№ 35 (1077) Четверг, 6 сентября 2012 г.

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

# ИМПУЛЬС · ЭХЗ

РОСАТОМ · ТОПЛИВНАЯ КОМПАНИЯ РОСАТОМА ТВЭЛ · ЭХЗ ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

СТР. 4

На заводе завершила аудит комиссия ТК «ТВЭЛ», в которую входили специалисты Топливной компании, а также члены комиссии – представители предприятий КМЗ и НЗХК.

СТР. 5

Координатор внедрения производственной системы Росатома в цехе № 53 Сергей Коврижных рассказывает о подробностях этой работы и первых результатах.

СТР. 10

Дворец культуры приглашает детей и взрослых на занятия в коллективах художественной самодеятельности, чтобы развивать творческие способности.

**50 ЛЕТ ЭХЗ**

## Начало: 1956–1962

**Сентябрь**

1 сентября 1962 года по приказу директора завода (№ 587) в связи с вводом технологических мощностей основного производства начали выдаваться талоны на лечебно-профилактическое питание по рациону I или молоко категориям рабочих и ИТР согласно перечню профессий, утвержденному приказом министерства.

14 сентября был создан отдел кадров Электрохимического завода. Первым помощником директора завода по кадрам был назначен Сергей Федорович Костров (приказ № 633 от 14.09.1962 г.).

Однако в настоящее время отдел кадров входит в службу по управлению персоналом, к которой также теперь относятся отдел оценки и развития персонала, отдел организации труда и заработной платы и социальный отдел.

В прошлом году отдел кадров отмечал 55-летие, считая свое рождения с момента появления на заводе первого инспектора по кадрам Анатолия Васильевича Луткина (приказ № 2 от 21.03.1956 г.).

Приказом директора завода от 14.09.1962 г. № 640 создан отдел главного бориста.

# Не каждому дано так щедро жить...

**31 АВГУСТА ГОРОЖАНЕ ПОЧТИЛИ ПАМЯТЬ ИВАНА НИКОЛАЕВИЧА БОРТНИКОВА В СВЯЗИ С ЕГО 100-ЛЕТИЕМ**

СТР. 3

| ПОГОДА | четверг 6 сентября | | | | пятница 7 сентября | | | | суббота 8 сентября | | | воскресенье 9 сентября | | понедельник 10 сентября | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Местное время | 02.00 | 08.00 | 14.00 | 20.00 | 02.00 | 08.00 | 14.00 | 20.00 | 02.00 | 08.00 | 20.00 | 08.00 | 20.00 | 08.00 | 20.00 |
| Облачность | | | | | | | | | | | | | | | |
| Осадки | | | | | | | | | | | | | | | |
| Температура, °С | +12 | +7 | +15 | +12 | +6 | +5 | +12 | +13 | +4 | +4 | +13 | +4 | +14 | +7 | +13 |

НОВОСТИ

### Часы вернулись

Электронные часы вернулись на прежнее место после ремонта. Без своего главного атрибута городской ДК простоял более трех недель. Ремонтом часов занимались специалисты Электрохимического завода. Напомним, что причиной поломки стал дождь. По словам ведущего инженера ПО «ЭХЗ» Глеба Жадко, часы восстановили полностью, но от новых сбоев из-за негативных природных явлений никто не застрахован. Защитить часы смог бы специальный козырек; вопрос о его установке в данный момент прорабатывается.

### Игровые комплексы – детям

Во дворах пяти домов по улице Парковой начался монтаж малых архитектурных форм. Средства на их приобретение и установку – полтора миллиона рублей – город получил за победу в конкурсе «Жители – за чистоту и благоустройство своей территории».

К установке игровых площадок специалисты из Красноярска приступили в минувшую пятницу. Сейчас практически завершен монтаж малых архитектурных форм в одном из дворов. Производитель игровых комплексов – санкт-петербургская фирма «КСИЛ». Она же поставляла в Зеленогорск детские формы для 40 дворов, деньги на благоустройство которых выделила Топливная компания «ТВЭЛ». Планируется, что работы по установке игровых площадок завершатся уже к концу недели.

### Наши школьники – на Президентских играх

20 учащихся школы № 176 будут представлять Красноярский край на заключительном этапе Президентских спортивных игр. Состязания пройдут по нескольким видам спорта в командном и личном зачетах. Также в программе: встречи и мастер-классы с известными спортсменами, призерами и чемпионами международных турниров и Олимпийских игр, познавательные, творческие акции и мероприятия.

### День знаний

Новый учебный год начался у школьников. Торжественные линейки прошли во всех образовательных учреждениях города. В Зеленогорске за парты сели более 6 тысяч учеников, из них 626 первоклассников. Кстати, многие родители стараются привести первоклассника именно в ту школу, которую окончили сами, потому что, по их словам, полностью доверяют своим бывшим педагогам.

ПАРТНЕРСТВО

# Новое направление «Компаса»

Александр КОЗЛИХИН,
фото Дмитрия КОНОВАЛОВА

**Аутсорсеры – члены Координационного совета «ЭХЗ и партнеры» – стремятся успешно вести свою деятельность в рыночных условиях. Одним из ярких тому примеров является предприятие ООО «Компас-3000».**

ООО «Компас-3000», в состав которого в процессе реструктуризации вошло бывшее заводское подразделение МСУ-20, давно хорошо себя зарекомендовало в строительном секторе Электрохимического завода и Зеленогорска. Признания удалось добиться во многом благодаря применению новых строительных материалов и технологий и профессионализму персонала.

3 сентября сотрудники предприятия приступили к новому заказу. На территории базы оборудования ЭХЗ специалисты «Компас-3000» начали замену трубопровода по новой в арсенале предприятия технологии – бестраншейной прокладки. Мы побывали непосредственно на месте и увидели новый способ укладки труб, что называется, в действии.

Приехав, застали рабочий процесс в самом разгаре – дружно и слаженно работала бригада по замене трубопровода.

Заместитель генерального директора по строительству ООО «МСУ-20» Алексей Гончаров рассказал нам о том, что метод бестраншейной прокладки они используют с начала июля этого года.

Для того чтобы профессионально заниматься новым и перспективным видом работы, была закуплена установка по бестраншейной прокладке американской фирмы «Хамерхэд», а сотрудники предприятия прошли специализированное обучение в Новосибирске. На подходе – приобретенные импортный экскаватор и КамАЗ.

Потребность в собственной автотехнике связана с постоянным ее дефицитом в сезонный период. Теперь в данном вопросе «Компас-3000» становится полностью автономным. Бригада, которая осуществляет бестраншейную прокладку, состоит из шести человек: газорезчика, электросварщика и четырех монтажников по установке наружных коммуникаций. Эта бригада на базе УМТО уже проложила 840 метров трубопровода, и вот теперь второй заказ – ей предстоит освоить участок, длиною в 310 метров.

Новая технология замены труб более выгодна экономически, так как теперь можно избежать разрушения благоустроенного рельефа с газонами, дорогами и т. п., который после вскрытия нужно было приводить в порядок. А при этой технологии необходимо лишь через достаточно протяженные ненарушаемые участки делать приямки.

Комплектующие – пластиковые трубы и соединяющие и регулирующие части отечественного производства – «Компас-3000» получает из Красноярска.

В ближайших планах ООО «Компас-3000» – апробация замены железобетонной обсадки колодцев на пластиковую. По мнению Алексея Гончарова, «это весьма интересное направление. Во-первых, по трудоемкости, потому что пластик гораздо легче собирать, чем железобетон. Во-вторых, по цене получается дешевле, чем комплект железобетона. На один колодец экономия составит порядка 18 000 рублей».

– Работать мне нравится. Это же бестраншейная технология, значит, получается меньше копать. На этой машине я работаю два месяца. Мы в бригаде друг друга понимаем с полуслова. До этого заменял все трубопроводы – и горячей, и холодной воды – в пятом здании, в сравнении с тем по этой технологии все более динамично и результат виден сразу, – сказал бригадир Станислав Покусаев.

И в завершение еще один штрих в пользу нового метода. Заменять трубы можно будет не только в теплое время, но и зимой. Это станет возможным при установке над местом работ переносных палаточных укрытий и специального сварочного оборудования, что позволит работать при температуре до -20 градусов. А значит, у ООО «Компас-3000» открываются перспективы практически внесезонного применения нового метода и, соответственно, портфель заказов может вскоре существенно пополниться.

ПАМЯТЬ

# Не каждому дано так щедро жить…

Яна ГИЛЬМИТДИНОВА,
фото Дмитрия КОНОВАЛОВА

**31 августа зеленогорцы отметили знаменательную дату – 100 лет со дня рождения Ивана Николаевича Бортникова, без преувеличения – легендарного директора Электрохимического завода.**

**Сергей ФИЛИМОНОВ, генеральный директор Электрохимического завода:**

– Иван Николаевич Бортников, без сомнения, был очень яркой и неординарной личностью и оставил заметный след в истории города. Именно ему мы обязаны неповторимым обликом Зеленогорска, который – надеюсь, все со мной согласятся – отличается от прочих «атомных» ЗАТО. И отличается в лучшую сторону. И наша задача – сделать все, чтобы сохранить память об этом замечательном человеке, директоре Электрохимического завода, передать уважение к Ивану Николаевичу Бортникову следующим поколениям горожан.

