Лондоне

Единственный красноярец в составе медицинской команды российской олимпийской сборной врач-травматолог Сибирского клинического центра ФМБА России Максим Величко постоянно дежурит в медико-восстановительном центре олимпийской деревни и оказывает необходимую помощь спортсменам.

От олимпийцев поступают в основном типичные для соревнований жалобы больше на хронические повреждения, которые обостряются при соревнованиях. Максим Величко делает блокады, пункции суставов. В связи с тем что врач олимпийской сборной должен совмещать в себе различные специальности, до отъезда в Лондон красноярский травматолог прошел курс обучения работе на УЗИ-аппарате и физиотерапевтическом оборудовании (аппарат ударно-волновой терапии и тепловизор). Эти навыки также востребованы в медико-восстановительном центре.

Пока за период работы команды ФМБА России медицинскую помощь получили 422 спортсмена и члена российской делегации. Госпитализировано двое спортсменов, один тяжелоатлет Хаджимурат Аккаев по экстренным показаниям прооперирован в нейрохирургической клинике Harley Street Clinic. Максим Величко оперировал спортсмена совместно с российскими и английскими коллегами.

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

С праздником!

Управление капитального строительства Электрохимического завода поздравляет строительные организации г. Зеленогорска с Днем строителя.

Профессия строитель во все времена почетна и уважаема. Труд строителя нелегок: в жару и холод, на ветру и под дождем непрестанно возводятся здания и сооружения. Организация строительства требует тщательной подготовки и проработки многообразных решений, сложных расчетов.

В современных условиях для производства строительно-монтажных работ в установленные сроки и с хорошим качеством нужен значительный объем знаний и навыков, слаженность в работе от всех участников. И строители, несмотря на все трудности, успешно справляются с поставленными задачами.

Управление капитального строительства желает всем строителям Зеленогорска здоровья, благополучия и мира, всегда побеждать любые трудности, строить качественно, надежно и долговечно.

КОНКУРС

Для предпринимателей

С 1 сентября по 1 декабря 2012 года в Зеленогорске пройдет открытый городской конкурс «Предприниматель 2012 года». Соответствующее постановление подписал глава администрации Виктор Панков.

Цель конкурса – стимулирование развития субъектов малого и среднего предпринимательства на территории г. Зеленогорска. К участию допускаются субъекты малого и среднего предпринимательства, осуществляющие хозяйственную деятельность на территории г. Зеленогорска.

По итогам конкурса специальная конкурсная комиссия под председательством главы администрации г. Зеленогорска Виктора Панкова определит победителей в семи номинациях. Более подробно с условиями конкурса можно познакомиться на официальном сайте администрации ЗАТО г. Зеленогорска, в разделе «правовые акты», а также на страницах свежего номера газеты «Панорама».

ЮБИЛЕЙ

Такая хорошая единая команда

Григорий РОСТОВЦЕВ,
фото Дмитрия КОНОВАЛОВА

8 августа исполнилось 50 лет со дня образования на Электрохимическом заводе отдела организации труда и заработной платы. В канун юбилея мы встретились с начальником Ольгой Зюзиной и попросили ее рассказать, как рос и развивался отдел и чем он живет сегодня.

– Ольга Михайловна, в преддверии юбилея не обойтись без исторического экскурса. Кто «стоял у истоков», какие задачи тогда приходилось решать коллективу, какими силами...

– Первым начальником отдела был назначен Борис Леонтьевич Азбукин. На 1 января 1963 года в штатном расписании ООТиЗ значилось восемь человек. Отдел состоял из двух групп. Бюро технического нормирования осуществляло изучение, анализ, контроль правильности применяемых нормативов трудовых затрат, использования рабочего времени – путем проведения фотографий рабочего дня и хронометражей; проводило разработку местных технически обоснованных норм, пересмотр устаревших норм, подготовку мероприятий по устранению выявленных потерь рабочего времени. Тарифно-экономическая группа осуществляла контроль над разработкой штатных расписаний подразделений, правильности применения действующих на заводе систем оплаты труда, материального стимулирования рабочих, ИТР и служащих, проводила подготовку проектов коллективного договора и контроль включенных в него мероприятий.

С 1965 по 1977 годы ООТиЗ возглавлял Дмитрий Георгиевич Алимов. Его сменил Борис Владимирович Харитонов, проработавший на этой должности 20 лет, до 1997 года. Преемником его стал Дмитрий Иванович Кауров. С конца 2006 года отдел возглавляю я.

– А когда вы пришли в отдел?

– В конце 1979 года, на должность инженера-экономиста группы нормирования. В то время в отделе работало 10 человек. Мой приход практически совпал с началом директивного внедрения на предприятиях страны бригадной формы организации труда. Она предполагала выполнение работ меньшей численностью – со стимулирующей доплатой работникам, выдачу нормированных заданий, другие нововведения. Работали с энтузиазмом.

Поначалу было трудно: исходная система разрабатывалась под машиностроение, а там несколько другие формы организации труда, нежели на нашем производстве – но мы с заданием успешно справились. Как и с другими задачами, которые ставило перед нами руководство, – внедрением научной организации труда, оплаты за совмещение профессий и др.

– На ваш взгляд, во времена плановой экономики работать ООТиЗам было легче?

– Да – в том плане, что все было жестко регламентировано на уровне государства. Мы работали на очень четкой нормативной базе. В составе 4-го главного управления Средмаша действовала Центральная научно-исследовательская лаборатория организации труда (ЦНИЛОТ), где были разработаны типовые нормативы численности руководителей и специалистов, а также нормы времени для рабочих на все выполняемые работы – как на основном производстве, так и во вспомогательных цехах.

О.М. Зюзина, начальник ООТиЗ

На основании этих нормативов мы разрабатывали штатное расписание, которое являлось базой для планирования фонда зарплаты. Премирование осуществлялось на основании централизовано разработанных положений о премировании. Но, разумеется, при этом о введении на уровне предприятия каких-то дополнительных методов мотивации (премирования) и речи не могло быть.

– Обновление системы произошло с приходом рынка?

– Скорее, в перестроечные времена. В 1986 году вышло постановление правительства «О внедрении новой системы оплаты труда в народном хозяйстве» – и в 1988-м, при непосредственном участии ООТиЗов, оно было внедрено на предприятиях Средмаша. Система предусматривала новые схемы должностных окладов, новые системы премирования – тогда впервые появилось т.н. коллективное премирование, при котором премии устанавливались в целом на коллектив цеха и т.д.

К слову, система – как базовая концепция – неплохо работала и во времена становления рыночной экономики, ее лишь недавно сменила Единая унифицированная система оплаты труда (ЕУСОТ).

– Что, и «лихие 90-е» на работу ООТиЗов никак не повлияли?

– Повлияли, конечно. Были ликвидированы Центральная научно-исследовательская лаборатория организации труда Средмаша, УОТиЗ при главках. Жесткая регламентация по фонду заработной платы была снята. У работодателей были развязаны руки в плане формирования штатных расписаний (во всяком случае – в отношении специалистов и служащих).

К тому же началась ежегодная индексация на инфляционный рост, наши родственные предприятия индексировали заработную плату по-разному, исходя из своих финансовых возможностей, – и наши установленные ранее схемы оплат тоже «поплыли».

Заработная плата (и особенно премирование) стала зависеть не от установленных норм, а от финансовых возможностей предприятия. И если на крупных, особенно – государственных предприятиях понимали все же необходимость ООТиЗ, то в частных фирмах нормирование вообще считалось пережитком прошлого...

– Последняя значительная перемена в работе ООТиЗ была связана, надо полагать, с акционированием предприятия?

– Да. Изменился статус отдела – мы вошли в состав службы управления персоналом (до этого ООТиЗ был самостоятельным структурным подразделением и подчинялся непосредственно директору завода).

Изменились подходы к системе оплаты труда и премированию. Тарифно-экономическая группа занималась, как и ранее, штатным расписанием и оплатой труда, но вот система оплаты поменялась: с 1 января 2010 года мы перешли на ЕУСОТ.

С включением предприятия в состав ОАО «ТВЭЛ» оживилась работа группы нормирования. Начали осуществляться программы по трансформации производственных отношений: развитие малых рабочих групп, проведение стандартизации работ, выдача сменных заданий на основе карт стандартизации работ.

Чем-то это напоминает бригадный метод начала 80-х, но отличие в том, что на нынешнем этапе система нормирования опирается на знание реальной загрузки персонала. На то, насколько плотно заполнено время рабочей смены полезной работой. И каким образом возможно осуществить перебалансировку этой загрузки – определить возможность совмещения работ, выполнения дополнительных операций и увеличения роста производительности труда.

Наша задача – администрировать эту деятельность.

Целью на этот год, поставленной перед предприятием руководством ОАО «ТВЭЛ», является доведение фактической загрузки персонала до уровня 85 %. На деле же, по предварительным подсчетам, в ПО «ЭХЗ», как и на других родственных предприятиях, этот показатель не превышает 65 %.

По оплате труда. Переход на ЕУСОТ был для нас достаточно тяжелым – тем более что предприятие было пилотным в этой сфере, но тогда, в 2010, нам удалось перейти практически без потерь в зарплате. Сегодня эта сфера потребовала пересмотра и гармонизации, поскольку матрица ЕУСОТ была выстроена на 10 000 работающих, а ныне их 3500.

Вообще, для предприятий ОАО «ТВЭЛ» главная задача сегодня – добиться реальной унификации системы оплаты, на первом этапе – выработать единые зарплатные матрицы, не по уровню зарплат, а по структуре матрицы.

Совершенно новое для нас дело – определение годового бонусного вознаграждения. Когда мы переходили от 13-й зарплаты к бонусам, не смогли обеспечить достойный уровень вознаграждения, особенно для рабочих специальностей. Это надо исправлять.

Одна из основных задач ООТиЗ – организация разработки карт КПЭ (ключевых показателей эффективности), от выполнения которых зависит в том числе и размер бонусного вознаграждения; сегодня КПЭ определяются на уровне руководителей подразделений. И это далеко не все, чем мы занимаемся, так что нагрузка на работников отдела в последние два года очень возросла...

– Что бы вы пожелали работникам ООТиЗ в день юбилея?

