№ 18 (1161) Четверг, 15 мая 2014 г.

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

ИМПУЛЬС • ЭХЗ

РОСАТОМ · ТОПЛИВНАЯ КОМПАНИЯ РОСАТОМА ТВЭЛ · ЭХЗ ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

стр. 3

Профессиональный праздник – Всемирный день метрологии – отметят 20 мая работники метрологической службы Электрохимического завода.

стр. 6

На ЭХЗ с рабочим визитом побывали представители ООО «ПроСервис Поволжье», выигравшего тендер по организации питания в столовых промплощадки.

стр. 7

Экологический проект «Чистый берег» стартовал акцией по посадке деревьев, которую провели зеленогорские мояоровцы совместно с ребятами из д/с № 3.

ДЕНЬ ПОБЕДЫ

«За Отечество жизнь положившим…»

В ЭТОМ ГОДУ В ВЕТЕРАНСКОЙ КОЛОННЕ ШЛИ 22 ИЗ 79 ФРОНТОВИКОВ-ЗЕЛЕНОГОРЦЕВ

Григорий РОСТОВЦЕВ,
фото Дмитрия КОНОВАЛОВА

Уже и не припомнится, когда сибирская погода так баловала зеленогорцев 9 мая. Утро 69-летия Великой Победы выдалось великолепным, солнечным и очень теплым, радуя всех, кто собрался у стелы Победы задолго до начала официального торжества.

И вот прозвучали проникновенные слова реквиема – слова глубокой благодарности павшим и живым, воинам и работникам тыла, отдававшим все для победы. Настоятель храма Серафима Саровского отец Петр провозгласил вечный покой и вечную память воинам, за Отечество на поле брани жизнь свою положившим, от ран и глада скончавшимся, в плену безвинно умученным, и всем, победы ради трудившимся. Наступила минута скорбного молчания. Под стук метронома каждый из пришедших к мемориалу горожан вспомнил родных и близких, унесенных Великой войной. Руководители администрации Зеленогорска, городских предприятий, депутаты городского Совета, представители общественности возложили венки и гирлянды к подножию стелы Победы. Грянул троекратный ружейный салют.

Торжества продолжились на центральной площади города. По традиции, первыми под звуки духового оркестра на нее вступили ветераны. В этом году в ветеранской колонне несли свои боевые награды лишь 22 из 79 доживших до 69-летия Победы фронтовиков-зеленогорцев. Увы, время неумолимо… Вместе с ними шли труженики тыла, жители блокадного Ленинграда, родные и близкие фронтовиков.

(Окончание – на стр. 2.)

стр. 1–2

ПОГОДА (RP5.RU)	15 мая, четверг				16 мая, пятница				17 мая, суббота				18 мая, воскресенье				19 мая, понедельник			
	02.00	08.00	14.00	20.00	02.00	08.00	14.00	20.00	02.00	08.00	14.00	20.00	02.00	08.00	14.00	20.00	02.00	08.00	14.00	20.00
Облачность																				
Осадки																				
°C	+6	+5	+12	+13	+7	+7	+15	+16	+9	+9	+17	+18	+10	+8	+6	+5	0	–1	+5	+6

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

С праздником!

20 мая 1875 года представители 17 государств подписали знаменитую Метрическую конвенцию, ознаменовавшую новую эру в мировой метрологии.

В октябре 1999 года на 88-м заседании Международного комитета мер и весов было принято решение об учреждении 20 мая Всемирного дня метрологии.

Роль измерений в деятельности современного общества непрерывно возрастает, они широко применяются в производстве, торговле, медицине, быту и т. д.

Достигнутый уровень метрологии в ОАО «ПО «Электрохимический завод» обеспечивает высокое качество продукции, контроль технологических процессов, параметров безопасности и охраны окружающей среды, учет и контроль ядерных материалов, учет энергоресурсов, надежную работу оборудования нашего предприятия.

Поздравляю ветеранов и работников метрологической службы ЭХЗ с праздником! Желаю счастья, здоровья и успехов во всем.