Он возглавил предприятие в апреле 1958 года и руководил им ровно 20 лет. Это были непростые годы: годы активного строительства и становления предприятия. Годы, когда буквально на глазах посреди тайги рос красивый, современный город.

Но для большинства жителей закрытого Красноярска-45 это двадцатилетие вошло в историю как «эпоха Бортникова». Если вы спросите, кто в те годы был первым секретарем горкома КПСС или председателем горисполкома, горожане, скорее всего, не ответят – попросту не помнят, а те, кто помоложе, и не знают. Зато имя директора ЭХЗ назовет, без сомнения, каждый, потому что это человек, который оставил нам на память завод и город. Как поется в песне: «Не каждому дано так щедро жить…».

Бортников был настоящим хозяином города. Вникал в каждую деталь, интересовался даже мелочами. Именно ему мы обязаны уникальным Дворцом культуры, санаторием-профилакторием, неповторимым обликом Зеленогорска. И даже традиция еженедельных заводских оперативок зародилась именно при нем.

Его имя еще в советские годы было присвоено санаторию-профилакторию, именем Бортникова названа одна из красивейших улиц Зеленогорска. Памятные доски установлены на стене Дворца культуры ЭХЗ и на стене коттеджа на Комсомольской, где директор жил все 20 лет, с 1958 по 1978 годы.

Неудивительно, что 100-летие директора ЭХЗ стало заметным событием в жизни города.

Торжественные мероприятия начались митингом памяти на городском кладбище, у памятника Ивану Николаевичу. Здесь собрались руководители Электрохимического завода, представители администрации города, но главное – те, кому довелось общаться с Бортниковым, кто знал директора лично. После возложения цветов к могиле легендарного «хозяина» завода и города каждый получил возможность сказать несколько слов об этом неординарном человеке.

Собственными впечатлениями о встречах с директором поделился один из первостроителей города Сергей Александрович Козлов. О Бортникове в роли руководителя строящегося предприятия рассказал Александр Александрович Моргунов, начавший работать на ЭХЗ в 1966 году, когда продолжался поэтапный пуск предприятия:

– Только благодаря энергии Бортникова удалось переломить негативные моменты, которые были в начале пуска завода. Можете себе представить – план выполняли в последний день месяца, в 11 вечера – за час до срока. А к плану в то время относились не менее, а может, даже и более серьезно, чем сейчас, поскольку предприятие относилось к оборонной промышленности. Здесь уже говорили, что Иван Николаевич был хозяином города, архитектором города, но я бы отметил главное – он был созидателем.

Евгений Павлович Овчаров, долгие годы проработавший директором школы № 161, а затем возглавлявший городское управление образования, тоже не раз сталкивался с Бортниковым.

– Я бы назвал одним из главных качеств Ивана Николаевича человеческую доброту, – отметил Е. Овчаров. – Будучи директором школы, я как-то обратился к нему по поводу квартиры для учителя – вопрос был решен буквально в течение недели. Он вообще очень любил людей, но при этом был очень требовательным руководителем. Я вспоминаю, как делали пристройку к школе. Это надо было сделать очень быстро, чтобы успеть к началу учебного года. Планерки Бортников проводил сам и очень жестко требовал выполнения заданий, которые были даны на предыдущей планерке. Помню, один из представителей УКСа завода имел привычку отвечать на вопросы фразой «Я не в курсах», так Иван Николаевич так его однажды «выстегал» за это «не в курсах»…

Бывший начальник ремонтно-механического цеха Валерий Синицкий вспомнил о том, как Бортников помог ему получить квартиру и перевезти в город семью – совсем молодому специалисту, проработавшему на предприятии всего лишь месяц и ничего еще для завода не сделавшему:

– Моя первая встреча с Бортниковым произошла в сентябре 1965 года. У меня было тяжелое жизненное положение: здесь в общежитии живу, жена, которая должна вот-вот родить, живет в Красноярске. А я молодой специалист, работаю на предприятии менее одного месяца.

Сергей Павлович Смирнов, который в то время был моим неофициальным наставником, инженером-технологом в будущем цехе № 39, посоветовал: ты напиши письмо и сходи к Ивану Николаевичу. Я, конечно, Ивана Николаевича не знал, но написал заявление и пошел к нему. Директор тогда вел прием в бараке в районе ГАИ.

Как сейчас помню: сидит огромный человек в галстуке, в черном пиджаке, лысый. Я ему объяснил ситуацию, подал заявление. Я ни на что не рассчитывал, я был еще никто, ничего еще для завода не сделал, но… В октябре я уже получил квартиру и смог привезти туда жену с ребенком.

А следующая встреча с директором у меня произошла только через девять лет, когда он меня назначил начальником цеха. Но это уже другая история…

Затем ветераны отправились в муниципальный Музейно-выставочный центр, где в канун юбилея открылась экспозиция, посвященная Бортникову. А позже те, кто лично знал Ивана Николаевича, собрались в Малом зале Дворца культуры за гостеприимно накрытыми столами, чтобы в неформальной обстановке поделиться воспоминаниями о знаменитом директоре ЭХЗ.

Надо сказать, знаменитый руководитель здесь открылся совсем с другой стороны – вдова сына Бортникова Римма Александровна говорила о том, каким он был заботливым отцом и дедом, как купал внучат, с каким трепетом относился к женщинам, как уважали его многочисленные высокопоставленные гости из столицы, перед которыми Бортников никогда не лебезил и не заискивал.

В этот же день, ближе к вечеру, у Дворца культуры прошла акция памяти И.Н. Бортникова, которую подготовили сотрудники городского и заводского музеев Наталья Гаврилова и Любовь Соломатина. Звучали воспоминания ветеранов, песни – современники Ивана Николаевича – в исполнении солистов Дома культуры п. Орловка.

Золотому юбилею Бортникова посвящался и блицтурнир по игре в шахматы, проходивший в клубе «Каисса». В нем участвовали 18 человек. Перед началом турнира выступили председатель городского Совета ветеранов В.М. Горенский и депутат городского Совета В.С. Михайлов, которые рассказали о легендарном директоре ЭХЗ.

Победителями турнира стали Павел Харитонов (первое место), Леонид Манько (второе место), Юрий Федоров (третье место).

АУДИТ

# Лидер корпоративной интеграции

Александр КОЗЛИХИН,
фото Дмитрия КОНОВАЛОВА

**На Электрохимическом заводе завершила работу комиссия ТК «ТВЭЛ». Специалисты Топливной компании, а также члены комиссии – представители предприятий КМЗ и НЗХК – провели аудит на соответствие интегрированной системы менеджмента (ИСМ) стандартам ТК «ТВЭЛ».**

## ЭТАЛОН КАЧЕСТВА

В течение пяти дней – с 27 по 31 августа – были проверены многие заводские подразделения в области системы менеджмента качества, системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда и системы экологического менеджмента.

С окончательными результатами аудита на предприятии первым ознакомился генеральный директор Сергей Филимонов.

Как пояснил заместитель генерального директора ЭХЗ по качеству Евгений Михайлов, данная проверка стала предварительной накануне сертификационного аудита интегрированной системы менеджмента ТВЭЛа, в которую включено и наше предприятие.

Главный аудитор Топливной компании, руководитель аудиторской комиссии Анатолий Воронков сообщил о том, что «на ЭХЗ высокий уровень работы системы по расстановке целей в области качества. Это можно считать практически эталоном качества», – заметил Анатолий Николаевич.

Такую же высокую оценку результатам проверки высказала и главный специалист Топливной компании Татьяна Бакунович. Она подчеркнула, что аудит специалистами ТК «ТВЭЛ» в таком формате – по менеджменту качества, менеджменту охраны здоровья, безопасности труда и экологическому менеджменту – на ЭХЗ проводился впервые. Система ИСМ в Топливной компании уже внедрена и сертифицирована. В настоящее время идет процесс включения в ИСМ предприятий, ранее не входящих в ТВЭЛ. И, несмотря на то, что были обнаружены некоторые шероховатости, в целом комиссия довольна.

– Думаю, что к сертификационному аудиту мы успеем довести все процессы до конца и сформировать нужные документы в Топливную компанию. На ЭХЗ система работает эффективно, поэтому мы вместе добьемся положительного результата, – подчеркнула Татьяна Бакунович.

Сергей Филимонов поблагодарил всех членов аудиторской комиссии за взаимовыгодное сотрудничество и объективную оценку, ведь вопрос в области качества на Электрохимическом заводе всегда являлся приоритетным. Выявленные недочеты и замечания идут только на пользу дела.

– Система должна работать. Ошибка человека не должна приводить к необратимым процессам, поэтому так важны барьеры. Хорошо, что вы выявили недочеты. Цель-то у нас общая, – сказал генеральный директор.

## ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ГОТОВНОСТИ

После встречи с генеральным директором аудиторская комиссия переместилась в актовый зал заводоуправления. Руководители подразделений, которые участвовали в аудите, представители администрации ЭХЗ ознакомились с итогами проверки.

Глава делегации Анатолий Воронков первым взял слово и ознакомил присутствующих с выводами комиссии.

– Цели аудита достигнуты. Мы проверили все подразделения, которые были в нашей программе пребывания, и даже более того. Комиссия подходила с пониманием к процессам, проходящим в подразделениях. Мне бы хотелось отметить степень готовности к сертификации системы менеджмента качества производственно-технологической службы, квалифицированный и грамотный подход специалистов к расстановке целей и проведению анализа.