– Я благодарна всем без исключения коллегам за их труд. Я считаю, у нас сложилась хорошая единая команда. Желаю всем сохранять этот командный дух, потому что в нынешних условиях напряженной и при этом интеллектуальной, творческой деятельности именно он является залогом успеха. Желаю терпения и мужества. Желаю всем профессионально развиваться – хочется, чтобы рядом работали не просто исполнители, а «люди с огоньком». Ну и, конечно, здоровья, достатка и хорошей погоды в доме.

ЮБИЛЯРЫ

Профком пенсионеров Электрохимического завода от всей души поздравляет августовских юбиляров. Как поется в известной песне, «мои года – мое богатство», но хочется, чтобы оно еще прирастало здоровьем, вниманием, заботой близких, приятным общением.

85 лет – Высотина Лидия Семеновна;

80 лет – Антонова Галина Владимировна, Гребнева Татьяна Николаевна, Каверзина Мария Андреевна, Криуляк Виктор Дмитриевич, Лопанов Петр Григорьевич, Остапенко Валентина Ивановна, Шумакова Анисия Малаховна;

75 лет – Банин Юрий Александрович, Барсукова Надежда Леонтьевна, Бутакова Надежда Федоровна, Деревянко Галина Сергеевна, Дмитриева Галина Васильевна, Ерошенко Антонина Степановна, Зяблицына Валентина Ивановна, Кононова Мария Стаховна, Кормильчик Раиса Егоровна, Овсянникова Раиса Тимофеевна, Парубов Анатолий Харитонович, Роганов Николай Акимович;

70 лет – Горкина Валентина Егоровна, Загаецкая Людмила Васильевна, Кошкарова Альбина Павловна, Рязанцева Ирина Николаевна, Трофимов Петр Андреевич, Турсунов Василий Яковлевич, Шмидт Юрий Федорович;

65 лет – Апанович Валентина Александровна, Бердников Александр Иванович, Вагина Людмила Николаевна, Калугина Галина Васильевна, Кашковская Любовь Михайловна, Коваль Валерий Григорьевич, Коледов Геннадий Сергеевич, Колосов Владимир Викентьевич, Малюта Юлия Михайловна, Пац Владимир Александрович, Петрова Любовь Федоровна, Пилимон Валентина Алексеевна, Томиленко Валентина Ивановна, Федорцова Аза Борисовна, Филяева Галина Александровна, Худаногов Иван Дмитриевич;

60 лет – Гарюшина Галина Ивановна, Емельянова Людмила Владимировна, Костюк Виктор Иванович, Михалев Николай Андреевич, Никитин Николай Иванович, Письмаркина Нина Никандровна, Потехина Надежда Макаровна, Рахматулина Любовь Николаевна, Рупасова Ольга Николаевна, Рычагова Вера Михайловна, Сигалетова Зинаида Олеговна, Фаизулина Ирина Борисовна, Шатровский Виктор Иванович, Шашило Лариса Васильевна, Янковская Любовь Александровна;

55 лет – Гранкина Мария Дмитриевна, Ленок Елизавета Ивановна, Никифоров Сергей Никитович, Рыськова Галина Федоровна, Сидорова Алевтина Ивановна, Чумаченко Татьяна Николаевна.

ВЕСТИ С ПОЛЕЙ

Без кормов не останемся

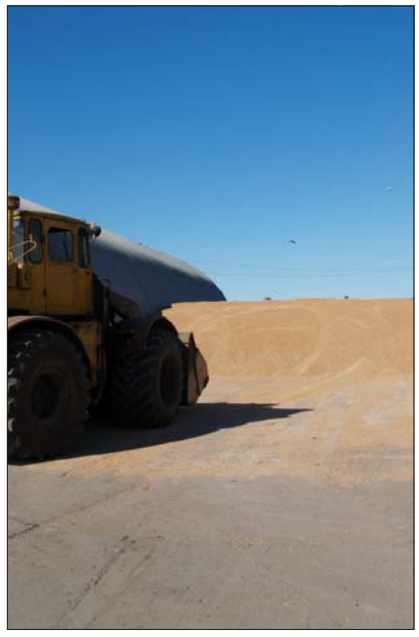
Федор РАСКОЛЬНИКОВ,
фото Дмитрия КОНОВАЛОВА

Июль – пора сенокосная. О том, как идет страда в хозяйстве «Искра», а также о видах на грядущий урожай рассказывает заместитель директора хозяйства по производству Владимир Букета.

– Сейчас главная забота земледельцев, конечно, – уборка сена и заготовка сенажа. И параллельно – обработка паров под урожай будущего года. На сегодня заготовлено порядка 5500 тонн сенажа из 27 000 тонн, которые необходимо заготовить по плану. Пока идем в графике, без отставания от уровня прошлого года – и это несмотря на почти месячную засуху.

С сеном дела обстоят чуть хуже. Запланировано заготовить 3000 тонн; уже убрано около 70 % площадей, заготовлено 1300 тонн. Надеемся, с начавшимися дождями положение несколько выправится. Плюс мы заключили договора на приобретение сена у сторонних организаций. Плюс имеющийся прошлогодний переходной фонд по сенажу. Так что без кормов гарантировано не останемся.

К сожалению, сравнимого с прошлогодним урожая овощей получить, видимо, не удастся. Здесь сошлись несколько факторов. В первую очередь, это, конечно, засуха. Даже на Филипповом ручье, где искусственное орошение, растения не добирали влаги – из-за жары и постоянного ветра почва высыхала буквально на глазах. Вторая беда – сорняк: мы не смогли вовремя провести химическую обработку – было слишком сухо, всходы



были слабые. Сейчас, с началом дождей, проведем химобработку. Надеемся, ситуация с овощами более-менее выровняется.

А вот картошка «чувствует себя нормально». Думаю, уже через неделю начнем подкапывать картофель на раннюю реализацию.

Ну и о видах на урожай зерновых. Несмотря на погодные аномалии, надеемся получить плановые 25 центнеров с гектара – те посевы, что попали в начале июля под дожди, развиваются нормально.

Дадут ли в этом году настоящую цену за товарное зерно? Прогнозировать сложно, все будет зависеть от урожая на юге и западе России. Но на текущий момент цена на товарную пшеницу прошлогоднего урожая выросла до 7500 рублей за тонну – это практически вдвое больше, чем давали прошлой осенью. А фуражным зерном мы себя обеспечим при любом раскладе.

ПАРТИЙНОЕ ДЕЛО

Отчеты и выборы в «Единой России»

Ринат ШАЙХЛИСЛАМОВ

С июля по декабрь в Красноярском крае пройдут отчетно-выборные собрания и конференции, в результате которых будет переизбран руководящий состав партии на всех уровнях – первичном, местном и региональном. Свои отчетно-выборные собрания проведут 69 местных и 1921 первичных отделений партии «Единая Россия».

Отчетно-выборная кампания в партии 2012 года проходит в принципиально новых условиях. Изменения главного партийного документа – Устава Партии, принятые на XIII съезде, во многом направлены на усиление роли первичных отделений в партийной работе.

«На первый план выходят реальные альтернативные выборы по всей партийной вертикали, – отмечает секретарь Красноярского регионального отделения партии «Единая Россия» Валерий Семенов. – Секретари всех уровней (первичное, местное, региональное отделение) избираются на пять лет тайным голосованием на альтернативной основе. Ставка делается на поиск и выдвижение людей уважаемых и популярных, с ясной позицией и интересными идеями. Такой подход придаст серьезный импульс дальнейшему развитию партии».

На сегодняшний день прошло одиннадцать собраний в «первичках», которые показали заинтересованность людей в альтернативных выборах. Прошли собрания в Березовском районе, в городе Красноярске, Балахте. С августа отчетно-выборная кампания начнется во всех местных отделениях партии.

На собрании активно обсуждаются отчеты секретарей «первичек», итоги и решения состоявшегося XIII Съезда «Единой России», а также те изменения, которые сегодня внесены в Устав партии. Явка партийцев на отчетно-выборные собрания составляет более 65 процентов. В собраниях «первичек» принимают активное участие депутаты всех уровней.

«Выборы на альтернативной основе оправдывают себя», – считает депутат Законодательного собрания края Юрий Швыткин, принявший участие в собрании первичного отделения № 399 Советского района города Красноярска. – Именно сегодня на собраниях «первичек» начинают свою карьеру те, кто видит для себя потенциал личного роста в активной партийной работе. Кроме того, данный формат проведения собраний позволяет своевременно реагировать на жалобы и предложения граждан, оперативно информировать их о событиях, вырабатывать совместные способы решения проблем. Уверен, что итогом отчетно-выборной кампании станет активизация работы снизу и серьезное кадровое обновление».

Завершится отчетно-выборная кампания «Единой России» в Красноярском крае региональной партийной конференцией, которая запланирована на 1 декабря.

АКТУАЛЬНО

Утро вечера мудренее…

Специалист Центра занятости населения г. Зеленогорска Т.И. Даясова предлагает высвобождаемым работникам ознакомиться с памяткой, которая разъясняет права и обязанности сторон.

В соответствии с законодательством РФ о труде (ст. 178 ТК) высвобождаемым работникам предоставляются следующие льготы и компенсации: выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка; сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выплаты выходного пособия); сохраняется средняя заработная плата на период трудоустройства, в порядке исключения, и в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

За работниками предприятий (или объектов, других юридических лиц), расположенных на территории закрытого административно-территориального образования, высвобождаемыми в связи с реорганизацией или ликвидацией указанных организаций, а также при сокращении численности или штата указанных работников, сохраняются на период трудоустройства (но не более чем на шесть месяцев) средняя заработная плата с учетом месячного выходного пособия и непрерывный трудовой стаж (п. 4 ст.7 Закона РФ «О закрытом административно-территориальном образовании» № 3297-1 от 14.07.1992г.).

Выплата выходного пособия и сохраняемого среднего заработка производится по прежнему месту работы. При трудоустройстве работника в течение периода сохранения среднемесячного заработка администрация по прежнему месту работы выплачивает его за фактическое количество дней нетрудоустройства.

Гражданин имеет право на выбор нового места работы путем прямого обращения к работодателям или в государственную службу занятости.

Высвобожденные работники согласно Закону РФ «О занятости населения в РФ» регистрируются в службе занятости и признаются безработными на общих основаниях.

