№ 32 (1074) Четверг, 16 августа 2012 г.

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

ИМПУЛЬС · ЭХЗ

РОСАТОМ · ТОПЛИВНАЯ КОМПАНИЯ РОСАТОМА ТВЭЛ · ЭХЗ ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

СТР. 3

18 августа отдел охраны труда отмечает полувековой юбилей. О его истории и современных задачах рассказывает Людмила Бочанова.

СТР. 4

ООО «СТЛ Сибирь» – одно самых успешных предприятий, которые в результате реструктуризации обрели самостоятельность.

СТР. 10

На Олимпиаде в Лондоне в составе краевой делегации, состоящей из 19 человек, побывали четыре представителя Зеленогорска.

НАВСТРЕЧУ ЮБИЛЕЮ

Человек долга

В МУЗЕЙНО-ВЫСТАВОЧНОМ ЦЕНТРЕ ЗЕЛЕНОГОРСКА ОТКРЫЛАСЬ ВЫСТАВКА, ПОСВЯЩЕННАЯ ЮБИЛЕЮ И.Н. БОРТНИКОВА

Вчера в городском музейно-выставочном центре открылась небольшая выставка «Человек долга», посвященная 100-летию бывшего директора Электрохимического завода Ивана Николаевича Бортникова.

Как рассказала собравшимся заведующая Музеем истории города Наталья Гаврилова, в экспозиции представлены фото из семейного альбома, некоторые документы, сувениры. Сотрудники музея с гордостью рассказали и показали гостям уникальную фотографию 1940 года, на которой запечатлены выпускники Ростовского машиностроительного института – в том числе и И.Н. Бортников. Она хранилась в личном фонде, который музей создал для каждого почетного гражданина города. Там же находятся 78 телеграмм, присланных в адрес Людмилы Степановны Бортниковой с соболезнованиями.

На открытие выставки пришли те, кто лично знал или работал вместе с Иваном Николаевичем. Это почетные горожане С.А. Козлов, В.П. Горенский, В.М. Белогуров, ветераны ЭХЗ З.Г. Дахина, И.А. Ельцова, супруги Дьяковы, С.А. Яворская, З.Н. Кузнецова, А.Ф. Базун, Б.И. Утробин.

Композитор Маргарита Петрова создавала особое настроение, играя на фортепиано свои произведения.

31 августа – в день рождения И.Н. Бортникова – сотрудники городского и заводского музеев проведут акцию, посвященную памяти легендарного директора завода.

ПОГОДА	четверг 16 августа				пятница 17 августа				суббота 18 августа			воскресенье 19 августа		понедельник 20 августа	
Местное время	02.00	08.00	14.00	20.00	02.00	08.00	14.00	20.00	02.00	08.00	20.00	08.00	20.00	08.00	20.00
Облачность															
Осадки															
Температура, °С	+13	+11	+16	+16	+11	+8	+14	+16	+9	+7	+11	+5	+13	+5	+16

ПРОФЕССИОНАЛЫ

Дебют зеленогорца удался

Галина АНГАРОВА, фото из архива

Представитель цеха ревизии машин Александр Кулаков впервые участвовал в региональном конкурсе профессионального мастерства среди сварщиков Красноярского края, который проходил 8-10 августа. 40 человек боролись за звание лучшего в своей профессии...

Подобные конкурсы когда-то проводились на предприятиях, а с этого года по указу Президента – в каждом регионе страны. В Красноярском крае организатором и спонсором выступила краевая администрация. Недавно такие конкурсы состоялись в Хакасии, Тыве. Их победители в сентябре поедут на Всероссийские состязания, которые пройдут в Уфе.

Электрохимический завод получил приглашение участвовать в профессиональном конкурсе от главного аттестационного центра Среднесибирского региона по вопросам сварки, аттестации сварщиков, с которым тесно сотрудничает отдел главного механика.

Руководитель этого аттестационного центра является представителем национального агентства контроля сварки (г. Москва).

Александр Кулаков также был аттестован этим центром.

Как рассказал инженер отдела главного механика Денис Лаврухов, сопровождавший сварщика на конкурс, им заранее прислали программу состязаний, в которой указывался способ сварки, размер образца и вопросы для экзамена.

– Александр учил теорию, потом отвечал мне на вопросы 120 билетов, потренировался пару дней в сварке. Это у него неплохо получается. Но специализируется он в аргонно-дуговой сварке, а на конкурсе требовалась ручная электродуговая, что, по общепризнанному мнению, является проблемным методом. Но Саша все-таки решил поехать, попробовать свои силы. Мы не надеялись занять призовые места, думали, что попадем в серединку.

Конкурс проходил в одном из профессиональных лицеев Красноярска. Участников было много – из Норильска, Ачинска, Железногорска, Шарыпова и т.д. После официального открытия, на котором участников приветствовали представители краевой администрации, всех разделили на группы, провели жеребьевку, раздали задания.

Конкурсантов сразу же после официальной части переодели и отвели в цех, где под присмотром комиссии они выполняли работу. Задача стояла такая: в ограниченное время заварить контрольное соединение во внеповоротном положении под углом в 45 градусов.

Александр Кулаков в первый день выполнял практические задания, во второй день – теоретические.

Сварщики на конкурсе собрались из нефтяных и газовых компаний, с трубами работали давно, приобрели солидный опыт. А на ЭХЗ сварщики такого опыта не имеют, в основном занимаются ремонтами.

Но все-таки Александр Кулаков обошел многих, показал себя хорошим мастером сварочных дел и теоретиком. В результате – четвертое место. Для дебютанта это большая победа.

Победители конкурса получили: за первое место – 30 тысяч рублей, за второе – 20 тысяч и за третье – 10 тысяч рублей. К тому же спонсоры подарили им сварочные маски, костюмы, сертификаты. Кстати, в Уфе премии будут в сотни раз больше.

Будет ли наш Александр Кулаков участвовать в других конкурсах?

До подведения итогов регионального конкурса профессионального мастерства, он решил, что не будет – слишком много переживаний. Но узнав про свой четвертый результат, изменил намерение. Сейчас он готовится к новому конкурсу – среди предприятий Росатома, который пройдет в сентябре в Подольске.

Сергей КОСТЫЛЕВ, заместитель главного механика:

– Считаю, что наш дебют удался. Это продолжение славных традиций, которые были заложены 40 лет назад в ремонтно-механическом цехе. Сварщик ЭХЗ занял четвертое место среди 33-х мощных монтажных предприятий края! Требования на заводе к сварке и контролю остались на прежнем, очень высоком, уровне, что обязывает работников «держать марку», постоянно повышать квалификацию.

ТВЭЛ планирует проводить конкурсы профессионального мастерства среди слесарей-сборщиков и токарей, а Росатом – среди токарей и сварщиков. Мы будем в них участвовать. На заводе работают специалисты, которые получили профессиональные знания, опыт от представителей старой школы. У Александра Кулакова, например, учителями были опытные сварщики цеха № 39 Владимир Матвейченко и Роман Колдаев, который занимал все призовые места на региональных и всероссийских конкурсах. Наши кадры могут быть победителями.

КОНФЕРЕНЦИЯ

Трансформация отношений

Федор РАСКОЛЬНИКОВ

9-10 августа в Ангарске прошло традиционное ежеквартальное совещание центрального аппарата Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности с участием руководства ОАО «ТВЭЛ», заместителей директоров по управлению персоналом и председателей профсоюзных организаций предприятий Топливной компании.

ТВЭЛ на совещании представляли старший вице-президент компании Яков Коп и вице-президент Геннадий Лисавкин; отраслевой профсоюз – председатель РПРАЭП Игорь Фомичев; Электрохимический завод – исполняющий обязанности заместителя генерального директора по управлению персоналом Александр Качанов и председатель профсоюзной организации Павел Агеев.

В начале совещания его участники посетили разделительное и сублиматное производства Ангарского электролизного химического комбината, где успешно внедряется программа повышения эффективности производства; в том числе ознакомились с работой малых групп, обеспечивающих реальное повышение производительности труда на конкретных производственных участках.

Центральным вопросом совещания стало обсуждение типового Положения о трансформации производственных отношений в Топливной компании.

По словам Павла Агеева, у председателей профкомов предприятий возникло много замечаний по нормам этого положения. Суммировал их в своем выступлении председатель Ассоциации руководителей профкомов предприятий Топливной компании, лидер профорганизации НЗХК Юрий Борисов. Особый акцент он сделал на том, что, реализуя программу повышения эффективности производства, работники зачастую совмещают разнородные профессии.

Так, на АЭХК при работе в малых группах один человек может совмещать, например, работу аппаратчика и слесаря-механика. Это, разумеется, значительно повышает эффективность труда. Но когда вопреки Трудовому кодексу и нормам технических регламентов на работника налагают выполнение дополнительных обязанностей, не обусловленных трудовым договором, – этот труд, по мнению профсоюзных лидеров, необходимо дополнительно оплачивать. Путем увеличения базовой части заработка, а не индивидуальной стимулирующей надбавки или выплатой разовых премий.

Далее обсуждался вопрос о реструктуризации непрофильных активов предприятий, в том числе – объектов социального назначения (на ЭХЗ таковым является, например, дом временного проживания по улице Советской, 3). Здесь позиция профсоюза однозначна: эти объекты на предприятиях необходимо сохранить. Участники договорились обратиться к руководству Госкорпорации «Росатом» с просьбой пересмотреть формы реструктуризации непрофильных активов – чтобы социально значимые объекты могли оставаться на балансе Госкорпорации.

Много внимания было уделено программе релокации работников Топливной компании «ТВЭЛ». Обсуждались первые конкретные шаги по ее реализации на предприятиях. В частности, был представлен обнадеживающий положительный опыт проведения в Северске ярмарки вакансий, имеющихся на Машиностроительном заводе (г. Электросталь). Представители МСЗ лично беседовали с работниками СХК – и буквально в первый же день работы ярмарки 15 человек выразили согласие на переезд, а на следующий день – еще пятеро.

Завершилось совещание встречей за круглым столом – участники еще раз вернулись к наиболее острым вопросам, поднятым в процессе работы. Результатом разговора стал проект протокола совещания, который будет утвержден президентом ТВЭЛ Юрием Олениным и председателем РПРАЭП Игорем Фомичевым. После чего данный документ станет руководством к действию.

ЮБИЛЕЙ

В сто раз за полвека

Григорий РОСТОВЦЕВ,
фото из архива

18 августа отдел охраны труда и промышленной безопасности ОАО «ПО «Электрохимический завод» отмечает полувековой юбилей. По такому случаю – рассказ о прошлом и настоящем этой важной службы.

СУХА СТАТИСТИКА…

Разумеется, до назначения начальником отдела № 13 в августе 1962 года Владимира Ильича Сафронова, каковая дата и считается официально днем рождения отдела, охрана труда на предприятии существовала в соответствии с трудовым законодательством.

В период с 1957 по 1959 годы эти функции осуществлял В.М. Лишин, затем – инженер по технике безопасности О.М. Швецова.