От имени сотрудников и членов комиссии хотелось бы похвалить и высокий уровень готовности службы по управлению персоналом. Это касается и учебного центра, и всего блока управления персоналом.

Про хорошую работу метрологической службы хочу сказать отдельно. Не без недостатков, но уровень готовности вполне удовлетворительный. Более детально все это найдет отражение в отчете об аудите, который вы получите и сможете обсудить несоответствия, замечания, рекомендации со специалистами службы управления качеством, экологического менеджмента, охраны здоровья и безопасности труда.

Аудит – это не дубинка над головой. Комиссия в большей степени делала акцент на консультативно-методической помощи. Мы рады, что вы нас воспринимали в первую очередь как участников процесса, партнеров и только во вторую – как некий стрессовый фактор, который усложняет жизнь проверяемого.

## С ОПЕРЕЖЕНИЕМ ГРАФИКА

Татьяна Бакунович в своем выступлении остановилась на предстоящей работе над ошибками.

– Если говорить о подготовке к сертификационному аудиту в области охраны здоровья и безопасности труда, то могу сказать, что, к сожалению, она проведена не в полной мере. В части охраны здоровья и безопасности труда не совсем качественно идентифицированы производственные факторы и предпринятые меры по управлению рисками. В ТК «ТВЭЛ» были изменены критерии, но они не были учтены. Поэтому в короткие сроки необходимо эту работу проделать.

Что касается экологического менеджемента, аспекты идентифицированных рисков оценены и даже идут с опережением сроков. В целом система работает. Оценка результативности и эффективности будет отражена в отчете. Также вы ознакомитесь с протоколом несоответствий. Будут учтены и замечания в отчете. Хочу отметить хорошую работу промсанлабораторий. Они показали хорошую подготовку, мы получили четкие ответы на вопросы, – констатировала Татьяна Васильевна.

В завершение Евгений Михайлов довел до сведения, что предварительно сертификационный аудит ИСМ запланировали на 15–19 октября. По результатам нынешнего аудита планируется выпуск отдельного плана мероприятий. «Проведенный аудит – это не жирный знак препинания, дальше пойдут абзацы повествования», – резюмировал Анатолий Воронков.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

## Запрограммированный успех

**– Анатолий Николаевич, как вы оцениваете основные результаты аудиторской проверки ПО «ЭХЗ»?**

– В целом можно говорить о положительном результате в отношении всей системы, в том числе процессов внедрения в интегрирование системы Топливной компании. Правильно выстроенный, идеальный процесс приводит к запрограммированному положительному результату. На Электрохимическом заводе он находится сейчас в состоянии перманентного совершенствования. Мы четко видим, что ЭХЗ целенаправленно идет к получению сертификата Топливной компании.

**– Как выглядит ЭХЗ на фоне других предприятий?**

– Мы рассматриваем ЭХЗ как одного из лидеров в интеграции в единую корпоративную систему менеджмента. Из всех предприятий Топливной компании, которые еще не прошли сертификацию по ИСМ, только три мы оцениваем как готовые к интеграции, и первым в этом списке стоит ЭХЗ.

**– Какие у вас сложились отношения с принимающей стороной?**

– Доверительные. Надо отдать должное руководителям предприятия и организаторам аудита со стороны ЭХЗ, которые сумели настроить людей таким образом, что была создана нормальная, здоровая рабочая атмосфера.

**– На что, в конечном счете, влияют итоги аудита?**

– Итоги влияют на оценку готовности предприятия к сертификации по интегрированной системе. Если бы итоги аудита были отрицательные, то мы бы предприятие не допустили до сертификации. Нам отрадно констатировать, что наши ожидания в оценке всех систем получили свои подтверждения. Предприятие в целом готово к сертификации. Получение сертификата интегрированной системы – это требование, которое устанавливает Топливная компания. Идет развитие по спирали. Это возможность выхода на новые рынки, обретение новых партнерских связей и конкурентоспособности на более высоком уровне.

**– Когда ожидается ваш следующий приезд на ЭХЗ?**

– Скоро пройдет сертификационный аудит. Он запланирован на конец октября – начало ноября текущего года. Это вовсе не означает, что вы в дальнейшем выпадаете из поля зрения. Наши приезды будут регулярными. Это и контроль с нашей стороны, и дальнейшее развитие – с вашей. Мы от вас что-то новое получаем, надеюсь, что и представители ЭХЗ, которые контактируют с нами, получили много полезного.

ПЕРЕДОВИКИ

# ПСР – это движение вперед

Галина ЯКУБОВСКАЯ,
фото Дмитрия КАДОЧНИКОВА

**Сергей Коврижных – координатор внедрения производственной системы Росатома в цехе № 53. На Электрохимическом заводе он с 2003 года – после окончания физико-технического факультета ТПУ.**

**– Вы приехали на ЭХЗ после распределения?**

– Да. Я начал трудиться как молодой специалист в ЦЗЛ. Два года назад перевелся в цех производства изотопов и работаю инженером-технологом.

**– И здесь познакомились с ПСР?**

– Полтора года назад стали внедрять ПСР во всех подразделениях завода.

Об этом вышел регламентирующий документ. Руководители цеха нас собрали, мы обсудили свои действия, определили тех, кто возглавит малые рабочие группы. Я стал координатором внедрения ПСР в цехе.

Мне всегда интересно все новое. Даже вода, если находится в одном состоянии, застаивается и начинает плохо пахнуть. Поэтому движение вперед – это обязательно, и это интересно.

Сама ПСР – очень хороший инструмент для повышения эффективности, только его надо умело применять в жизни. Все-таки основа ПСР создана по образу и подобию производственной системы компании «Тойота». У нас производство совершенно другое. Поэтому мы применяем из их системы по возможности то, что не противоречит нашим технологическим инструкциям, не ухудшает, а только улучшает производственный процесс.

Мы ее для себя приспосабливаем. Что-то подходит, что-то нет. Наши кураторы это понимают, поэтому сказали: «Берите то, что подходит, и работайте».

**– Сколько создано малых групп?**

– Девять. Как координатор, я направляю их работу, вместе обсуждаем, ищем решения проблем, обдумываем, как вести себя дальше, в каком направлении двигаться. Являюсь также связующим звеном между отделом развития производственных систем завода и своим подразделением.

**– Первые результаты?**

– Предложений по улучшению поначалу было много. В основном незначительные: что-то где-то улучшали, чтобы было удобнее и эффективнее работать.

Например, предложение, авторами которого являемся мы с заместителем начальника цеха Александром Александровичем Паленко, внедрено с 1 января 2012 года и ежедневно приносит хороший экономический эффект.

Вообще, поступило порядка 50 предложений по улучшению. Часть предложений внедрена в производство, часть отправлена на экспертную оценку специалистам – любые предложения по улучшению технологии требуют тщательного анализа. Наше производство отлажено до такой степени, что для внедрения чего-то нового, получения экономического эффекта необходимы вливания денежных средств. Мы работаем в этом направлении, подали заявки на новое оборудование, что позволит в 2013 году внедрить интересные предложения.

На выходе еще одно предложение по улучшению с хорошим экономическим эффектом, мы сейчас проверяем его в действии. Опытный образец находится в эксплуатации уже три недели. Все работает, нареканий нет – значит, будет большой экономический эффект.

Автор этого предложения по улучшению – аппаратчик Евгений Марченко. Мы совместно доработали первоначальный вариант, потом подключились опытные специалисты нашего цеха – начальник и его заместители, отдела № 25, без которых трудно обойтись.

Перед нами стоит задача, как улучшить процесс. Поэтому и руководство ЭХЗ способствует этому, особенно и. о. главного инженера Сергей Иванович Белянцев, который с первых дней активно помогает в решении различных административных проблем.

**– Идет серьезное изучение?**

– Обязательно. Этого требует наше производство. Предложение по улучшению надо со всех сторон просмотреть.

**– В цехе отнеслись к ПСР с энтузиазмом?**

– Не бывает 100-процентного единого мнения. Это же не заготовка, которую выточил – и вот она есть. Это творческая деятельность, которая зависит от многих факторов, начиная от семьи и заканчивая отношениями в коллективе.

По цеху могу сказать, что больше половины людей применяют инструменты ПСР в повседневной работе. Остальные относятся к этому без негатива.

**– Тем более что ПСР – это еще и дополнительный заработок...**

– Предложения по улучшению оплачиваются, конечно. Но не все предложения однозначно приемлемы. Есть такие, что нарушают в чем-то другую отраслевую инструкцию. Но мы стараемся всех поощрять. Это может быть минимальная выплата – ведь человек поработал, проявил инициативу. Я, как координатор, на всех совещаниях всегда выступаю за то, чтобы поощрить сотрудника, даже если его предложение будет отклонено.

Хотя, конечно, предложения по улучшению не должны быть абсурдными, типа переставить цветок с одного места на другое. Они должны быть более или менее дельные.

А вообще, система поощрения многоступенчатая. Можно получить вознаграждение при подаче предложения по улучшению. Если оно с экономическим эффектом, то вынести на координационный совет предприятия, который решает вопрос о дополнительном поощрении. В частности, мы ждем такого решения относительно своего первого предложения по улучшению.

**– Какие принципы ПСР вас особенно воодушевляют?**

– ПСР – это увеличение эффективности производства, улучшение труда, технологического процесса, решение разных проблем коллегиально с выходом на высшее руководство. Это большая система.

