№ 11 (1154) Четверг, 20 марта 2014 г.

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

ИМПУЛЬС · ЭХЗ

СТР. 3

Специалисты Электрохимического завода приняли участие в общественных диалогах в рамках подготовки годового отчета ОАО «ТВЭЛ»

СТР. 5

Семья Василия Жабина, работника цеха № 54, стала победителем VII семейной викторины «Мой ребенок»

СТР. 10

Народный артист России Андрис Лиепа поделился секретами мастерства с юными зеленогорскими танцовщицами

АКТУАЛЬНО

Дан старт новому HR-проекту

4 марта прошло установочное совещание по проекту «Повышение эффективности управления персоналом за счет передачи транзакционных процессов в Многофункциональный общий центр обслуживания Госкорпорации «Росатом» (МФ ОЦО ГК «Росатом»).

В совещании приняли участие руководители кадровых служб предприятий, участвующих в проекте, представители кадровой службы Госкорпорации «Росатом» и руководители проекта от ЗАО «Гринатом».

Совещание открыла начальник отдела повышения эффективности кадровых служб и автоматизации ГК «Росатом» О.Н. Кармишина. По словам О.Н. Кармишиной, одна из задач, которые стоят сегодня перед Управлением персонала в отрасли, – качественная поддержка бизнеса за счет автоматизации HR-процессов, повышение достоверности и прозрачности HR-информации и HR-процессов, развития сервисов (ОЦО HR).

На совещании принято решение о переводе ряда предприятий атомной отрасли на обслуживание по функции управления персоналом в МФ ОЦО ГК «Росатом». В частности, со 2 июня 2014 года на обслуживание в ОЦО переходят ОАО «Ковровский механический завод», ОАО «Чепецкий механический завод», ФГУП «Национальный оператор по обращению с радиоактивными отходами» и ОАО «ПО «Электрохимический завод». Соответственно, на совещании принято решение приступить к выполнению работ по проекту, издать приказ о старте проекта и создании рабочей группы проекта.

«На сегодняшний день в ОАО «ПО «Электрохимический завод» поступили материалы для организации работ по проекту, – пояснил и.о. заместителя генерального директора по персоналу предприятия Александр Качанов. – Службой управления персоналом в соответствии с планом-графиком проекта организована работа по изучению материалов проекта и предоставлению в ОЦО запрашиваемых сведений».

ПОГОДА (RP5.RU)	20 марта, четверг				21 марта, пятница				22 марта, суббота				23 марта, воскресенье				24 марта, понедельник			
	02.00	08.00	14.00	20.00	02.00	08.00	14.00	20.00	02.00	08.00	14.00	20.00	02.00	08.00	14.00	20.00	02.00	08.00	14.00	20.00
Облачность																				
Осадки																				
°C	+1	–2	+5	+4	+3	0	+5	+3	0	–3	+7	+4	0	–1	+5	+3	–1	–2	+8	+6

ВЛАСТЬ

Как выбирать – решат слушания

Роберт МЕДВЕДЕВ

В повестку дня 50-ой, внеочередной, сессии городского Совета депутатов, которая состоялась 13 марта, был внесен единственный вопрос.

Народные избранники рассмотрели проект решения о назначении публичных слушаний о внесении изменений в Устав Зеленогорска. Изменения касаются схемы избрания главы ЗАТО г. Зеленогорска. Депутаты на основании статей 28 и 44 Федерального закона № 131 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», а также руководствуясь статьями 8 и 27 Устава города, предложили избирать главу города на основе всеобщего равного и прямого избирательного права при тайном голосовании на муниципальных выборах. Из 18 присутствующих на сессии депутатов 17 проголосовали за то, чтобы публичные слушания о внесении изменений в Устав города состоялись, один человек воздержался.

Проведение слушаний назначено на 3 апреля, с 17.30 до 18.30, в здании городской администрации.

ОДНОЙ СТРОКОЙ

В Зеленогорске открылось «Мировое кафе»

19 марта в зеленогорской школе № 169 начала свою работу федеральная стажерская площадка «Моделирование универсальных учебных действий» в рамках проекта «Школа Росатома».

Площадку для педагогов Зеленогорска и других городов присутствия предприятий атомной отрасли проводит победитель Всероссийского конкурса «Школа Росатома» 2013 года, заместитель директора школы № 169 по УВР Юлия Василкова.

Работа стажерской площадки началась с ознакомительной экскурсии по школе. Далее стажеры определились с целями, которых они намерены достигнуть в ходе обмена передовым педагогическим опытом.

В ходе работы Юлия Василкова познакомит педагогов с разными методиками, в том числе – с технологией универсального социального опыта «Мировое кафе». Эта практика позволяет за короткое время организовывать обмен мнениями по важным вопросам и проблемам большого количества людей – люди рассаживаются за столики «кафе» по четыре человека и затем переходят от столика к столику (до четырех раз).

Программа стажерской площадки включает в себя теоретические семинары, стажерские пробы, мастер-классы и другие образовательные мероприятия. Подведение итогов стажировки состоится 21 марта в музейно-выставочном центре Электрохимического завода.

Конкурс выиграло МУ АТП

Как сообщил заместитель директора ООО «Автохозяйство» по эксплуатации Игорь Токма, в соответствии с российским законодательством был проведен конкурс на оказание транспортной услуги ОАО «ПО «Электрохимический завод» – по перевозке работников предприятия на автомобилях и микроавтобусах, находящихся в собственности ОАО «ПО «Электрохимический завод». Конкурс выиграло муниципальное Автотранспортное предприятие.

По итогам конкурса был расторгнут договор аренды транспортных средств с ООО «Автохозяйство», осуществлявшим ранее данную услугу и, соответственно, заключен договор аренды с МУ АТП. Тринадцать единиц подвижного состава (автомобили «УАЗ» и микроавтобусы «Фольксваген») были переданы муниципальным транспортникам в минувшую пятницу.

ШКОЛА РОСАТОМА

«Орленок» ждет талантливых детей

Александр КОЗЛИХИН

Оргкомитет образовательного проекта «Школа Росатома» утвердил положение о конкурсном отборе учащихся, ставших победителями в мероприятиях для талантливых детей, для награждения поездкой во Всероссийский детский центр «Орленок».

В отраслевой смене для одаренных детей примут участие 150 юных жителей городов присутствия предприятий атомной отрасли, 90 из которых – самые успешные участники мероприятий для талантливых детей, реализуемых в рамках проекта «Школа Росатома». Кандидаты должны пройти конкурсный отбор. Согласно положению, поехать в «Орленок» могут учащиеся, которым на момент поездки уже исполнилось 10 лет, но не старше 16 лет. Для участия в конкурсном отборе в оргкомитет «Школы Росатома» должны быть направлены протоколы с итогами проведенных мероприятий, в которых среди победителей мероприятия определены кандидатуры семи учащихся, предлагаемых для награждения путевкой в ВДЦ «Орленок» (не более четырех учащихся, проживающих в городе, где проводилось мероприятие, и не менее трех учащихся, проживающих в других городах-участниках проекта «Школа Росатома»).

Для участия в конкурсном отборе на сайте проекта www.rosatomschool.ru размещаются самопрезентации претендентов на участие в отраслевой смене для одаренных детей городов Росатома в ВДЦ «Орленок». Презентации должны содержать следующие сведения: о победе (высоком рейтинге) в мероприятии в рамках проекта «Школа Росатома»; о прочих наиболее значимых наградах учащегося за последние два года; о сфере интересов учащегося; о созданном учащимся в рамках дистанционного и очного этапов мероприятия продукте интеллектуальной, творческой, научно-технической и прочей деятельности, за создание которого была присуждена победа в мероприятии (или высокое место в итоговом рейтинге участников мероприятия).

У зеленогорских школьников неплохие шансы! По итогам дистанционного этапа проекта «Школы Росатома» 28 талантливых учеников Зеленогорска получили статус финалистов различных мероприятий для талантливых детей. Все они в случае успешного выступления в очном этапе могут рассчитывать на поездку в «Орленок».

В фестивале юных программистов Росатома «Безлимитный интеллект», который пройдет в Зеленогорске с 28 по 30 апреля, финалистами стали 18 человек – шесть команд (педагог допобразования лицея № 174 Ирина Александровская). В фестивале робототехники «MEDIA-ROBOT», проведение которого запланировано на 1-2 апреля, в число финалистов вошли восемь представителей Зеленогорска (педагог – организатор ЦДОД «Витязь» Жанна Колюхова). Еще один воспитанник «Витязя» Владислав Юзофатов (педагог – Ульяна Топчиева) стал финалистом открытого конкурса по авиамоделированию «От идеи до модели» (Железногорск). Также финалистом стал ученик зеленогорской школы № 169 Роман Рахманов (педагог – Юлия Василкова) в конкурсе исследовательских и проектных работ «Фестиваль новых идей» (Сосновый Бор).

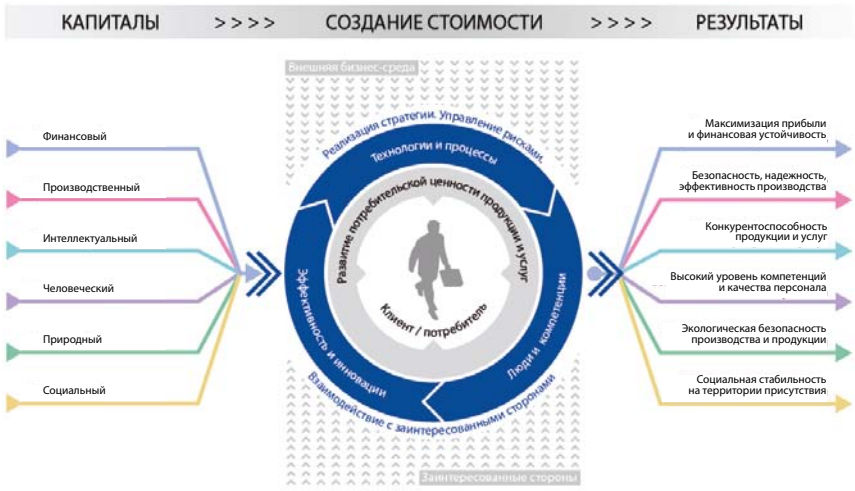
СТРАТЕГИЯ

Какими должны быть заводы будущего?