Изначально отдел охраны труда состоял из инспекторской группы по охране труда и газодозиметрической службы (ГДС), в состав которой входили группы химиков, дозиметристов и приборного обслуживания. ГДС осуществляла контроль за уровнями загрязненности воздушной среды радиоактивными и вредными химическими веществами, за выбросами вредных веществ в атмосферу и в открытые водоемы. Контролировались также загрязненность поверхностей технологического оборудования и полов на производственных участках, загрязненность рук, спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты заводчан, работающих с радиоактивными веществами.

Инспекторская группа занималась, в основном, расследованием случаев производственного травматизма. Надо сказать, что период с 1962 по 1969 годы был характерен крайне высоким уровнем производственного травматизма на ЭХЗ: количество травм в 1967-1969 годах перевалило за 100 случаев в год, а в 1969-м был поставлен печальный «рекорд» – 121 случай за год.

Основными причинами высокого производственного травматизма были недостаточная обученность персонала требованиям безопасности при выполнении работ, а также слабый контроль за состоянием охраны труда со стороны руководителей и специалистов подразделений.

Положение начало решительно меняться к лучшему, когда в 1970 году начальником отдела был назначен А.А. Шестернин (ранее работавший главным прибористом завода). Обладая огромным опытом работы с персоналом, Александр Александрович сформировал работоспособную группу инженеров по охране труда, активизировал комплексные обследования по охране труда и эксплуатации оборудования, организовал обязательную отчетность руководителей и специалистов подразделений о состоянии охраны труда по результатам комплексных обследований.

Был создан институт общественных инспекторов, организован трехступенчатый контроль за состоянием охраны труда. Был введен в действие стандарт предприятия «Об индивидуальной ответственности за нарушения требований охраны труда». Обязательной стала следующая практика: информация по каждому несчастному случаю доводилась до всех специалистов и рабочих; принимались меры по устранению выявленных нарушений техники безопасности; намечались и выполнялись мероприятия по предупреждению производственного травматизма.

Итогом многолетней напряженной работы коллектива отдела совместно с руководителями и специалистами подразделений завода стало снижение частоты производственного травматизма на порядок: со 121 случая в 1969 году до 13 случаев в 1980 году.

Традиции, заложенные А.А. Шестерниным, продолжил и развил С.П. Смирнов, назначенный в 1982 году начальником отдела и проработавший на этой должности до 1999 года.

При Сергее Павловиче шло постоянное совершенствование системы управления охраной труда, повышалась требовательность к нарушителям правил, норм и инструкций по ОТ. Проводилось регулярное обучение специалистов отдела, уполномоченных по охране труда, а также руководителей, специалистов и рабочих всех подразделений завода, повышалось качество обучения.

Благодаря слаженной работе коллектива инженеров по охране труда, специалистов служб и подразделений завода, уровень производственного травматизма продолжал снижаться: с 29 случаев в 1981 году до пяти случаев в 1999 году.

В конце 90-х годов прошлого века изменилась структура отдела № 13. В связи с производственной необходимостью – в соответствии с современными требованиями к обеспечению высокого уровня охраны труда и промышленной безопасности – из состава отдела были выделены самостоятельные подразделения: отдел радиационной безопасности и группа технического надзора. В состав отдела радиационной безопасности вошли лаборатория радиационной безопасности и лаборатория охраны окружающей среды.

В отделе охраны труда остались инспекторская группа по ОТ и лаборатория производственно-санитарного контроля.

Общее руководство службой осуществлял назначенный в 1999 году заместителем главного инженера предприятия по охране труда и промышленной безопасности С.П. Смирнов. Начальником отдела № 13 был назначен Г.П. Ершов, проработавший на этом посту вплоть до 2011 года.

Завершая исторический экскурс, обратимся еще раз к сухой статистике. Итак, с 1997 по 2000 годы число несчастных случаев сократилось до пяти-шести в год. А последние несколько лет уровень производственного травматизма в ПО «ЭХЗ» держится на отметке один-два случая в год! Снижение в сто раз за полвека – это впечатляет.

ДЕНЬ СЕГОДНЯШНИЙ

Год назад опытнейшего и сделавшего очень много для становления отдела Геннадия Прокопьевича Ершова сменил на посту начальника отдела охраны труда и промышленной безопасности Сергей Александрович Гусаров. Вообще, в последние годы состав отдела значительно омолодился. Но на качестве работы это сказываться не должно: есть наработанный опыт, есть традиции, есть отработанная система управления охраной труда и промышленной безопасностью, тем более, что основные функции отдела остались, безусловно, неизменными.

Это постоянный контроль состояния охраны труда и промышленной безопасности на рабочих местах и на участках производства работ, профилактика производственного травматизма, систематическое обучение персонала по вопросам охраны труда и промышленной безопасности.

Причем сегодня на первый план выходит именно профилактическая работа. Сотрудники отдела обследуют рабочие места на соответствие требованиям правил охраны труда и промышленной безопасности, обследуют оборудование с точки зрения безопасной эксплуатации, оценивают обеспеченность работников средствами индивидуальной и коллективной защиты и т.п.

Что касается обучения. Сотрудники отдела являются штатными преподавателями по тематике безопасности труда, участвуют в проверке знаний персонала по охране труда. Каждый специалист, работающий в ПО «ЭХЗ», один раз в три года проходит обучение по охране труда, по применению на практике законодательных актов в области охраны труда.

Разумеется, работники отдела постоянно повышают собственную квалификацию, проходят переподготовку в специализированных центрах, аттестуются по тематике промышленной безопасности в аттестационных центрах Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору России.

На вопрос, меньше ли стало работы после выделения из состава завода непрофильных подразделений, специалисты отдела отвечают:

– Скорее, наоборот. Мы ведь по-прежнему курируем в плане охраны труда и профилактики несчастных случаев наши дочерние зависимые общества, предприятия-аутсорсеры, а также подрядные организации, работающие на промплощадке завода. Причем работать стало сложнее: одно дело – подразделение завода, где вся работа давно отлажена, и совсем другое – самостоятельное юридическое лицо.

И еще одна масштабная и крайне значимая работа, которую необходимо завершить в текущем году. Сегодня на Электрохимическом заводе внедряется интегрированная система международных стандартов.

Предприятие уже прошло сертификацию на соответствие международному стандарту системы менеджмента качества «ISO-9001» и международному экологическому стандарту «ISO-14001». Теперь необходимо сертифицироваться по «OHSAS-18001» – это международный стандарт охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. При непосредственном участии специалистов отдела была разработана политика руководства предприятия в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда работников. Ее основная цель: обеспечить такой уровень безопасности производства, при котором негативное воздействие на персонал, окружающую среду и население прилегающих территорий находится в пределах значений допустимых управляемых рисков и установленных нормативов, а риск аварий и инцидентов сведен к минимуму.

Остается добавить, что уже 27 августа на предприятие прибудут для проведения предварительного внутреннего аудита на соответствие «OHSAS-18001» специалисты ОАО «ТВЭЛ», а затем ожидаем визита экспертов компании «Интерсертифика-ТЮФ», представляющей в России международный орган по сертификации «ТЮФ интернешнл сертификейшн». Ну, а насколько важно для имиджа предприятия на мировом рынке соответствие интегрированной системе международных стандартов, объяснять, думается, излишне.

ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЙ ПРИМЕР

Уверены в «живучести»

Сергей КОРЖОВ,
фото предоставлено
ООО «СТЛ Сибирь»

Очень много было сомнений и пересудов, когда на градообразующем предприятии шла реализация программы «Новый облик». И вот образованные в результате реструктуризации ОАО «ПО «ЭХЗ» предприятия самостоятельно отработали первый год, доказав, что можно держаться на плаву и без помощи Электрохимического завода. Одним из самых успешных «непрофилей» по праву можно считать ООО «СТЛ Сибирь» – производство поливинилхлоридных профилей.

Чем интересен опыт этого предприятия?

Давайте посмотрим, как изменилось зеленогорское бизнес-сообщество с вливанием в него новых предприятий, созданных на базе подразделений ЭХЗ. Для большинства из них в портфеле заказов основным остается заказ ОАО «ПО «ЭХЗ». Конечно, новые бизнес-единицы приложили немало усилий, чтобы привлечь заказы, что называется, со стороны. Однако все усилия привели лишь к небольшому перераспределению существующего в Зеленогорске денежного потока. Иногородние заказы по-прежнему составляют очень малую долю в общем объеме. Так что можно с уверенностью говорить, что существенного изменения зеленогорского рынка услуг и товаропроизводителей не произошло. Зеленогорский «пирог» не увеличился, можно сколько угодно выпекать хлеба, но больше, чем необходимо, никто не съест.

В этой ситуации ООО «СТЛ Сибирь» стоит особняком. Это предприятие изначально было ориентировано на региональный и российский рынки. А это дает возможность привлекать в Зеленогорск средства со стороны, без которых нельзя говорить о развитии территории. Именно в подобных предприятиях сейчас нуждается город. И чем больше предприятий смогут оказывать услуги, продавать товар за пределы ЗАТО, тем активнее будет развиваться Зеленогорск.

Общество с ограниченной ответственностью «СТЛ Сибирь» было образовано 5 июля 2011 года на базе цеха по производству поливинилхлоридных профилей для изготовления светопрозрачных конструкций. Возглавил его Константин Владимирович Луцевич. На момент создания нового общества численность работников составляла всего 46 человек. С августа возобновлено производство профильной продукции ECP PLASTICS на промплощадке ЭХЗ.

Одновременно с образованием общества была начата работа по подготовке новой производственной площадки. Имущественный комплекс площадью более 5 га после неоднократной смены собственников оказался в запущенном состоянии. Пришлось приложить немало усилий и вложить немало средств для расчистки и ремонта площадей, демонтажа и замены изношенных коммуникаций, прокладки систем электроснабжения, сжатого воздуха, оборотного водоснабжения, включая подземный накопительный бак из нержавеющей стали емкостью 53 м^3. Забетонировано спецбетоном около 3000 м^2 производственных площадей, смонтирована новая трансформаторная подстанция мощностью 2000 кВА, проложена высоковольтная линия.

20 декабря 2011 года было остановлено экструзионное производство на старой площадке. Начался демонтаж оборудования и его установка на новое место. Несмотря на трудности, связанные со спецификой работы ЭХЗ, 25 января 2012 года с территории промплощадки была вывезена последняя партия оборудования. Работа по монтажу, обвязке коммуникаций не прекращалась и в новогодние праздники. Усилиями всего коллектива нового предприятия уже 13 февраля 2012 года были запущены две экструзионные линии, начат выпуск профильной продукции на новой площадке.

Дополнительно к четырем экструзионным линиям, вывезенным с территории ЭХЗ, смонтировано еще две. На новой производственной площадке выпущено уже около 2 тысяч тонн профильной продукции – этого достаточно для остекления около 100 тысяч окон. Помимо линейки ПВХ профилей ECP PLASTICS, начат выпуск профильной системы Montblanc Eco. Дальнейшее расширение номенклатуры сдерживает нехватка экструзионного инструмента.