С.В. ФИЛИМОНОВ,
генеральный директор ОАО «ПО «Электрохимический завод»

НОВОСТИ

За заслуги перед Отечеством

Указом Президента РФ Владимира Путина орденом «За заслуги перед Отечеством» IV степени награжден президент ОАО «ТВЭЛ» Юрий Оленин.

Медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени награждены старшие вице-президенты ОАО «ТВЭЛ» Владимир Рождественский и Петр Лавренюк.

Государственная награда орден «За заслуги перед Отечеством» вручается за особо выдающиеся заслуги, связанные с укреплением российской государственности, социально-экономическим развитием страны, научно-исследовательской деятельностью, развитием культуры и искусства, выдающимися спортивными достижениями, укреплением мира, дружбы и сотрудничества между народами, за значительный вклад в укрепление обороноспособности страны.

Девиз ордена, учрежденного в 1994 году: «Польза, честь и слава».

Каким быть корпоративному музею?

В рамках Года культуры и мероприятий, приуроченных к 50-летию промышленной добычи нефти в Западной Сибири, в Музее геологии нефти и газа Ханты-Мансийска прошла I Международная конференция из цикла «Корпоративные музеи сегодня».

Главной целью мероприятия стал обмен опытом и мнениями о практике и тенденциях развития корпоративных музеев в России, особенностей имиджевого маркетинга и построения экспозиции.

В числе приглашенных спикеров конференции были руководители и специалисты ведущих музеев мира, специалисты в области музейного проектирования, ведущие эксперты в области экологии.

В конференции приняли участие не только компании нефтегазовой отрасли, но и представители ГК «Росатом» и ОАО «ТВЭЛ», а также специалисты МВЦ ЭХЗ.

АНОНС

В вихре вальса

17 мая, в 15.00, в Большом зале ДК состоится юбилейный концерт «В вихре вальса» ансамблей спортивного бального танца «Современник» и «Аист».

ДЕНЬ ПОБЕДЫ

«За Отечество жизнь положившим…»

(Окончание. Начало – на стр. 1.)

Горожане встретили ветеранскую колонну многократным дружным «ура!».

Торжественный митинг, посвященный 69-й годовщине Великой Победы, открылся, по традиции, гимном России. Первым поздравил ветеранов и всех горожан с праздником глава города Александр Тимошенко.

– Дорогие ветераны, труженики тыла, – сказал он, – огромное спасибо вам за ваш великий подвиг. Пока живет священная память о Великой Победе, Россия будет сильной и независимой. Пусть в ваших домах всегда будут радость и благополучие. Вечная память павшим и вечная слава живым!

От фронтовиков-ветеранов выступил кавалер ордена Славы III степени Василий Петрович Поддубный, начавший войну на Курской дуге и закончивший в Берлине. Он говорил о том, какое это счастье – почти 70 лет жить под мирным небом – и провозгласил честь и славу солдатам Великой войны и всем, кто трудился в тылу во имя грядущей победы, – женщинам, старикам, подросткам, всем, кто поднимал страну из разрухи и возродил ее мощь и славу.

Начальник отдела военного комиссариата Красноярского края по Зеленогорску подполковник Олег Горский призвал отдать дань памяти и глубокого уважения павшим и живым, воинам и работникам тыла, тем, кто отдал все для победы, пожелал ветеранам здоровья и уверенности в завтрашнем дне.

Затем состоялся праздничный парад. Начался он показом техники военных лет. Круг по площади сделали фронтовой офицерский газик, трехтонка ЗИС-5, легендарная «катюша» БМ-13, противотанковая 100-миллиметровая пушка и 122-миллиметровая гаубица. Затем торжественным маршем перед ветеранской трибуной прошли сводная колонна ветеранов вооруженных сил и правоохранительных органов, военнослужащие воинской части № 3475, сводный отряд воинов-десантников запаса, зеленогорские казаки, воспитанники Центра «Витязь» – ребята из военно-патриотических клубов «Отвага» и «Десантник». Замыкала шествие знаменная группа с флагами, повторяющими цвета Российского триколора. Вновь по площади прошла колонна участников всероссийской патриотической акции «Бессмертный полк». Более ста зеленогорцев несли портреты своих отцов, дедов, прадедов – личную, семейную память о Великой войне… Активисты комиссии по делам молодежи Электрохимического завода торжественно пронесли перед трибунами символ российской воинской славы – Георгиевскую ленту.