При обращении в службу занятости граждане обязаны представить: заявление-анкету о предоставлении государственных услуг, паспорт, трудовую книжку или документы, их заменяющие; документы об образовании или документы, удостоверяющие профессиональную квалификацию; справку о среднем заработке с последнего места работы за последние три месяца. Инвалиды в дополнение к указанным документам предъявляют индивидуальную программу реабилитации.

При невозможности предоставления службой занятости подходящей работы в течение 10 дней со дня регистрации его в целях поиска подходящей работы гражданину присваивается статус безработного. Согласно закону РФ «О занятости населения» безработными признаются граждане, которые: трудоспособны; зарегистрированы в службе занятости в целях поиска подходящей работы; не имеют работы и заработка (выплаты выходного пособия и сохраняемого среднего заработка гражданам, уволенным из организаций в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата, не учитываются).

Занятыми считаются граждане:

работающие по трудовому договору, в том числе выполняющие работу за вознаграждение на условиях полного либо неполного рабочего времени, а также имеющие иную оплачиваемую работу (службу), включая сезонные и временные работы;

зарегистрированные в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей;

выполняющие работы по договорам гражданско-правового характера;

являющиеся учредителями (участниками) организаций;

ищут работу и готовы приступить к ней.

Граждане, которым в соответствии с пенсионным законодательством РФ назначена трудовая пенсия по старости (по возрасту), за выслугу лет, регистрируются в ЦЗ, но статус безработного им не присваивается.

Пособие по безработице начисляется в процентном соотношении к средней заработной плате за последние три месяца по последнему месту работы при наличии 26 календарных недель оплачиваемой работы в течение года, предшествовавшего началу безработицы.

В первом (12-месячном) периоде выплаты:

первые три месяца – 75% от среднемесячного заработка;

следующие четыре месяца – 60%;

в дальнейшем – 45%.

Но во всех случаях не ниже минимальной величины и не выше максимальной величины пособия по безработице, определенных Правительством РФ и увеличенных на размер районного коэффициента (1020 руб. и 5880 руб. соответственно).

Во втором (12-месячном) периоде выплаты – в размере минимальной величины пособия, увеличенной на размер районного коэффициента.

В случае отсутствия 26 календарных недель оплачиваемой работы в течение года, предшествовавшего началу безработицы, пособие начисляется в первом (6-месячном) периоде – в размере минимальной величины пособия, во втором (6-месячном) периоде – в размере минимальной величины пособия, в обоих случаях увеличенных на размер районного коэффициента.

Гражданам, уволенным из организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников и признанным безработными, пособие по безработице начисляется, начиная с первого дня по истечении периода, в течение которого за ними по последнему месту работы сохраняется средняя заработная плата.

По предложению службы занятости при отсутствии возможности для трудоустройства безработным гражданам, не достигшим возраста 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин и имеющим страховой стаж продолжительностью не менее 25 и 20 лет для мужчин и женщин соответственно, уволенным в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата, с их согласия может назначаться досрочная пенсия на период до наступления возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости, но не ранее чем за два года до наступления соответствующего возраста.

При наличии льготных оснований, определяющих право на пенсию в соответствии с законодательством РФ, пенсия по старости оформляется досрочно не ранее, чем за два года до наступления этого права.

Служба занятости оказывает следующие государственные услуги:

содействие гражданам в поиске подходящей работы;

информирование о положении на рынке труда;

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности;

психологическая поддержка, профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации безработных;

организация проведения оплачиваемых общественных и временных работ;

содействие самозанятости безработных граждан;

осуществление социальных выплат гражданам, признанным безработными.

Телефоны для справок: директор Центра занятости населения – 2-86-61; зам. директора – 2-41-13; начальник отдела трудоустройства – 2-51-09; специалист по рынку труда – 2-90-11. Адрес Центра занятости: ул. Набережная, 62.

Есть много людей, которые воспримут новость о сокращении с радостью и облегчением. Но если вы к ним не относитесь и увольнение для вас большое потрясение, не бросайтесь сразу на поиск работы, возьмите небольшой перерыв. «Утро вечера мудренее», – гласит умная русская пословица, а вот европейские психологи советуют отвести себе на переживания как минимум три дня. За это время вы справитесь с эмоциями, а когда пройдет тревога и вы успокоитесь, подумайте, что делать дальше.

Используйте это время для реализации тех планов, на которые у вас раньше не хватало времени: займитесь собой, встречайтесь с друзьями, навестите родных. Смотрите на эту ситуацию как на определенный этап в жизни, а при поиске работы будьте реалистом.

Компании сейчас разделились на два больших лагеря: одни сокращают работников, а другие скупают замечательных специалистов по дешевке и считают, что им повезло. «Кризис – это возможность получить новый опыт, расширить горизонты», – говорят их менеджеры.

Они советуют тем, кто потерял работу из-за кризиса, особенно узкоспециализированным специалистам, во-первых, оценить свой опыт и постараться понять, в каких еще сферах можно найти применение опыту и знаниям. Во-вторых, рассматривать весь спектр предложений, не отказываться от собеседований в не очень известных компаниях. Тщательно собирать информацию обо всех работодателях, особенно о том, насколько это потенциально стабильные компании. И третье – умерить свои ожидания по заработной плате.

Полагайтесь на себя, интернет, знакомых и рекрутеров. В компаниях всегда есть позиции, которые не выставляются. «Подходящую работу чаще всего можно найти, используя свои связи и сарафанное радио», – говорят специалисты. Разместите свое резюме на нескольких бесплатных досках в интернете, дайте объявление в газеты и на местное радио, просто побродите по интернету в поисках вакансий, заодно и развлекитесь составлением гороскопов, напрягите своих знакомых и т.д. Главное – не отчаивайтесь, и все будет хорошо!

ЭКСПЕРТЫ О РОССИЙСКОЙ АТОМНОЙ ОТРАСЛИ

Прошли общественные слушания по предварительному варианту материалов ОВОС эксплуатации энергоблока № 3 Ростовской АЭС

24 июля в Дубовском районе Ростовской области прошли общественные слушания по предварительному варианту материалов оценки воздействия на окружающую среду эксплуатации энергоблока № 3 Ростовской АЭС. Участие в слушаниях приняли проектировщики и специалисты в области эксплуатации Ростовской АЭС, представители ОАО «Концерн Росэнергоатом», государственных и независимых экологических организаций, правительства Ростовской области, администрации района и поселений, здравоохранения и общественных организаций, а также жители Дубовского района, на территории которого расположена Ростовская АЭС – всего более 360 человек. С докладами и сообщениями по теме слушаний выступили более 30 человек.

«Необходимость строительства и ввода в эксплуатацию новых энергоблоков Ростовской АЭС и увеличения атомной генерации на Юге России обусловлена необходимостью обеспечения динамичного развития экономики региона»

Евгений ПРУСОВ, заместитель министра промышленности и энергетики Ростовской области:

– Необходимость строительства и ввода в эксплуатацию новых энергоблоков Ростовской АЭС и увеличения атомной генерации на Юге России обусловлена необходимостью обеспечения динамичного развития экономики региона. Юг России развивается, и обеспечить его растущие потребности в энергоресурсах способна атомная энергетика.

Ростовская атомная станция – одно из самых крупных предприятий энергетической отрасли в Ростовской области. Оно обеспечивает больше половины всего объема вырабатываемой в области электроэнергии. Причем, как ни парадоксально, это самая экологически чистая электроэнергия. В цикле ее производства не используются углеводороды, которые в процессе сжигания выбрасывают в атмосферу тонны вредных продуктов горения.

Без Ростовской АЭС сегодня невозможно представить развитие восточных территорий, да и всей области. Благодаря строительству энергоблоков №№ 3 и 4, которое началось в 2009 году, Ростовская область получает большой объем инвестиций, налоговых поступлений в бюджет и новые рабочие места. Общая сумма прямых инвестиций в объекты составляет около 130 млрд рублей.

С 2005 по 2009 годы в рамках программы строительства и инвестирования объектов социальной защиты населения, проживающего в зоне наблюдения Ростовской АЭС, профинансировано строительство десятков объектов в Волгодонске и соседних сельских районах. В Дубовском районе это, в первую очередь, сети водоснабжения в ряде хуторов.

Общая сумма капиталовложений в программу строительства и инвестирования объектов социальной защиты населения, проживающего в 30-километровой зоне вокруг Ростовской АЭС, за 4 года составила около 700 млн рублей. Кроме того, в рамках строительства третьего и четвертого блоков осуществляется финансирование сооружения рыбцово-шемайного комплекса, объездной автодороги и полигона твердых бытовых отходов, столь необходимых объектов для города Волгодонска в частности и Ростовской области в целом.

«Ростовская АЭС является одним из крупнейших предприятий энергетики на Юге России»

Алексей ЖУКОВ, главный инженер Ростовской АЭС:

– На Ростовской атомной станции эксплуатируются два реактора типа ВВЭР-1000 установленной мощностью 1000 мегаватт каждый. Если перевести это на понятные цифры, то станция двумя блоками вырабатывает 2 миллиона киловатт электроэнергии в час. Если одна средняя семья в сутки потребляет 100 киловатт электроэнергии, то есть примерно 3 киловатта в час, то только одна Ростовская АЭС может обеспечивать электроэнергией 700 тысяч семей и, соответственно, около 3 миллионов человек. На 2014 год запланирован пуск энергоблока № 3, на 2017 – блока № 4.

Ростовская АЭС является одним из крупнейших предприятий энергетики на Юге России, ее продукция востребована потребителями Донского региона и Южного федерального округа. От Ростовской АЭС электроэнергия по пяти ЛЭП-500 поступает в Волгоградскую и Ростовскую области, Краснодарский и Ставропольский края, по двум ЛЭП-220 – в г. Волгодонск.

Суточная выработка электроэнергии двух энергоблоков Ростовской АЭС составляет порядка 50 млн кВтч. С начала ввода энергоблока № 1 в эксплуатацию (по данным на июль 2012 г.) атомной станцией выработано более 102 млрд кВтч электроэнергии.