Начинать жизнь по-новому всегда сложно и психологически, и физически, но в этом есть своя прелесть. Не каждому дано начать все с начала. Молодежь в данном случае привлекает острота ощущений и новизна сферы деятельности, специалистов — возможность реализовать свои разработки, поделиться опытом. На сегодняшний день в ООО «СТЛ Сибирь» трудятся около ста человек.

Руководство заботится и о быте работников. На работу и с работы персонал возит наемный транспорт, для того, чтобы собрать всех работников в один автобус, пришлось даже составить специальный маршрут. Для обеспечения работников питьевой водой установили два кулера, оборудовали комнату для приема пищи.

Несмотря на сложности, всегда сопровождающие период становления предприятия, ООО «СТЛ Сибирь» удалось не только сохранить прежних поставщиков, но и расширить географию поставок, увеличить объемы отгрузок готовой продукции, которая по-прежнему пользуется спросом. И если в составе ЭХЗ подразделение выдавало в среднем 350 т продукции в месяц, то сегодня – 400-450 т, а в августе-сентябре планируется увеличить выпуск до 650 т. На старой площадке загружалось две, максимум три фуры в день. А теперь – пять фур до обеда! Причем одни и те же люди – механизаторы, грузчики – занимаются отгрузкой готовой продукции и разгрузкой сырья. И прекрасно все успевают.

В планах – дальнейшее расширение производства. В четвертом квартале текущего года планируется смонтировать вторую трансформаторную подстанцию (два трансформатора по 1000 кВА), а в 2013 году – запустить вторую очередь экструзионного производства (три высокопроизводительные двухручьевые экструзионные линии), что позволит создать новые рабочие места.

Накопленный опыт, профессионализм специалистов, энергия молодых работников и, наконец, первые результаты самостоятельной работы позволяют ООО «СТЛ Сибирь» с оптимизмом смотреть в будущее. А значит, планы развития производства и увеличения объемов отгрузок профильной продукции непременно воплотятся в жизнь.

КОНКУРС

ТВЭЛ спонсирует предпринимательство

Александр КОЗЛИХИН

С 1 сентября начинается первый этап открытого городского конкурса «Предприниматель года». Постановление об этом 12 июля подписал глава администрации Зеленогорска Виктор Панков.

Цель конкурса – стимулирование развития субъектов малого и среднего предпринимательства. Все расходы по формированию призового фонда в размере полумиллиона рублей взяла на себя Топливная компания «ТВЭЛ».

В отличие от прошлого года номинации значительно расширены. Конкурс рассматривает эффективную предпринимательскую деятельность в сфере обрабатывающих производств, строительства, общественного питания, транспорта и связи, бытовых услуг и торговли. Кроме того, учреждена номинация «Лучший работодатель в сфере малого и среднего бизнеса».

Как сказал главный куратор конкурса, начальник отдела муниципальных заказов и предпринимательства администрации Валерий Шатов, участниками могут стать субъекты малого и среднего предпринимательства, которые попадают под определение статьи 4 Федерального закона № 209 «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации».

Это индивидуальные предприниматели со следующими показателями. Во-первых, численность их коллективов должна составлять до 100 человек в малом и до 250 человек в среднем бизнесе. Во-вторых, это годовая выручка от реализации товаров и услуг. Для малого бизнеса показатель не должен превышать 400 миллионов рублей, а для среднего бизнеса годовая выручка может составлять до одного миллиарда рублей в год.

Максимальное количество участников конкурсов не ограничено. Но предприниматели должны знать, что нельзя участвовать одновременно в двух номинациях.

– В какие сроки будет проходить конкурс?

– Конкурс должен пройти за три месяца, в три этапа. Прием заявок, которые состоят из набора определенных документов, – до 1 октября. Заполнить их не составит никакого труда. Потом – конкурсная процедура допуска и процедура определения победителей. Заключительный этап – награждение.

Оцениваться участники будут лишь по содержанию заполненных документов.

– Конкурс открытый, значит, в нем могут участвовать иногородние предприниматели?

– Да, но только те, кто осуществляет свою деятельность в Зеленогорске.

– Куда обращаться?

– В администрацию города, в отдел муниципальных заказов и предпринимательства – кабинет № 210. Но стоит подчеркнуть, что после того, как документы будут запечатаны в конверт, исправления внести уже будет нельзя. Организатором конкурса является администрация города, поэтому у нас жесткий, лимитированный порядок. Всю информацию о конкурсе «Предприниматель года» и бланк заявки можно найти на официальном сайте администрации города: www. zeladmin.ru. Положение опубликовано в газете «Панорама» за 18 июля 2012 года.

ЛЕТО-2012

Два в одном: отдых плюс знания

Александра ОРЛИКОВА

На прошлой неделе из Всероссийского детского центра «Орленок», что на Черном море, вернулись юные зеленогорцы. В течение двадцати одного дня они проходили обучение в специальной школе Росатома. Однако и веселью там нашлось место, потому что каникулы есть каникулы.

Зеленогорские умницы Виктория Коваленко и Мария Налобина отличились и на отдыхе

Напомним, что путевки в «Орленок» от проекта «Школа Росатома» получили воспитанники Центра дополнительного образования «Перспектива» Егор Кулев, Роман Карлов, Егор Гладков, Алексей Елагин, Алексей Казанский и Егор Колпаков и ученики Росатом-класса Денис Калмыков, Шахрияр Касумов, Виктория Коваленко, Мария Налобина и Алена Рыжих. Поддержку в организации поездки оказал Электрохимический завод.

Учащиеся лицея рассказали об интеллектуальной смене. День в лагере начинался с зарядки в восемь утра. Ребят не заставляли делать скучные упражнения. Утро начиналось с различных игр и бега по живописной набережной. Затем был завтрак и самостоятельная уборка комнат – все, как и в обычных детских лагерях. Но после начиналась самая интересная и, пожалуй, самая сложная часть дня – учеба.

Ученица Росатом-класса Маша Налобина делится впечатлениями:

– Нам ежедневное читали лекции на различные темы: математика, физика, астрономия... Рассказывали про МГУ, про МИФИ – национальный ядерный университет, о том, как туда поступить, в каких олимпиадах участвовать и к чему вообще стремиться. Мы проводили исследования на сканирующем зондовом микроскопе, который привезли в лагерь специально для нас. Ходили в обсерваторию. Что-то было интересно, что-то – не очень, но в любом случае, это было ново для нас, а потому запомнилось.

Для определения уровня знаний участников школы были проведены две контрольные: по математике и физике. Наши девушки, Мария Налобина и Виктория Коваленко, показали высокий результат, заняв второе место по решению олимпиадных математических задач.

На протяжении смены ребята могли самостоятельно придумать, что и каким образом исследовать в области наноидентификации. Зеленогорские умники и умницы решили досконально изучить российскую валюту. Они вырезали кусочек десятирублевой купюры, отсканировали его и сделали определенные выводы. Кроме того, изучив литографский способ печати, ребята освоили мастерство Левши: нанесли на сим-карту крошечную картинку, которую можно было разглядеть только под сильным микроскопом. В общем, для скуки у юных исследователей просто не находилось времени.

В течение смены для одаренных детей городов Росатома читали лекции доцент кафедры теоретической ядерной физики, начальник отдела олимпиад Сергей Муравьев, доцент кафедры физики элементарных частиц Константин Белоцкий, первый проректор НИЯУ МИФИ, заведующий кафедрой высшей математики, доктор физико-математических наук Олег Нагорнов.

Студенты ядерного университета учили продвинутых детишек работать на сканирующем зондовом микроскопе «Nanoeducator», доставленном в «Орленок» специально для отраслевой смены «Школа Росатома». Писатель, двукратный лауреат лучшего «толстого» журнала страны «Знамя» Эргали Гер вел литературную студию. Известный российский астрофизик, директор Государственного астрономического института им. П.К. Штернберга, академик Анатолий Черепащук прочитал лекцию о современных проблемах астрофизики, а знаменитый игрок телеклуба «Что? Где? Когда?», кандидат физико-математических наук Александр Бялко взялся вести мастер-класс на тему «Мозговой штурм в интеллектуальных состязаниях».

Кажется, дети только и делали, что учились. Однако это всего лишь иллюзия. Судя по загорелым лицам ребят, время на отдых они там все-таки находили. В перерывах между многочисленными лекциями все спешили на пляж купаться и кататься на «банане». Черное море, по их словам, стало самым ярким впечатлением от поездки.

Запомнилось и красочное открытие смены: на огромной площади собрались все дети, отдыхающие в «Орленке», а это ни много ни мало – больше трех тысяч человек. Также участники школы смогли посмотреть выступление музыкальной группы «Нервы» и, самое главное, премьеру мюзикла «Станция Мечта», созданного участниками международного детского творческого проекта «Nuckids-2012».

Каждый вечер в лагере проводились различные творческие мероприятия, дискотеки, спортивные соревнования, в которых наши ребята также проявили себя. Мария Налобина, к примеру, стала чемпионкой «Орленка» по настольному теннису, Шахрияр Касумов показал себя преуспевающим футболистом, а Денис Калмыков отличился в игре в шашки.

В школе Росатома участвовали 150 одаренных школьников из 22 «атомных» городов.

– Мы познакомились с ребятами из Сарова, Снежинска, Курчатова, Балакова, Заречного, – рассказывает Вика Коваленко. – Я думаю, что в плане учебы у всех подготовка была примерно одинаковая. Ведь мы все попали туда за счет участия в одних и тех же олимпиадах. Но мы ехали туда, по сути, отдыхать, быстро сдружились и стали одной командой. Однажды даже все вместе ходили в поход в горы, где спали у костра прямо под открытым небом.

Ребята признались, что уезжать из «Орленка» им совершенно не хотелось – настолько яркой и запоминающейся выдалась эта смена. К тому же, в следующем году повторить эти каникулы, к сожалению, уже не удастся – посетить лагерь могут только дети до восемнадцати лет, а все зеленогорские «орлята» идут в 11 класс.

Но впереди большие планы и перспективы: окончание школы и поступление в лучшие физико-математические университеты страны. Так что через несколько лет в Росатом придет новое поколение.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

От всей души

Профком пенсионеров поздравляет с юбилеем ветеранов ЭХЗ. Желает здоровья, благополучия, бодрости и оптимизма.