К подножию стелы Победы возложили цветы

По многолетней традиции, праздник продолжился спортивной эстафетой – и в ожидании ее итогов и награждения победителей многочисленные зрители потянулись к южному кулуару Дворца культуры, откуда уже наносило дымок шашлычных мангалов. Но самая длинная очередь моментально образовалась к полевой кухне, где – опять же по традиции – желающих потчевали солдатской гречневой кашей.

Проходят победители седые…

Никто не забыт…

ПРОФЕССИОНАЛЫ

Метрология – гарантия качества

20 МАЯ – ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК, ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ МЕТРОЛОГИИ

Григорий РОСТОВЦЕВ, фото из архива

В канун Всемирного дня метрологии главный метролог ОАО «ПО «Электрохимический завод» Михаил Горбачев рассказал о том, какие задачи решают ее сотрудники сегодня:

За все годы существования приборной службы завода наши предшественники добились высоких результатов в работе: были обеспечены надежная эксплуатация и развитие систем технологического контроля, аварийной защиты, сигнализации и управления, а внедренные элементы автоматизации технологического контроля получили высокую оценку в отрасли.

С 2002 года обязанности главного прибориста были возложены на меня. Не мне судить, но считаю, что отлаженную систему по техническому обслуживанию и ремонту всего действующего оборудования КИПиА специалисты службы за это время не ухудшили, а в чем-то и продвинули вперед – в соответствии с требованиями времени. Так, с середины 2000-х годов на заводе в массовом порядке начали применяться автоматизированные системы управления – как сторонних разработчиков (ООО «Уралприбор») так и нашей собственной разработки. В качестве примера: по заданию А.Н. Шубина нами была создана система управления подачей гексафторида урана в реактор установки «W-ЭХЗ». Система полностью совмещена с французской частью установки и работает без сбоев. Вообще, сегодня на заводе нет ни одного цеха, где бы технологический процесс не велся с помощью наших автоматизированных систем.

В ходе реструктуризации изменилась организационная структура службы. Отдел организации и контроля эксплуатации средств измерения и автоматики занимается оценкой правильности эксплуатации оборудования КИПиА во всех подразделениях завода, а также планированием работ ООО «Единый сервисный центр» (аутсорсинговой организации, куда был выведен персонал цеха контрольно-измерительных приборов) – в части ремонта и технического обслуживания оборудования КИПиА. Также отдел занимается разработкой, корректировкой и актуализацией рабочей документации по эксплуатации оборудования КИПиА. В плане контроля за эксплуатаций ведутся регулярные проверки правильности эксплуатации оборудования непосредственно на местах – совместно с цеховыми службами, проверки правильности монтажа. Плюс официальная приемка оборудования из ремонта в ЕСЦ (в срок ли, с необходимым ли качеством и т. п.). Должен сказать, что до сих пор качеством работ, выполняемых ЕСЦ, мы были удовлетворены.

Следующее подразделение – отдел обеспечения единства измерений. Его работники занимаются поверкой и калибровкой средств измерения, измерительных каналов и испытательного оборудования. Учитывая, что на предприятии – порядка 80 тысяч средств измерения и измерительных каналов, и 20 тысяч из них проходят ежегодное плановое метрологическое обслуживание, – работают специалисты отдела весьма напряженно. Кроме того, они активно занимаются вместе со всеми остальными подразделениями внедрением новых современных средств измерения – и, соответственно, проводят работу по правильности их калибровки, поверке, приспособления к конкретным производственным условиям, оценке их состояния с точки зрения точности измерения.

Особая роль – у отдела автоматизации разделительного производства, в свое время образованного объединением специалистов ОГП и информационно-вычислительного центра. Именно они в свое время разработали систему «САКУРА», а сейчас занимаются разработкой самых разных систем управления практически для всех подразделений разделительного производства – основных цехов, производства изотопов, завода «W-ЭХЗ», конденсационно-испарительной установки, цеха регенерации.