Энергоблок № 1 работает на мощности реакторной установки 104% от номинальной. Опытной эксплуатации энергоблока № 1 на повышенной мощности реакторной установки предшествовали модернизация оборудования и повышение безопасности. В настоящее время на действующих энергоблоках осуществляется переход на 18-месячный топливный цикл.

В рамках планово-предупредительных ремонтов на Ростовской АЭС проводится постоянная работа по техническому перевооружению, модернизации и продлению сроков эксплуатации действующих энергоблоков.

На Ростовской АЭС предусмотрены три независимых канала систем безопасности, каждый из которых может выполнить функции всей системы. Системы безопасности включаются в работу автоматически при нарушениях нормальной эксплуатации.

Благодаря Ростовской АЭС и строительству новых энергоблоков, Волгодонск занимает лидирующие позиции в области по притоку инвестиций, а также является крупнейшим работодателем области: численность персонала Ростовской АЭС – более 2000 человек, на стройплощадке новых энергоблоков – порядка 5000 человек.

По итогам 2011 года Ростовская АЭС признана лучшей атомной станцией России. Анализ деятельности проводился по многим параметрам – их порядка 20-ти. И в первую очередь, это, конечно, вопросы обеспечения эксплуатационной надежности, радиационной и экологической безопасности.

«Проект Ростовской АЭС выполнен таким образом, что радиационное воздействие на население и окружающую среду при нормальной длительной эксплуатации не обнаружимо и не превышает фоновых значений»

Владимир ЛЕДЕНЕВ, начальник отдела инженерных изысканий ОАО «Нижегородская инжиниринговая компания Атомэнергопроект» (генеральный подрядчик строительства энергоблоков №№ 3, 4 Ростовской АЭС):

– Проект Ростовской АЭС выполнен таким образом, что радиационное воздействие на население и окружающую среду при нормальной длительной эксплуатации не обнаружимо и не превышает фоновых значений, а при эксплуатационных нарушениях не приводит к превышению установленных доз облучения населения.

Радиационная безопасность населения и окружающей среды при нормальной эксплуатации, нарушениях нормальной эксплуатации надежно гарантирована в соответствии с требованиями российских и международных норм и правил.

В 2005 году «Концерном Росэнергоатом» разработана и утверждена «Комплексная программа мероприятий по выполнению рекомендаций и предложений Государственной экологической экспертизы по проекту Ростовской АЭС», сформулированная в «Заключении экспертной комиссии Государственной экологической экспертизы по проекту Ростовской АЭС» (утверждено Приказом от 10.02.2000 г. № 62 Государственной комиссией РФ по ООС). В соответствии с указанной программой разработана и реализуется «Программа комплексного экологического мониторинга на площадке и в районе размещения Ростовской АЭС».

Выполняются наблюдения за гидрологическим и метеорологическим режимом с 2001 г.; наблюдение за режимом подземных вод ведется с 1998 г.; наблюдение за сейсмичностью – с 1998 г.; наблюдения за микродеформациями грунтового массива площадки – с 2001 г.; а также наблюдения за кренами и осадкой, состоянием наземных и водных экосистем; контроль радиационных параметров окружающей среды, производимых и потребляемых населением сельскохозяйственных продуктов.

Результаты многолетних наблюдений свидетельствуют о непревышении параметров внешних воздействий, которые учтены проектом и утверждены надзорными и регулирующими органами. Также не превышаются параметры и квоты воздействия Ростовской АЭС на элементы окружающей среды и население в процессе ее строительства и эксплуатации.

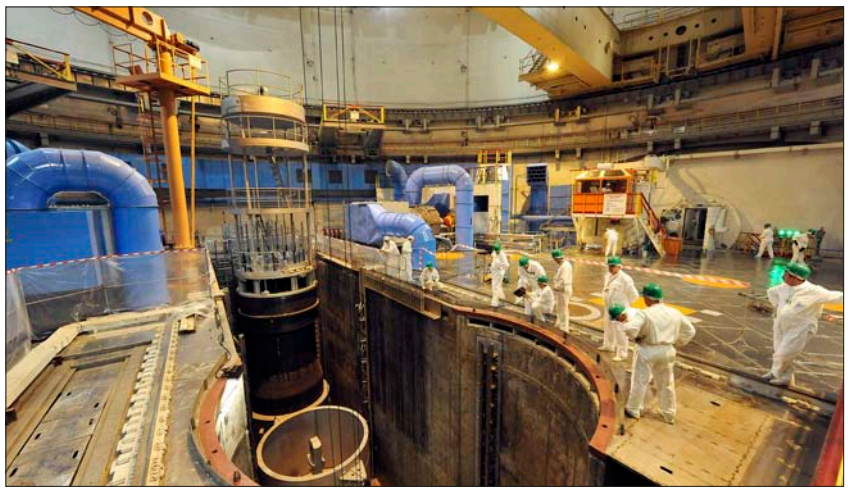
«С тех пор, как была пущена Ростовская АЭС, мы забыли о том, что такое проблемы с электроэнергией»

Владимир КОЛЕСНИЧЕНКО, глава администрации Дубовского района:

– В тот период, когда атомная станция только начинала строиться, у нас в районе были колоссальные проблемы с электроснабжением. Генерирующих мощностей в Ростовской области не хватало, сети не обеспечивали подачи. От веерных отключений электроэнергии страдали не только села, но и города. Это была большая проблема.

Вся надежда была на пуск Ростовской АЭС. И действительно, с тех пор, как была пущена Ростовская АЭС, мы забыли о том, что такое проблемы с электроэнергией. На средства в рамках программы строительства и инвестирования объектов социальной защиты населения была начата газификация Дубовского района. На средства атомной станции в станице Жуковской построена большая двухэтажная школа. Проведен большой объем работ по водоснабжению. Сотрудничество с АЭС продолжается. Сегодня это, в первую очередь, рабочие места для жителей района. Сельское хозяйство у нас в упадке, работы в районе мало. Поэтому работа на атомной станции для наших людей – это достойная жизнь их семей.

Сотрудничество с атомной станцией продолжается и в плане совместной реализации различных социальных проектов. В рамках оказания благотворительной помощи атомщики поддерживают нашу сельскую талантливую молодежь, творческие коллективы. Разумеется, мы надеемся на дальнейшее сотрудничество с Ростовской АЭС.



«За период наблюдений 2007-2011 гг. уровень содержания радионуклидов в приземном воздухе, в районе размещения Ростовской АЭС, находился ниже минимально детектируемой активности»

Ольга ГОРСКАЯ, начальник отдела охраны окружающей среды Ростовской АЭС:

– Радиационный контроль в районе размещения Ростовской АЭС осуществляется в соответствии с федеральными законами и требованиями. Объем радиационного контроля включает в себя мониторинг приземного слоя воздуха; атмосферных выпадений; интегральной годовой дозы на местности вокруг АЭС; поверхностных водоемов, включая сеть питьевого водоснабжения; пищевых продуктов местного производства; поверхностного слоя почвы; полевой растительности; донных отложений и водорослей.

Кроме того, осуществляется ежеквартальный контроль мощности дозы гамма-излучения с помощью автомобильной лаборатории радиационной разведки по 5 автомобильным маршрутам, а также в местах размещения стационарных постов контроля АСКРО в автоматическом режиме.

В процессе радиационного мониторинга в 2011 году отобраны и проанализированы около 1900 технологических проб и проб объектов внешней среды. Влияния Ростовской АЭС на удельную активность радионуклидов в полевой растительности, а также в овощах, фруктах, мясе, рыбе и молоке, отобранных в качестве проб в районе размещения АЭС, не выявлено.

За период наблюдений 2007-2011 гг. уровень содержания радионуклидов в приземном воздухе, в районе размещения Ростовской АЭС, находился ниже минимально детектируемой активности. Влияния газоаэрозольных выбросов Ростовской АЭС на объемную активность радионуклидов в приземном слое атмосферного воздуха и в атмосферных выпадениях также не выявлено.

Валовой выброс вредных веществ в атмосферу от стационарных источников за период с момента пуска энергоблока № 1 и ввода в эксплуатацию энергоблока № 2 Ростовской АЭС не превысил установленных нормативов. Кроме того, валовый выброс в 2011 году сократился практически в 2 раза по сравнению с 2001 годом, когда вводился в эксплуатацию 1-ый энергоблок. Такое снижение стало возможным за счет использования тепловой мощности энергоблоков для собственных нужд станции от теплофикационных установок энергоблоков № 1 и № 2.

Особое внимание при осуществлении производственного контроля и проведения мониторинга водных объектов Ростовская АЭС уделяет тепловому воздействию АЭС на водоем-охладитель и Цимлянское водохранилище. Средняя температура воды водоема-охладителя за период с момента пуска энергоблока № 1 и ввода в эксплуатацию энергоблока № 2 Ростовской АЭС не превысила нормативных требований, установленных «Правилами эксплуатации водоема-охладителя».

Из полученных результатов натурных исследований можно судить об отсутствии влияния фильтрационных вод из водоема-охладителя на температуру воды в сопредельной части Цимлянского водохранилища, так как температура воды в водохранилище в непосредственной близости от разделительной дамбы и на расстоянии примерно 300 м от нее практически совпадают.

«За все время проведения исследований изменений радиационного фона, связанных с эксплуатацией Ростовской АЭС, не обнаружено»

Вячеслав МАЛЫШЕВСКИЙ, профессор, доктор физико-математических наук, декан физического факультета Южного федерального университета:

«За все время проведения исследований изменений радиационного фона, связанных с эксплуатацией Ростовской АЭС, не обнаружено».

Физический факультет ЮФУ и лаборатория радиоэкологических исследований НИИ физики ЮФУ в соответствии со своим профилем деятельности (прикладная ядерная физика и применение методов ядерной физики в смежных областях) постоянно проводит исследования по проблемам физики атмосферы, радиоэкологии и радиационной безопасности.

Выполнен значительный объем полевых (в том числе в районе расположения Ростовской АЭС) и лабораторных исследований ряда объектов и территорий для решения радиоэкологических проблем региона, в том числе в связи с пуском Ростовской АЭС и технологически повышенным фоном от естественных радионуклидов в районах расположения ГРЭС и других объектов. Этот опыт использован при организации мониторинга радиоактивности приземного воздуха на аспирационной станции в г. Ростове-на-Дону, причем в качестве одной из функций этой станции является контроль выбросов Ростовской АЭС в случае нештатной ситуации.