85 лет – Губанова Виктория Павловна, Колесов Алексей Васильевич, Лузенин Григорий Ильич, Морозова Людмила Николаевна;

80 лет – Аксенова Анна Ивановна, Дмитриенко Мария Михаиловна, Жарикова Надежда Ивановна, Панина София Филипповна;

75 лет – Брюханова Августина Дмитриевна, Долгой Валентин Иванович, Елисеева Галина Ильинична, Загуменных Лидия Васильевна, Кабаков Виктор Иванович, Кочеткова Валентина Семеновна, Кушлевцов Василий Иванович, Лобанов Анатолий Прокопьевич, Лымарь Николай Александрович, Макарова Зинаида Степановна, Новикова Алла Ивановна, Новикова Галина Яковлевна, Семенов Анатолий Федорович, Шибалова Анна Васильевна;

70 лет – Никитцев Иван Яковлевич;

65 лет – Григорьева Нина Анатольевна, Кулинич Людмила Гавриловна, Лещенко Лилия Федоровна, Матвеева Ольга Георгиевна, Никонов Анатолий Леонидович, Павленко Анатолий Григорьевич, Рябец Светлана Анатольевна, Смолина Валентина Александровна, Трунова Валентина Петровна, Филиппов Вячеслав Николаевич, Шилов Николай Егорович;

60 лет – Глазырина Любовь Петровна, Жилкина Зоя Иннокентьевна, Золотарева Нина Тимофеевна, Кислухина Людмила Владимировна, Лукьянова Наталья Игоревна, Малиновский Александр Викторович, Мороз Мария Михайловна, Морозова Галина Алексеевна, Мотина Надежда Сергеевна, Мяги Альфред Альбертович, Перепич Владимир Петрович, Поляховская Наталья Викторовна, Селиванов Илья Алексеевич, Скокова Галина Павловна;

55-лет – Вараев Владимир Анатольевич, Ошкина Ираида Николаевна, Пашина Людмила Владимировна, Пельменева Галина Георгиевна, Солейник Людмила Анатольевна, Усикова Любовь Петровна.

УЧАСТВУЙ!

Кубок ЭХЗ

В субботу, 18 августа, в актовом зале зеленогорского Молодежного центра, по адресу Гагарина, 18, состоится первый этап танцевального конкурса «ECP Cup Challenge» – Кубка ЭХЗ по брейк-дансу.

В этот день пройдут соревнования в нескольких номинациях: «Лучший Би-бой», «Лучшее Би-бой шоу», «Лучшая Би-бой команда». Мероприятие приурочено к 50-летию ОАО «ПО «Электрохимический завод».

Организаторы праздника – молодежное объединение «Сила притяжения», среди партнеров проведения конкурса – зеленогорский Молодежный центр и зеленогорское представительство МОЯОР.

Начало состязаний – в 17.00.

АТОМ-ИНФО

Росатом делает ставку на вовлеченность сотрудников

Уровень вовлеченности работников предприятий Росатома составил 62 % по итогам опроса, проведенного в мае – июле 2012 года, что на 2 % выше, чем в предыдущем году. Показатель Росатома на 16 % превосходит показатель вовлеченности персонала российских производственных компаний (46 %) и соответствует уровню вовлеченности европейских энергетических компаний. В анкетировании участвовали работники более 50 самых крупных предприятий Госкорпорации, всего было опрошено 39 300 человек, в исследовании участвовали все категории сотрудников – от рабочих до топ-менеджеров. По словам Сергея Кириенко, положительную динамику нужно оценивать как отклик на работу по масштабному информированию сотрудников о стратегических инициативах Госкорпорации и внедрении новых управленческих механизмов. «Вовлеченность сотрудников Росатома в общее дело – залог нашего лидерства», – подчеркнул он.

Капвложения в АЭС России до 2020 года должны составить 1,3 трлн руб.

Согласно проекту программы модернизации электроэнергетики России до 2020 года, за данный период планируется ввести почти 10 ГВт новых атомных мощностей, в то время как выведено должно быть 3,7 ГВт АЭС.

Подпрограмма модернизации АЭС до 2020 года предполагает продление сроков эксплуатации и повышение мощности действующих энергоблоков АЭС, строительство и ввод в эксплуатацию новых энергоблоков, развитие и реконструкцию производственных мощностей организаций ЯТЦ, развитие мощностей по обращению с ОЯТ и РАО на АЭС. Планируется, что общая мощность АЭС России к 2020 году вырастет почти на 20 %, – до 30,5 ГВт, в сравнении с 24,2 ГВт в 2011 году.

В Китай отправлена первая партия оборудования для второй очереди АЭС «Тяньвань»

Впервую поставку вошли четыре герметичных технологических трубопроводных проходки приямков защитной оболочки здания реактора для энергоблока № 3. Это оборудование предназначено для сбора течи теплоносителя в случае проектных аварий внутри герметичной оболочки здания реактора.

По словам начальника Управления по строительству АЭС «Тяньвань» Алексея Банника, в августе планируется изготовить и поставить на стройплощадку трубопроводы. В 2013-2014 годах объем российских поставок для второй очереди АЭС «Тяньвань» «существенно увеличится,

а в 2015 году, в соответствии с графиком реализации проекта, он достигнет максимума». Блоки №№ 3 и 4 будут сооружаться по проекту, аналогичному проекту первой очереди АЭС «Тяньвань».

Углеродные ленты значительно повышают сейсмоустойчивость зданий

Программа развития отрасли 2020

Состоялся первый этап испытаний на сейсмическую устойчивость двух фрагментов железобетонных зданий, один из которых был усилен углеродными лентами, производимыми ХК «Композит».

Эксперимент проводился на сейсмостенде ВСС-300, который способен воспроизводить сейсмические нагрузки до 10 баллов по шкале MSK. Испытываемые фрагменты являлись элементами сборного каркаса зданий, состоящими из колонн, ригелей и пустотных плит перекрытий. При шестибалльных толчках в неусиленном фрагменте начали разрушаться колонны, образовались продольные трещины вдоль сжатой арматуры, при 9,5 баллах он разрушился. Усиленный образец после всех 20 динамических воздействий не получил каких-либо дефектов и повреждений.

В Росатоме оценят компетенции руководителей предприятий отрасли

Стартовал проект «ТОП-1000», цель которого – определить, насколько управленческие компетенции руководителей предприятий соответствуют разработанной отраслевой модели компетенций и на каком уровне.

Оценка проводится в ходе моделирования бизнес-ситуаций, в которых участники выполняют индивидуальные задания. «Оценка руководителей независимыми экспертами позволит нам не только понять, насколько наши управленцы соответствуют глобальным вызовам, но и подскажет, что необходимо сделать для совершенствования необходимых навыков и компетенций, разработать индивидуальные планы развития», – отметил Сергей Кириенко. В рамках проекта до конца октября оценку пройдут более 700 руководителей.

Белоруссия просит ускорить подготовку проектно-сметной документации по АЭС

По словам министра энергетики Белоруссии Александра Озереца, генконтрактом срок выдачи проектно-сметной документации определен к маю 2013 года, в то время как белорусская сторона просит их приблизить на январь-февраль.

Ускоренная выдача проектно-сметной документации позволит гораздо быстрее пройти государственную экспертизу и начать бетонирование. Согласно директивному графику, начало физпуска первого энергоблока намечено на апрель 2018 года, начало энергопуска – на июнь 2018 года. Пуск второго блока должен состояться через 18 месяцев после первого.

Смоленская АЭС подписала соглашение о сотрудничестве

После фукусимских событий ВАО АЭС активизировало работу по повышению безопасности и надежности атомных станций посредством обмена информацией между станциями и передачи лучших мировых практик.

Одной из форм сотрудничества стала программа «TWINING» – обмен опытом между специалистами атомных станций непосредственно на АЭС. В ближайшее время Смоленская АЭС планирует создать команды для совместной работы на таких направлениях, как культура безопасности, человеческий фактор, ведение эксплуатации, развитие персонала, техническое обслуживание и ремонт. Способами взаимодействия с персоналом АЭС «Норт Анна» станут двусторонние визиты, видеоконференции, телеконференции, переписка по электронной почте.

Степень локализации при строительстве АЭС в Польше составит до 70 %

По словам руководителя Департамента ядерной энергетики министерства Збигнева Кубацки, страна планирует снизить к 2030 году долю угля в производстве электроэнергии до 54 %.

К этому сроку удельный вес возобновляемых источников энергии составит 17 %, природного газа – 3-10 %, АЭС – 15-20 %. Планы развития польской госкомпании, отвечающей за создание ядерной энергетики в стране, предусматривают строительство к 2025 году 3 ГВт ядерных генерирующих мощностей, в последующие пять лет – их удвоение. На поставку технологии претендуют альянс «GE-Hitachi», «Westinghouse Electric» и консорциум AREVA и EDF.

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

Глобализации бизнеса требует лидеров

Росатом запустил программу развития лидеров и участников глобализации. Об этом, а также о людях, которые должны вывести Госкорпорацию «Росатом» на международные рынки, рассказывает руководитель ЗАО «Русатом Оверсиз» Алексей Калинин.

– Все стратегические решения в Росатоме сейчас подчинены одной цели – глобализации бизнеса. Зарубежные рынки – существенный источник выручки и пространство для реализации экономических и геополитических задач страны. Однако развитие за рубежом невозможно без значительных изменений внутри госкорпорации. Прежде всего важно развивать компетенции по шести направлениям: локальное присутствие, персонал/корпоративная культура, альянсы и тактические коалиции, продукты/технологии, финансы, прозрачность.

Мы должны создавать производственные активы и эффективно управлять ими на целевых рынках. Локальное присутствие подразумевает обширную сеть маркетинговых офисов по всему миру, продвигающих продуктовую линейку Росатома под единым брендом.

Развитие компетенций невозможно без формирования корпоративной культуры глобальной компании, проявляющейся в таких мелких и незначительных на первый взгляд примерах, как работа в открытом пространстве, регулярное участие в международных тренингах, гибкий график и т. д.

– Зачем нужна программа развития лидеров и участников глобализации?

– Трансформация в глобальную компанию – многолетний процесс, который потребует вовлечения всех работников отрасли. В конечном итоге это изменение каждого из нас. И здесь важно сформировать команду единомышленников, разделяющих цели и ценности выбранного курса. Лидеры глобализации должны обладать определенными качествами и желанием участвовать в становлении Росатома в новом качестве. Программа развития как раз и нацелена на поиск и развитие таких людей.

– Кто это – лидеры глобализации Росатома?

– Молодые, активные, но при этом уже достаточно авторитетные, опытные и изучившие отрасль сотрудники. У них есть идеи по улучшению Росатома, по тому, как адаптировать корпорацию к международным рынкам. Лидеры способны вдохновлять и вовлекать окружающих в решение задач, сопряженных с риском, но ведущих к завоеванию новых высот, способны влиять на ведение бизнеса и на корпоративную культуру в организации.

Мы приглашаем и кадровиков, знающих тонкости набора персонала на международных рынках. В программе также смогут участвовать сотрудники организаций Росатома, имеющие представление о локализации профильного производства за границей, маркетинговые специалисты.

– Как будет устроена сама программа, ее «логистика»?

– Программа нацелена на набор инициативной группы лидеров глобализации – 50 человек из госкорпорации и отраслевых организаций. Анкету можно заполнить на сайте rosatom.ru. В сентябре, после процедуры отбора, где будут оцениваться владение компетенциями, мотивация к развитию, знание английского языка и опыт международных проектов, лидеры глобализации приступят к обучению. Комплексная годовая программа подготовки основана не только на академических курсах, международных стажировках и обмене опытом, но и на реализации реальных проектов Росатома в сфере глобализации. Всего в 2012 году планируется запустить пять – семь проектов, часть из которых будет направлена на глобализацию определенных функций. Поскольку от кандидатов ожидается высокая мотивация к развитию, у них будет возможность предложить свои варианты проектов экспертному совету.