Примета нынешнего времени: мы начали очень плотно сотрудничать со Всероссийским НИИ автоматики им. Духова. Они разрабатывают для нас устройства, которые могут быть типовыми узлами для целого ряда эксплуатируемых у нас подсистем. Делается это с целью увеличения их надежности, удешевления, уменьшения габаритов – но без потери надежности и качества. Также мы сейчас активно занимаемся внедрением на основном производстве датчиков абсолютного давления. Работа перспективна в плане снижения общей стоимости обслуживания основного оборудования: с внедрением упомянутых датчиков отпадает необходимость в использовании целого ряда систем – то есть выводится из эксплуатации большое количество оборудования и заметно сокращается потребление электроэнергии. Начиная с нынешнего года служба занимается внедрением электронных регуляторов давления, разработанных ООО «Уралприбор».

Отраслевой конкурс прибористов на ЭХЗ, 2004 г.

ИСТОРИЯ И ЛЮДИ

«Цех высокой культуры производства», «Цех коммунистического труда», «Цех образцового противопожарного состояния», неоднократный победитель отраслевых конкурсов – такие слова можно прочесть о цехе КИПиА в альбоме воспоминаний, хранящемся в музейно-выставочном центре Электрохимического завода.

А совсем недавно фонды музея пополнились уже вещественными экспонатами. По инициативе главного метролога Михаила Горбачева в музей были преданы памятные кубки, плакетки, статуэтки, полученные работниками цеха в разные годы на различных мероприятиях.

Двадцать пять экспонатов дополнят славную историю цеха КИПиА и будут бережно сохранены специалистами музея.

Михаил ГОРБАЧЕВ, главный метролог ОАО «ПО «Электрохимический завод»:

– Поздравляю с профессиональным праздником – Всемирным днем метрологии – коллег-заводчан, ветеранов метрологической службы, находящихся на заслуженном отдыхе, а также работников зеленогорского филиала ООО «Уралприбор» и, разумеется, ООО «Единый сервисный центр», с которыми заводчане активно работают сегодня и надеются на плодотворное сотрудничество в будущем.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

ОАО «ПО «ЭЛЕКТРОХИМИЧЕСКИЙ ЗАВОД» СДАЕТ В АРЕНДУ:

ЛОТ № 1 – столовая, расположенная по адресу: Красноярский край, г. Зеленогорск, ул. Советская, 5. Минимальная стоимость аренды составляет 212 673,87 рубля в месяц, с НДС, без учета расходов на содержание и эксплуатацию.

ЛОТ № 2 – магазин «Торговый дом», расположенный по адресу: Красноярский край, г. Зеленогорск, ул. Молодежная, 2, пом. 57. Минимальная стоимость аренды составляет 310 288,20 рубля в месяц, с НДС, без учета расходов на содержание и эксплуатацию.

ЛОТ № 3 – встроенно-пристроенное помещение магазина «Нива», расположенное по адресу: Красноярский край, г. Зеленогорск, ул. Парковая, 28. Минимальная стоимость аренды составляет 174 288,95 рубля в месяц, с НДС, без учета расходов на содержание и эксплуатацию.

ЛОТ № 4 – магазин «Парковый», расположенный по адресу: Красноярский край, г. Зеленогорск, ул. Парковая, 18, пом. 80. Минимальная стоимость аренды составляет 60 193,16 рубля в месяц, с НДС, без учета расходов на содержание и эксплуатацию.

ЛОТ № 5 – помещение магазина «Горизонт», расположенное по адресу: Красноярский край, г. Зеленогорск, ул. Энергетиков, 2. Минимальная стоимость аренды составляет 398 660,64 рубля в месяц, с НДС, без учета расходов на содержание и эксплуатацию.

ЛОТ № 6 – магазин «Репка», расположенный по адресу: Красноярский край, г. Зеленогорск, ул. Гагарина, 5. Минимальная стоимость аренды составляет 135 545,91 рубля в месяц, с НДС, без учета расходов на содержание и эксплуатацию.