СПЕЦИАЛИСТЫ ЭХЗ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В ОБЩЕСТВЕННЫХ ДИАЛОГАХ В РАМКАХ ПОДГОТОВКИ ГОДОВОГО ОТЧЕТА ОАО «ТВЭЛ» ЗА 2013 ГОД

Николай НЕМОЛЯЕВ

В ОАО «ТВЭЛ» 14 марта состоялись второй и третий общественные диалоги с заинтересованными сторонами в рамках подготовки публичного годового отчета за 2013 год. На них были рассмотрены концепция будущего документа и его приоритетные темы.



ОАО «ТВЭЛ» и предприятия Топливной компании планируют раскрывать результаты деятельности через систему капиталов

Чтобы расширить число участников, обсуждение было организовано в форме видеоконференции. Это дало возможность активно участвовать представителям регионов. От Зеленогорска в видеоконференции приняли участие заместитель главы администрации ЗАТО г. Зеленогорска по вопросам социальной сферы Георгий Листвин, председатель профсоюзной организации ЭХЗ Павел Агеев и специалисты отдела общественных коммуникаций. А непосредственно в Москве с докладом «Вклад в развитие территории присутствия и повышение уровня доверия к деятельности Топливной компании на примере ОАО «ПО «Электрохимический завод» выступила заместитель генерального директора по правовому обеспечению и корпоративному управлению Марина Васильева.

Открыл общественные слушания вице-президент ОАО «ТВЭЛ», руководитель Комитета по публичной отчетности Константин Соколов. Говоря о задачах в области публичной отчетности, он отметил, что необходимо развивать практики подготовки интегрированных отчетов и использовать новейшие рекомендации профессиональных международных организаций.

«В этом году мы планируем сохранить высокий уровень раскрытия показателей и индикаторов GRI – A+, – сказал вице-президент. – Однако 2013 год богат на новации в области нефинансовой отчетности, и, как известно, Глобальная инициатива по отчетности выпустила новую версию руководства по отчетности – G4, которая станет обязательной к применению, начиная с отчетов за 2015 год. Но уже в этом году мы ставим перед собой задачу изучить изменения и представить в отчете план перехода на новую версию GRI – G4».

В годовом отчете за 2013 году планируется более детальное описание процесса создания стоимости компании. Кроме того, объем отчета будет максимально сокращен за счет ссылок на интерактивную версию отчета, на информацию на сайтах предприятий ТК «ТВЭЛ» и годовые отчеты дочерних обществ.

Завод будущего – высокотехнологичное, автоматизированное, компактное, безопасное производство с рациональным использованием ресурсов, гибкой реакцией на изменения внешней среды.
(Стратегия Топливной компании «ТВЭЛ»)

По решению комиссии заинтересованных сторон в качестве приоритетной темы годового отчета Топливной компании и всех предприятий ТК выбрана тема: «Инновационный потенциал – основа развития ТК «ТВЭЛ».

Раскрывая эту тему, в ходе второго диалога перед аудиторией выступил Александр Камашев, директор Департамента по реализации программы по созданию и развитию новых бизнесов ОАО «ТВЭЛ». Среди основных направлений развития так называемых неядерных бизнесов, были названы четыре, по которым имеются уникальные компетенции: металлургия, машиностроение, химия и новая энергетика. Применительно к ЭХЗ указывалось на успешное развитие изотопного производства и производства фтористоводородной кислоты, безводного фтористого водорода.

В целом отмечено, что Топливная компания ставит амбициозные задачи по развитию неядерных бизнесов. Только за прошлый год выручка от неядерной деятельности по Топливной компании выросла на 19 % по сравнению с 2012 годом и составила 11,7 млрд. рублей. Эта динамика позволяет рассчитывать на то, что к 2017 году выручка по этому направлению составит 24 млрд. рублей.

В ходе второго диалога особое внимание было уделено инновациям в разработке и совершенствовании ядерного топлива, а также основным достижениям и планам научно-исследовательского комплекса топливной компании.

Темой третьего диалога стало «Управление социальным капиталом ТК «ТВЭЛ». Диалог открыл старший вице-президент по персоналу и организационному развитию ОАО «ТВЭЛ» Яков Коп, который рассказал о системе управления эффективностью предприятия. В частности, он отметил, что производительность труда растет на всех предприятиях Топливной компании, но пока это происходит в первую очередь за счет организационных мероприятий. В дальнейшем для роста производительности труда потребуется существенное изменение технологий, автоматизации, топологии производства. Эта работа является жизненно важной для сохранения лидирующих позиций на мировом рынке.

Участники диалога согласились, что озвученные задачи не могут решаться без развития территорий присутствия предприятий отрасли и формирования в них среды социального согласия. Общие позиции в этом направлении озвучил руководитель одноименного проекта ОАО «ТВЭЛ» Вячеслав Сатин, а более предметно, на примере опыта, реализованного Электрохимическим заводом, рассказала Марина Васильева. Выбор ЭХЗ в качестве примера не случаен – Зеленогорск является одним из лидеров среди городов Топливной компании по развитию предпринимательской среды.

Завершился третий диалог выступлением директора Департамента по материально-техническому обеспечению ОАО «ТВЭЛ» Сергея Чекулаева, которое было посвящено управлению взаимоотношениями с поставщиками.

Подводя итог двух диалогов, можно добавить, что в ходе обсуждения все представители заинтересованных сторон смогли задать адресные вопросы и дать рекомендации по концепции годового отчета.

НОВОСТИ ЭХЗ

Введено Положение о поощрениях

С 14 марта на предприятии действует «Положение о системе поощрений в ОАО «ПО «Электрохимический завод». Данный документ регламентирует отношения в плане подачи ходатайств на награждение, оформления наградных материалов, вручения поощрений.

Из новшеств: введен новый вид поощрения – благодарственное письмо генерального директора ОАО «ПО «Электрохимический завод», а также внесены некоторые изменения в уже известные виды поощрений предприятия. Например, на награждение нагрудным знаком «Ветеран ЭХЗ» могут претендовать работники, отработавшие на предприятии более 20 лет (до этого мужчинам нужно было иметь трудовой стаж на Электрохимическом заводе не менее 25 лет).

Во вновь введенном положении предлагается поощрять не только работников за конкретные трудовые достижения, но и целые коллективы. К слову, это тот случай, когда «новое – это хорошо забытое старое»: в 1970-1980-х годах в Книгу почета вносились бригады, участки и даже целые цеха!

В основе современной наградной политики лежит нематериальное поощрение трудовых достижений работника предприятия. Теперь не будет поощрений в честь 8 Марта или Дня завода. И к этому нужно правильно относиться – нельзя получать награду только лишь за то, что ты женщина или просто работник ЭХЗ. Любая награда вручается за конкретные успехи: участие в проекте, внедрение новой техники, принятые рационализаторские предложения и т.п. Поэтому и к описанию достижений отношение сейчас пристальное – это один из важнейших пунктов в ходатайстве на награждение поощрением любого уровня: от государственной награды до благодарности генерального директора ОАО «ПО «Электрохимический завод».

С вводом в действие Положения о системе поощрений во всех подразделениях предприятия будут назначены ответственные за оформление и подачу наградных документов в комиссию по наградам, что значительно облегчит весь процесс наградной политики. Конечно, негласно подобные лица всегда были в подразделениях, но данная деятельность не была закреплена за конкретным человеком, да и требовать ведения статистики награждения и проведения грамотной наградной политики с учетом иерархии наград на местах было невозможно, что очень часто приводило к нерациональному ведению этой деятельности.

Вопросы можно задавать по тел. 3-33-12 или по e-mail KashnikovaAV@remis.ecp.ru (внутренняя сеть предприятия). Ответы будут опубликованы на страницах газеты «Импульс-ЭХЗ».

ИТОГИ-2013

Важная работа не бывает неинтересной

Подготовил к публикации Григорий РОСТОВЦЕВ, фото из архива

Об итогах работы в 2013 году возглавляемой им службы рассказывает заместитель генерального директора ОАО «ПО «Электрохимический завод» по закупкам и логистике Игорь Денисов:

– Нынешняя структура службы окончательно сложилась в октябре 2013 года. Сегодня в ее состав входят: отдел материально-технического обеспечения (ОМТО), отдел конкурсных процедур (ОКП), отдел продаж продукции общепромышленной деятельности (ОППОД) и складское хозяйство. Безусловно, минувший год был насыщен событиями, перед коллективом службы стояла масса важных и интересных задач, над которыми мы работали в течение года и продолжаем работать сегодня.

Определяющее направление деятельности службы закупок и логистики – закупочная деятельность, направленная на своевременное обеспечение подразделений предприятия необходимыми товарно-материальными ценностями, которую осуществляет непосредственно ОМТО.

Необходимо отметить, что еще с 2009 года стратегия закупочной деятельности начала претерпевать серьезные изменения, направленные на повышение эффективности и прозрачности всей системы закупок, минимизации расходов предприятия, безусловное соблюдение жестких требований по качеству и срокам поставок. Первым и главным изменением в этом плане стало утверждение с 1 ноября 2009 года Единого отраслевого стандарта закупок Госпорпорации «Росатом». С этого момента выбор поставщиков товаров, работ, услуг для нужд ПО «ЭХЗ» производится путем проведения открытых конкурентных закупочных процедур, информация о которых размещается на специализированном сайте Госкорпорации «Росатом» (www.zakupki.rosatom.ru).

В связи с этим в 2010 году в структуре службы закупочной деятельности произошли существенные изменения – в частности, был создан отдел конкурсных процедур, в обязанности которого входит организация и поведение открытых конкурентных процедур, а также формирование Годовой программы закупки ОАО «ПО Электрохимический завод». С 2011 года все открытые конкурентные процедуры проводятся в электронном виде, на утвержденных приказом генерального директора Госкорпорации «Росатом» электронных торговых площадках. Это позволяет нам значительно расширить круг участников и существенно экономить финансовые ресурсы предприятия и, соответственно, отрасли в целом. Часть закупок для предприятия (стоимостью более 5 миллионов рублей) проводят уполномоченные организации – ОАО «Атомкомплект» и ОАО «Коммерческий центр». Остальные закупки ПО «ЭХЗ» проводит силами отдела конкурсных процедур. Так, за прошлый год было проведено 446 конкурентных закупок на общую сумму 2 884,186 млн руб. (в т.ч. самостоятельно ОАО «ПО ЭХЗ» провело 375 закупок на сумму 475,186 млн руб.) В торгах приняли участие 893 организации. По итогам процедур было заключено 439 договоров на сумму 2 547,5 млн. руб. (часть объявленной потребности была секвестирована). При этом на действия закупочной комиссии ПО «ЭХЗ» не было подано ни одной признанной обоснованной жалобы, что лишний раз подтверждает высокий профессионализм персонала, обеспечивающего подготовку, проведение закупок и рассмотрение заявок участников с определением победителя.