К тому же ПСР для меня – это серьезная работа, потому что это входит в должностные обязанности. Я пришел на завод работать, и работать ответственно.

**– Когда пришел на завод и поработал несколько лет, было ощущение скучной стабильности?**

– Специфика моей работы не дает мне скучать. Но все равно монотонность – это я не о себе, а о других специалистах, рабочих – убивает. Когда появляется что-то новое, люди оживляются, извилины по-другому начинают работать. Приходят идеи хорошие, проекты грандиозные.

**– ПСР – конечный или бесконечный процесс?**

– Бесконечный. Потому что со временем на производство приходит новое оборудование, принципы работы меняются, поэтому совершенствовать процесс можно без конца.

Предложения по улучшению постоянно в голове крутятся, я их обдумываю. Но я не люблю хвататься за несколько дел сразу.

Сейчас есть два хороших предложения, над которыми мы полгода работаем. Их не просто внедрить, надо всякие исследования провести. Как только с ними закончу, пойдем дальше.

**– ПСР меняет менталитет?**

– Да, безусловно. ПСР на это и направлена. Многие действительно стали к своей обыденной работе относиться по-другому, посмотрев на нее с точки зрения производственной системы Росатома, что-то переоценили, что-то поменяли – повысилась эффективность труда.

Система эта, безусловно, хорошая, интересная, но к любой системе надо подходить здраво, с обдумыванием, тогда получается нужный результат.

## Одна из наших главных побед

**Михаил СПЕРАНСКИЙ, начальник отдела развития производственных систем:**

– Я проработал в цехе № 53 без малого семь лет, и поэтому мне вдвойне приятно видеть активность и целеустремленность моих коллег в развитии ПСР.

Конечно, цеху пришлось довольно сложно в начале года, так как все было в новинку, а цели установлены еще более сложные и труднодостижимые, чем в прошлом году. Но итоги полугодия показывают, что цех достиг установленных промежуточных целей и с уверенностью движется к достижению годовых.

Что касается предложений по улучшениям, которые в данный момент реализуются в подразделении, то особенно хочется отметить тот факт, что в основе их лежит не желание получить какое-либо материальное или нематериальное поощрение, а забота о своем производстве, желание сделать его лучше и эффективнее. И я считаю, что это одна из наших главных побед.

АТОМ-ИНФО

## За счет снижения себестоимости

Чистая прибыль ОАО «Ангарский электролизный химический комбинат» за первое полугодие 2012 года составила 99 млн 516 тыс. руб., а план по выручке выполнен на 104 %.

Такие результаты достигнуты «за счет комплекса мер по снижению себестоимости продукции и роста выручки от продаж», отмечают на комбинате.

В прошлом году общий объем выручки от реализации товаров и услуг АЭХК составил 6,6 млрд руб., чистая прибыль – 700 млн руб. За первые шесть месяцев 2012 года объем выработанной продукции на одного человека составил 885 тыс. руб., что на 107 тыс. руб. больше запланированного. Выработка на одного работника по сравнению с 2011 годом выросла на 25 %. Соответственно, на 25 % увеличилась производительность труда.

Среди ключевых событий первого полугодия на АЭХК отмечают утверждение бизнес-плана по созданию дочернего общества «Сервисный центр «Прогресс», затраты на который включены в перечень инвестиций предприятия на 2012 год.

## Новая технология

В ОАО «Петрозаводскмаш» применена инновационная технология сборки корпуса парогенератора.

До этого производители корпусов парогенераторов сначала сваривали попарно по две обечайки, а затем получившиеся полукорпуса совмещали в зоне центрального шва. На Петрозаводскмаше применили сборку корпуса в вертикальном положении, методом наращивания снизу, и, таким образом, состыковали поочередно все четыре обечайки.

По словам технического директора Петрозаводскмаша Аркадия Смирнова, такой способ «повышает точность сборки, с одновременной минимизацией затрат». Состыкованные обечайки были проверены отделом технического контроля, который признал корпус пригодным к проведению следующей операции – автоматической сварке кольцевых швов. В дальнейшем будет выполнена термообработка и другие сварочно-сборочные работы. После этого корпус парогенератора отправят на завод «ЗиО-Подольск», где будет произведена конечная сборка изделия.

Участок по выпуску парогенераторов был открыт на Петрозаводскмаше в апреле 2012 г. по программе модернизации.

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

# Уран для Украины

Программа развития отрасли 2020

**Международный центр по обогащению урана (МЦОУ) в сентябре начнет поставки урана на Украину. Это первая коммерческая поставка центра в соседнюю страну. Объем экспорта составит около 9 тонн обогащенного урана. Подробности рассказал генеральный директор МЦОУ Алексей Лебедев.**

**– Какова основная миссия МЦОУ? В частности, по взаимодействию с украинской стороной?**

– Россия совместно с Казахстаном создала МЦОУ в 2007 году на базе Ангарского электролизного химического комбината (АЭХК) для предоставления услуг по обогащению урана своим странам-акционерам. В 2008 году центр получил все необходимые разрешения и лицензии для осуществления практической деятельности в качестве поставщика продукции и услуг. В дальнейшем к центру присоединились Украина и Республика Армения. Задачи МЦОУ – обеспечение гарантированного доступа к мощностям по обогащению урана на территории РФ для стран, не развивающих на своей территории таких мощностей, содержание и обслуживание банка топлива (гарантийного запаса), созданного в рамках соглашения МАГАТЭ и РФ. В сентябре МЦОУ начнет первые поставки топлива украинской стороне – концерну «Ядерное топливо» и компании НАЭК «Энергоатом» в рамках обеспечения гарантий поставок, предоставляемых акционерам МЦОУ посредством их членства в центре.

**– Россия и сейчас поставляет уран на Украину. В чем особенность нового канала поставок?**

– Исторически сложилось так, что еще во времена СССР на территории Украины были построены и введены в эксплуатацию 15 атомных блоков, и сегодня Россия обеспечивает их топливом на коммерческой основе. Это предусмотрено действующим контрактом, который имеет срок до 2025 года. И сегодня то, что происходит, – это налаживание альтернативного, так называемого диверсифицированного, источника поставок низкообогащенного урана на территорию Украины – диверсификация у украинцев прописана на законодательном уровне.

Мы обязуемся закупить в сентябре 2012 года у нашего украинского акционера необходимое количество природного урана, добываемого на Украине, и в довольно короткий срок поставить компании «ТВЭЛ» 9 тонн гексафторида урана. На их же машиностроительных заводах из этого материала будут изготовлены и поставлены на Украину топливные кассеты, которых будет достаточно для перегрузки примерно половины активной зоны одного из украинских реакторов мощностью 1 000 МВт.

Сегодня для обогащения украинского природного урана мы будем использовать мощности Ангарского комбината и далее направлять низкообогащенный уран для производства сборок на российское машиностроительное предприятие. В дальнейшем Россия планирует совместно с украинской стороной на ее территории создать совместное предприятие по фабрикации топлива (с равными долями инвестиций России и Украины), поставщиком обогащенного урана для которого также мог бы быть МЦОУ.

**– Недавно инспекторы МАГАТЭ прошли специальное обучение в Ангарске. Расскажите про эту деятельность МЦОУ.**

– С 18 по 22 июня Госкорпорация «Росатом» организовала и провела курсы по обучению инспекторов МАГАТЭ в рамках Российской программы поддержки гарантий агентства. АЭХК и МЦОУ предоставили площадку для знакомства инспекторов-курсантов с организацией хранения сырья и обогащенного материала. Задача курсов – передача инспекторам теоретических знаний и практического опыта проведения инспекций МАГАТЭ на газоцентрифужных обогатительных заводах. Эта учебная программа необходима для систематизированной подготовки специалистов МАГАТЭ, ознакомления инспекторов с российскими технологиями ядерного топливного цикла.

Такой делегации в Ангарске не было уже десять лет. На учебу приехали представители МАГАТЭ из восьми стран. Неделю они изучали методы отбора проб, проведения радиационных измерений и системы учета и контроля ядерных материалов.

Отметим, что часть стран-поставщиков природного урана, с которыми сотрудничает Россия, настаивает на поставке закупаемого у них материала под гарантии МАГАТЭ. Таким образом, они получают дополнительные гарантии того, что их уран используется исключительно в мирных целях. Площадка МЦОУ на территории Ангарского комбината, который на протяжении всей своей деятельности занимался выпуском гражданской продукции, является единственным объектом в России, находящимся под полномасштабными гарантиями МАГАТЭ. Размещая зарубежный материал на площадке МЦОУ, мы можем применять к нему систему гарантий агентства, тем самым соблюдая обязательства, взятые на себя при заключении целого ряда межправительственных соглашений.

На базе АЭХК и МЦОУ мы планируем проводить ежегодные курсы для инспекторов МАГАТЭ, в ходе которых они будут получать необходимую информацию и знания в области инспекционной деятельности на предприятиях, занимающихся обогащением урана. В своей дальнейшей инспекционной деятельности инспекторы МАГАТЭ должны будут удостовериться в том, что в проверяемом им производственном цикле нет «переключения» на военный атом. Научить их этому в рамках проводимых курсов как раз и является задачей специалистов Росатома, АЭХК и МЦОУ.