Дополнительная информация размещена **на сайте www.ecp.ru в разделе «Продажа (аренда) объектов собственности» в рубрике «Предложения по аренде».**

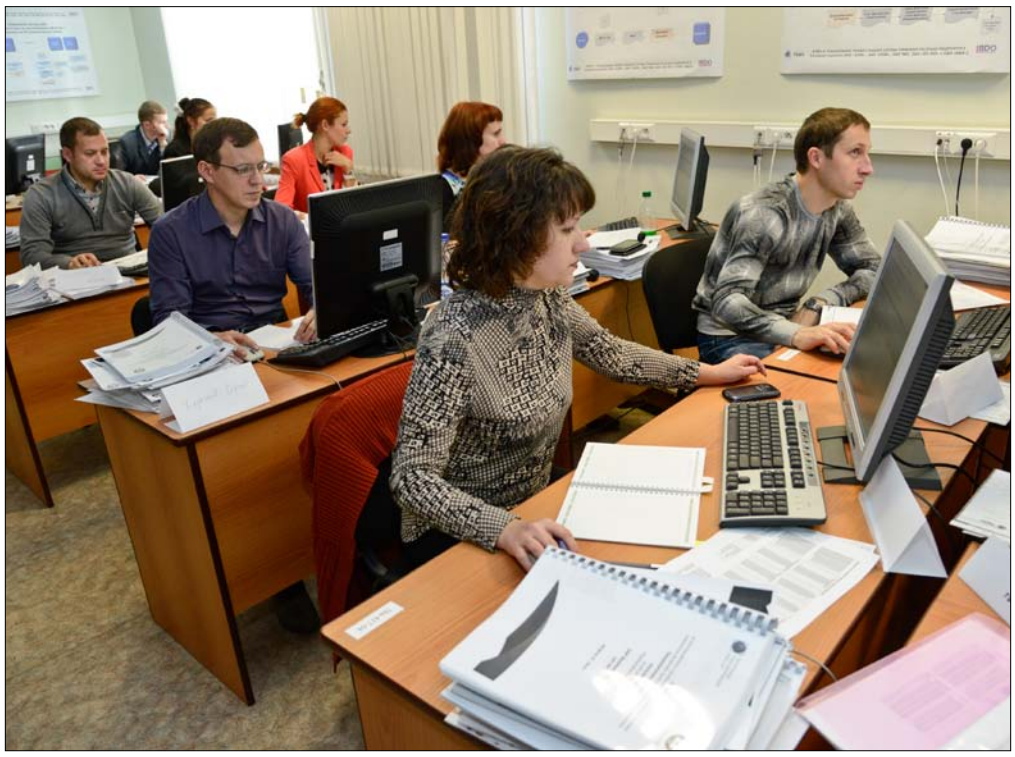
Справки по телефонам: **8 (391-69) 9-36-14, 9-25-42, 9-24-92, 9-41-61.**

SAP ERP ТК

Взята еще одна высота!

Татьяна СКОРЫНИНА, ведущий инженер по АСУП, менеджер проекта внедрения SAP ERP, фото из архива

В течение минувшего года газета «Импульс-ЭХЗ» рассказывала о ходе проектных работ по внедрению автоматизированной системы управления предприятием SAP ERP Топливной компании (ТК). Настало время оглянуться назад и подвести итоги проекта.



Около 500 работников ЭХЗ уже стали пользователями SAP ERP ТК, но все начинали с азов

С 1 января 2014 года на ЭХЗ автоматизированная система (АС) «Олимп», действовавшая более 13 лет, перестала функционировать, и начала работать новая автоматизированная система SAP ERP ТК. Замена такой привычной и удобной для пользователей АС «Олимп» на SAP ERP ТК продиктована требованием времени – предприятие вошло в контур Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» и должно соблюдать унифицированные подходы в организации экономической деятельности, в том числе использовать как инструмент типовую автоматизированную систему управления.