126

МЛН РУБЛЕЙ

ТАКОВ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ ОТ ПРОВЕДЕНИЯ ОАО «ПО ЭХЗ» ЗАКУПОЧНЫХ ПРОЦЕДУР В 2013 ГОДУ

В 2013 году выполнены все плановые показатели, установленные Департаментом методологии и организации закупок Госкорпорации «Росатом» в части: своевременности формирования ГПЗ, открытости закупок (доля которых составила 97,03 %), проведения процедур в электронной форме, отсутствия жалоб на действия организатора размещения заказа, соблюдения регламентных сроков проведения закупок.

Кроме того, предприятием выполнены поручения Президента РФ Владимира Путина в части обязательности раскрытия цепочки бенефициаров по всем расходным договорам, заключенным на предприятии, а также поручение Правительства РФ о снижении затрат на единицу продукции не менее 10 % в год (показатель ЭХЗ в 2013 году составил 10,41 %).

Несмотря на то, что регламент закупочной деятельности Госкорпорации «Росатом» уже признан ФАС Российской Федерации образцовым среди негосударственных закупок – в части достижения прозрачности, максимальной открытости и отсутствия дискриминации участников – в Госкорпорации продолжается работа по уменьшению объема и состава закупок у единственного поставщика, значительно ужесточены требования и персональная ответственность сотрудников при формировании начальной максимальной цены договора (НМЦД).

Одной из задач, обозначенных Правительством РФ и поставленных руководством Госкорпорации «Росатом» перед предприятиями отрасли, является активизация участия в закупках как можно большего числа представителей малого и среднего бизнеса. С 2011 года ведется работа по обучению поставщиков, цель которой – облегчить им участие в закупках. Основная задача – показать предпринимателям, что система закупок прозрачна и открыта, и любой желающий при соблюдении ряда требований может стать поставщиком предприятий Госкорпорации «Росатом».

Участников XII Межрегионального форума предпринимательства Сибири ознакомили с системой закупок Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании «ТВЭЛ»

В 2013 году состоялся XII Межрегиональный форум предпринимательства Сибири «Инвестиционный климат. Закупки. Деловые услуги», в ходе которого специалисты ОАО «ТВЭЛ» и ОАО «ПО «Электрохимический завод» провели серию методических лекций и круглых столов. Участникам рассказали, как войти в систему закупок Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании «ТВЭЛ», каковы на сегодняшний день стандарты закупок, система контроля, ключевые потребности предприятий в товарах, работах и услугах. Эту информацию можно найти и сегодня на официальном сайте www.zakupki.rosatom.ru и на сайте www.rosatom.ru в разделе «Поставщикам». Мы рассчитываем, что все больше представителей малого и среднего бизнеса будут принимать участие в закупках и становиться поставщиками нашего предприятия. Это позволит, в числе прочего, создать новые рабочие места и укрепить экономику нашего города – ведь для многих малых предприятий получение заказа от Росатома означает возможность выхода на новые объемы производства, обретение уверенности в завтрашнем дне, расширение штата.

Следующее, не менее важное направление деятельности службы закупок и логистики – это реализация продукции общепромышленной деятельности. Его осуществляет ОППОД.

Напомню, что ОАО «ПО «Электрохимический завод» – первое отечественное предприятие, где начиная с 1971 года для промышленного получения стабильных изотопов стали применяться каскады газовых центрифуг. Сегодня наше предприятие обладает технологиями получения 95 стабильных изотопов 19 химических элементов и входит в число крупнейших мировых производителей изотопной продукции в промышленных масштабах. Объем производства достигает сотен килограммов в год и составляет около 30 % мирового рынка стабильных изотопов.

На предприятии реализован полный технологический цикл получения изотопной продукции – от изготовления рабочего газа и разделения изотопов в каскадах газовых центрифуг до получения товарных форм стабильных изотопов, необходимых потребителям. Это позволяет широко использовать продукцию ПО «ЭХЗ» в глобальных научных экспериментах, в числе которых: международные проекты GERDA и MAJORANA – по исследованию свойств безнейтринного двойного β-распада, проект XMASS – по регистрации солнечного нейтрино, проект WARP – по изучению «темной материи» Вселенной.

(Окончание в следующем номере)

НА ДОСУГЕ

Когда у ребенка вырастает второй зуб?

РАБОТНИКИ ЭХЗ И ПРЕДПРИЯТИЙ-АУТСОРСЕРОВ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В ТРАДИЦИОННОЙ СЕМЕЙНОЙ ВИКТОРИНЕ «МОЙ РЕБЕНОК»

Александр КОЗЛИХИН, фото Игоря БОХИНСКОГО

15 марта в седьмой раз прошла корпоративная семейная викторина «Мой ребенок», организаторами которой неизменно выступает комиссия по делам молодежи профсоюзной организации Электрохимического завода.

Как обычно, за звание «самых-самых» родителей боролись три семейства – Жабиных, Рынковых и Зимовец.

Пока группы поддержки рассаживались в зале шоу-программ муниципального молодежного центра, ведущая Алена Бордакова «навела мосты дружбы» – нашла общий язык с детьми. Первым испытанием в семейной викторине стал конкурс «Рисунок». Ярослав Зимовец, Илья Рынков и Виолетта Жабина рисовали зайца по произведению известной детской писательницы Агнии Барто. Кстати, все три ребенка – воспитанники детского сада № 11, в котором накануне изучали творчество поэтессы. Поэтому, наверное, в результате у всех получились настоящие шедевры. А вот авторство юных художников удалось угадать не всем родителям! Кроме того, папы и мамы должны были назвать любимые стихи Агнии Барто друг друга.

В ходе «Видеоконкурса» взрослые должны были угадать, какую профессию хотят выбрать их дети, а также – какой подарок они хотят получить ко дню рождения. В основном родители справились с заданиями – как выяснилось, дети мечтают стать врачами и кулинарами. На этом творческие конкурсы не закончились – детям еще предстояло своими руками изготовить поздравительную открытку для мамы. И вновь так хорошо получилось, что не все родители признали творчество своих чад.

В самом сложном конкурсе, «Аквариуме», дети, по традиции, доставали ключи из аквариума с «бяками» – куриными головами. Первым начал испытание Ярослав. Он со знанием дела – не зря же хочет стать кулинаром! – засучил рукава и бесстрашно ринулся в бой. Столь же мужественно с нелегким испытанием справились Илья Рынков и даже единственная девочка – Виолетта Жабина. В итоге все три участника получили большие призы.

Традиционный конкурс «Угадай-ка», где дети танцуют в костюмах роботов, организаторы на этот раз заменили спортивным конкурсом «Дартс». Здесь больше всех очков получила семья Рынковых, догнавшая в результате семейство Жабиных, которое до последнего испытания лидировало. Победителя пришлось определять по серии дополнительных вопросов. Какой рост был при рождении ребенка? Когда у него вырос второй зуб? Кто у Ильи и Виолетты лучший друг и подруга? Папы отвечали, а мамы писали правильные ответы на бумажке – чтобы можно было проверить. Лучше всех с заданием справилась семья Жабиных, набравшая в итоге восемь баллов. На счету семьи Рынковых осталось шесть очков, а семья Зимовец заработала четыре балла. Однако достойные призы получили абсолютно все!

– Мне понравилось, как отработали организаторы – комиссия по делам молодежи. Конкурс прошел на хорошем уровне. А то, что мы не заняли первого места, нисколько не расстроило. Тем более что ребенок наш получил королевский подарок. Хочу пожелать, чтобы такие семейные викторины продолжались как можно дольше, – поделился впечатлениями аппаратчик цеха № 70 Павел Рынков.

МНЕНИЕ

Организатор мероприятия Полина ДЕМИНА:

– В самый последний момент, в день проведения, нам пришлось поменять площадку – администрация ЦДиК не смогла предоставить нам помещения, и мы были вынуждены перенести конкурс в муниципальный молодежный центр – большое спасибо за помощь специалистам молодежного центра и его директору Антону Рыбке. И ведь успели переоборудовать помещение под наш формат! Несмотря на этот форс-мажор, мероприятие прошло «на ура». Дети довольны, все получили подарки, к тому же мы в этот раз старались угадать с призами для каждого ребенка. Думаю, что и родители получили немало удовольствия от хорошего времяпровождения со своей семьей.

БЛИЦ С ПОБЕДИТЕЛЯМИ

– Удалось ли вам узнать что-то новое о своем ребенке?

Василий Жабин, слесарь КИПиА, цех № 54: – Да, сегодня я узнал, к примеру, что моя дочь научилась рисовать и клеить. Зная ребенка, не так уж сложно было справиться с заданиями для пап, но я постоянно советовался с женой.

– Что вам дало участие в конкурсе?

Любовь Жабина: – Нам было интересно проверить себя. Оказывается, своего ребенка мы знаем хорошо!

– Чем запомнилась семейная викторина?

Виолетта Жабина: – Мне все понравилось – и призы, и конкурсы, и то, как здорово играли мама и папа!

ПРОФСОЮЗЫ

Сила профсоюза – в знаниях

Александр КОЗЛИХИН

Четыре члена комиссии по делам молодежи профсоюзной организации ПО «ЭХЗ» – Ольга Краус, Вера Пивкина, Сергей Коваленко и Данил Коков – проходят обучение в школе молодого профсоюзного лидера (ШМПЛ), организованной под эгидой федерации профсоюзов Красноярского края и собравшей представителей различных городов региона, включая Хакасию.

На данный момент представители КДМ приняли участие уже в двух сессиях, в ходе которых значительно пополнили багаж своих «профсоюзных» знаний. В частности, слушатели ознакомились с основными вехами истории профсоюзного движения в России. Юристы профессионально и доходчиво рассказали им об особенностях и основных моментах в трудовом законодательстве. Опытные педагоги разбирали со слушателями школы различные ситуации, с которыми в повседневной жизни сталкиваются профсоюзные деятели, администрация и работники предприятий.

По словам участниц ШМПЛ Ольги Краус и Веры Пивкиной, учеба проходит интересно и познавательно. Многое дают практические задания. Особенно членам КДМ запомнились ролевые игры. В ходе такой игры, к примеру, молодые профсоюзные работники должны были придумать такие привлекательные условия работы, чтобы желающие трудоустроиться выбрали именно их условное предприятие. Также в ходе практических заданий выявлялись лидерские и исполнительские качества молодых профсоюзных лидеров. А в качестве домашнего задания дружная и сплоченная команда КДМ изготовила два видеоролика, которые получили высокую оценку от организаторов школы.