Задача программы – не только способствовать развитию международных компетенций сотрудников, но и сформировать сообщество инициативных единомышленников, горящих желанием преобразить Росатом в глобального лидера.

Также планируется начать масштабную подготовку так называемых участников глобализации. Для этой группы будут организованы курсы на базе Корпоративной академии Росатома, которые позволят восполнить пробелы в определенных профильных зонах знаний. В 2012 году такие программы должны пройти 200 человек.

– Какие преимущества получат участники программы? Чем они будут заниматься после обучения?

– Программа подготовки лидеров глобализации формируется в сотрудничестве с ведущей бизнес-школой и, помимо академических курсов, будет включать стажировки в международных компаниях. Образовательные сессии раз в два месяца позволят совмещать активное обучение с работой.

Выпускники будут заняты в масштабной работе Росатома в глобальной среде. Реализация проектов, начавшаяся в рамках программы подготовки, продолжится и после ее окончания. Для кого-то из участников это может означать переход на новую работу, а для кого-то – больший акцент на развитии международного бизнеса на своем прежнем месте.

– Вы говорите о ведущей бизнес-школе – программа, вероятно, дорогая. Как окупятся эти инвестиции?

– Инвестиции в людей самые эффективные, и участники программы за счет своих проектов помогут достичь амбициозных целей роста бизнеса госкорпорации за рубежом.

– Где можно получить дополнительную информацию о программе?

– Поскольку трансформация займет не один год, в ЗАО «Русатом Оверсиз» создается Центр глобализации Росатома (ЦГР), ответственный за обеспечение задач глобальной экспансии инфраструктурой и ресурсами. ЦГР будет осуществлять управление изменениями в корпорации, включая процесс подготовки лидеров и участников глобализации.

Мы приглашаем всех инициативных и инновационных сотрудников госкорпорации, у которых есть идеи и желание формировать новый, глобальный Росатом, принять участие в программе развития лидеров и участников глобализации. Объявление о наборе вы найдете на страницах газеты «Страна Росатом» и в других отраслевых информационных каналах.

Мы надеемся привлечь самых амбициозных лидеров, для которых построение глобальной компании – это задача, одной своей постановкой мотивирующая на интенсивную и творческую работу.

ДЕНЬ ИНФОРМИРОВАНИЯ

Спрашивали-отвечают

На вопросы, которые были заданы в Дни информирования на предприятиях, компетентно отвечают специалисты Росатома.

«Приказами ДУП Госкорпорации «Росатом» на кадровые службы предприятия возложены обязанности и ответственность за реализацию социальной политики Госкорпорации «Росатом». В рамках данной политики реализуются программы: негосударственного пенсионного обеспечения работников предприятия; жилищная программа (участие предприятия в долевом погашении процентных займов работников предприятия по ипотечному кредитованию, в целях улучшения жилищных условий); организация санаторно-курортного лечения работников предприятия и их детей; организация летнего детского оздоровительного отдыха; организация добровольного медицинского страхования; организация помощи неработающим пенсионерам; организация материальной помощи и др. Процесс реализации данных программ достаточно трудоемкий и требует от работников управления персоналом значительных трудозатрат. Однако численность служб управления персоналом не изменяется. По приблизительным подсчетам, для реализации данных программ необходимо увеличить численность кадровых служб из расчета 1 специалист группы социального развития на 1000 работников предприятия».

О.Н. Кармишина, начальник отдела повышения эффективности кадровых служб, Департамент кадровой политики:

– Целевое значение показателя численности работников служб управления персоналом установлено с учетом лучших практик и того, что в организациях реализовываются (могут реализовываться) в том числе и социальные программы, и составляет 9,26 работника службы управления персоналом на 1000 (к данному значению планируется прийти постепенно к 2015 году). Ресурсы для введения дополнительных процессов – оптимизация и автоматизация текущих процессов функции управления персоналом в организации.

«Ожидается ли индексация заработной платы с учетом инфляции?»

Е.П. Каминская, заместитель директора Департамента управления персоналом, начальник отдела оплаты труда и социальной работы:

– Да.

«Планируется ли на предприятии установление дней для ежегодных медицинских профилактических осмотров сотрудников с целью подтверждения годности для работы со сведениями, составляющими государственную тайну?

А.В. Станкевич, советник Дирекции ЯОК:

– Планируется с 2012 года.

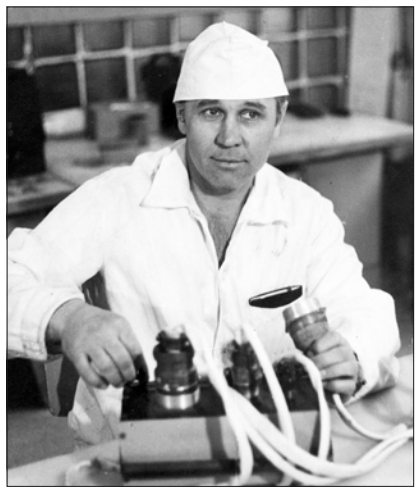
КОМСОМОЛЬЦЫ ЭХЗ

Это наша с тобой биография

Подготовили Наталья ГАВРИЛОВА, Григорий РОСТОВЦЕВ, фото и документальные материалы предоставлены музеем истории города

Продолжаем публикацию исторических материалов посвященных комсомольцам и молодежи ЭХЗ. Сегодня наш рассказ о событиях 1978 года.

(Продолжение. Начало в №№ 13-31)



Бригадир комсомольско-молодежной бригады цеха КИПиА Леонид Стеценко

Спортивный праздник на стадионе «Труд»

Январь

В комсомольской организации объявлена ударная трудовая вахта «XVIII съезду ВЛКСМ – 18 ударных недель», инициаторами которой выступили комсомольские организации приборного цеха и цеха ремонта.

Коллектив комсомольско-молодежной бригады приборного цеха (бригадир Павел Моряков, комсорг Игорь Хорошев), изучив письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О развертывании соцсоревнования за выполнение и перевыполнение плана 1978 г. и усиление борьбы за повышение эффективности производства и качества работы», обязался выполнить план трех лет пятилетки ко дню открытия XVIII съезда ВЛКСМ. Свой трудовой подарок бригада посвящает XVIII съезду и 60-летию Ленинского комсомола.

Комсомольско-молодежные бригады слесарей цеха ремонта (бригадиры Николай Жадобин и Сергей Полежаев) взяли обязательство выполнить план трех лет пятилетки к первой годовщине принятия новой Конституции. Комсомольско-молодежные бригады приборного цеха (бригадиры Геннадий Бауцкий и Анатолий Разуваев) обязались выполнить план трех лет пятилетки к 7 ноября 1978 года.

«План пяти месяцев – ко дню открытия съезда» – под таким девизом работают комсомольцы ремонтно-механического цеха. В числе правофланговых – Николай Михалев, Владимир Костюрин, Сергей Бутылин, Владимир Русских, ежемесячно выполняющие норму на 140-150 процентов.

27 января состоялся слет молодых передовиков производства ЭХЗ. Участниками слета принято обращение к комсомольцам и молодежи предприятий Минсредмаша – шире поддержать начинания передовых комсомольско-молодежных коллективов и молодых рабочих, отдать все свои силы, знания и самоотверженный труд выполнению и перевыполнению планов 1978 года, ударным трудом встретить XVIII съезд ВЛКСМ, 60-летие Ленинского комсомола.

Февраль

3-6 февраля состоялось фотографирование победителей соцсоревнования в честь 60-летия Великого Октября на легендарном крейсере «Аврора» в городе-герое Ленинграде. В числе восьми посланцев краевой комсомольской организации был слесарь цеха ремонта, секретарь комсомольской организации цеха Александр Вяткин.

Свою трудовую деятельность Александр Вяткин начал в 1969 году по окончании Тобольского мореходного училища. На ЭХЗ работает с 1974 года слесарем цеха ремонта. За время работы зарекомендовал себя квалифицированным работником, честным и отзывчивым товарищем. Производственные задания выполняет на 118-122 %, всю продукцию сдает с первого предъявления и с отличным качеством. Руководимая им комсомольско-молодежная бригада по итогам работы за 1976 год завоевала переходящее Красное знамя «Герои пятилеток, ветераны труда – лучшему комсомольско-молодежному коллективу». Является активным рационализатором, за 1977 год им подано два рацпредложения, внедрение которых дало предприятию эффект 542 рубля. Активно участвует в общественной работе. Комсомольцы цеха избрали Александра Вяткина секретарем комсомольской организации, по итогам работы за 1977 год занявшей первое место по заводу. Александр Вяткин носит звание «Ударник коммунистического труда», избран членом бюро заводского комитета ВЛКСМ, член горкома ВЛКСМ. За производственные успехи награжден знаком «Победитель соцсоревнования 1976 года» и занесен на заводскую доску Почета.

Комсомольцы ЭХЗ – участники марша «Нет войне!»

В числе 64 лучших комсомольцев краевой комсомольской организации – делегатов съезда – была секретарь комсомольской организации цеха электролиза ЭХЗ Вера Чирухина.

Решением бюро крайкома ВЛКСМ за успехи в соцсоревновании по достойной встрече XVIII съезда ВЛКСМ комсомольско-молодежным бригадам цеха ремонта (бригадир Николай Жадобин) и электрохимического цеха (бригадир Владимир Король) присвоено звание «Комсомольско-молодежная бригада имени XVIII съезда ВЛКСМ.

Май

В комсомольских организациях широко обсуждается речь Генерального секретаря ЦК КПСС Л.И. Брежнева на XVIII съезде ВЛКСМ, решения съезда.

Заводу присвоено звание «Предприятие высокой культуры производства».

Июнь

16 июня слесарь КИПиА Павел Моряков завершил выполнение нормированного задания 10-ой пятилетки. С начала пятилетки им подано 15 рацпредложений на сумму более 800 рублей. Павел признан лучшим рационализатором завода в 1976 и 1977 годах, а с 1970 года это звание присваивалось ему пять раз!

Август

Досрочно выполнили задание трех лет пятилетки комсомольско-молодежные бригады Николая Жадобина, Геннадия Бауцкого, Анатолия Разуваева.

Октябрь

Комсомольская организация ЭХЗ выполнила свои обязательства в честь 60-летия Ленинского комсомола. В рапорте комсомольцев и молодежи завода партийному комитету и горкому КПСС доложено:

«96 комсомольцев, шесть комсомольско-молодежных бригад, взяв повышенные соцобязательства, выполнили задание 1978 года досрочно. От внедрения рационализаторских предложений, поданных молодежью, получена экономия более 220 тысяч рублей.

870 комсомольцев завоевали звание «Отличник качества», шести молодым рабочим присвоено звание «Лучший молодой рабочий электрохимического завода». На комсомольско-молодежных субботниках заработано и перечислено в фонд XI Всемирного фестиваля молодежи и студентов более 300 рублей».

Комсомолец цеха ремонта слесарь Леонид Гонтаренко занял III место в конкурсе профмастерства среди родственных цехов предприятий главка.

Лучшим комсомольским организациям завода, победителям социалистического соревнования в честь 60-летия Ленинского комсомола были направлены приветствия горкома ВЛКСМ.