Проект внедрения типовой системы SAP ERP ТК в 2013 году охватывал пять предприятий, входящих в ОАО «ТВЭЛ»: ОАО «ПО ЭХЗ», ОАО «АЭХК», ОАО «КМЗ», ОАО «НЗХК», ОАО «ЧМЗ», плюс проектная команда в Москве, в составе специалистов ОАО «ТВЭЛ», ЗАО «Гринатом» и ООО «БДО Консалтинг». Ситуация осложнялась тем, что финансовое обеспечение проекта в 2013 году было утверждено Росатомом поздно – в июне, что затянуло срок старта проекта, и, таким образом, на реализацию оставалось всего полгода, что само по себе беспрецедентно, т. к. подобные проекты обычно реализуются за полтора-два года.

Внедрение SAP ERP ТК на ЭХЗ потребовало огромных усилий, прежде всего, от проектной команды, которая была сформирована в начале 2013 года из числа специалистов подразделений предприятия и зеленогорского филиала ЗАО «Гринатом». 18 специалистов были полностью освобождены от текущей работы, но большая часть специалистов, работавших в проектной команде, не была полностью освобождена от своих прямых служебных обязанностей, и им приходилось постоянно «переключаться» с проектных работ на текущую деятельность. А оставшимся на своих местах специалистам, не входящим в состав проектной команды, приходилось работать с двойной нагрузкой. Несмотря на огромный объем проектных работ, крайне сжатые сроки, недостаточное количество консультантов от фирмы-разработчика, все удалось выполнить вовремя.

Необходимо отметить и тот факт, что одновременно с внедрением SAP ERP ТК происходила передача части функций бухгалтерского и налогового учета в ОЦО – Общий центр обслуживания ЗАО «Гринатом». Это был еще один проект, хотя и меньшего масштаба, чем SAP ERP ТК, но крайне важный и «болезненный» для ЭХЗ, т. к. с 1 января 2014 года полностью изменилась вся технология работы управления бухгалтерского и налогового учета и отчетности предприятия.

Успех внедрения SAP ERP ТК в плановые сроки определялся, прежде всего, профессионализмом и высочайшей степенью ответственности за порученное дело не только специалистов, входивших в состав проектной команды, но и остальных работников предприятия, осваивавших систему во время организованного обучения и самостоятельно.

В настоящий момент около 500 работников ЭХЗ являются пользователями SAP ERP ТК. Естественно, освоение новой системы – процесс всегда трудный и в психологическом, и в техническом смысле, тем более когда речь идет об изменении укоренившихся приемов работы. Но по прошествии первых четырех месяцев функционирования SAP ERP ТК можно уверенно сказать, что большинство пользователей смогли успешно преодолеть и психологический барьер, и трудности освоения работы в новой программной среде. Постепенно идет осмысление и привыкание к несколько новым обязанностям, т. к. и функциональность SAP ERP ТК, и перевод части функций бухучета в ОЦО требуют от специалистов функциональных подразделений выполнения основной работы по планированию и документированию хозяйственной деятельности предприятия «своими руками» непосредственно в системе.

Контрольной точкой, по которой оценивалось качество внедрения SAP ERP ТК и качество перехода на обслуживание в ОЦО на предприятии, являлась дата получения первого квартального отчета за март 2014 года. Сроки получения отчетности, продиктованные ГК «Росатом», крайне сжаты. Ежемесячно отчетность необходимо сформировать и отправить в ГК на седьмой рабочий день месяца, следующего за отчетным. 9 апреля, на тот самый седьмой рабочий день, отчетность за I квартал была отправлена в Москву вместе с пятью предприятиями проекта-2013.

И в Госкорпорации, и в ТВЭЛе пристально следили за ходом проектных работ и предоставлением квартальной отчетности. В итоге работа всей проектной команды была оценена на высочайшем уровне – протокол управляющего совета проекта с такой оценкой был подписан первым заместителем генерального директора ГК «Росатом» Николаем Соломоном.