Если же говорить о другой сфере деятельности центра, то сегодня МЦОУ работает в интересах своих четырех государств-акционеров. Сегодня доля РФ (Госкорпорация «Росатом») в МЦОУ составляет 70 %, доля НАК «Казатомпром» (Республика Казахстан) – 10 % акций, доля Государственного концерна «Ядерное топливо» (Украина) – 10 % акций, доля Армянской АЭС (Республика Армения) – 10 % акций. Уставный капитал МЦОУ составляет 26 млн рублей и состоит из 26 тысяч обыкновенных акций номиналом 1 тысяча рублей. Начав в этом году с поставок низкообогащенного урана для АЭС Украины, мы будем готовы в дальнейшем поставлять продукцию и для атомных блоков других акционеров. К тому же процесс присоединения к МЦОУ других стран-участниц не окончен. Интерес к участию в МЦОУ проявляют целый ряд стран, принявших решение развивать атомную энергетику и строить на своей территории атомные станции.

РЕФОРМЫ

# Росатом может сделать космическую отрасль успешной

Программа развития отрасли 2020

**Роскосмос готовит предложения по преобразованию Федерального космического агентства в госкорпорацию по примеру Росатома, сообщает глава агентства Владимир Поповкин.**

«Как один из вариантов мы будем рассматривать создание госкорпорации «Роскосмос» по аналогии с Росатомом», – рассказал Поповкин на прошлой неделе после совещания под руководством премьера Дмитрия Медведева.

**«Ключевым вопросом в настоящее время является модель, которая станет ориентиром нового Роскосмоса»**

**Александр ИГНАТЮК, начальник аналитического отдела инвестиционной компании «Энергокапитал»:**

– Жесткая критика неудач в космической отрасли со стороны общественности и политической элиты обусловила активизацию реформ промышленного потенциала космической индустрии. Собственно говоря, ключевым вопросом в настоящее время является модель, которая станет ориентиром нового Роскосмоса.

Ориентация чиновников на одну из самых успешных реформ стратегических отраслей – формирование Росатома – в данном случае выглядит неслучайной. Преимущества формы, выбранной для атомной отрасли, очевидны: прозрачная холдинговая структура, в которой каждый элемент подчинен единой цели; эффективная система закупок, обеспечивающая рыночный механизм побуждения предприятий отрасли к повышению качества продукции наравне с действием административной системы контроля качества; успешный финансовый механизм, не только создающий возможность для эффективного расходования бюджетных средств, но и организующий систему для формирования собственной ресурсной базы и зарабатывания прибыли; отменная репутация на мировой арене и расширение зарубежной экспансии, создающие широкий задел для работы предприятий отрасли; отличная команда менеджеров, мотивированная на успех посредством организации рыночных же стимулов.

В результате Росатом обладает всем тем, чего недостает Роскосмосу, и всем тем, что может сделать космическую отрасль столь же успешной, как и атомная.

Со своей стороны, хотелось бы порекомендовать чиновникам Роскосмоса использование внешней репутации и темпов роста внешних заказов как один из основных индикаторов состояния отрасли и, ориентируясь на него, корректировать свои действия в процессе реформы. Мы верим, что огромный потенциал лучшей в мире космической индустрии наконец сможет реализоваться в конкретные успехи и череда неудач Роскосмоса останется позади.

БЕЗОПАСНОСТЬ

# Наши энергоблоки одни из самых безопасных в мире

**На Кольской АЭС прокомментировали решение Норвегии не импортировать энергию из России.**

Норвежское министерство нефтегазовой индустрии и энергии отказало компании «Статнетт» в реализации плана по строительству линии электропередач с Кольского полуострова до местечка Скугфосс, где находятся норвежские передающие сети. Причина – власти Норвегии не хотят получать энергию, большая часть которой производится Кольской атомной электростанцией. Мол, согласимся, только если два ее старейших энергоблока будут остановлены.

– На Кольской АЭС ничего не известно об этой ситуации, – комментирует Виктория Нигоренко, официальный представитель КАЭС. – Инициатива строительства линии электропередач исходила от норвежских энергетиков. Что касается высказываемых опасений относительно первых двух блоков КАЭС, то, видимо, те, кто поднимает этот вопрос, просто не обладают достаточной информацией о современном их состоянии.

В настоящее время безопасность станции находится на очень высоком уровне и соответствует современным международным требованиям, что неоднократно подтверждалось российскими и международными экспертами.

Энергоблоки с водой под давлением – одни из самых надежных и безопасных в мире. А реакторы ВВЭР-440, такие же, как и на Кольской АЭС, установлены, например, на финской АЭС «Ловиза».

Кстати, использование финского мирного атома почему-то не смущает норвежское министерство.

ЭКОЛОГИЯ

# Превышения радиационного фона не выявлено

**Комплексная многопрофильная экспедиция по мониторингу радиационной обстановки у побережья российского Дальнего Востока в период с 18 по 21 августа не выявила превышения допустимых значений радиационного фона в воде и отобранных образцах.**

Об этом сообщили в Радиевом институте им. В.Г. Хлопина, специалисты которого участвуют в экспедиции.

Результаты измерений соответствуют «ожидаемым величинам природного уровня фона, типичного для этого географического района земного шара». Измерения проводились с борта судна «Академик Шокальский» Росгидромета. По результатам бортовых оценок объемной активности радионуклидов в пробах аэрозолей, отобранных из приземного слоя воздуха, следов присутствия изотопов Cs-137 и Cs-134 «пока не обнаружено». Радиационный фон в районе следования судна не превышает 0,07 микрозиверта (мкЗв) в час. По результатам оценки объемной активности радиоактивных изотопов цезия в пробах морской воды изотоп Cs-137 обнаружен – около 1,5 беккерелей на куб. м (Бк/м$^3$), что «значительно ниже допустимого уровня вмешательства по питьевой воде по нормативам НРБ-99/2009 (содержание радионуклидов в морской воде в РФ не нормируется) и примерно соответствует глобальному уровню загрязнения техногенным радионуклидом вод мирового океана».

Результаты оценки объемной активности радиоактивных изотопов цезия в пробах биоты (мясо кальмара) показывают значения менее 1 беккереля на килограмм (Бк/кг) для обоих изотопов, что значительно ниже допустимых норм (130 Бк/кг).

В экспедиции принимают участие 15 специалистов Росгидромета, Роспотребнадзора, Госкорпорации «Росатом» и МЧС. В течение месяца они будут изучать радиоактивное загрязнение воздуха и морской среды, включая донные отложения.

Они исследуют, как землетрясение и цунами 2011 года повлияли на загрязнение морской среды и инженерные сооружения региона, а также обозначат возможные опасности для населения.

Это уже вторая экспедиция по мониторингу радиационной обстановки на Дальнем Востоке. Первая была проведена в апреле – мае 2011 года. Тогда каких-либо существенных отклонений радиационного фона выявлено не было. Превышения глобального уровня содержания техногенных радионуклидов были отмечены только в непосредственной близости от аварийной АЭС.

КОМСОМОЛЬЦЫ ЭХЗ

# Это наша с тобой биография

**Подготовили Наталья ГАВРИЛОВА, Светлана ИСАЧЕНКО, фото и документальные материалы предоставлены музеем истории города**

**(Продолжение. Начало – в №№ 13–33.)**

**Вступает в свои права юбилейный 1980 год – год 110-летия со дня рождения Владимира Ильича Ленина. Этому знаменательному для всей страны событию посвящены трудовые подвиги комсомольцев Электрохимического завода.**

Комсомольский актив города

### ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЫПУСК № 10 КОМИТЕТА ВЛКСМ ЭХЗ

### ГОД 1980-Й

**Январь**

В комсомольской организации ЭХЗ проведен месячник по индивидуальной профилактике среди несовершеннолетних, десятидневка комсомольского действия.

Подведены итоги ударной трудовой вахты, посвященной 60-летию образования комсомола Красноярского края. В ходе вахты более 300 членов ВЛКСМ завоевали звание «Отличник качества», внедрено 18 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 5 136 рублей и 73 предложения по экономии и бережливости на сумму 4 873 рубля, проведено шесть конкурсов профмастерства.

Победителями индивидуального соревнования в честь 60-летия Красноярского комсомола признаны: Быстров Олег, Никитин Геннадий, Яценко Сергей – слесари-ремонтники цеха ремонта; Вырупаев Олег – аппаратчик ЦЗЛ; Асадчих Андрей – слесарь цеха ПВС; Кириллова Любовь – техник ЖКУ; Корнилов Владимир, Долбенко Николай – столяры ЖКУ; Дудник Надежда, Клыкова Галина, Новожилова Лидия – комсомольцы ДДУ; Пермяков Александр – инженер-системотехник заводоуправления и другие.

19 января начала работу XXII краевая отчетно-выборная конференция. Делегатами ее были избраны: Бусель Наталья – младший продавец магазина «Юбилейный», Бауцкий Геннадий – бригадир КМБ приборного цеха, Вагин Юрий – токарь РМЦ, Леонова Татьяна, Луцевич Константин – секретари комсомольских организаций.

**Февраль**

В комсомольской организации ЭХЗ прошло краевое комсомольское собрание «X пятилетке – ударный финиш! 110-й годовщине со дня рождения В.И. Ленина, XXVI съезду КПСС – достойную встречу!».

Более 2 000 юношей и девушек приняли личные комплексные планы по успешному завершению пятилетки. Штаб «КП» провел общезаводской рейд по потерям рабочего времени, экономии и бережливости.