ИЗВЕЩЕНИЕ

О проведении аукциона по продаже имущества открытого акционерного общества «Производственное объединение «Электрохимический завод»

I. Общие положения

1. Форма аукциона: открытый по составу участников, открытый по форме подачи предложений по цене.

Аукцион проводится в порядке и на условиях, определенных в настоящем извещении и конкурсной документации об аукционе по продаже имущества Общества.

2. Собственник имущества, выставляемого на аукцион, – открытое акционерное общество «Производственное объединение «Электрохимический завод».

3. Организатор торгов/продавец:

Открытое акционерное общество «Производственное объединение «Электрохимический завод».

Место нахождения: 663690, Россия, Красноярский край, г. Зеленогорск, ул. Первая Промышленная, д. 1.

Почтовый адрес: 663690, Россия, Красноярский край, г. Зеленогорск, ул. Первая Промышленная, д. 1

Контактные лица:

– начальник отдела корпоративного управления и собственности (ОКУС) – Максимова Светлана Алексеевна, телефон (391-69) 9-41-61, факс (391-69) 9-20-94

– ведущий специалист по управлению собственностью ОКУС – Касяшникова Оксана Сергеевна, телефон (391-69) 9-25-42,

– специалист 2 категории по управлению собственностью ОКУС – Фогель Вера Викторовна, телефон (391-69) 9-36-14.

Время работы: в рабочие дни – с 8.30 до 17.30 (в пятницу – с 8.30 до 16.15), обеденный перерыв с 13.00 до 13.45, время +4 Мск.

Адрес электронной почты: okus@ecp.ru

4. Дата начала приема заявок на участие в аукционе по продаже имущества и предложений о цене: 20.08.2012 г.

5. Дата окончания приема заявок на участие в аукционе по продаже имущества и предложений о цене: 13.09.2012 г.

6. Время и место приема заявок, получения документации об аукционе по продаже имущества и ознакомления со сведениями об аукционе по продаже имущества:

в рабочие дни – с 9.00 до 13.00 и с 14.00 до 16.00 (время местное) по адресу: 663690, Россия, Красноярский край, г. Зеленогорск, ул. Первая Промышленная, д. 1.

Контактные тел.: (391-69) 9-41-61, 9-36-14, 9-25-42.

С момента начала приема заявок организатор предоставляет возможность получения конкурсной документации об аукционе по продаже имущества, ознакомления с иными сведениями об аукционе по продаже имущества.

Прием заявок, выдача конкурсной документации об аукционе по продаже имущества и ознакомление со сведениями об аукционе по продаже имущества осуществляется по предварительной записи.

Ознакомиться с конкурсной документацией об аукционе можно по адресу: 663690, Россия, Красноярский край, г. Зеленогорск, ул. Первая Промышленная, д. 1, с 20.08.2012 г. по 13.09.2012 г. с 9.00 до 13.00 и с 14.00 до 16.00 (местного времени) и на интернет-сайте ОАО «ПО ЭХЗ» – http://www.ecp.ru в рубрике «Продажа (аренда) объектов».

7. Дата и место рассмотрения заявок и определения участников аукциона по продаже имущества:

19.09.2012 г. по адресу: 663690, Россия, Красноярский край, г. Зеленогорск, ул. Первая Промышленная, д. 1.

8. Дата, время и место проведения аукциона по продаже имущества и подведения итогов аукциона по продаже имущества:

21.09.2012 г. в 10.00 по местному времени по адресу: 663690, Россия, Красноярский край, г. Зеленогорск, ул. Калинина, 25/1, каб. № 24 (актовый зал).

9. К участию в аукционе допускаются претенденты, подавшие заявку, представившие необходимые документы и обеспечившие поступление на счет продавца суммы задатка в срок не позднее 13.09.2012 г.

Задаток перечисляется в безналичном порядке на расчетный счет ОАО «ПО ЭХЗ»:

р/с № 40702810731140000782 в Зеленогорском отделении № 7815 Восточно-Сибирского банка Сбербанка РФ г. Красноярск,

БИК банка 040407627, кор. счет банка 30101810800000000627, ИНН 2453013555, КПП 246750001, ОГРН 1082453000410.

10. Победителем открытого по форме подачи предложений по цене аукциона признается участник, номер карточки которого и заявленная им цена были названы аукционистом последними.

11. Протокол об итогах аукциона подписывается членами аукционной комиссии и победителем аукциона в день проведения аукциона в течение 1 часа после его окончания. Протокол об итогах аукциона является документом, удостоверяющим право победителя на заключение договора купли-продажи имущества. Договор купли-продажи имущества между продавцом и победителем аукциона заключается в срок не позднее 10 (десяти) рабочих дней со дня подведения итогов аукциона в соответствии с формой, являющейся приложением к конкурсной документации.

II. Сведения о лотах, выставляемых на аукцион по продаже имущества. Предметом аукциона является право на заключение договоров купли-продажи имущества.

Лот № 1: Имущественный комплекс, состоящий из земельного участка по адресу: Россия, Красноярский край, г. Зеленогорск, на территории автоплощадки № 3 кооператива автолюбителей № 2, и нежилого здания, расположенного на нем.

Состав лота № 1:

– земельный участок с кадастровым номером 24:59:0303038:1042, площадью 259,0 кв.м; категория земель: земли населенных пунктов; разрешенное использование: для использования в целях эксплуатации нежилого здания; находящийся по адресу: Россия, Красноярский край, г. Зеленогорск, на территории автоплощадки № 3 кооператива автолюбителей № 2;

– нежилое здание, лит. В, общей площадью 49,2 кв.м, кадастровый (условный) № 24:59:0303038:1042:04:537:002:000021370, находящееся по адресу: Россия, Красноярский край, г. Зеленогорск, ул. Гагарина, 24 Г/1.

Объекты принадлежат ОАО «ПО ЭХЗ» на праве собственности на основании распоряжения Федерального агентства по управлению государственным имуществом «Об условиях приватизации федерального государственного унитарного предприятия «Производственное объединение «Электрохимический завод» от 29.07.2008 г. № 1216-р и Передаточного акта подлежащего приватизации имущественного комплекса федерального государственного унитарного предприятия «Производственное объединение «Электрохимический завод» от 29.07.2008 г., о чем в Едином государственном реестре прав на недвижимое имущество и сделок с ним сделаны записи регистрации № 24-24-13/008/2008-621 от 10.09.2008 г., № 24-24-13/012/2008-286 от 21.10.2008 г. (Свидетельства о государственной регистрации права 24 ЕЗ № 942760 от 10.09.2008 г., 24 ЕЗ № 943920 от 21.10.2008 г.).

Существующие обременения/ограничения: договор аренды № 111/62940-227/2012 от 22.06.2012 г., заключен на неопределенный срок.

Размер задатка на участие в аукционе по продаже лота № 1: 56 000 (пятьдесят шесть тысяч) рублей.

Начальная цена лота: 561 000 (пятьсот шестьдесят одна тысяча) рублей, с учетом НДС, в том числе:

– начальная цена земельного участка: 301 000 (триста одна тысяча) рублей, НДС не облагается;

– начальная цена нежилого здания: 260 000 (двести шестьдесят тысяч) рублей, с учетом НДС.

«Шаг аукциона»: 28 000 (двадцать восемь тысяч) рублей.

Лот № 2: Помещение № 3 в здании склада № 5.

Состав лота № 2:

– помещение № 3 в здании склада № 5, общей площадью 716,7 кв.м, кадастровый (условный) № 24:59:03060 01:0479:04:537:002:000014910:0000: 20003, находящееся по адресу: Россия, Красноярский край, г. Зеленогорск, ул. Майское шоссе, 39 А/7.

Объект принадлежит ОАО «ПО ЭХЗ» на праве собственности на основании распоряжения Федерального агентства по управлению государственным имуществом «Об условиях приватизации федерального государственного унитарного предприятия «Производственное объединение «Электрохимический завод» от 29.07.2008 г. № 1216-р и Передаточного акта подлежащего приватизации имущественного комплекса федерального государственного унитарного предприятия «Производственное объединение «Электрохимический завод» от 29.07.2008 г., о чем в Едином государственном реестре прав на недвижимое имущество и сделок с ним сделана запись регистрации № 24-24-13/012/2008-290 от 21.10.2008 г. (Свидетельство о государственной регистрации права 24ЕЗ № 943924 от 21.10.2008 г.).

Существующие обременения/ограничения: нет.

Размер задатка на участие в аукционе по продаже лота № 2: 125 000 (сто двадцать пять тысяч) рублей.

Начальная цена лота: 1 250 000 (один миллион двести пятьдесят тысяч) рублей, с учетом НДС.

«Шаг аукциона»: 62 500 (шестьдесят две тысячи пятьсот) рублей.

Лот № 3: Квартира по адресу: Россия, Красноярский край, г. Зеленогорск, ул. Полевая, д. 27, кв. 11.

Состав лота № 3:

– Квартира, общей площадью 97,0 кв.м, кадастровый (условный) № 24:59:040500:00:001154:011, количество комнат: 4, находящаяся по адресу: Россия, Красноярский край, г. Зеленогорск, ул. Полевая, д. 27, кв. 11.

Квартира принадлежит ОАО «ПО ЭХЗ» на праве собственности на основании распоряжения Федерального агентства по управлению государственным имуществом «Об условиях приватизации федерального государственного унитарного предприятия «Производственное объединение «Электрохимический завод» от 29.07.2008 г. № 1216-р и Передаточного акта подлежащего приватизации имущественного комплекса федерального государственного унитарного предприятия «Производственное объединение «Электрохимический завод» от 29.07.2008 г., о чем в Едином государственном реестре прав на недвижимое имущество и сделок с ним сделана запись регистрации № 24-24-13/008/2008-996 от 03.10.2008 г. (Свидетельство о государственной регистрации права 24ЕЗ № 943381 от 03.10.2008 г.).

Существующие обременения/ограничения: нет.

Размер задатка на участие в аукционе по продаже лота № 3: 219 000 (двести девятнадцать тысяч) рублей.

Начальная цена лота: 2 192 000 (два миллиона сто девяносто две тысячи) рублей, НДС не облагается.

«Шаг аукциона»: 66 000 (шестьдесят шесть тысяч) рублей.

ОЧЕВИДЕЦ

Олимпийские впечатления

Александр КОЗЛИХИН, фото Григория ЛЕОНЕНКО и Алексея АВДЮКОВА

В минувшее воскресенье состоялась торжественная церемония закрытия Олимпиады в Лондоне. Среди тех, кто побывал в Англии и увидел, как проходил самый грандиозный спортивный праздник, были и зеленогорцы.

Это директор муниципального комитета по физкультуре и здравоохранению Алексей Авдюков, директор ДЮСШ Григорий Леоненко, старший тренер спортивной школы отделения легкой атлетики Сергей Леоненко, кандидат в олимпийскую сборную России Юлия Кашина. На играх они провели неделю – со 2 по 9 августа. А после возвращения рассказали, чем им запомнилась Олимпиада на Британских островах.