Профсоюзная учеба будет продолжаться в течение всего года и должна ориентировочно завершиться в декабре.

АТОМ-ИНФО

На Росатом можно равняться

3 марта состоялась рабочая встреча Руководителя Федеральной антимонопольной службы России Игоря Артемьева и генерального директора Госкорпорации «Росатом» Сергея Кириенко. Встреча была посвящена результатам проведенного ФАС исследования положения о закупке Госкорпорации – Единого отраслевого стандарта закупок (ЕОСЗ).

По результатам проведенного анализа положений ЕОСЗ, Игорь Артемьев оценил систему закупок Росатома как одну из лучших российских практик закупочной деятельности в сфере применения 223-ФЗ. Кроме того, руководитель ФАС России намерен обратиться к руководителю Правительственной комиссии по вопросам конкуренции и развития малого и среднего предпринимательства первому заместителю Председателя Правительства РФ Игорю Шувалову с предложением одобрить положения ЕОСЗ Росатома в качестве примера положительной практики ведения закупочной деятельности для госкорпораций и других крупных государственных компаний. «Анализируя закупочную практику Росатома, – я бы назвал ее лучшей среди всех госкорпораций и крупных государственных компаний. Система закупок стала открытой и прозрачной, но примеров, подобных Росатому, к сожалению, очень мало. Мы хотели бы рекомендовать всем госкорпорациям, с учетом своей специализации, делать примерно так, как делает Росатом и экономить десятки миллиардов рублей на конкурентных процедурах. С соответствующим предложением мы намерены обратиться в Правительство Российской Федерации», – отметил Игорь Артемьев.

В исследовании ФАС отмечены положения закупочной деятельности, которые позволили сформировать эффективную систему закупок Росатома, а также представлены рекомендации по усовершенствованию отдельных механизмов проведения закупочных процедур. «Мы проделали огромную работу, развивая свою систему закупок. За это время объем открытых процедур вырос с 20 до 500 млрд рублей в год; на электронных торговых площадках проходит 99 % закупок, а количество постоянных участников процедур выросло в 15 раз. Совокупный показатель экономии почти за пять лет составил 185,7 млрд. руб. Мы благодарны за высокую оценку нашей системы закупок и готовы к взаимодействию с антимонопольным ведомством для доработки Единого отраслевого стандарта Росатома», – заявил Сергей Кириенко.

По итогам рабочей встречи была достигнута договоренность о направлениях дальнейшего взаимодействия и сотрудничества, которое позволит усовершенствовать действующую систему закупок Росатома и внести свой вклад в разработку типового положения о закупке для организаций сферы применения 223-ФЗ.

«Вайгач» отметил четверть века

6 марта исполнилось 25 лет с момента подъема государственного флага на атомном ледоколе «Вайгач» Росатомфлота, – сообщает пресс-служба ФГУП «Росатомфлот».

Ледокол «Вайгач» – атомоход типа «Таймыр» проекта 10580. Атомные ледоколы этого проекта – однореакторные ледоколы с малой осадкой, предназначенные для проводки судов в устья сибирских рек. Атомоход был построен на судоверфи финского акционерного общества «Вяртсиля Морская Техника» в Хельсинки (Финляндия).

Именно там прошел первый этап постройки. Второй этап – монтаж атомной паропроизводительной установки (АППУ) – был произведен на Балтийском заводе. Максимальная длина судна – 151,8 метра, ширина – 29,2 метра. «Вайгач» может преодолевать постоянным ходом льды толщиной 1,77 метра при скорости два узла.

Ледокол был назван в честь гидрографического ледокольного судна начала XX века «Вайгач». Первым капитаном атомохода был Валерий Шестопалов. В разное время «Вайгачом» руководили Владимир Танько, Александр Сивков, Владимир Арутюнян, Василий Голохвастов. Сейчас капитаны а/л «Вайгач» – Сергей Папко и Александр Скрябин.

За время работы атомный ледокол выполнил немало заметных рейсов на просторах Арктики. Именно «Вайгач» впервые открыл новую страницу в истории атомного ледокольного флота, став первопроходцем в Балтийском море. Тогда за 58 суток работ в Финском заливе, атомоход провел 258 судов. В 2013 году а/л «Вайгач» стал лидером по длительности нахождения в море. Также атомным ледоколом неоднократно установлены рекорды по скорости осуществления проводок и количеству проведенных судов.

«Несмотря на то, что прошло столько лет с постройки ледокола, неоднократно сменились экипажи, выросло новое поколение продолжателей славного дела и традиций ледокола, мы будем всегда оставаться «вайгачевцами» по своему менталитету, его единым сплоченным экипажем, – говорит Александр Скрябин.

С 1 января 2014 года атомный ледокол «Вайгач» работает по договору с ОАО «Норильский Никель», прокладывая и обновляя ледовый канал в реке Енисей.

Кольская АЭС: японцы высоко оценили опыт россиян

На Кольской АЭС состоялась двусторонняя рабочая встреча, посвященная вопросам обращения с радиоактивными отходами. В работе встречи приняли участие представители Концерна «Росэнергоатом» и специалисты национального японского информационного центра в области электроэнергетики JEPIC, компаний Japan Atomic Power (JAPC – компания-оператор АЭС «Токай» и АЭС «Цуруга») и Japan Nuclear Fuel (ядерно-энергетическая компания, занимающаяся производством ядерного топлива, а также переработкой, хранением и утилизацией ядерных отходов).

Встреча была организована в рамках Соглашения о техническом сотрудничестве между ОАО «Концерн Росэнергоатом» с JEPIC. По инициативе японской стороны в ходе встречи обсуждались вопросы обращения с радиоактивными отходами на Кольской АЭС.

Открывая встречу, главный инженер Кольской АЭС Владимир Матвеев отметил: «В начале 2000-х годов Кольская атомная станция столкнулась с проблемой накопления и переработки жидких РАО, но мы успешно решили эту проблему, введя в 2006 году в эксплуатацию Комплекс по переработке ЖРО. В результате мы планомерно ежегодно снижаем уровень ЖРО, а темпы их переработки превосходят скорость их образования в ходе эксплуатации реакторных установок станции».

Специалисты цеха по обращению с радиоактивными отходами рассказали японским коллегам об уникальной технологии, применяемой на Кольской атомной станции, благодаря которой удалось решить проблему обращения и утилизации жидких радиоактивных отходов, – это Комплекс по переработке жидких радиоактивных отходов (КП ЖРО). Технология очистки ЖРО от радионуклидов позволяет сократить количество подлежащих захоронению радиоактивных отходов более чем в 100 раз. Кроме системы очистки ЖРО от радионуклидов, комплекс включает в себя систему цементирования отработанных ионообменных смол и шламов, а также ряд вспомогательных систем.

В 2008 году проекту КП ЖРО Кольской АЭС была присуждена премия Министерства природных ресурсов РФ за «Лучший экологический проект года».

Специалисты из Японии, в свою очередь, поделились информацией о методиках, которые применяются на площадках японских АЭС, а также при утилизации и захоронении РАО. Так, компания JAPC обладает целым рядом методик, которые позволяют вести обработку и утилизацию твердых и жидких радиоактивных отходов.

Резюмируя итоги встречи, японские представители высоко оценили опыт Кольской АЭС в сфере обращения с РАО. «Мы с большим нетерпением ждали встречи с нашими российскими коллегами, которые организовали семинар и познакомили с собственной технологией, продемонстрировав Комплекс по переработке», – отметил глава делегации – эксперт компании Japan Atomic Power Татцуми Ямамото. Он выразил уверенность, что визит японской делегации на Кольскую АЭС еще больше укрепит дружеские связи между атомщиками двух стран: «Атомщикам всего мира необходимы взаимопонимание и обмен опытом в сфере обращения с радиоактивными отходами, независимо от государственных границ и типов реакторов».

СОСЕДИ

«Дочек» пригласили на «Чай с директором»

На Горно-химическом комбинате 12 марта состоялся очередной «Чай с директором», в котором приняли участие директора и представители трудовых коллективов сразу двух «дочек» ГХК: ООО «Телеком ГХК» и ООО «С/п Юбилейный ГХК».

Участники встречи, проходившей за чашкой чая, обсудили проблемы и трудности переходного периода, с которыми сталкиваются вспомогательные подразделения ГХК, получившие хозяйственную самостоятельность. «Телеком ГХК» одним из первых ступил на этот путь и уже может похвастаться первыми успехами.

– Финансовый 2013 год мы отработали с прибылью, – рассказал директор ООО «Телеком ГХК» Игорь Татаринов. – По сравнению с 2012-м годом, когда мы действовали еще как подразделение комбината, нам удалось заметно прибавить – в 2013 году мы в плюсе на 12 миллионов. И это учитывая, что мы выкупали оборудование на 4 млн рублей и оформляли большое количество разрешительных документов. Кроме того, нужно было потратиться на переобучение персонала охране труда, электробезопасности, получить квалификационные аттестаты и свидетельства. Затраты довольно большие, мы не были к этому готовы, когда формировали свой бизнес-план. Поэтому сейчас для нас большая радость, несмотря на все трудности, говорить об успехе.

Успешный опыт самостоятельного хозяйствования «Телеком ГХК» теперь используют и другие дочерние зависимые общества комбината, их шесть на сегодняшний день. ООО «С/п Юбилейный ГХК» получил дополнительную степень свободы пару месяцев назад, но уже в наличии все необходимые разрешительные документы и лицензии, заключены договоры для успешной работы, в том числе – с 6 марта на законно оформленных основаниях началось оказание медицинских услуг.

– Вселяет уверенность как поддержка, так и контроль со стороны материнского предприятия, коллеги из других ДЗО всегда вовремя помогают советами и делятся опытом. Это помогает идти вперед, – рассказал директор санатория-профилактория Дмитрий Чернятин. – Я много консультировался, и все самое важное было учтено уже на подготовительном этапе. Сейчас становление нашего ЗХО практически завершилось, через год подведем итоги.

Работники обоих обществ обменялись своими соображениями о том, как своевременно преодолевать «подводные камни», единодушно пришли к выводу, что самым сложным остается регламент закупочных процедур. Отметили, что поддержка друг друга во многом сглаживает трудности, с которыми приходится сталкиваться. А директора сформулировали три залога успеха: кадры, системная работа и грамотный бизнес-план.