Мы владеем значительным объемом данных по радионуклидному составу объектов окружающей среды: атмосферного воздуха, донных осадков, почв и воды. Исследования проводятся в специализированных для ядерных исследований лабораториях, оснащенных основным техническим, технологическим, лабораторным и полевым оборудованием и высококвалифицированными кадрами. За все время проведения исследований изменений радиационного фона, связанных с эксплуатацией Ростовской АЭС, не обнаружено.

«Российские атомные станции в период после аварии на Чернобыльской АЭС претерпели такие изменения и модернизацию, что по уровню безопасности переместились с последнего на третье место в мире»

Евгений АКИМОВ, заместитель председателя, ответственный секретарь Международного союза общественных объединений «Международный Союз ветеранов атомной энергетики и промышленности», академик РАЕН:

– Российские атомные станции в период после аварии на Чернобыльской АЭС претерпели такие изменения и модернизацию, что по уровню безопасности переместились с последнего на третье место в мире. А такие станции, как Кольская, Балаковская и Ростовская, сегодня занимают первое место в мире. Это вам говорит человек, который связан с атомной промышленностью почти 60 лет и о Чернобыле знает не понаслышке. В течение семи месяцев, с 7 мая по 30 ноября 1986 года, я безвыездно проработал исполняющим обязанности главного инженера Чернобыльской АЭС по ликвидации последствий аварии и одновременно – директором строящегося объекта «Укрытие» – саркофага над разрушенным четвертым блоком ЧАЭС.

Сегодня даже наши зарубежные коллеги признают: российские проекты являются одними из лучших в мире по уровню безопасности, экономической и экологической привлекательности. Самый главный аргумент – глубокоэшелонированная система защиты. Но, чтобы техника работала безопасно и надежно, ею должен управлять на всех этапах жизненного цикла – от проекта до «зеленой лужайки» – высококвалифицированный, грамотный персонал. Систему подготовки персонала, которая сегодня существует в России, нужно не только поддерживать, но и совершенствовать. Такие механизмы в мире созданы. Это МАГАТЭ, ВАНО, наш международный союз ветеранов и, наконец, межрегиональная общественная организация ветеранов концерна «Росэнергоатом», региональное отделение которой есть и на вашей Ростовской АЭС.

Теперь – об экологической составляющей. Сравним два энергоблока. Один энергоблок-миллионник работает на угле, второй – атомный, такой, который собираются вводить на Ростовской АЭС. При работе на угле энергоблок мощностью один миллион киловатт при работе 6500 часов в год сжигает 5 миллиардов 100 миллионов кубометров кислорода. Этого количества кислорода достаточно для жизни 17 миллионов человек в год. Предположим, если нет других источников поступления кислорода, то эти 17 миллионов человек погибнут. При этом угольный энергоблок выбрасывает в атмосферу на каждого из этих 17 миллионов по 260 кубических метров углекислого газа. К тому же, в соответствии с Киотским протоколом за каждый такой блок-милионник, работающий на угле, мы должны будем выплачивать по 87 миллионов долларов в год.

Если закрыть все АЭС в России – а это 16 процентов всей выработки электроэнергии, то их придется заменить угольными или газовыми. Где найти столько углеводородов? Их запасы очень быстро истощаются, и за их обладание сегодня идут войны.

«Утверждения о том, что атмосфера испытывает на себе радиационное влияние атомной станции, – из разряда распространенных заблуждений»

Светлана РОМАНОВА, заместитель руководителя межрегионального управления Федерального медико-биологического агентства №5:

Утверждения о том, что атмосфера испытывает на себе радиационное влияние атомной станции, – из разряда распространенных заблуждений. Исследования радиобиологов межрегионального управления Федерального медико-биологического агентства (структура, кстати, абсолютно не зависимая от Росатома) в зоне Ростовской АЭС показывают, что содержание и накопление радиоактивных элементов в воде, почве, растениях не превышает природных значений. Более того, содержание радиоактивных элементов в этих средах настолько мало, что даже современная техника зачастую не в состоянии их фиксировать.

Строительство и пуск новых энергоблоков Ростовской АЭС не влияет на состояние окружающей среды и не ведет к увеличению значений радиационного фона в зоне наблюдения АЭС. Исследования, проведенные МУ ФМБА России, и ежедневный мониторинг свидетельствуют о том, что этот показатель остается прежним – до пуска атомной станции, с момента пуска первого, а затем и второго энергоблоков уровень природного радиационного фона не изменился.

Информацию о радиационном фоне в 30-километровой зоне Ростовской АЭС в данное время в данной местности население может получить на постах автоматизированной системы контроля радиационной обстановки (АСКРО). Они расположены в различных населенных пунктах и ведут мониторинг радиационной обстановки. На территории зоны наблюдения Ростовской АЭС их 22. Кроме того, сведения о радиационном мониторинге на российских АЭС и в зонах их расположения можно в режиме реального времени получить на сайте концерна Росэнергоатом www.rosenergoatom.ru, на сайте www.russianatom.ru, а также на сайте межрегионального управления ФМБА России №5 – www.mru5.fmbaros.ru.

КОМСОМОЛЬЦЫ ЭХЗ

Это наша с тобой биография

Подготовили Наталья ГАВРИЛОВА, Григорий РОСТОВЦЕВ, фото и документальные материалы предоставлены музеем истории города

Продолжаем публикацию исторических материалов, посвященных комсомольцам и молодежи ЭХЗ. Сегодня наш рассказ о событиях 1977 года.

(Продолжение. Начало в №№ 13-30)

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЫПУСК № 9 КОМИТЕТА ВЛКСМ ЭХЗ

ГОД 1977

Январь

На VII Пленуме заводского комитета ВЛКСМ утверждены мероприятия по достойной встрече 60-летия Октября.

Руководствуясь решениями Октябрьского Пленума ЦК КПСС, комсомольско-молодежные бригады приборного цеха (бригадиры А.И. Разуваев и Г.Н. Бауцкий) и цеха ремонта (бригадир Н. Жадобина) вышли с патриотической инициативой – выполнить задания двух лет пятилетки к 7 ноября 1977 года.

Февраль

Комсомольцы и молодежь завода включились в патриотическое движение за достойный вклад в Красноярский миллиард.

Пример самоотверженного труда показывает бригадир комсомольско-молодежной бригады приборного цеха, наставник молодежи Павел Моряков: уже в феврале 1977 на его трудовом календаре – апрель.

В обращении, принятом на городском слете молодых передовиков производства и наставников молодежи, отмечены трудовые почины молодых коллективов. Участники слета призвали молодежь города шире включаться во всесоюзное соревнование, активней бороться за право подписать рапорт Ленинского комсомола ЦК КПСС в честь 60-летия Великого Октября.

В феврале-марте в комсомольских организациях ЭХЗ прошло всесоюзное комсомольское собрание «Коммунистическую идейность, активную жизненную позицию – каждому комсомольцу».

За достигнутые успехи в соцсоревновании за II полугодие 1976 года, досрочное выполнение производственных заданий, повышение эффективности производства и качества работы, обеспечение высоких темпов роста производительности труда, активную работу по коммунистическому воспитанию молодежи, решением секретариата ЦК ВЛКСМ, Министерства и Президиума ЦК Профсоюза от 28 февраля 1977 года коллективу комсомольско-молодежной бригады слесарей-ремонтников цеха ремонта (бригадир А.Е. Вяткин, групкомсорг О.Н. Быстров) присуждено Красное знамя «Герои пятилеток, ветераны труда – лучшему комсомольскому коллективу». Коллектив бригады – А.Е. Вяткин, О.Н. Быстров, В.Н. Пойманов, Н.Н. Жадобин, В.А. Дятлов, А.Л. Батраков, В.С. Поздняков, П.Н. Пашкин, Ю.А. Шрамков – занесен в «Летопись комсомольской славы».

Март

По итогам работы за 1976 год комсомольцам Анатолию Хомичу и Сергею Полежаеву предоставлено почетное право быть сфотографированными в Кремле в числе 18 лучших молодых тружеников Красноярского края.

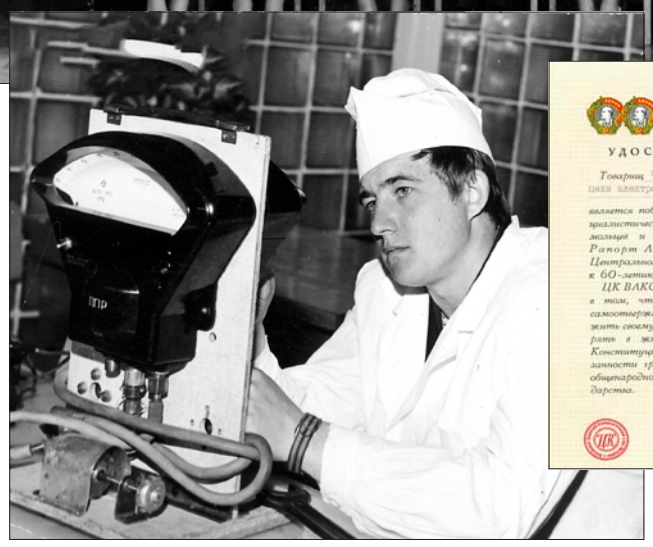
Июль

В комсомольской организации прошли собрания по обсуждению проекта конституции СССР и задач комсомольских организаций, вытекающих из доклада Л.И.Брежнева на майском 1977 года Пленуме ЦК КПСС.

Октябрь

28 октября началась неделя революционной славы, посвященная юбилею Великого Октября. На митинге в комсомольской организации ЭХЗ (секретарь Геннадий Худосевич) было принято обращение к комсомольцам и молодежи ЭХЗ: работать под девизом «60-летнему юбилею комсомола – образцовый труд и быт комсомольцев». Этот почин возник в результате проведения мероприятий по доведению цеха до уровня образцового по научной организации труда и управлению производством. В течение двух лет комсомольцы ЭХЦ не имеют прогулов, нарушений общественного порядка, грубых нарушений технологии производства. Почин поддержан рабочими-коммунистами.