Григорий Леоненко:

– Рано утром 2 августа мы прибыли в столицу Великобритании. Лондон встретил нас красивым, прибранным, аккуратным. Этот старинный город поразил нас своеобразной архитектурой. Там нет однообразных зданий. Старый Лондон вызывает восхищение у любого.

Лично меня «зацепило» то, как на узких лондонских улицах уживаются водители автобусов, такси, велосипедисты и мотоциклисты. Мы не увидели хамского отношения друг к другу. Там «железная» дисциплина. Особенность проезда на муниципальном транспорте заключается в том, что билет действует в течение суток на все виды городского транспорта. Мы в составе краевой делегации ездили в первую очередь поддерживать российских спортсменов. Побывали на баскетбольном матче с участием женской сборной, где наши соотечественницы выступили неудачно, так что возвращались мы домой понурые и огорченные.

Смотрели мы и соревнования по женскому и мужскому волейболу. В женском волейболе россиянки опять проиграли, и мы вновь расстроились.

Побывали на соревнованиях по греко-римской борьбе, где российские спортсмены, к счастью, завоевали золотую и бронзовую медали. Третье место занял представитель Красноярского края борец Мингиян Семенов.

Сходили мы на четвертьфинальные бои по боксу, на соревнования по плаванию, в которых российский пловец Евгений Коротышкин завоевал «серебро». Еще мы посмотрели триатлон и состязания по легкой атлетике. Вот такой насыщенной была программа. Обидно, что спортсмен из Минусинска – легкоатлет Александр Меньков – не попал в финальную часть соревнований. Он вырос на наших глазах, 10 лет участвовал в первенствах края, четыре года подряд приезжает к нам на сборы в Зеленогорск. Просто ему не повезло.

В то время, когда он делал предварительные попытки в прыжках в длину, шли предварительные забеги на 400 метров, в которых участвовали англичане. А если бегут англичане, вы ничего не услышите, потому что рев стоит ужасный. Из-за этого он сделал два разбега с заступом. Его результат – 7 м 78 см, а в восьмерку лучших вошел спортсмен с результатом – 7 м 80 см. Саша занял в итоге 11 место.

Кстати, в Лондоне мы не увидели ни одного курящего и пьющего. Народ везде бегает трусцой. В центральном парке – бассейны, тренажерные залы. В этом парке Россия расположила экспозицию, посвященную Сочи-2014. Я считаю, нашу страну в «Русском доме» представили достойно.

В целом я остался доволен. Но больше всего хотелось, чтобы гимн России на Олимпиаде звучал чаще. Мы были разочарованы выступлениями россиян. «Золотой дождь» на сборную России обрушился уже после нашего отъезда.

Сергей Леоненко:

– Мне лично понравилось то, что я от нашей делегации попал на финальные соревнования по легкой атлетике. Правда, за собственный счет. Достать билеты было большой проблемой. Делегации Красноярского края дали билеты не на те соревнования, где мы хотели побывать. К счастью, нам удалось посмотреть предварительные соревнования по легкой атлетике и триатлону, где выступали спортсмены из нашего края Александр Меньков и Дмитрий Полянский.

Но мое личное желание было попасть на финал бега на 100 метров, чтобы осуществить мечту моей жизни – посмотреть, как бежит самый знаменитый атлет современности ямайский спортсмен Усэйн Болт. Нам очень повезло – удалось купить два билета. За каждый мы заплатили перекупщикам 270 фунтов или 13500 рублей.

То, что я увидел, превзошло мои ожидания. У меня побежали мурашки по телу, когда дали старт олимпийскому чемпиону. Был такой накал страстей, что Болт попросил зрителей вести себя тише. Я даже не слышал, что кричал мой сосед!

Алексей Авдюков:

– В первый день в Англии я испытал шок. Когда мы приехали в Лондон, не было ощущения, что здесь проходит Олимпиада – город был пуст. Только вывески напоминали о том, что Лондон – столица XXX Олимпийских игр.

Мы ожидали встретить какой-то взрыв эмоций у жителей и гостей. А на самом деле город жил своей жизнью. И мы спрашивали: «А здесь ли проходят Олимпийские игры?» Ситуация изменилась на следующий день.

В Олимпийском парке нас поразило, прежде всего, количество волонтеров, которых в Лондоне было множество. Они помогали, объясняли, рассказывали, направляли.

Очень приятное впечатление произвели полицейские Лондона. С каждым они возились, как няньки. Провожали за руки, объясняли, куда необходимо идти, было очевидно, что они любят свою работу.

Поразили и меры безопасности. На крышах высотных зданий сидели снайперы. Правда, мы увидели только их тени, да и то когда пригляделись.

Каждого, кто заходил в Олимпийский парк, досконально осматривали. Но ни у кого не возникало раздражения по поводу стояния в очередях, прохода через рамки, снимания ремней. А между тем одновременно Олимпийский парк посещали сотни тысяч человек. Осмотр начинался с того места, где проверяли билеты. Было большое количество пунктов досмотра.

Хотелось бы отметить работу аниматоров, которые, помимо соревнований, постоянно чем-то людей развлекали. Какие-то флэш-мобы, какие-то ряженные… Обязательные речевки. Нас спрашивали, откуда мы, и, ответив, мы слышали, как громко кричали: «Россия!»

Для меня было очень познавательно и поучительно то, что англичане относятся ко всем очень тепло. Чей бы спортсмен ни выступал, кого бы ни объявляли, его поддерживал весь зал – аплодисментами, криками.

Сказать, что поддержка, которой пользовались британцы, была сумашедшей, значит, ничего не сказать. Зрители кричали так громко, как гудит реактивный двигатель в самолете.

Еще я увидел и понял, что англичане – это зрелая мудрая нация. Они всех своих спортсменов любят и боготворят, никогда не ругают за то, что проигрывают – не в пример нашим болельщикам, у которых от любви до ненависти всего один шаг.

В Олимпийском парке мы посетили 3D кинотеатр, где в течение 25 минут показывали ролик об открытии Олимпийских игр. Это было впечатляюще, эффект присутствия – максимальный.

Посетили бум-бокс, в котором каждая музыкальная панель издавала звуки, характерные для какого-то вида спорта. Например, звук теннисного шарика или натягивания тетивы лука.

На самом верху Олимпийского парка была площадка для фото и каждый желающий смог сфотографироваться с факелом, который участвовал в эстафете олимпийского огня. Как только мы поднялись на башню, разразился ливень. Мы, хоть и мокрые, но все же сфотографировались.

Побывали мы на площадке «Лондон-Лайф», где шла трансляция Олимпийских игр. Атмосфера в Лондоне, конечно, эмоционально заряжала и впечатлений хватит на долгие годы вперед.

ФИЗКУЛЬТ-УРА

Мастер-классы успешно продвигаем в массы

Александр ЮРЬЕВ,
фото Дмитрия КОНОВАЛОВА
и Андрея АГАФОНОВА

Впервые за многие годы программа празднования Дня физкультурника в Зеленогорске претерпела существенные изменения. Организаторы – муниципальный комитет по физкультуре и здравоохранению и МБУ «Спортивный комплекс» – решили сделать упор на массовые соревнования по 15 видам спорта.

10 августа на стадионе «Труд» для дошколят состоялись «Веселые старты». А вечером в этот же день в музейно-выставочном центре прошло торжественное награждение городского физкультурного актива. Среди тех, кого наградили благодарственными письмами администрации города и дипломами за личный вклад в развитие физкультуры, были и представители спортивной общественности Электрохимического завода. Это председатель КФК цеха № 55 Александр Лукьяненко, инструктор клуба «Фирн», работник ЦЗЛ Валерий Нехаев, судья по настольному теннису, инженер цеха № 46 Сергей Стогов, инструктор по физической культуре Ирина Зайцева.

11 августа началась самая массовая часть праздника. На стадионе «Юность» напротив школы № 176 с утра царило оживление. Сотни спортсменов пришли сюда, чтобы стать участниками спортивных состязаний. В соревнованиях по мини-футболу среди клубов по месту жительства участвовали шесть команд. Победу одержала команда клуба «Ермак», представители которого в финале обыграли команду клуба «Морозко».

Во Всероссийской акции по стритболу (уличный баскетбол) «Оранжевый мяч» приняли участие 11 команд – семь мужских и четыре женских. В результате двухчасового баскетбольного марафона победу праздновала мужская команда «Энергия» в составе Михаила Катроши, Артема Марышева, Петра Гончарова, Виктора Федоренко.

Среди женщин лучшей стала баскетбольная команда, в составе которой играли Наталья Брелькова, Елена Заспина и Оксана Спивак.

По соседству с баскетбольной площадкой шли соревнования по пляжному волейболу. Среди мужских пар из шести команд первое место заняли Артем Панченко и Михаил Каськов. Они в решающем поединке переиграли пару Роман Сучков – Петр Гаврилов. Упорная борьба завязалась в женском волейбольном турнире среди четырех пар участниц. В итоге победу добыла пара Елена Придеина – Ольга Курченко, которая смогла сломить сопротивление таких опытных волейболисток, как Анна Ашарина (Алексеева) и Евгения Габьева (Васекина).

В это же время у Дворца спорта «Олимпиец» горожане с большим удовольствием участвовали в мастер-классах. Все желающие могли попробовать свои силы в городошном спорте – благо, в городе появилась специализированная площадка для игры в городки, построенная за счет средств МБУ «Спортивный комплекс». На День физкультурника состоялась ее торжественная презентация.

Главный энтузиаст возрождения городошного спорта ветеран ЭХЗ Евгений Максимов радостно констатировал, что все больше горожан – и пожилых и юных – приходят сюда поиграть и у многих получается правильно «выбивать» фигуры.

Кроме того, мастер-классы зеленогорцы получили по таким видам спорта, как дартс, теннис, бадминтон, гиревой спорт. Сеанс одновременной игры в шахматы проводил мастер ФИДЕ Владислав Дорошенко.

Зрелищными и бескомпромиссными получились силовые соревнования. В жиме лежа штангу весом в 50 кг 100 раз поднял Анатолий Уланов. Любопытно, что среди женщин первое место заняла его жена. Анастасия Юханова выжала штангу весом в 20 кг – 75 раз. В поднятии 24-килограммовой гири победителем стал Александр Поморцев с результатом – 103 раза. В армрестлинге победу присудили Евгению Попову.

Сеансы оздоровительной гимнастики проводили инструкторы «Спортивного комплекса». Параллельно с мастер-классами прошли соревнования малой спартакиады. В дартсе и бадминтоне среди трудовых коллективов города победителями стали представители ЭХЗ. Одно «золото» заводские спортсмены выиграли в легкой атлетике. На стадионе «Труд» команда ЭХЗ третий год подряд выиграла шведскую эстафету (400, 300, 200 и 100 метров) и эстафету 4х100 метров. Причем вновь заводчане пробежали с рекордом. В состав мужской и женской команд входили следующие спортсмены: Леонид Баринов, Александр Красиков, Андрей Леонюк, Павел, Каминский, Наталья Завьялова, Ирина Зайцева, Татьяна Мишина и Юлия Казанцева.