Томская область и Росатом – обязательства выполняются

Губернатор Томской области Сергей Жвачкин и президент Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» Юрий Оленин провели совещание о ходе реализации соглашения между администрацией Томской области и Госкорпорацией «Росатом», – сообщает департамент по связям с общественностью ОАО «ТВЭЛ».

В совещании также приняли участие заместители губернатора Леонид Резников, Александр Феденев, Андрей Антонов, Вячеслав Семенченко, мэр-председатель Думы ЗАТО Северск Григорий Шамин, генеральный директор Сибирского химического комбината Сергей Точилин.

В текущем году Топливная компания Росатома «ТВЭЛ» начинает реализацию программы по концентрации производств гексафторида урана на площадке Сибирского химического комбината. Для компании это означает оптимизацию производственных затрат, для СХК – дополнительный ежегодный оборот в 500 миллионов рублей. В 2014 году будет продолжена подготовка к строительству в Северске конверсионного производства и опытно-демонстрационного энергокомплекса с реакторной установкой на быстрых нейтронах БРЕСТ-300. В нынешнем году в разработку рабочей документации госкорпорация вложит около 2,3 миллиардов рублей.

«Работа Томской области с Росатомом продолжается по согласованному графику, – подчеркнул губернатор Сергей Жвачкин. – Регион и Госкорпорация выполняют все взятые на себя производственные и социальные обязательства. Наша задача не только реализовать соглашение, но и расширить объемы взаимовыгодного сотрудничества».

Также участники совещания договорились активизировать работу томских промышленников с предприятиями «Росатома».

Соглашение, подписанное в сентябре 2012 года губернатором Сергеем Жвачкиным и главой Росатома Сергеем Кириенко, предполагает в том числе развитие действующих и строительство новых производств на площадке СХК, поддержку малого бизнеса в Северске за счет дополнительных налоговых поступлений от Сибхимкомбината, которые по результатам работы в 2013 году составили значительные суммы.

Выручка НЗХК составила более 7,8 млрд. рублей

4-5 марта Новосибирский завод химконцентратов с рабочим визитом посетил президент Топливной компании «ТВЭЛ» Юрий Оленин. Как сообщает пресс-служба предприятия, Юрий Оленин провел рабочее совещание с руководством ОАО «НЗХК», в котором также приняли участие старший вице-президент ТК «ТВЭЛ» Яков Коп и директор проекта Геннадий Лисавкин. На совещании обсуждались итоговые результаты 2013 года и стоящие перед предприятием задачи на ближайший период. Также был сделан анализ качества производимой продукции, влияние проводимых изменений на безопасность и ход реализации концепции использования производственных площадей.

В ходе совещания было отмечено, что выручка в 2013 году составила 7805 млн рублей. Средняя заработная плата по предприятию – 55 тысяч рублей. Основные запланированные цели и задачи коллективом выполнены. Оценка текущего уровня безопасности позволяет сделать вывод, что меры по его обеспечению достаточны и эффективны.

Кроме того, во время визита Юрий Оленин побывал в полностью высвобожденном складском комплексе «Макеты» и посетил новые складские площади. Напомним, что в рамках реализации инвестиционного проекта «Совершенствование организационной структуры предприятия» в феврале этого года были завершены работы по централизации производственных площадей и переносу ядерных материалов в «производственное ядро». Это помогло высвободить солидную часть территории и зданий, и, соответственно, сократить затраты на их обслуживание, содержание и охрану. Сумма освоенных капиталовложений составила 34,4 млн рублей, освободившаяся площадь – более 7 тысяч квадратных метров.

САНАТОРИЙ

Лазер, магнит и галокамера

Признаться, я лично в санатории-профилактории «Березка» отдыхала лет восемь назад. Впечатления остались самые приятные, привычные процедуры (массаж, циркулярный душ, магнитотерапия), бассейн, лечебная физкультура... Ничего экзотического, одним словом. Каково же было мое удивление, когда знакомая, отдохнувшая в «Березке» в прошлом году, начала перечислять собственные назначения: криосауна, лазеротерапия, «сухая» ванна и совсем уж загадочные «Магнитотурботрон» и ВЛОК. С вопроса об этих неведомых процедурах и начался наш разговор с заведующей физиотерапевтическим отделением санатория-профилактория Ольгой Раковой.

– Ольга Михайловна, сегодня санаторий-профилакторий предлагает множество самых разнообразных физиопроцедур. Далеко не все из них знакомы пациентам...

– Начнем с того, что физиотерапевтическое отделение сегодня – это целый комплекс кабинетов, оснащенных самым современным оборудованием. Это отделения водолечения, тепло– и грязелечения, электро– и светолечения и лазеротерапии, гало– и оксигенотерапии, ингаляторий, отделение ручного и механического массажа. Такая многопрофильность позволяет нам оказывать гостям санатория-профилактория помощь в лечении и профилактике самых разнообразных заболеваний: опорно-двигательного аппарата, органов дыхания, центральной и периферической нервной системы, сердечно-сосудистой системы, желудочно-кишечного тракта, органов малого таза.

– Если о пользе массажа или водолечения знает, наверное, каждый, то лазеротерапия для многих в новинку. Что это такое?

– Лазеротерапия занимает особое место среди современных методов лечения. И это не удивительно. Эффективность этого метода при большом числе патологических состояний, его комфортность, отсутствие побочных явлений и возрастных ограничений – все это послужило мощным толчком к росту его популярности.

В основе биостимулирующего воздействия лазерной терапии – влияние направленного светового потока – собственно, лазера – на живую ткань. Поглощая свет, ферменты активизируют в организме важнейшие биохимические процессы. Клетки обновляются, включаются механизмы саморегуляции, естественные силы организма мобилизуются. Под воздействием лазерной терапии расширяются капилляры, улучшается микроциркуляция крови, питание тканей. Все это приводит к ускорению заживления в пораженных местах. Кроме того, лазерная терапия благотворно влияет на иммунитет, уменьшает вязкость крови, усиливает лимфоотток, снижает уровень холестерина, обезболивает, обладает антимикробным, антивирусным и противоаллергенным эффектом.

– При каких заболеваниях применяется этот метод?

– Спектр показаний чрезвычайно широк: от патологии кожи и подкожно-жировой клетчатки до воспалительных заболеваний дыхательной и мочеполовой систем, в том числе – болезни нервной, эндокринной и сердечно-сосудистой систем. Одно из свойств лазера – повышение чувствительности организма к медикаментозному лечению. Лазеротерапия помогает сократить время лечения, предотвратить переход острого процесса в хронический, а главное – добиться положительного эффекта минимальными дозами лекарств. А отсутствие побочных эффектов делает лазер к тому же отличным средством профилактики. Короткие сеансы лазеротерапии в отдаленные периоды после лечения стимулируют обменные процессы и питание тканей, снижают вероятность наступления ранних возрастных изменений, в частности, климакса у женщин и половой слабости у мужчин.

Общая магнитотерапия (ОМТ) на аппарате «Магнитотурботрон» доказала свою эффективность при целом ряде заболеваний

– А для лечения детей этот метод применяется?

– Да, в частности, для лечения такого «популярной» детской патологии, как аденоидные вегетации. Лучше всего лазерному воздействию поддаются небольшие – I-II степени – аденоиды. Разработаны специальные методики лазеротерапии при аденоидах, которые позволяют предупредить дальнейшее их разрастание.

И раз уж речь зашла о детях, расскажу еще об одном методе физиолечения, очень востребованном и среди взрослых, и среди детей, – это галотерапия. Галокамера – это специально оборудованное помещение, в котором создаются условия соляной пещеры, то есть лечебная среда, насыщенная сухим аэрозолем хлорида натрия с преобладанием (до 90 %) мелких частиц. Эти частицы, проникая в самые глубокие отделы дыхательных путей, помогают восстанавливать функции бронхов и внешнего дыхания. Метод безопасен, сочетается с другими физиотерапевтическими немедикаментозными методами, не имеет возрастных ограничений. Не удивительно, что сеансы в галокамере очень популярны не только среди гостей санатория – каждый вечер из города приезжают родители с детьми именно на эту процедуру. Ведь более трети сегодняшних дошкольников и школьников относятся к категории «часто и длительно болеющие», а 10-15 процедур галотерапии укрепляют иммунитет ребенка, оказывают противовоспалительное действие, ликвидируют последствия приема антибиотиков и позволяют значительно уменьшить назначение лекарственных средств...

– Но вернемся к лечению лазером. Загадочная аббревиатура «ВЛОК» – это тоже лазеротерапия?

– Да, это уникальный метод фотобиологического воздействия на элементы крови. Суть метода такова: пациенту в вену вводится игла, на кончике которой имеется световод. В течение 10-30 минут он облучает все клетки крови, «проплывающие» по сосуду за это время. Энергия квантов света поглощается клетками, активируя их энергетический, ионный и ферментный обмен. Все функции клеток активизируются: эритроциты приобретают способность лучше транспортировать кислород, выводить токсины; тромбоциты нормализуют свои свойства, улучшая текучесть крови. Повышается эластичность сосудов, снижается давление, восстанавливается кровообращение головного мозга, сердечной мышцы, почек. Активизация лейкоцитов ведет к снижению воспалительных реакций. ВЛОК нормализует иммунитет и облегчает борьбу с инфекциями, восстанавливает микроциркуляцию и регенерацию клеток, органов и тканей. Образно говоря, позволяет нам поставить организм на рельсы самовосстановления. При этом процедура безопасна, безболезненна и комфортна.

– Особой популярностью пользуется метод общей магнитотерапии на аппарате «Магнитотурботрон»...

– Общая магнитотерапия (ОМТ) на аппарате «Магнитотурботрон» действительно очень популярная процедура, доказавшая свою эффективность при целом ряде заболеваний. При ОМТ весь организм подвергается воздействию низкоинтенсивным магнитным полем. В результате усиливается приток крови, а так как кровь несет кислород и питательные вещества, значит, улучшаются функции клеток. Воздействие магнитным полем способствует и разжижению крови, что ведет к нормализации функционирования клеток, стабилизации артериального давления, улучшению общего самочувствия, повышению сопротивляемости различным заболеваниям. Установка создает магнитное поле низкой энергии, но при этом на организм оказывается системное воздействие, что позволяет исключить нежелательные побочные явления и ограничить противопоказания к применению этого метода.