46 победителей соцсоревнования г. Красноярск-45 у Знамени краевой комсомольской организации в Шушенском



Анатолий Заходский – один из лучших молодых рабочих цеха КИПиА

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

УДОСТОВЕРЕНИЕ

Товарищ Чирухина Вера – слесарь цеха электролиза Электрохимзавода является победителем Всесоюзного социалистического соревнования комсомольцев и молодежи, подписавшим Рапорт Ленинского комсомола Центральному Комитету КПСС к 60-летию Великого Октября.

ЦК ВЛКСМ выражает уверенность в том, что Вы будете еще более самоотверженно и плодотворно служить своему народу, активно претворять в жизнь великую Советскую Конституцию, свято выполнять обязанности гражданина первого в мире общенародного социалистического государства.

Центральный Комитет ВЛКСМ

Удостоверение Веры Чирухиной – победителя всесоюзного соцсоревнования

Ноябрь

Трудовыми подарками встретила комсомольская организация 60-летие Октября. 562 комсомольца завоевали звание «Отличник качества». Победителями стали: Сергей Полежаев – слесарь-ремонтник цеха ремонта, Геннадий Панин – фрезеровщик РМЦ, Светлана Пурсакова – продавец ОРСа и другие.

106 комсомольцев завоевали право подписать рапорты своих комсомольских организаций заводскому комитету комсомола. 15-ти лучшим предоставлено право подписать рапорт комсомольской организации ЭХЗ городскому комитету ВЛКСМ. Среди них: Татьяна Баранова – приборист ЭХЦ, Павел Моряков и Алексей Злобин – слесари КИПиА приборного цеха, Николай Чернышев – электромонтер ЦХО, Александр Желтяков – аппаратчик ЦЗЛ, Альбина Кунакова – воспитатель ДДУ, Анна Лаптева – калькулятор столовой № 2 ОРСа, Анатолий Викулин – слесарь ЖКУ, Геннадий Панин – токарь РМЦ, Николай Жадобин – слесарь цеха ремонта, Вера Чирухина – слесарь цеха электролиза, Светлана Ходырева – бухгалтер базы ОРСа.

Павел Моряков, Татьяна Баранова, Николай Жадобин, Светлана Ходырева подписали рапорт городской комсомольской организации горкому КПСС.

Декабрь

Началось обсуждение в комсомольской организации ЭХЗ постановления ЦК ВЛКСМ «О развертывании соцсоревнования комсомольцев и молодежи края по достойной встрече XVIII съезда ВЛКСМ, 60-летия ВЛКСМ, за право быть сфотографированным у Знамени краевой комсомольской организации в Шушенском».

За 1977 год 550 комсомольцев, восемь комсомольско-молодежных бригад досрочно выполнили годовое задание; молодыми рабочими подано 488 рацпредложений с годовой экономией 122 000 рублей; 360 комсомольцев повысили квалификацию; 420 – овладели смежными специальностями, 190 – обучались в школах передового опыта. Проведено 65 конкурсов профмастерства по 17 профессиям, в которых приняли участие 890 человек.

50 комсомольцев, добившихся наилучших результатов в соцсоревновании в честь 60-летия Великого Октября, решением бюро комитета ВЛКСМ ЭХЗ занесены в Книгу трудовой славы комсомольской организации ЭХЗ.

Комсомольская организация награждена грамотой ГК ВЛКСМ за хорошую работу по пропаганде и распространению комсомольско-молодежных изданий.

ЗАВОДЧАНЕ

Наука жизни Валентина Шаповалова

Александра ОРЛИКОВА,
фото из семейного архива

Улица Комсомольская, 15 – 1. Это дом Шаповаловых. Меня встречает Екатерина Власовна, вдова доктора технических наук, заместителя главного инженера по науке ЭХЗ с 1962 по 1989 годы. Мы проходим в дом.

Посреди просторной комнаты стоит стол, усыпанный черно-белыми фотографиями и вырезками из газет. Мы начинаем беседу, в центре которой личность Валентина Григорьевича.

– Научная деятельность всегда была его главной страстью, – рассказывает Екатерина Власовна. – В Свердловске-44 он окончил Уральский политехнический институт и начал работать в качестве инженера-технолога на электрохимическом комбинате. Вскоре стал начальником смены, а затем и начальником производства.

Но тяга к науке оказалась сильнее, поэтому в 1957 году Шаповалов поступил в аспирантуру НИИ-205 и работал в Центральной заводской лаборатории в качестве старшего инженера. Через три года защитил кандидатскую под руководством академика Кикоина. В дальнейшем, уже в Красноярске-45, по инициативе Шаповалова был создан совет молодых специалистов, все руководители которого защитили кандидатские диссертации. В их числе – Анатолий Николаевич Шубин, так что можно сказать, что он был в своем роде учеником Шаповалова.

Со своей будущей супругой Валентин Григорьевич познакомился еще в Свердловске. Все парни из Политехнического института дружили с девушками из «педа» и ходили вместе на танцы. Вот и складывались супружеские пары: жена – учительница, муж – инженер.

Такая же история произошла и с Шаповаловыми. Валентин Григорьевич, будучи прекрасным танцором, в обществе никогда не танцевал, потому что по характеру был очень сдержан. И тем не менее, преодолев природную скромность, на одном из таких вечеров он познакомился с Екатериной. Первым подарком будущей супруге был томик сочинений Пушкина. Екатерина Власовна бережно показывает мне этот дорогой ее сердцу предмет. Старенькая, потрепанная книга с написанным от руки искренним пожеланием в уголке форзаца.

– Вот видите, он был не сухарь, – говорит она, словно отвечая на какой-то давний упрек. – Валентин Григорьевич был человеком замкнутым, но с поэтической душой.

Через несколько лет у них родились две дочери, которые сейчас работают инженерами. Внук Валентина Григорьевича также трудится на ЭХЗ.

Вскоре Шаповалова пригласили работать в Красноярск-45 на ЭХЗ в качестве заместителя главного инженера по научной работе.

– Валентин Григорьевич уехал раньше меня, в начале весны 1962-го года. А мы с сестрой – летом. Приехали с ней в Заозерный, там стоит деревянная будка-избушка – вот и весь вокзал. Муж был на работе, поэтому нас встречал его друг. Затем приехала моя мама. Город понравился. В то время уже были кинотеатр, Павлодары…

До переезда Екатерина Власовна работала завучем, а в Зеленогорске стала учителем физики в школе № 162.

Шаповалов был человеком скромным и не умел произносить речи.

– У моей сестры, – вспоминает Екатерина Власовна, – был юбилей, и Валентин вышел поздравить свояченицу: «Она у нас такая трудолюбивая, заботливая, хорошая» – и больше ничего не смог изречь. А все ждали от него чего-то яркого, долгого…

В студенчестве Валентин Григорьевич увлекался рисованием. Когда приезжал в Ленинград, мог целыми днями гулять по залам Эрмитажа и делать зарисовки. Любовь к живописи передалась внучке, которая закончила Суриковское училище, и правнучке, поступившей в художественную школу.

В зрелом возрасте Шаповалов много фотографировал и путешествовал с друзьями по России: Байкал, Ялта, Алма-Ата…

Валентин Григорьевич был заядлым грибником. Всегда знал, в какое время и в каком месте его ждет белый гриб.

Большинство приятелей Шаповалова были связаны с наукой: Карманов, Прохореня, Власов… Но лучшим другом вне работы был Эдуард Солянников, вместе они ездили на рыбалку и охоту. После переезда на улицу Комсомольскую Шаповаловы стали дружить со всеми соседями, в том числе и с Бортниковыми.

Примерный семьянин, он никогда не бранился на близких. Однако на работе сохранял жесткость и требовательность. И. Н. Бортников как-то в шутку сказал о Валентине Григорьевиче: «Он, наверное, всех нас считает дураками», настолько противоречивой и загадочной была его личность.

Молодежь завода всегда окружала Шаповалова, он придумывал интересные идеи, потом внедрял их в жизнь потом и кровью. Без сомнения, Валентин Григорьевич был трудоголиком и …мечтателем. Екатерина Власовна рассказывает:

– Мы путешествовали по Иссык-кулю. Выехали на возвышенность, перед нами открылась прекрасная даль, и он сказал: «Смотри, Катя, я бы туда ехал и ехал…» А уже в конце жизни Валентин Григорьевич говорил, что хотел бы жить в какой-нибудь избушке в глубокой тайге. Вот такие фантазии, мечты у него были.

Валентин Григорьевич скончался в 1989 году в возрасте 61 года. В наследство заводу он оставил порядка 14 изобретений по разделению изотопов, которые активно используются до сих пор.

Валентин Григорьевич был настоящим фанатом науки, никогда не сидел сложа руки. Последние свои слова он произнес с досадой: «Я ничего не сделал за это воскресенье».

ИЗ ХАРАКТЕРИСТИКИ

Шаповалов Валентин Григорьевич в 1952 году закончил УПИ по специальности инженер-физик. ЦЗЛ под его руководством осуществляла весь комплекс анализов товарной продукции, решала теоретические проблемные вопросы совершенствования эксплуатации нового уникального оборудования. Валентин Григорьевич с коллективом инженеров экспериментального наладочного участка занимался вопросами улучшения конструкций основного технологического оборудования, отработкой рекомендаций по ведению оптимального технологического режима, обеспечивающего долговечность работы новейшего оборудования. С его участием была вскрыта одна из причин выхода из строя технологического оборудования, разработаны теоретические основы и даны рекомендации для обеспечения надежности его работы. Он активно участвовал в организации работы по применению электронно-счетной машины «Урал-2» для анализа выхода основного технологического оборудования.

Под руководством В.Г. Шаповалова была усовершенствована методика пуско-наладочных работ, разработана и внедрена автоматизированная система диагностики состояния оборудования. Валентин Григорьевич в 1962 году защитил диссертацию на соискание ученой степени кандидата технических наук, а в 1982 году ему была присвоена ученая степень доктора технических наук.

В.Г. Шаповалов награжден Государственной премией и премией Совета Министров СССР, орденами Трудового Красного Знамени и «Знак Почета» и медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И. Ленина».