На «десерт» Дня физкультурника горожанам приготовили часовой заплыв зеленогорских «моржей» – членов клуба «Морозко». В реку Кан бесстрашно заходили как опытные, так и юные спортсмены. Вместе с ними плыли представители СМИ Александр Козлихин и Алексей Федореев, но... лишь половину дистанции. А вот бывалые и начинающие «моржи» благополучно доплыли до финиша. От купания в достаточно прохладной воде все получили массу положительных эмоций.

Таким образом, несколько сотен горожан в спортивный праздник приобщились к здоровому образу жизни. Наградой для них стало не только прекрасное настроение и общение с единомышленниками, но и призы от организаторов – абонементы на посещение занятий в спортивных комплексах города.

В столице края, Красноярске, День физкультурника стартовал на острове Татышева с общегородской оздоровительной зарядки «Займись спортом – стань первым!».

После массовых соревнований лучшие спортивные деятели и физкультурники муниципальных образований края были приглашены в Красноярский государственный театр Оперы и балета на торжественный прием «100 минут славы». Напомним, в этом году Красноярский край отмечает 100-летие красноярского спорта. На торжественной церемонии награждения стали известны лучшие муниципальные образования Красноярского края в развитии физической культуры и спорта по итогам рейтинга за 2011 год. Среди городов первое место занял Зеленогорск, вторым стал Ачинск, третье место досталось Железногорску.

ПАТРИОТЫ

Верность авиации

Антон ШПАК, фото из архива Совета ветеранов ВВС

Минувшая неделя в воинском календаре прошла под знаком 100-летия Военно-воздушных сил России. Этой юбилейной дате были посвящены документальные и художественные фильмы, праздничные концерты, транслировавшиеся на центральных каналах телевидения. Отметили славный юбилей и в Зеленогорске.

Так, группа зеленогорских ветеранов вместе с краеведами, кадетами и работниками Центра дополнительного образования «Витязь» побывали на могиле летчиков, погибших во время Великой Отечественной войны в устье реки Рыбной, возле деревни Лебедевка. Здесь состоялось возложение венков к памятнику и небольшой митинг, который открыла краевед Лидия Коршунова. Именно она с группой школьников узнала обстоятельства трагедии 26 апреля 1942 года.

Советский самолет потерпел крушение из-за отказа левого двигателя, летчики до последнего тянули машину, стараясь посадить ее на замерзший Кан. Однако она зацепилась за ветви деревьев и рухнула вниз. Погибли трое авиаторов: Григорий Калигин, Алексей Строков и Филипп Бондаренко. Одному из членов экипажа – Ивану Непомнящему – чудом удалось спастись, его нашли местные рыбаки.

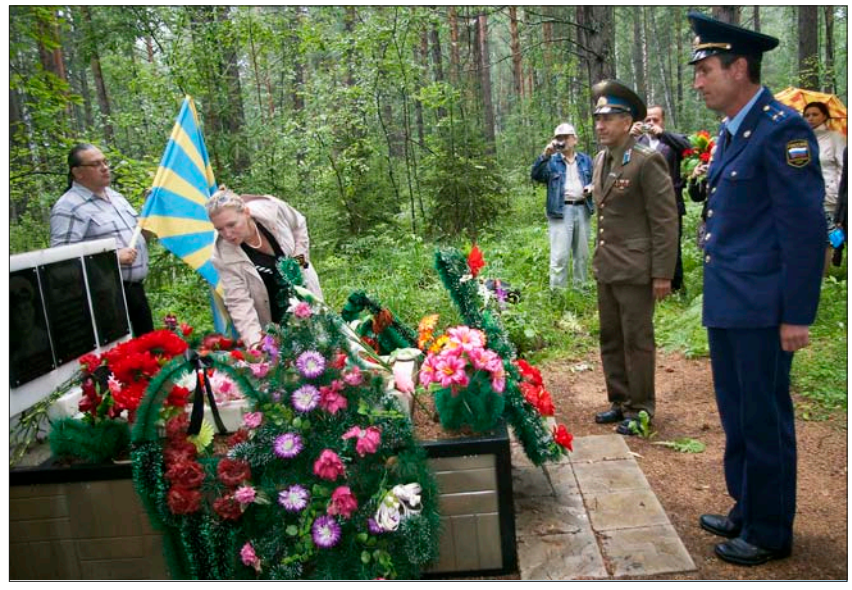
Год назад на братской могиле был установлен мраморный памятник с именами и фотографиями летчиков. Теперь сюда приезжают и ветераны, и воспитанники «Витязя», и участники патриотических организаций города.

После возложения к могиле летчиков-героев венков выступил председатель Совета ветеранов ВВС Валерий Ищенко. По его словам, зеленогорские авиаторы в обязательном порядке посещают братскую могилу дважды в год – в День Победы и в День ВВС России, и пока действует ветеранская организация авиаторов, память о погибших летчиках будет жить в сердцах горожан.

Зародилась в Зеленогорске и еще одна традиция – торжественное построение ветеранов ВВС. Офицеры и прапорщики, рядовые и сержанты запаса в этом году в третий раз собрались у стелы Победы. И если в прошлом году пришли всего семь человек, то в этом – 35. Прогресс, как говорится, налицо.

Чтобы создать лирично-патриотичное настроение, известный городской вокалист Тимур Курбанов спел несколько песен о летчиках.

Торжественная часть началась с исполнения гимна страны. Подполковник запаса Валерий Ищенко объявил митинг открытым. В нынешнем году более десятка ветеранов оформили документы для



вступления в эту организацию, в день юбилея ВВС им вручили членские билеты и красивые нагрудные знаки Союза ветеранов вооруженных сил и правоохранительных органов Зеленогорска.

Кроме того, председатель Совета ветеранов ВС и ПО Борис Утробин украсил парадный китель председателя Совета ветеранов ВВС Валерия Ищенко памятной медалью «За верность авиации». Награждены медалями «100 лет военной авиации России» гвардии подполковник Герман Шишов, майоры Александр Найденко, Александра Колпакова, капитан Александр Афанасьев, сержанты Михаил Берба и Евгений Баженов, ефрейторы запаса Надежда Ищенко и Лидия Коршунова, за плечами у которой, кстати, 77 часов полетов.

– Лидия Артемовна провела большую работу по установлению личностей летчиков, погибших в устье реки Рыбной – прокомментировал последнее вручение награды Борис Утробин. – Эта медаль – знак уважения тому делу, которому она посвятила свое время.

Еще более десятка ветеранов ВВС получили памятные подарки от Электрохимического завода.

Затем в память о зеленогорцах, погибших в годы Великой Отечественной войны, а также авиаторах, безвременно ушедших в наши дни, была объявлена минута молчания и возложены венки к монументу. Вновь зазвучал гимн России, праздничный митинг завершился под гром салютных ракет, а ветераны отправились фотографироваться под знаменами ВВС.

ВНИМАНИЕ!

Лучшая малая группа предприятия

Отдел оценки и развития персонала совместно с отделом развития производственных систем объявляет конкурс на звание «Лучшая малая группа предприятия».

Его цель – максимальное вовлечение работников предприятия в процесс развития ПСР, повышение заинтересованности в результатах своего труда.

В конкурсе могут участвовать малые группы подразделений, созданные по программе развития ПСР.

Конкурс состоит из двух этапов.

Первый этап: определение лучшей малой группы подразделения путем проведения самооценки. Срок проведения: с 20 по 24 августа 2012 года.

Второй этап: определение лучшей малой группы предприятия среди лучших малых групп подразделений путем проведения экспертной оценки. Срок проведения: с 24 августа по 14 сентября 2012 года.

Все малые группы оцениваются по следующим критериям: проведение стандартизированной работы; соответствие рабочих мест требованиям системы 5С; количество поданных/принятых предложений по улучшениям, экономический эффект от предложений; интегральная оценка малой группы по «Временному регламенту проведения оценки...», инв. № 107/57.

Экспертную оценку проводят члены утвержденной генеральным директором ЭХЗ комиссии, посещая производственные участки. Изучаются представленные руководителем малой группы документы, проводится интервьюирование членов малой группы.

Члены конкурсной комиссии коллегиально выставляют каждой малой группе баллы в соответствии с критериями оценки.

Решением конкурсной комиссии определяется «Лучшая малая группа предприятия», членам которой будут вручены дипломы и денежные премии в размере 50 тысяч рублей на группу.

Место и время награждения будет объявлено отдельно.

Итоги конкурса будут опубликованы в течение месяца после принятия конкурсной комиссией решения.

Дополнительная информация по телефону 9-20-27.

Председатель конкурсной комиссии – Евгений Васильевич Михайлов, заместитель генерального директора по качеству. Члены комиссии: Михаил Викторович Сперанский, начальник отдела развития производственных систем; Виктор Витальевич Варакин, начальник отдела оценки и развития персонала; Виталий Викторович Астахов, руководитель группы технического нормирования ООТиЗ; Иван Константинович Погуляев, специалист ОРПС. Секретарь комиссии – Ольга Александровна Кузьмина, специалист ОРПС.

БЛАГОДАРНОСТЬ

Не бросили в беде

В нашем доме недавно случилась авария в системе горячего водоснабжения. Обратились в соответствующие службы, но не нашли отклика и помощи. Тогда в отчаянии позвонили в профком № 6 ЭХЗ и рассказали о своей проблеме. К устранению аварии подключились специалисты цеха № 48 и все наладили. Работа была сделана быстро и качественно.

Большое спасибо администрации Электрохимического завода, профкому № 6, начальнику цеха № 48 А.Т. Коновалову, мастеру О.В. Ландину и его бригаде: С.Ю. Кладкову, Н.Л. Порфирьеву, В.А. Лопашкову, А.Т. Чуяшенко.

А.Е. Смирнова, И.А. Ельцова

ИМПУЛЬС·ЭХЗ
Еженедельная газета **Тираж 8 600 экз.**
Издается со 2 января 1989 г. Выходит 1 раз в неделю

УЧРЕДИТЕЛЬ: ОАО «ПО «Электрохимический завод»

Газета зарегистрирована Восточно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства о средствах массовой информации и печати при комитете РФ по печати г. Иркутска. Регистрационный № И-1103.

Сдано в набор 9.08.2012 г., подписано в печать 15.08.2012 г.

АДРЕС:
663690, Россия, Красноярский край,
г. Зеленогорск, ул. Калинина, 25/1,
Центр по связям с общественностью (ЦСО)
E-mail: cip@ecp.ru.

Мнения, высказываемые в материалах газеты, могут не совпадать с точкой зрения редакции. Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

РЕДАКЦИЯ:
РЕДАКТОР – Г.В. Якубовская (тел. 9-37-03).
СЕКРЕТАРЬ – тел. 9-37-02.
ФОТОСТУДИЯ – Д.А. Коновалов (тел. 9-37-62).

Отпечатано в типографии ООО «НОНПАРЕЛЬ».

Свежий номер газеты «Импульс-ЭХЗ» в формате PDF – на официальном сайте предприятия в разделе «Корпоративные издания» (http://www.ecp.ru) и на сайте ЦСО в интранет предприятия (http://cso01.asup.ecp.ru).