Мы продолжим рассказ о методах физиолечения, предлагаемых санаторием-профилакторием «Березка», на страницах газеты «Импульс-ЭХЗ».

НА ЗДОРОВЬЕ!

Диспансеризация – важный шаг к заботе о своем здоровье!

Все мы знаем, что предотвратить болезни гораздо проще и дешевле, чем лечить их. Знаем, но зачастую ничего не предпринимаем! Конечно, с тяжелыми симптомами пациент и сам спешит обратиться к врачу, а вот на факторы риска и первые проявления болезни люди частенько внимания не обращают. Да и некогда работающему человеку ходить по поликлиникам, вот и терпит он до последнего. Что же делать? Ответ есть – пройти диспансеризацию! О том, как это сделать, рассказывает директор Красноярского филиала компании «РОСНО-МС» Лариса ТАСЕЙКО.

ПРЕДУПРЕЖДЕН, ЗНАЧИТ – ВООРУЖЕН!

Диспансеризация – комплекс мер для раннего выявления заболеваний, наиболее эффективный метод профилактики. В 2013 году впервые прошла диспансеризация взрослого населения России по новой модели. Ее особенности: участковый принцип организации, кратность прохождения, двухэтапный принцип проведения и профилактическая направленность – проведение индивидуальных консультаций граждан в зависимости от результатов обследования.

К сожалению, многие недооценивают важность диспансеризации и предоставленную государством возможность бесплатно пройти медицинское обследование, руководствуясь принципом «я чувствую, что здоров». Особенно удивляет такое отношение к своему здоровью граждан в возрасте 40-50 лет, когда человек чувствует себя молодым и полным сил, но уже высоки риски инфаркта и инсульта.

В 2014 году диспансеризации подлежат граждане следующих годов рождения:

1993, 1990, 1987,1984, 1981, 1978, 1975, 1972, 1969, 1966, 1963, 1960, 1957, 1954, 1951, 1948, 1945, 1942, 1939, 1936, 1933, 1930, 1927, 1924, 1921, 1918, 1915.

В зависимости от возраста и пола для каждого определяется индивидуальная программа обследований.

Безответственное отношение населения к собственному здоровью подтверждают результаты диспансеризации: лишь треть из прошедших осмотр взрослых пациентов признаны здоровыми.

500

ТЫСЯЧ

ЖИТЕЛЕЙ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ ДОЛЖНЫ ПРОЙТИ ДИСПАНСЕРИЗАЦИЮ В 2014 ГОДУ

Так, в 2013 году в Красноярском крае диспансеризацию прошли около полумиллиона человек. В 40 % случаев были выявлены болезни, характеризующиеся повышением кровяного давления; на втором месте – болезни нервной системы, на третьем – эндокринной системы, расстройства питания и нарушения обмена веществ. Также выявлено 62 случая туберкулеза и 814 случаев онкологических заболеваний (в том числе в Красноярске – 284, из них 164 – злокачественных) или 1,7 случая на тысячу человек (в среднем по РФ – 1,4 случая). Среди онкологических заболеваний максимально распространены злокачественные новообразования молочных желез, предстательной железы, шейки матки. Благодаря своевременному выявлению болезней многие жизни будут спасены.

ДВА ШАГА НА ПУТИ К ЗДОРОВЬЮ

Итак, кто же должен пройти диспансеризацию и что это означает? Взрослое население – с 21 года – проходит диспансеризацию один раз в три года. Параллельно с диспансеризацией реализуется программа профилактических осмотров населения с 18 лет по возрастным группам через каждые два года.

Диспансеризация проводится в два этапа.

Первый этап – скрининг. Его цель – раннее выявление признаков хронических заболеваний и факторов риска их развития и определение показаний к выполнению дополнительных обследований и осмотров врачами-специалистами. Этот этап включает комплекс мероприятий: анкетирование, антропометрию, определение суммарного сердечно-сосудистого риска, биохимический и общий анализы крови, флюорографию, ЭКГ, гинекологический осмотр и взятие мазка из цервикального канала (что помогает своевременно диагностировать рак шейки матки), измерение внутриглазного давления (39 лет и старше – ввиду риска развития глаукомы), маммографию (для пациенток старше 39 лет), УЗИ органов брюшной полости (39 лет и старше), исследование кала на скрытую кровь (45 лет и старше), определение уровня специфического онкомаркера PSA в крови (для мужчин старше 51 года – с целью ранней диагностики рака простаты), консультацию врача-невролога (с 51 года раз в 6 лет), прием терапевта, который проведет краткое профилактическое консультирование.

Второй этап – углубленное обследование в зависимости от результатов первого этапа. По показаниям проводятся следующие исследования: дуплексное сканирование брахицефальных артерий, эзофагогастродуоденальноскопия, консультация врача уролога, колопроктолога или врача-хирурга, гинеколога, офтальмолога, определение липидного спектра крови. По итогам второго этапа терапевт проводит с пациентом углубленное консультирование, дает рекомендации по питанию, образу жизни и др.

Каждому гражданину, прошедшему диспансеризацию, выдается «Паспорт здоровья», в который вносятся результаты проведенного обследования и рекомендации врачей.

ДОБРОВОЛЬНО И БЕСПЛАТНО

Диспансеризация – дело добровольное и бесплатное. Не пренебрегайте законным правом проверить свое здоровье! Такое право каждому гражданину дает полис обязательного медицинского страхования (ОМС), который можно оформить в страховой медицинской организации.

Приглашаем вас получить полис ОМС единого образца для себя и своих близких в филиале «Красноярск – РОСНО-МС» – одной из крупнейших компаний федерального уровня. Компания осуществляет обязательное медицинское страхование и является одним из лидеров в данной сфере. Свой выбор в пользу РОСНО-МС сделали уже более 17 миллионов граждан.

Вместе с полисом каждый застрахованный РОСНО-МС получает гарантию качественной защиты своих прав в сфере обязательного медицинского страхования и возможность круглосуточной поддержки специалистов компании. Телефон горячей линии 8-800-100-800-5, форма обратной связи на сайте www.rosno-ms.ru.

В нашем филиале вы также сможете получить подробную консультацию специалистов о порядке и условиях прохождения диспансеризации. Своевременно выявленные симптомы и проведенная диагностика в будущем сэкономят вам время и силы, позволят избежать долгого лечения запущенной болезни.

ФИЛИАЛ «КРАСНОЯРСК-РОСНО-МС»

г. Зеленогорск, ул.Мира, д. 22, тел. 4-000-1
ул. Калинина, д. 8, тел. 8-800-700-11-10
ул. Ленина, д. 80, тел. 8-800-700-11-10
По вопросам получения полиса тел. 8-902-922-38-15

ВАЖНО!

Школа гипертонии

В Клинической больнице № 42 продолжает работу школа здоровья для пациентов с артериальной гипертонией, – сообщает специалист общего отдела филиала ФГБУЗ СКЦ ФМБА России КБ № 42 Алена Тимошкина.

Занятия проводит кандидат медицинских наук, врач-терапевт высшей квалификационной категории, врач-кардиолог Тамара Нехаева. Цель школы здоровья – сформировать ответственное отношение пациентов к проблемам здоровья, повысить приверженность к лечению артериальной гипертонии, обучить навыкам самопомощи при неотложных состояниях и как результат – снизить в Зеленогорске заболеваемость и смертность от инфаркта миокарда и мозгового инсульта.

Предварительная запись в школу артериальной гипертонии ведется по телефону Центра консультативных услуг – 9-16-16. Группы формируются с учетом возраста пациентов. Занятия проходят по пятницам в конференц-зале городской поликлиники (ул. Калинина, 8). Начало – в 16.00.

С гриппом не шути!

По сообщению межрегионального управления № 42 ФМБА России, заболеваемость ОРВИ в Зеленогорске в целом не превышает эпидемический порог.

По результатам мониторинга за циркуляцией возбудителей гриппа и ОРВИ на территории города наибольший удельный вес составили штаммы вируса гриппа А и В – 20,8 % и 19 % соответственно. У трех заболевших выявлен штамм вируса гриппа А свиного.

Врачи предупреждают: выходить на работу, не долечившись, опасно! При гриппе организм ослаблен, а это создает предпосылки к развитию осложнений и к повторным заболеваниям. В «группе риска» заражения гриппом и развития осложнений – школьники, люди старше 50 лет, лица с хроническими заболеваниями сердца, легких, почек, сахарным диабетом.

ЧТО ЧИТАТЬ?

10 самых ожидаемых книг

Галина АНГАРОВА

Что читать в 2014 году? На какие книги делают ставки издательства? Библиотека имени В. Маяковского информирует об этом своих читателей с помощью русского журнала «Forbes». Сегодня мы начинаем знакомить вас с «десяткой» самых ожидаемых книг 2014 года.

Томас Пинчон, «Винландия». Это американский писатель-постмодернист, один из основоположников «школы черного юмора», носит прозвище «великий затворник». Он не терпит публичности, не показывается на людях и не дает интервью. «О Пинчоне написано больше, чем написал он сам», – заметил филолог Алексей Зверев, который первым открыл великого американца российскому читателю.

Невероятный успех и Фолкнеровскую премию Пинчону в 1963 году принес дебютный роман «V», за ним последовали «Выкрикивается лот 49» (1966 год) и «Радуга земного тяготения» (1973 год). А «Винляндию» Пинчон написал после огромного перерыва, 17 лет спустя.

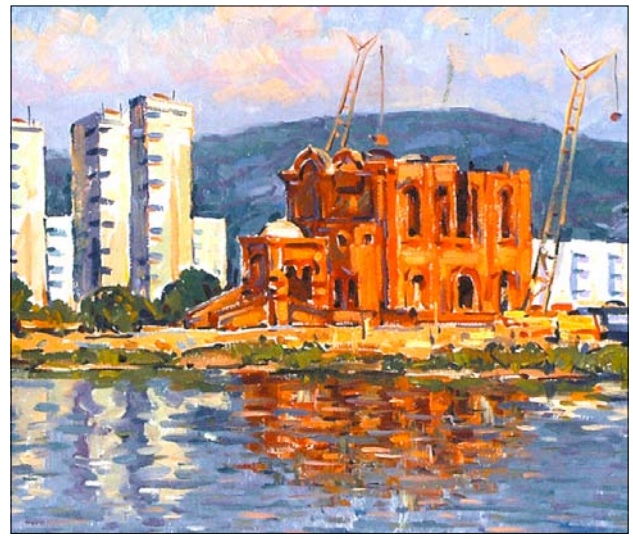
Юрий Буйда «Яд и мед». Мастер интеллектуальной прозы Юрий Буйда написал захватывающую семейную сагу, историю древнего княжеского рода Осорьиных. В советское время наследницей рода, хозяйкой Дома двенадцати ангелов на Жуковой горе становится блистательная Тати. Красивая, необузданная, страстная и одновременно очень мудрая женщина железной рукой управляет жизнью семьи и хранит ее тайны. И когда в особняке убивают случайную гостью, Тати готова пойти на все, чтобы защитить свою семью.