**Март**

Прошли выборы в Верховный Совет РСФСР и местные советы депутатов. 20 комсомольцев ЭХЗ избраны депутатами городского Совета народных депутатов, а слесарь КИПиА приборного цеха Старостина Галина – членом исполкома городского Совета.

Три комсомольско-молодежных бригады (КМБ) цеха ремонта приборов, где бригадирами Бауцкий Г.Н., Разуваев А.И., Молодов В.В., 30 молодых рабочих выполнили пятилетний план к 1 марта 1980 г.

**Апрель**

Подведены итоги соцсоревнования в честь 110-й годовщины со дня рождения В.И. Ленина. В ходе трудовой вахты 845 комсомольцев завоевали звание «Отличник качества», 294 – звание «Ударник коммунистического труда». Подано и внедрено 47 рационализаторских предложений и одно техническое новшество с экономическим эффектом 33 622 рубля, проведено 70 рейдов «КП», направленных на повышение эффективности производства, экономии и бережливости, сэкономлено сырья и материалов на общую сумму 3 822 рубля.

Победителями признаны комсомольские организации: цеха ремонта (секретарь Вяткин Александр), ЦЗЛ (секретарь Желтяков Александр), КМБ цеха ремонта (мастер Клоков В.Д., комсорг Пойманов А.Н.), КМБ ЭХЦ (бригадир Манушкин В.Д., комсорг Белогуров С.), ЖКУ (бригадир Белов И.И., комсорг Торсунов Н.Я.).

КМБ слесарей КИПиА (бригадир Бауцкий Г.Н., групкомсорг Старостин С.), слесарей ЦЭО ЖКУ (бригадир Белов И.И., комсорг Торсунов Н.Я.) занесены на доску Почета городской комсомольской организации.

За 1979 год выполнение норм выработки бригадой Бауцкого Г.Н. составило 118,6 %. Вся продукция сдается с коэффициентом качества, равным 1. Экономия материальных средств на лицевом счету бригады составила 1 720 рублей.

Слесарь-ремонтник цеха ремонта Гонтаренко Леонид представлен к фотографированию у памятного Знамени ЦК КПСС в Ленинском мемориале г. Ульяновска, награжден именными часами министра.

30 лучших комсомольцев награждены бесплатными туристическими путевками по Ленинским местам Красноярского края, в их числе: Старостина Галина – слесарь приборного цеха, Волков Дмитрий – инженер заводоуправления, Берникова Любовь – распределитель работ РМЦ, Михалап Зинаида – повар-бригадир столовой № 5 ОРСа, Ляцкая Валентина – наборщик типографии, Разуваев Анатолий – бригадир КМБ приборного цеха, Пермяков Александр – инженер ИВЦ, Костюк Виктор – электрик ЭХЦ и другие.

В комсомольских организациях прошел Ленинский зачет «Решения XXV съезда КПСС – в жизнь», который завершился Ленинской поверкой – взыскательным отчетом каждого о работе по достойной встрече 110-й годовщины со дня рождения В.И. Ленина. В сдаче Ленинского зачета приняли участие 1 783 человека, более 200 из них награждены значками ЦК ВЛКСМ «Ленинская поверка».

10 апреля коллектив завода награжден почетной Ленинской грамотой за самоотверженный труд и выполнение пятилетнего задания к 110-й годовщине со дня рождения В.И. Ленина.

Завод награжден грамотой Красноярского крайисполкома за самоотверженный труд и выполнение пятилетнего задания к 110-й годовщине со дня рождения В.И. Ленина.

**(Продолжение следует.)**

На первомайской демонстрации

1980 год – год 110-летия со дня роджения В.И. Ленина

ЗАВОДЧАНЕ

# Малиновый звон

Инна ЕЛЬЦОВА, фото из архива

**Слесарь ремонтно-механического цеха Геннадий Афиногенович Морозов считался ответственным, инициативным, требовательным и справедливым бригадиром. За период работы на ЭХЗ он прошел путь от слесаря 4 разряда до высококвалифицированного специалиста 7 разряда, освоив все смежные профессии.**

Вместе с родителями в Красноярск-45 он приезжает в 1961 году и трудовую биографию здесь начинает с МСУ-20. И только в 1967 году Геннадия Морозова перевели слесарем в ремонтно-механический цех (№ 39).

Прекрасный организатор, умеющий поставить перед бригадой производственную задачу и добиться ее выполнения, он сам повышал свой профессиональный уровень и от членов бригады требовал изучения смежных профессий.

С 1975 года руководимая им бригада работала с личным клеймом. Благодаря слаженной и высококвалифицированной работе все нормы, планы и обязательства выполняли и перевыполняли.

Геннадий Афиногенович являлся автором 14 рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда и технологического процесса с экономическим эффектом 3,5 тысячи рублей. В те годы это была огромная сумма.

За трудовую деятельность Геннадий Афиногенович Морозов был награжден орденами Трудового Красного Знамени – в 1979 году; Октябрьской революции – в 1986 году; медалями «За доблестный труд», «Бронзовая медаль ВДНХ»; «Ветеран завода» – в 1979 году; неоднократно получал почетные грамоты, благодарности, денежные премии; не раз был занесен на Доску почета цеха, завода и города.

Но была у заводчанина и вторая жизнь – музыкальная, пристрастие к которой досталась ему от родителей.

Отец Афиноген Петрович и мать Любовь Яковлевна воспитывали троих детей: Николая, Геннадия и Лиду. Семья была музыкальная, в доме на почетном месте стояла гармошка, на стенке висели гитара и любимая балалайка.

По праздникам собирались родственники, коллеги. Гуляли весело. Афиноген Петрович не имел музыкального образования, но мастерски играл на гармошке, уважительно, с достоинством относился к гитаре, исполняя романсы и «страстные» песни.

А балалайка пользовалась особенной любовью, беря в руки, он нежно ее гладил и приговаривал: «Ну, моя родная, повеселим честной народ!» И начиналось представление! Балалайка оживала в руках хозяина, она то плакала, то смеялась, то заставляла всех пускаться в пляс под залихватские частушки. Лидия Афиногеновна вспоминает:

– Когда мы были маленькие, то удивлялись, как это из трех струн выходит столько звука? Из гармошки понятно – там много кнопочек, в гитаре тоже много струн. А как из трех струн папа может сделать столько музыки? Удивляла нас и мама. Она могла петь низким голосом, из ее груди выходил бас, как из трубы. Или вдруг запоет, как соловей, удивляя чистотой и хрустальностью звука.

Мы рано потянулись к музыке, к пению. Родители нас не баловали, строго спрашивали за невыполненную работу по дому и учебу. Особенно отец, который нетерпимо относился к безделью. Он говорил нам: «Будете хорошо работать – будете хорошо жить, а по улице болтаться без дела нечего. Буду наказывать».

Слово отца было для нас законом. Мы хорошо учились, все получили образование. Гена своим старанием, своим трудолюбием опередил нас во всем.

Занимаясь в кружке баянистов в клубе «Шахтер» города Норильска, обладая отличным музыкальным слухом, Геннадий в короткое время в совершенстве овладел игрой на баяне и аккордеоне и после окончания курса был рекомендован в качестве баяниста в вокально-инструментальный ансамбль клуба «Шахтер». В летнее время работал в пионерских лагерях Красноярского края в качестве аккомпаниатора.

Геннадий Морозов с сестрой Лидой, 1965 год

Переехав в Красноярск-45, Геннадий Афиногенович также продолжал совмещать работу с участием в культурной жизни цеха и завода. Без отрыва от производства он учился в Московском институте искусств и окончил композиторское и дирижерско-хоровое отделения.

В свободное время занимался в самодеятельности клуба «Строитель», организовывал и проводил репетиции с вокалистами и танцорами в общежитии № 1 ЭХЗ. С участниками самодеятельности ездил с концертами на базу отдыха «Богунай», участвовал в праздниках «Русская березка», День строителя на Пьяной поляне.

В летние каникулы принимала участие в концертах и сестра Геннадия – Лидия Морозова.

Несколько лет, начиная с 1967 года, Геннадия направляли от завода в пионерский лагерь в качестве музыкального работника. За эту работу он был награжден грамотой ГК ВЛКСМ и турпутевкой по Средней Азии.

Геннадий писал песни на стихи местных поэтов – Павла Батищева, Людмилы Олещенко, песни звучали на цеховых концертах и вечерах-рапортах завода.

Кстати сказать, две песни, написанные на стихи Людмилы Ефимовны Олещенко, – «Ровно в одиннадцать» и «Осень» – на заключительных концертах исполнял солист хора «Сибирские узоры» (руководитель Алла Афанасьевна Слепич) работник ремонтно-механического цеха Валерий Ястребов.

В смотре художественной самодеятельности в честь XXV съезда КПСС ремонтно-механический цех занял третье место среди подразделений завода, а хор, руководимый Г.А. Морозовым, занял второе место, получил диплом второй степени, а сам Геннадий был награжден дипломом и ценным подарком.

Геннадий Афиногенович с супругой Раисой Иосифовной вырастили сына Константина и дочь Татьяну. Татьяна пошла по стопам отца: окончила музыкальную школу, училище, институт искусств и стала профессиональным музыкантом.

Внучка Марина участвует в конкурсе эстрадной детской песни «С песенкой по лесенке».