НАГРАДА

За любовь и верность

Галина ВАСИЛЬЕВА

Советнику генерального директора Электрохимического завода Виктору Верещагину и его супруге вручена медаль «За любовь и верность», которая является общественной наградой, учрежденной Организационным комитетом по проведению Дня семьи, любви и верности в Российской Федерации. В предыдущие годы ее получали зеленогорские семьи Козловых и Рудовых.

С одной стороны медали изображается символ праздника «ромашка», с оборотной – лики святых Петра и Февронии.

Этой медалью награждаются лучшие семьи России, которые соответствуют следующим критериям: долгая история семейного союза (от 25 лет); крепость отношений, основанных на любви и верности; благополучие семьи, обеспеченное трудом ее членов; воспитание детей как достойных членов российского общества.

Перечисленные выше критерии – это основа для отбора кандидатов, но не ограничивается только ими. «Дерево оценивают по плодам», поэтому важны реальные достижения семьи, особенно на ниве сохранения семейных ценностей и чадолюбия.

Виктор и Тамара Верещагины вместе 46 лет. Они поженились, будучи студентами III курса физико-технического факультета Уральского политехнического института. Виктор Николаевич приехал в г. Зеленогорск в 1969 году, позже – Тамара Петровна с маленькой дочкой.

На ЭХЗ он последовательно занимал должности старшего техника, инженера, старшего инженера в центральной заводской лаборатории, заместителя секретаря парткома предприятия. С 1987 по 2011 год он работал заместителем генерального директора по управлению персоналом, сейчас – советник.

Тамара Петровна работала лаборантом, инженером-химиком, старшим инженером-аналитиком по специальным и общим анализам в центральной заводской лаборатории, позднее стала начальником химлаборатории.

Супруги Верещагины вырастили и воспитали двоих детей, которые оправдали все надежды родителей.

Дочь Светлана окончила Томский медицинский институт и работает руководителем клинико-диагностической лаборатории Сибирского клинического центра. Воспитывает сына Александра, который учится в Сибирском федеральном университете на III курсе.

Сын Сергей – выпускник Красноярского политехнического института. Сейчас живет в Москве, он – заместитель министра Регионального развития Российской Федерации. Создал крепкую семью, воспитывает троих сыновей: Дмитрия 13 лет, Максима 7 лет и Андрея 4-х лет.

– В чем секрет семейного счастья? – спросили мы у Виктора Николаевича.

– Он прост: надо понимать и уважать друг друга.

ШЕФСТВО

Возрождение дворовых игр

Александра ОРЛИКОВА,
фото Ольги МУХИНОЙ

Дворовые игры… Футбол, пионербол, чехарда, лапта. Кто из подростков 70-80-х годов не торчал целыми днями во дворах, соревнуясь команда на команду и даже двор на двор? Но в последние 20 лет все эти активные игры были незаметно вытеснены из детской жизни. Сначала кабельными каналами, а теперь – всепоглощающим Интернетом.

Участники молодежного отделения Ядерного общества России (МОЯОР) решили возродить забытые дворовые забавы. В минувшее воскресенье, 5 августа, в центре реабилитации детей и подростков «Зеленогорский» прошла благотворительная акция, получившая название «Игры нашего двора».

Организатор Инна Ширкина рассказывает:

– Мы проводим благотворительные акции практически ежемесячно, чередуя зеленогорский и успенский центры. Однако «Игры нашего двора» устроили впервые. Ее цель – возродить забытые, но всеми любимые дворовые игры: «резиночка», «классики», «выжигала». А заводчанин Андрей Власов своими песнями под гитару помогает нам вспомнить любимый детский дворовый фольклор.

Волонтеры проводят здесь подобные мероприятия уже не в первый раз. Однако из-за плохой погоды все время акции проходили внутри помещения центра, а нынче «небесная канцелярия» была более благосклонна. Вся детвора высыпала на улицу. В здании остались только взрослые ребята – «старшаки».

Все разделились по интересам: девчонки начали осваивать «классики» и «резиночки», а мальчишки разбились на команды и под руководством Андрея Агафонова стали «рубиться» в «пионербол».

– Разве вы не понимаете разницу между волейболом и пионерболом? – недоумевает рыженький Саша, – это же так просто: в пионерболе мяч можно не только отбивать, но и брать руками, и бросать через сетку.

Что ж, правила он, похоже, отлично усвоил.

Организаторам и в самом деле удалось, хоть на несколько часов, воссоздать неповторимую, такую родную, дворовую атмосферу.

Вскоре все ребятишки стали легко оперировать игровыми терминами: «нулиды», «одниды», «девятиды», «десятиды» – это обозначение этапов прохождения заданий «резиночки» – по мере возрастания уровня сложности.

– За летние месяцы волонтеры МОЯОР приезжают к нам уже второй раз, – делится впечатлениями воспитатель приюта Елена Пахомова. – В первый раз была очень красочная программа «Город мастеров» – совместно с байкерами. Дети были настолько довольны, что у них искрились глаза. А на этот раз мероприятие посвящено спортивной тематике. И ребятам игры очень нравятся.

Незаметно наступило обеденное время, и ребята, не без сожаления, оставили свои спортивные снаряды. По уже заведенной традиции шефы завершили мероприятие совместным чаепитием с тортами да под аккомпанемент веселых детских песен под гитару про Чебурашку и старого бегемота-туриста. Судя по лицам, ребята остались довольны таким неожиданным, но приятным праздником.

Следующую акцию МОЯОР планирует провести в последнее воскресенье августа, на сей раз – в центре реабилитации «Успенский». Встреча будет приурочена к первому сентября – Дню знаний. Дети там всегда ждут зеленогорских друзей.

ПРОГРАММА
физкультурно-спортивных мероприятий в честь празднования Всероссийского Дня физкультурника

10 августа		
10.30	«Веселые старты» среди детей дошкольного возраста	стадион «Труд»
17.00	Торжественное награждение городского физкультурного актива	Музейно–выставочный центр
11 августа		
9.40	Соревнования по мини–футболу среди клубов по месту жительства	стадион «Юность» 9.00 – заявка участников 9.40 – парад открытия соревнований 10.00 – начало игр
10.00	Всероссийская акция по стритболу «Оранжевый мяч»	стадион «Юность» 9.00 – заявка участников
11.00	Соревнования по пляжному волейболу	стадион «Юность» 10.00 – заявка участников
17.00	Футбол. Первенство Красноярского края	стадион «Юность»
10.00 11.00 12.00	Общегородская оздоровительная гимнастика	спортивные площадки у д/с «Олимпиец»
10.00–14.00	Городошный спорт «Мастер класс» для всех желающих (бесплатно)	
10.00–14.00	Теннис «Мастер класс» для всех желающих (бесплатно)	
10.00–14.00	Бадминтон «Мастер класс» для всех желающих (бесплатно)	
11.00–14.00	Дартс «Мастер класс» для всех желающих (бесплатно)	
12.00	Дартс Соревнования среди лиц с ограниченными физическими возможностями здоровья	спортивные площадки у д/с «Олимпиец» 11.30 – заявка участников
10.00–14.00	Армрестлинг, гиревой спорт, жим лежа Работа площадки по силовым видам спорта (бесплатно)	спортивные площадки у д/с «Олимпиец»
10.00–14.00	Шахматы и шашки Сеанс одновременной игры (бесплатно)	
10.00	Пулевая стрельба Соревнования среди лиц с ограниченными физическими возможностями здоровья	тир СТЦ «Витязь» 9.30 – заявка участников
15.00	Часовой проплыв по реке Кан участников клуба «Морозко»	14.00 – регистрация участников на л/базе

МАЛАЯ СПАРТАКИАДА
среди работников трудовых коллективов города, посвященная Дню физкультурника с 10 по 18 августа 2012 г.

10 августа 18.30	Перетягивание каната	стадион «Юность»
11 августа 10.00	Дартс	площадка возле д/с «Олимпиец»
11.00	Перетягивание каната *(финал)*	стадион «Юность»
11.00	Бадминтон	площадка возле д/с «Олимпиец»
12.00	Легкая атлетика *(эстафета)*	стадион «Труд»
15 августа 18.00	Мини–футбол	стадион «Юность»
17 августа 18.00	Мини–футбол	стадион «Юность»
18.00	Волейбол *(женские команды)*	стадион «Юность»
18.00	Настольный теннис	стадион «Труд»
18 августа 10.30	Волейбол *(мужские команды)*	стадион «Юность»

Все площадки работают бесплатно! Самые активные участники праздника поощряются призами и абонементами на посещение спортивных сооружений города! Мы будем рады видеть вас на нашем празднике!

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Уважаемые зеленогорцы!

От имени коллектива от всей души поздравляю жителей города с замечательным праздником здорового образа жизни, оптимизма и целеустремленности — Днем физкультурника!

Этот праздник, отмечаемый в нашей стране с 1939 года, считают своим миллионы наших сограждан. От поколения к поколению передаются славные традиции энтузиастов физкультурного движения, преданных своему делу организаторов спорта, всех тех, кто достойно отстаивал спортивную честь Отечества на европейских и мировых аренах.

Атмосфера спортивных соревнований и эмоции болельщиков ни с чем не сравнимы. Пусть у каждого из вас обязательно будут личные рекорды и достижения.

Искренне желаю всем профессионалам и любителям спорта, ветеранам и организаторам физической культуры крепкого здоровья, счастья, спортивного долголетия и новых побед во славу нашего родного города, Красноярского края и всей нашей великой России!

Татьяна НИКИТИНА,
директор МБУ
«Спортивный комплекс»

МУЗЕЙ

Новое пополнение экспозиции

Галина АНГАРОВА,
фото Дмитрия КОНОВАЛОВА

Экспозиция «Зеленогорск спортивный» в Музейно-выставочном центре города пополнилась новыми «трофеями», которые на время привезены из Красноярска. Это различные награды красноярского клуба по хоккею с мячом «Енисей».

Как рассказал фалерист Андрей Толстихин, это его давняя мечта: показать зеленогорцам кубок мира, который выиграла команда в прошлом году. Кстати, кубок гостил в музее в 2011 году, но всего один день, и практически его никто не видел. И вот теперь желающие могут кубок посмотреть.

Но кроме него привезены и другие награды клуба «Енисей»: за первое место в чемпионате России 2011-2012 г.г.; приз «Справедливая игра»; за подготовку команды мастеров и другое.