«Через мед стиля, через мед красивых слов, которые Буйда умеет плести, как никто в современной словесности, он потихоньку вливает в нас яд иронии, яд сарказма и яд опыта жизненного. Но это яд сладкий, яд желанный, отрава, которую человек принимает добровольно», – говорит редактор книги Юлия Качалкина.

ДАТА

Их имена вписаны в историю

17 марта в стенах муниципального Музейно-выставочного центра Зеленогорска вспоминали почетных граждан города – Анатолия Кравчука и Вячеслава Сергеева. Помимо заслуженного звания и большого вклада в развитие города, их объединяет общий день рождения – 17 марта. В этот день Анатолий Кравчук отметил бы свой 74-й день рождения, а Вячеслав Сергеев, бывший главным инженером Электрохимического завода с 1958 по 1989 годы, – 95-летие.



А. Кравчук. Из серии «Город строится»

В музейно-выставочном центре за кружкой чая собрались неравнодушные к творчеству двух замечательных зеленогорцев люди: вспоминали, смотрели видеоподборку, рассказывали, делились эмоциями.

Анатолий Павлович Кравчук – художественный летописец Зеленогорска. На его полотнах запечатлена история становления города, промышленных объектов и, конечно же, неподдельная красота природы. Вячеслав Петрович Сергеев, будучи на протяжении тридцати лет главным инженером градообразующего предприятия, создавал и развивал и уникальное предприятие, давшее жизнь городу, и сам город. Казалось бы, какие у них точки соприкосновения? Самая главная – любовь к своей родине, к своему городу, в историю которого эти имена этих людей вписаны заглавными буквами.

Говорят, человек жив, пока его помнят. Можно быть уверенными, что нашим героям обеспечена долгая жизнь в сердцах горожан.

ТВОРЧЕСТВО

«Меня научили любить работу»

Федор РАСКОЛЬНИКОВ, фото Александра ЕВТУХОВСКОГО

В минувшую пятницу в Малом зале городского Дворца культуры при поддержке ОАО «ТВЭЛ» прошла творческая встреча народного артиста России Андриса Лиепы с юными участницами танцевальных коллективов Зеленогорска и их педагогами.

Знаменитый танцовщик приехал в наш город уже во второй раз. Предполагалось, что он проведет с детьми полноценный мастер-класс – в балетном зале, у станка, с показом «фирменных приемов» работы. Но... не сложилось. Впрочем, по ходу встречи маэстро многое смог продемонстрировать, так сказать, не снимая галстука – так что получился некий удачный микст мастер-класса и творческого вечера.

А лейтмотивом встречи стала, безусловно, исповедуемая мастером жизненная установка, с детства привитая его отцом, легендарным танцовщиком Марисом Лиепой: творческий катарсис на сцене зрительного зала невозможен без ежедневной, многочасовой, до изнеможения работы у станка и в репетиционном зале. А значит, ее надо научиться любить, проникнуться тем, что самое главное, самое интересное в жизни – это работа. А сам спектакль, ощущение творческого полета и сказки – это уже производное...

– Отец, – говорил Андрис Лиепа, – часто повторял мне и моей сестре Илзе (также известной балерине): научитесь получать удовольствие от работы – будете получать огромное удовольствие от жизни. И вовсе не обязательно только в балете...

Затем мастер поделился с юным поколением несколькими профессиональными секретами. Как – дабы не потерять форму – «разогреваться» дома (варианты: в гостинице, в поезде, даже в самолете). Какие мышцы и сухожилия следует, если хочешь танцевать профессионально, дополнительно укреплять и «подкачивать», какими приемами и упражнениями для этого пользоваться. Как находить оптимальный для себя режим нагрузок-расслаблений – например, сауна Андрису Лиепа, как оказалось, была противопоказана, после нее он два дня не мог «собрать ноги».

Отдельную тему разговора составила работа с музыкой.

– Согласитесь, – говорил маэстро, – очень сложно танцевать спектакль, если музыка к нему тебе не нравится. Но танцевать надо! Что же делать? В период подготовки спектакля слушать только ее! Постоянно. Телевизор – отключить. Ночью надевать наушники с записью спектакля. Добиться, чтобы эта музыка звучала в голове на уровне подсознания. И тогда – дня через три примерно – она в вас войдет и вы органично в ней растворитесь...

Затем, как водится, наступило время вопросов-ответов. Андрис Лиепа рассказывал о своих встречах и совместной работе с такими мировыми знаменитостями, как Рудольф Нуриев, Майя Плисецкая, Владимир Васильев. Очень тепло отозвался о Николае Цискаридзе – «великом интеллектуале в балете». Кстати, назвал Анастасию Волочкову – тех не столь уж давних времен, когда танцевал вместе с нею в Мариинском театре «Жар-птицу» и «Лебединое озеро» – очень талантливой и работоспособной балериной, всегда предельно сконцентрированной на репетициях, добивавшейся всего, при не столь уж выдающихся природных данных, волей и работоспособностью. О нынешней же ее роли светской пустышки маэстро предпочел умолчать...

Под занавес Андрис Лиепа поделился мечтой: создать свой театр – такой, чтобы жизнь в нем строилась по творческим законам, а не по коммерческим. Обещал в следующий раз привезти в Зеленогорск свою не менее знаменитую сестру Илзе (зал встретил это аплодисментами). Продемонстрировал видеофрагменты лучших своих спектаклей. И совсем в конце долго – нельзя было никого обделить! – раздавал автографы юным поклонницам.

СПАРТАКИАДА ЭХЗ

Претенденты определены

Александр КОЗЛИХИН, фото Дмитрия КОНОВАЛОВА

В соревнованиях по мини-футболу и волейболу можно подвести предварительные итоги.

В мини-футбольном турнире в рамках традиционной спартакиады ОАО «ПО «Электрохимический завод» определились претенденты на призовые места. Самые высокие шансы стать чемпионом имеет команда цеха регенерации, которая уверенно идет без поражений – в активе четыре победы. В группу лидеров с четырьмя победами и одним поражением входит и команда цеха обогащения урана, 3 марта ставшая победителем в мачте против команды «Гринавто» – 5:2. В этот же день команда заводоуправления записала на свой счет техническую победу в матче с ЦЗЛ – 5:0 – в виду неявки соперника.

5 марта команда цеха регенерации со счетом 12:4 одержала принципиальную победу над сильным соперником – командой «ЕСЦ». До этого с пятью выигранными матчами «ЕСЦ» шла без поражений. (Надо сказать, что в этом году команда «ЕСЦ», за которую выступают такие сильные и опытные футболисты, как Роман Закаблуков, Илья Трусов и Виталий Мосин, внесла интригу в расклад заводских мини-футбольных состязаний). Во втором футбольном мачте 5 марта спортсмены цеха сетей и подстанций добились преимущества над командой химического цеха – 6:2.

12 марта футболисты цеха № 70 вновь добились преимущества, на этот раз победив команду ЦЗЛ – 8:4. А команда «Гринавто» переиграла команду «СТХМ» – 2:1. В минувший понедельник, 17 марта, работники «ЕСЦ» записали в свой актив еще одну победу, переиграв команду заводоуправления – 4:1. А футболисты ЦЗЛ обыграли команду цеха № 54 – 5:3.

Что касается расклада сил в волейбольном турнире комплексной спартакиады ЭХЗ, то здесь с пятью выигрышами лидирует команда цеха № 47. Волейболистам цеха № 47 осталось сыграть всего два матча – с командами «ЕСЦ» и цеха № 70, у последней в активе три победы и одно поражение. 6 марта волейболисты цеха № 70 обыграли команду «ЕСЦ» – 2:0. Спортсмены ЦЗЛ оказались более убедительными в матче с командой «Гринавто» – 2:0. Команда цеха № 47 не оставила шансов команде цеха № 48 – 2:0.

В группе лидеров и команда ЦЗЛ. Она 13 марта добилась четвертой победы в матче с командой заводоуправления – 2:0. В этот же день команда «Гринавто» переиграла команду энергоцеха – 2:1, а работники химического цеха оказались сильнее команды «ЕСЦ» – 2:0.

СПАРТАКИАДА ТРУДЯЩИХСЯ

Два победных дня

Александр КОЗЛИХИН, фото предоставлено Ириной ЗАЙЦЕВОЙ

Спортсмены Электрохимического завода в минувшие выходные дважды добивались блестящего результата.

15 марта прошли лыжные гонки в рамках Спартакиады трудовых коллективов Зеленогорска. Команда лыжников Электрохимического завода, в которую вошли работники производственного объединения, предприятий-аутсорсеров и заводские пенсионеры, вновь завоевала золотые медали в общем командном зачете. Спортивную честь предприятия защищали Сергей Гаврилов, Андрей Лапа, Денис Прохода, Леонид Баринов, Татьяна Новобранченко, Ольга Котова, Мария Базун, Светлана Вакулина, Зинаида Юшкова, Екатерина Романова, Евгений Федотов, Евгений Долгачев, Алексей Панков, Анатолий Стегура, Александр Сенцов, Нина Дроздова, Сергей Олуферов и Олег Качин.

На следующий день практически тем же составом (добавилась Ирина Киреева) команда ЭХЗ участвовала в спартакиаде трудящихся Красноярского края. В соревнованиях по лыжным гонкам, которые проходили в краевом центре на стадионе «Ветлужанка», заводские спортсмены в упорной борьбе среди 11 сильнейших команд края снова выиграли общекомандное «золото». На втором месте оказалась команда «Дорпрофсож», на третьем – «Угольщики». Четвертую строчку турнирной таблицы заняла команда «ГХК» (Железногорск). В пятерку сильнейших также вошла вторая лыжная команда города – ТПО г. Зеленогорска. Как отметила инспектор по физкультуре и спорту ПО ПО «ЭХЗ» Ирина Зайцева, успех лыжников ЭХЗ закономерен и был обеспечен, прежде всего, планомерной тренировочной работой в течение всего года.