После ухода в мир иной Геннадия Афиногеновича некогда веселый, музыкальный дом, из которого лились песни, романсы, исполняемые сестрой Лидой в сопровождении двух баянистов – Геннадия и Виктора (муж Лиды), осиротел, но семья хранит память о родном человеке. Часто и с большой любовью он пел: «…Малиновый звон на заре, Скажи моей милой земле, Что я в нее с детства влюблен, Как в этот малиновый звон…»

Геннадий Афиногенович был настоящим патриотом, человеком с тонкой душой, не жалел сил и энергии, трудясь на благо Электрохимического завода. О таких людях нужно помнить…

День строителя, 1968 год

Цех № 39 на первомайской демонстрации, 1982 год

АЛЛО, МЫ ИЩЕМ ТАЛАНТЫ!

# Дворец культуры приглашает

## ХОРЕОГРАФИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

**Образцовый хореографический ансамбль «Элегия» – лауреат международных, всероссийских фестивалей и конкурсов хореографического искусства.**

Балетмейстер – Ольга Дмитриевна Иванова.

Возраст участников – девочки от 5 лет.

Содержание деятельности: в репертуаре коллектива разножанровые хореографические композиции – от детских танцев до образцов классической хореографии. Ансамбль воспитывает не просто танцоров, а ярких, творческих людей, людей высокой культуры.

**Балетный класс, понедельник, среда, пятница, с 18.00 до 19.00, тел. 3-34-61.**

**Образцовый хореографический ансамбль «Радость» – лауреат международных, всероссийских фестивалей и конкурсов хореографического искусства.**

Балетмейстер – Елена Павловна Пичкобеева.

Возраст участников – 5–7 лет.

Содержание деятельности: наряду с основами классического танца, ребята изучают ритмику, детский, народный, эстрадный танцы. Уникальность ансамбля – в умении сочетать современную популярную музыку и традиции русского народного танца, получая в результате интересные стилизации.

**Балетный класс, вторник, четверг, с 17.30 до 20.00.**

**Организационное собрание: 6 и 11 сентября, в 18.30.**

**Народный коллектив – ансамбль спортивного танца «Современник», образцовый ансамбль бального танца «Аист» – участники многих российских турниров, а также международных турниров по спортивным танцам в Германии, Словении, Англии, Румынии, Италии и Америке.**

Балетмейстеры и руководители: Владимир и Людмила Мурашовы, Анна Дубровина, Елена Пирогова.

Возраст участников: от 4 лет и старше – спортивный бальный танец;

от 18 и старше – современный танец и взрослая школа бального танца;

от 14 лет – современная хореография (стритданс).

**Каб. № 226, тел. 3-73-20.**

## МУЗЫКАЛЬНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

**Народный коллектив – вокальный ансамбль российской песни «Сударушка», лауреат и дипломант региональных, краевых фестивалей**

**патриотической песни и народного художественного творчества.**

Хормейстер – Татьяна Алексеевна Пастушок.

Возраст участников – женщины от 18 лет до 40 лет.

Содержание деятельности: постановка голоса, ансамблевое пение, сценическое движение. Определенная манера исполнения российской песни, ее удаль и задор не оставляют зрителей равнодушными к творчеству коллектива.

**Каб. № 315, понедельник, среда, с 18.30, тел. 4-08-79.**

**Народный коллектив – фольклорный ансамбль «Криницы», лауреат и дипломант всероссийских конкурсов и фестивалей.**

Хормейстер – Галина Ивановна Козорезова.

Возраст участников: взрослые – от 18 до 40 лет; дети – от 5 до 12 лет.

Содержание деятельности: основа творческой деятельности коллектива – популяризация традиционной русской музыкальной культуры. В репертуаре ансамбля песни российских регионов, представления, спектакли на их основе.

**Каб. № 310, вторник, четверг, с 17.00, тел. 4-08-79.**

**Народный коллектив – хор русской песни «Сибирские узоры», дипломант и лауреат всероссийских, краевых фестивалей народного художественного творчества.**

Хормейстер – Алла Афанасьевна Слепич.

Возраст участников: мужчины и женщины от 18 лет и старше.

Содержание деятельности: вас научат петь в хоре, вы встретите новых друзей и научитесь творчески проводить свой досуг, принося радость себе и людям.

**Каб. № 329, понедельник, вторник, среда, четверг, с 18.30, тел.: 3-34-61, 2-60-38.**

**Народный коллектив – эстрадно-духовой оркестр «Ритмы времени», лауреат региональных, всероссийских и международных фестивалей.**

Дирижер – Владимир Григорьевич Ксиво.

Возраст участников: в подготовительную группу – от 16 лет и старше; в основной состав приглашаются бас-гитарист и ритм-гитарист, а также желающие овладеть навыками игры на духовых инструментах.

Содержание деятельности: в коллективе вас научат играть на разных духовых и ударных инструментах. В репертуаре оркестра – классика, джаз, инструментальная и эстрадная музыка.

**Каб. № 137, с 15.00 до 19.00, кроме выходных дней, тел. 3-34-61.**

**Народный коллектив – оркестр русских народных инструментов «Гармоника», лауреат V Всероссийского конкурса им. Н. Калинина.**

Дирижер – Иван Николаевич Прядун.

Возраст участников – от 16 лет и старше.

Содержание деятельности: основным направлением творческой деятельности коллектива является широкая популяризация народного инструментального творчества, привлечение в коллектив музыкантов-любителей.

**Каб. № 127, вторник, четверг, с 19.00, тел. 3-30-31.**

## ТЕАТРАЛЬНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

**Театр эстрадных миниатюр – дипломант краевого конкурса мастерства артистов самодеятельных театров им. Н.П. Прозорова.**

Руководитель – Анатолий Павлович Ткачев.

Возраст участников – юноши и девушки от 13 лет и старше.

Содержание деятельности: актерское мастерство, сценическая речь, импровизация, сценическое движение, участие в играх КВН.

**Каб. № 310, с 17 сентября, понедельник, среда, с 18.00, тел. 4-08-79.**

ТУРНИР

# Название оправдали

Александр КОЗЛИХИН,
фото Дмитрия КОНОВАЛОВА

**В честь 50-летия Электрохимического завода в Зеленогорске на стадионе «Юность» состоялся первый этап III краевого турнира по футболу среди детских дворовых команд на кубок Красноярского регионального отделения партии «Единая Россия».**

Игры проходили два дня – 29 и 30 августа. Как отметил главный судья соревнований Николай Батраков, радует то, что команд-участниц с каждым годом становится больше. Так, в старшей возрастной группе (1996–1997 гг. р.) звание сильнейшей оспаривали уже пять команд. В младшей группе (1998–1999 гг. р.) борьбу за первое место вели три команды.

На торжественном открытии турнира участников футбольного праздника поздравил и. о. руководителя исполкома зеленогорского отделения «Единой России» Ринат Шайхлисламов.

Интрига соревнований сохранялась до последней минуты. Чемпионы определились лишь под самый занавес во второй день состязаний. Одна из главных претендентов на первое место – команда «Рокетс», выступающая в старшей группе, в итоге стала лишь второй.

Дело в том, что команда «Лидер», набрав вместе с «Рокетс» одинаковое количество очков, по разнице забитых и пропущенных мячей стала чемпионом. Таким образом, «Лидер» оправдал свое название.

Третье место в этой группе завоевала команда «Барбара».

В младшей возрастной группе «золото» досталось команде «Факел», «серебро» выиграл «Олимп», а «бронзу» – «Енисей». Победители и призеры получат ценные призы, кубки и медали на торжественном чествовании, которое состоится 6 сентября в шахматном клубе «Каисса». Награждение будет проводить секретарь политсовета местного отделения партии «Единая Россия» Александр Тимошенко и директор муниципального Комитета по делам физкультуры и здравоохранения Алексей Авдюков.

Победители зеленогорского этапа соревнований поедут отстаивать честь города на зональном этапе, который пройдет 14 сентября в с. Дзержинское. Две команды – победительницы в своих возрастных группах – поедут на финальные соревнования краевого турнира по футболу среди детских дворовых команд. Эти спортивные баталии состоятся в Красноярске в первой декаде октября.

В Красноярск от нашего города отправятся сразу три команды. Это сборные, составленные из юношей 2000-го, 2002-го и 2003-го годов рождения.

РАСПАСОВКА

## ДЕТСКОЕ ЗДОРОВЬЕ

МБУ «Спортивный комплекс» проводит набор детей дошкольного (5–7 лет) и школьного (7–16 лет) возраста в группу оздоровительной гимнастики.

Занятия, в которые включен комплекс специальных упражнений на спортивных снарядах, проводит тренер по адаптивной физической культуре Татьяна Харламова. В процессе тренировок у детей формируется навык правильной осанки, укрепляются стопы, мышцы голени, что способствует профилактике развития или предотвращению прогрессирования плоскостопия.

Организационное собрание для школьников состоится во Дворце спорта «Нептун» 10 сентября, начало – в 15.00, для дошкольников – 12 сентября, в 16.45. Дополнительная информация по телефонам: 3-54-28, 3-33-18.

## БАССЕЙН «ВОЛНА» ПРИГЛАШАЕТ

С 3 сентября открыт для платного посещения плавательный бассейн «Волна». Для всех желающих организованы три утренних сеанса, с 8.00 до 10.15, и три вечерних, начиная с 19.45. Длительность одного сеанса 45 минут, стоимость – 100 рублей. Для школьников, студентов и пенсионеров предусмотрена льготная цена посещения – 60 рублей.