Эти спортивные экспонаты пробудут в Зеленогорске недолго – до 13 августа. Так что спешите в музей.

ДЕНЬ АВИАЦИИ

Под флагом ВВС

Антон ШПАК

День Военно-воздушных сил в российском календаре солдатской славы появился 15 лет назад. 29 августа 1997 года Президент РФ Борис Ельцин подписал Указ «Об установлении Дня Военно-воздушных сил». С тех пор день ВВС в России ежегодно отмечается 12 августа.

Эта дата была выбрана не случайно. Ровно сто лет назад, 12 августа 1912 года, император Николай II подписал приказ по Военному ведомству России, согласно которому был введен в действие Штат воздухоплавательной части Главного управления Генерального штаба. Это событие и стало началом развития российской военной авиации.

В 2010 году в Зеленогорске появилась первичная организация ветеранов ВВС. При поддержке городского Совета ветеранов ВС и ПО авиаторы стали собираться в день ВВС у стелы Победы. Ветераны и воины запаса Военно-воздушных сил знакомились друг с другом, обменивались координатами, записывались во вновь созданную организацию.

Нынешний год для военных летчиков особенный – юбилейный. Ведь Военно-воздушные силы отмечают 100-летие.

По этому поводу пройдут праздничные мероприятия, главным из которых станет торжественное построение у стелы Победы.

Уважаемые ветераны Военно-воздушных сил России!

Российское небо всегда было под надежной защитой мужественных, отважных людей, настоящих профессионалов. Поэтому Военно-воздушные силы являются элитным видом вооруженных сил нашей страны, гордостью российской армии.

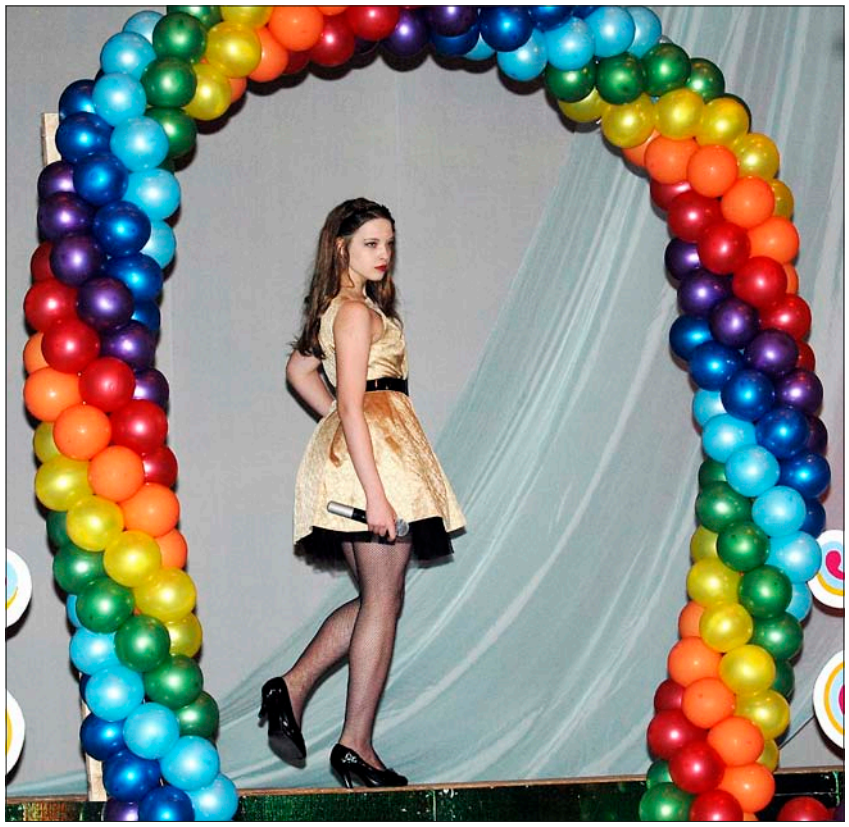
В канун этого славного юбилея примите наши сердечные поздравления и пожелания счастья и чистого неба над головой.

В воскресенье, 12 августа 2012 года, приглашаем вас, ваших родных и близких, а также всех горожан к стеле Победы для участия в праздничном мероприятии в честь 100-летия ВВС России. Торжественное построение воинов запаса ВВС и начало праздничных мероприятий – в 11.00.

Городской совет ветеранов, совет Союза ветеранов вооруженных сил и правоохранительных органов

ТВОРЧЕСТВО

Станция «Мечта»



Наталья ГУБАРЕВА, фото из архива

Премьера мюзикла, подготовленного детьми в рекордные сроки, – одно из главных событий проекта «NucKids». Однако в этом году этот день стал особенным, поскольку начинающие артисты впервые разделили его с участниками восьмой международной смены всероссийского детского центра «Орленок». Полторы тысячи ребят, собравшихся на крупнейшей площадке лучшего лагеря страны, стали первыми зрителями мюзикла «Станция «Мечта». И, судя по реакции зала, старания «атомных артистов» и творческой группы проекта в подготовке музыкального шоу были не напрасными.

Перед премьерой перед орлятами выступили автор идеи проекта, руководитель департамента коммуникаций государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» Сергей Новиков и режиссер-постановщик мюзикла Алексей Франдетти. Сергей Новиков кратко познакомил аудиторию с проектом «NucKids». И добавил, что в этот вечер на сцене «Орленка» ребят ждет не просто шоу, а настоящий спектакль, который наверняка заставит зрителей задуматься о знакомых и понятных всем вещах. И каждого – о чем-то своем.

«Это настоящий спектакль о любви, дружбе, верности. Его герои – талантливые ребята, которые едут в Москву, чтобы осуществить свои мечты. Думаю, эта история будет близка многим, потому что, я уверен, каждый из сидящих в этом зале талантлив по-своему», – сказал Сергей Новиков.

Алексей Франдетти, в свою очередь, подчеркнул, что первое восприятие зрительской аудитории особенно ценно для артистов. И попросил ребят не сдерживать эмоций.

«Если хотите смеяться – смейтесь, если хотите пустить слезу – плачьте. Любые ваши эмоции очень важны для нас», – сказал Алексей Франдетти.

Зрители услышали просьбу режиссера и были не менее непосредственными и искренними, чем их ровесники на сцене. За яркое живое исполнение зрители благодарили солистов бурными аплодисментами.

Номер «Что-то» в исполнении Дарьи Антонюк (г. Зеленогорск) и Влада Ташбулатова о многом сказал юным зрителям, для которых первая любовь – не пустой звук. А о серьезных вещах заставили задуматься Лев Суслов, исполняющий роль мальчика в инвалидной коляске, и Ростислав Зайцев. Его герой ищет отца, которого он никогда не видел. Не остались недооцененными и старания танцевального ансамбля, без которого «Станцию «Мечта» представить невозможно.

После финального номера зал долго не отпускал артистов, и ребята выступили на «бис» под неофициальный гимн проекта – песню «NucKids». И, глядя на счастливых детей, от души веселящихся на сцене, каждый мог сказать: цель проекта «передружить» явно достигнута.

После фейерверка талантов и эмоций ребят ожидал фейерверк настоящий. Госкорпорация «Росатом» в честь премьеры и закрытия восьмой смены подарила «Орленку» потрясающий салют над морем под микс из самых ярких музыкальных номеров за четыре года существования проекта «NucKids».

– Алексей, в целом «Nuclear kids» – это решение нестандартной задачи в нестандартных условиях. Как бы ты сформулировал специфику проекта с точки зрения режиссера-постановщика мюзикла этого года?

– Главные особенности – очень сложный музыкальный материал, сжатые сроки и непрофессиональные актеры. Я как режиссер должен учитывать физические возможности детей, понимая, что, даже если мне, скажем, очень захочется порепетировать ночью, сделать это не получится. Проект отличается еще и масштабом: ни в одном мюзикле не занято такого количества актеров. То есть, с одной стороны, у нас есть дети, под которых нужно подстраивать репетиционный процесс, с другой – очень масштабная история.

– Будешь ли ты, оценивая качество постановки после премьеры, делать скидку на возраст актеров и сжатые сроки подготовки? Или требования к качеству будут взрослыми?

– Моя работа с ребятами отличается от работы с профессионалами только в одном: профессионалов я бы не просил брать на репетицию воду и надевать панамки. В остальном и я, и моя команда работаем с ними, как со взрослыми артистами. И требования к качеству будут соответствующими. Все-таки в главных ролях у нас взрослые ребята, многие из которых на следующий год готовятся поступать в театральные ВУЗы. Некоторых я лично буду рекомендовать коллегам, за руку отведу на «Мосфильм». А там от них потребуют не меньше, чем здесь. Поэтому хочется, чтобы проект «NucKids-2012» не просто прошел под девизом «Вау, какое у нас было клевое, яркое лето!», но и чтобы они чему-то здесь научились.

ИМПУЛЬС·ЭХЗ
Еженедельная газета **Тираж 8 600 экз.**
Издается со 2 января 1989 г. Выходит 1 раз в неделю
УЧРЕДИТЕЛЬ: ОАО «ПО «Электрохимический завод»
Газета зарегистрирована Восточно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства о средствах массовой информации и печати при комитете РФ по печати г. Иркутска. Регистрационный № И-1103.
Сдано в набор 2.08.2012 г., подписано в печать 8.08.2012 г.

АДРЕС:
663690, Россия, Красноярский край,
г. Зеленогорск, ул. Калинина, 25/1,
Центр по связям с общественностью (ЦСО)
E-mail: cip@ecp.ru.
Мнения, высказываемые в материалах газеты, могут не совпадать с точкой зрения редакции. Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Свежий номер газеты «Импульс-ЭХЗ» в формате PDF – на официальном сайте предприятия в разделе «Корпоративные издания» (http://www.ecp.ru) и на сайте ЦСО в интранет предприятия (http://cso01.asup.ecp.ru).

РЕДАКЦИЯ:
РЕДАКТОР – Г.В. Якубовская (тел. 9-37-03).
СЕКРЕТАРЬ – тел. 9-37-02.
ФОТОСТУДИЯ – Д.А. Коновалов (тел. 9-37-62).
Отпечатано в типографии ООО «НОНПАРЕЛЬ».