АНОНСЫ

Горячая весна

В ближайшее время спортсменов Электрохимического завода ожидает горячая пора. 20-21 марта они примут участие в соревнованиях по зимнему полиатлону в рамках спартакиады трудовых коллективов Зеленогорска.

20 марта в, с 17.00, центре «Витязь» пройдут соревнования по силовой гимнастике и стрельбе. А на следующий день на лыжной базе «Олимп» будет дан старт лыжным гонкам.

С 28 по 30 марта в Северске пройдут соревнования по мини-футболу на Кубок Топливной компании «ТВЭЛ», в которых примет участие и команда Электрохимического завода.

В эти же выходные в Красноярске пройдет спартакиада трудящихся Красноярского края по шахматам, где также будут участвовать представители ЭХЗ.

4-5 апреля во Дворце спорта «Нептун» состоится малая спартакиада в рамках комплексной спартакиады ЭХЗ. Начало соревнований 4 апреля – в 17.00, 5 апреля – в 9.30. А 9 апреля в бильярдном клубе «Дуплет» пройдет очередной вид комплексной спартакиады Электрохимического завода – соревнования по бильярду.

Праздник заводского пинг-понга

В ближайшие выходные, 22-23 марта, во Дворце спорта «Олимпиец» состоятся соревнования комплексной спартакиады ПО «ЭХЗ» по настольному теннису.

Борьбу за медали в этом году будут вести десять команд, которые разделены на три группы. В первую группу вошли команды цехов №№ 101, 47 и ЦЗЛ. Во второй группе будут выступать команды заводоуправления, ЕСЦ и «Гринавто». В третью группу попали команды цехов №№ 53, 54, 70 и «СТХМ».

22 марта, в 10.00, пройдут игры в третьей группе. В 11.00 начнут соревноваться команды первой группы. В 12.00 к столам выйдут представители второй группы.

23 марта, в 10.00, пройдут спортивные баталии за 7-10 места. Места с 1 по 6 команды начнут разыгрывать в 11.00. В 13.00 состоится торжественное награждение победителей и призеров заводских соревнований.

ТЕННИС

Теннисная элита Сибири сразится за «Кубок Зеленогорска»

28 марта в специализированном зале стадиона «Труд» стартует V Всероссийский турнир по настольному теннису «Кубок Зеленогорска», посвященный памяти генерального директора Электрохимического завода Анатолия Шубина.

В турнире примут участие сильнейшие теннисисты Сибири, победители всероссийских и международных соревнований. Генеральным спонсором соревнований выступает ОАО «ПО «Электрохимический завод».

Соревнования пройдут с 28 по 30 марта в мужском, женском, парном и смешанном разрядах. Начало игр – в 10.00 ежедневно. Торжественное открытие состоится 28 марта, в 14.00.

Из зеленогорцев наибольшие шансы на успех имеют у мужчин Степан Багиян и Василий Осипов. Многие болельщики пойдут смотреть и на игру местного вундеркинда Дмитрия Осипова. У женщин лидерами команды являются Валерия Мозговая и Марина Угодина. Имеем мы неплохие шансы и в парных разрядах.

КАССАНДРА-2014

Ну, Зайцева, погоди!

Юрий БОДНЯ,
спортивный статистик

Подведены итоги второго тура конкурса спортивных оракулов «Кассандра-2014», посвященного XXII Зимним Олимпийским играм в Сочи. Во втором туре приняли участие 35 человек.

Задание состояло из двух частей. В первой части необходимо было дать прогнозы на матчи мужского и женского турниров по хоккею с шайбой.

С прогнозами на женский хоккейный турнир лучше всех справились: Сергей Жвакин (ЭХЗ, цех № 101) – 47 баллов; Вадим Терентьев (ЭХЗ, о. № 49) – 39 баллов; Никита Зеленов (ПУ № 35, гр. 7) – 37 баллов; Евгений Игнатов (ПУ № 35, гр. 16) – 36 баллов; Павел Васильев (ПУ № 35, гр. 16) – 34 балла; Олег Степаненко (ЭХЗ, цех № 53) – 32 балла.

Многих оракулов подвели неудачные выступления хоккейных сборных России, особенно мужской. Но это спорт, слабых команд на Олимпийских играх не бывает! В итоге: А. Сонин (ПУ № 35, гр. 10) – 56 баллов; Владимир Алексеев (лицей № 174, 8 класс Б) – 46 баллов; В. Комардин (ПУ № 35, гр. 10) – 45 баллов; Максим Андреев (ПУ № 35) – 41 балл; Павел Васильев (ПУ № 35, гр. 16) и Сергей Вятчанин (ЭХЗ, цех № 101) – по 40 баллов.

Во второй части конкурса необходимо было дать прогноз на 10 вопросов спортивного статистика Юрии Бодни. И тут оракулов опять подвели неудачные выступления хоккеистов сборной России и биатлонистки Ольги Зайцевой и, напротив, неожиданно удачные выступления российских фигуристов, российского спортсмена Виктора Ана (шорт-трек), норвежского биатлониста Уле Эйнара Бьерндалена. В итоге лучший результат – по четыре правильных ответа – показали студенты профессионального училища № 35 Евгений Игнатов, Максим Кондратенко, Никита Пеляев и Н. Демьян.

По сумме мест после двух туров конкурса лидирует Вадим Терентьев – 3, на втором месте Сергей Вятчанин – 6, на третьем – Сергей Жвакин – 9. Далее в турнирной таблице следуют: Евгений Филоненко (ПУ № 35, гр. 10) – 15; Павел Михайлов (ПУ № 35, гр. 16) – 18; Олег Степаненко – 21; Евгений Игнатов – 22; Валерий Савельев – 26; Демьян Н. – 27; Владимир Алексеев – 28; Елена Татаринцева – 29.

Однако впереди еще пять туров, все может измениться!

Место	Имя, фамилия	Место работы, учебы	Баллы
1	А. Сонин	ПУ № 35, гр. 10	96
2	Вадим Терентьев	ЭХЗ, о. № 49	90
3	Сергей Жвакин	ЭХЗ, цех № 101	89
4	Сергей Вятчанин	ЭХЗ, цех № 101	86
5	Евгений Игнатов	ПУ № 35, гр. 16	85
6	Максим Кондратенко	ПУ № 35, гр. 7	по 83
7	Валерий Савельев	ООО «Автохозяйство»	

ИГРЫ РАЗУМА

Бородинские битвы продолжаются

Юрий НОРИЛЬСКИЙ

В минувшую субботу во Дворце культуры «Угольщик» (г. Бородино) состоялась очередная интеллектуальная битва между бородинцами и зеленогорцами. В турнире «Что? Где? Когда?» приняли участие четыре команды заводской лиги г. Зеленогорска и три команды г. Бородино.

Игра состояла из двух блоков по 12 вопросов. За правильный ответ начислялся 1 балл. Максимально можно было набрать 24 балла. Результаты выступления заводских команд в этом городе и в других городах Красноярского края учитываются в «Региональном Кубке-2014».

Судьба первого места решалась в переигровке между командами «Разрез-1» (г. Бородино, капитан Александр Канцадалов) и командой «Иглз» (ЭХЗ, капитан Яна Гильмитдинова), набравшими по 10 баллов. На первые два дополнительных вопроса команды синхронно ответили правильно. На третий и четвертый вопросы – синхронно неправильно. Ответив правильно на пятый вопрос, победителем турнира стала команда «Разрез-1». Эта команда знакома зеленогорцам – в Кубке Зеленогорска (2013 год) бородинцы заняли второе место, в турнире «Рождественские звезды» (2014 год) стали третьими.

В переигровке определялось и третье место. За него боролись команды «БРМЗ» (г. Бородино, Владимир Козлов), «МОЯОРка» (ЭХЗ, Михаил Берба) и «Центрифуга» (ЭХЗ, Дамир Исмагилов). На первый дополнительный вопрос все три команды ответили правильно, а на четвертый вопрос правильный ответ дали только знатоки команды «Центрифуга». В итоге «Центрифуга» – на третьем месте. «МОЯОРка» и «БРМЗ» поделили 4-5 место. А 6-7 место поделили команды «Разрез-2» (г. Бородино) и команда «Килобайт» (ЭХЗ, Андрей Агафонов). Отметим, что «Килобайт» выступал без своего лидера Ивана Журбина.

Участники отметили отличную – как всегда! – организацию турнира и... техническое оснащение бородинцев. Увы, клубу «Пифагор» в этом плане остается только позавидовать. Но это так, информация к размышлению...

АНОНС

27 марта – турнир по брейн-рингу;

1 апреля – второй открытый турнир ОАО «ПО «ЭХЗ» по игре в подкидного дурака «Козырный туз»;

10 апреля – турнир «Что? Где? Когда?» – «Кубок Гагарина»;

24 апреля – турнир «Что? Где? Когда?» (заводская лига).

ИМПУЛЬС·ЭХЗ
Еженедельная газета.
Тираж 7 000 экз. Распространяется бесплатно.
Издается со 2 января 1989 г.
Выходит 1 раз в неделю.

УЧРЕДИТЕЛЬ: ОАО «ПО «Электрохимический завод».

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи и массовых коммуникаций по Красноярскому краю, регистрационный номер ПИ № 24-00073 от 02.06.2009 г.

Время подписания в печать: по графику – 17.00, фактически – 17.00.
Дата выхода в свет: 20.03.2014 г.

АДРЕС ИЗДАТЕЛЯ И РЕДАКЦИИ:
663690, Россия, Красноярский край,
г. Зеленогорск, ул. Комсомольская, 14Б.
E-mail: cip@ecp.ru.

Мнения, высказываемые в материалах газеты, могут не совпадать с точкой зрения редакции. Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Отпечатано в типографии ООО «НОНПАРЕЛЬ».
Адрес типографии: г. Зеленогорск, ул. 1-я Промышленная, 1А.

ИЗДАТЕЛЬ – ОТДЕЛ ОБЩЕСТВЕННЫХ КОММУНИКАЦИЙ (ООК):
Начальник ООК (редактор) – С.М. Коржов (тел. 9-37-01).
Специалисты ООК – тел. 9-37-03.
Секретарь – тел. 9-37-02.

Свежий номер газеты «Импульс-ЭХЗ» в формате PDF – на официальном сайте предприятия в разделе «Корпоративные издания» (http://www.ecp.ru) и на сайте ЦСО в интранет предприятия (http://cso01.asup.ecp.ru).

12+