## ФУТБОЛ

1 сентября сборная Зеленогорска по футболу в матче 12-го тура чемпионата Красноярского края на выезде уступила красноярской команде «Рассвет» со счетом 1:2. Счет забитым голам во встрече открыли хозяева – на 12-й минуте отличился красноярец Д. Звягинцев. В начале второго тайма зеленогорцы счет сравняли. Автором гола стал Илья Трусов.

Но удержать ничейный счет нашей команде не удалось. На 64-й минуте встречи А. Прокоплюк забил победный для «Рассвета» гол в ворота ФК «Зеленогорск». После этого поражения сборная Зеленогорска занимает 8-е место в таблице чемпионата.

8 сентября команду снова ждет непростой выезд в Красноярск в гости к «Тотему», уверенно расположившемуся в середине турнирной таблицы.

***

9 сентября воспитанники зеленогорской ДЮСШ «Юность» примут участие в открытом турнире по футболу среди юношей на призы Анатолия Быкова.

## ГИМНАСТИКА

Напротив Дворца спорта «Олимпиец» на свежем воздухе с 4 сентября утреннюю гимнастику будет проводить инструктор-общественник Вера Орлова. Начало занятий – в 8.00.

## ЧИРЛИДИНГ

Объявляется набор девушек 13–16 лет в группу поддержки (чирлидинг) спортивных команд.

Запись 11 сентября во Дворце спорта «Нептун» проводит тренер Ирина Комиссарова. Начало – в 16.30.

Дополнительная информация по телефонам: 3-33-18, 3-54-28.

## ЮНЫМ ПЛОВЦАМ

11 сентября, в 18.00, во Дворце спорта «Нептун» состоится собрание детей, занимавшихся плаванием в большом бассейне спорткомплекса «Волна» у тренера Людмилы Зыкиной.

Дополнительная информация по тел. 3-35-32.

СПАРТАКИАДА

## Горячий сентябрь

Александр ЮРЬЕВ

Спортсменов Электрохимического завода после летних каникул в сентябре ожидает горячая пора. Организаторы заводского спорта впервые планируют уже в сентябре завершить традиционную комплексную спартакиаду ПО «ЭХЗ», хотя обычно она заканчивалась в начале декабря. Поэтому оставшиеся состязания пройдут в весьма сжатые сроки.

5 сентября в Центре дополнительного образования «Витязь» прошел очередной вид комплексной спартакиады – соревнования по стрельбе. На следующей неделе – 11 и 12 сентября – в шахматном клубе «Каисса» сразятся заводские шахматисты. Начало баталий – в 18.00.

18 сентября там же пройдут заводские соревнования по шашкам. Начало так же в 18.00.

Затем небольшая передышка, и следующий вид заводской спартакиады состоится 20 сентября – в спортивном клубе «Преодоление» напротив школы № 175 (ул. Парковая, 6) запланированы соревнования по дартсу. Метатели дротиков начнут состязаться с 17.30.

А на следующий день, 21 сентября, в отремонтированном Дворце спорта «Нептун» состоятся соревнования по плаванию. Старт заводским пловцам будет дан в 18.00.

Кроме того, в сентябре заводские спортсмены будут участвовать в городских и краевых соревнованиях.

5 сентября сборная ЭХЗ завершила участие в турнире по мини-футболу спартакиады трудовых коллективов города.

9 сентября спортивная делегация ЭХЗ участвует в легкоатлетическом кроссе – очередном виде спартакиады трудящихся края.

13 сентября на аллее у Дворца спорта «Олимпиец» пройдут соревнования по легкоатлетическому кроссу («Семейная лига»). Регистрация – в 17.30, начало – в 18.00.

Легкоатлетические соревнования спартакиады трудовых коллективов Зеленогорска запланированы на 16 сентября на набережной Кана.

Очередной вид «Семейной лиги» – соревнования по стрельбе – состоятся 19 сентября в Центре «Витязь». Регистрация – в 18.30, в 19.00 – начало соревнований.

22–23 сентября команда заводских спортсменок примет участие в соревнованиях по волейболу среди женских команд спартакиады трудящихся Красноярского края.

А завершится месяц участием делегации ЭХЗ в фестивале спортивных игр предприятий Росатома. 28–30 сентября в Ангарске состоятся соревнования по мини-футболу, шахматам и настольному теннису.

АНОНС

## Точно в цель

23 сентября, в 11.00, на стадионе «Юность» состоится фестиваль спортивных игр для детей и взрослых «Точно в цель». Организаторы турнира — зеленогорское отделение МОЯОР.

К участию приглашаются команды из пяти человек. Единственным условием является наличие в составе команды как минимум двух игроков не старше 14 лет.

В программе фестиваля – пять оригинальных конкурсов на ловкость и снайперские способности с элементами футбола, баскетбола и метания летающей «тарелки» – фрисби. Помимо командных соревнований, будут проведены конкурсы в личном зачете. Победителей и призеров ожидают ценные призы.

Заявки на участие принимаются оргкомитетом до 23 сентября включительно:

– по электронной почте: zelen45team@gmail.com;

– по телефонам (с 17 сентября): 9-37-06 – Андрей Агафонов, 9-42-66 – Тимур Зияев;

– в письменном виде по адресу: ул. Калинина 25/1, каб. № 43 (приемная ЦСО ОАО «ПО «Электрохимический завод»);

– в письменном виде судейской коллегией в день проведения фестиваля (23 сентября, не позднее 10.40).

В заявке необходимо указать название команды, список игроков, с указанием Ф.И.О и даты рождения (год/число/месяц), контактные данные представителя команды.

С официальным положением о проведении фестиваля, а также правилами конкурсов можно ознакомиться на сайте ЦСО в сети Интранет.

ОБРАЗОВАНИЕ

# Снова в школу

**1 сентября в лицее № 174 открылся еще один Росатом-класс. Его учениками стали 25 человек.**

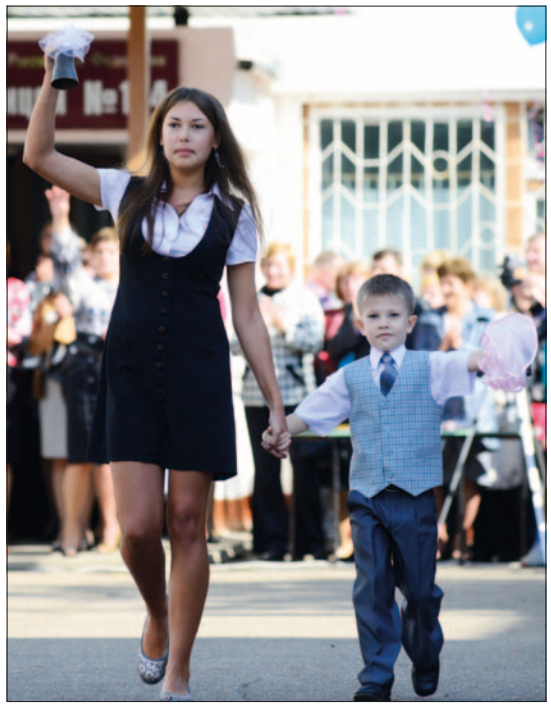
Основу нового Росатом-класса составили лицеисты, выпускники девятых классов, но есть и два ученика, которые пришли из других школ. Классным руководителем специализированного класса стала учитель физики Наталья Чикинева.

Таким образом, в двух специализированных классах учатся 50 школьников.

Программа обучения нового Росатом-класса предполагает углубленное изучение физики, математики, программирования и практические занятия в лабораториях.

В данный момент ведутся переговоры с Сибирским федеральным университетом, чтобы их преподаватели приезжали с лекциями в лицей, и в итоге бы получалось интенсивное погружение в научную работу. Именно ее, по мнению директора лицея № 174 Виталия Кутузова, остро не хватает ученикам Росатом-класса для освоения профильных предметов на профессиональном уровне, отвечающем российским стандартам.

Всего же в День знаний на торжественную линейку пришел 1101 ученик, из них 106 первоклассников и 76 одиннадцатиклассников.



Импульс·эхз
Еженедельная газета **Тираж 8 600 экз.**
Издается со 2 января 1989 г. Выходит 1 раз в неделю

УЧРЕДИТЕЛЬ: ОАО «ПО «Электрохимический завод»

Газета зарегистрирована Восточно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства о средствах массовой информации и печати при комитете РФ по печати г. Иркутска. Регистрационный № И-1103.

Сдано в набор 30.08.2012 г., подписано в печать 05.09.2012 г.

**АДРЕС:**
663690, Россия, Красноярский край,
г. Зеленогорск, ул. Калинина, 25/1,
Центр по связям с общественностью (ЦСО)
E-mail: cip@ecp.ru.

**РЕДАКЦИЯ:**
РЕДАКТОР – Г.В. Якубовская (тел. 9-37-03).
СЕКРЕТАРЬ – тел. 9-37-02.
ФОТОСТУДИЯ – Д.А. Коновалов (тел. 9-37-62).

Отпечатано в типографии ООО «НОНПАРЕЛЬ».

Мнения, высказываемые в материалах газеты, могут не совпадать с точкой зрения редакции. Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Свежий номер газеты «Импульс-ЭХЗ» в формате PDF – на официальном сайте предприятия в разделе «Корпоративные издания» (http://www.ecp.ru) и на сайте ЦСО в интранет предприятия (http://cso01.asup.ecp.ru).