В адрес предприятий – участников проекта пришло официальное письмо от старшего вице-президента по финансам, экономике и корпоративному управлению ОАО «ТВЭЛ» Натальи Никипеловой, в котором, в частности, говорится: «Проделана грандиозная работа, потребовавшая от каждого участника дополнительных усилий, личной ответственности и стойкости. Вместе мы реализовали проект, который с уверенностью можно назвать самым амбициозным и успешным в атомной отрасли. Мы хорошо осознаем, что этим успехом обязаны, прежде всего, слаженной команде, высокому профессионализму специалистов предприятий, заинтересованности и небезразличию каждого участника проекта. Сотрудники работали зачастую сверхурочно и в выходные дни. Это было их личным вызовом, творчеством, желанием сделать достойную и эффективную систему для своего предприятия». Отдельно в письме был отмечен уровень компетенции специалистов предприятия в вопросах управления проектом, благодаря которому удалось выстроить эффективные коммуникации, обеспечить точное планирование и оперативное решение проблем.

> *Данный проект еще раз доказал, что в Топливной компании работают профессиональные, талантливые люди, готовые развиваться и совершенствоваться, стремясь к самым высоким результатам. Именно эти внутренние человеческие ресурсы дают качественный эффект изменения культуры всего предприятия и потенциала развития всей Топливной компании.*
>
> ***Наталья НИКИПЕЛОВА, старший вице-президент ОАО «ТВЭЛ», председатель Совета директоров ОАО «ПО «Электрохимический завод»***

Поздравление пришло и от Сергея Мигалина – бывшего вице-президента ОАО «ТВЭЛ» по экономике и финансам, начинавшего руководить проектом в 2013 году: «Просто браво! Я искренне горжусь нашей командой, в Росатоме никто не сделал ничего подобного по масштабу и сложности».

А директор департамента информационных технологий ГК «Росатом» Евгений Чаркин написал: «Поздравляю, коллеги! Это большая победа! Вы – большие молодцы!»

Конечно, очень приятно получить заслуженную оценку своей работы, но окончательную точку в проекте пока ставить рано. Сроки проектных работ официально продлены до 31 августа 2014 года. В настоящий момент внедрение SAP ERP ТК продолжается, и проектная команда работает – ведется дополнительное обучение пользователей, продолжается оперативное консультирование, уточняются регламенты работы, дорабатываются функции системы и т. д.

Но уже сейчас можно смело сказать – коллективом предприятия взята еще одна высота!

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Стремитесь, учитесь, достигайте!

Ярослав БОМБОВ, ведущий инженер по АСУТП, фото предоставлено автором

В последнее время уже несколько раз я слышал вопрос «А что дает участие в кадровом резерве, обучающих программах?..» Прошло два года с начала отборочного тура программы ГК «Росатом» «Управление технологическими инновациями» в Московской школе управления «Сколково», участие в которой я рассматриваю как некий знаковый момент в своей жизни. И, оглядываясь назад, попробую поделиться своими мыслями на эту тему.

Ярослав Бомбов: «Все ваши успехи и неудачи – результат вашей же деятельности»

Мне кажется, что некоторые участники воспринимают участие в корпоративных образовательных программах или программах кадрового резерва как некий пропуск вверх по служебной лестнице. На самом деле это не совсем так.

Пройдя отбор, тем более на конкурсной основе, вы, конечно, уже получили признание ваших компетенций и навыков, но я бы советовал рассматривать этот результат не как неоспоримый и достаточный набор достоинств, а как потенциал к дальнейшему развитию, как необходимый стартовый багаж знаний и качеств, на основе которого можно строить дальнейшее обучение.

В процессе подготовки вы получаете новые инструменты и оттачиваете существующие, и ваше дело, как вы ими воспользуетесь в своей работе для получения новых результатов. Необходимо двигаться в сторону проактивной позиции, тогда придет понимание, что все ваши успехи и неудачи – результат вашей же деятельности. То есть, попросту говоря, все как в пословице: «Под лежачий камень вода не течет».

Это все не означает, что сразу после очередного модуля обучения вы должны в корне менять свою деятельность, да и вряд ли это возможно. Но применение лучших практик позволяет делать свою повседневную работу быстрее и качественнее. Так, полученные на модуле обучения «Управление предприятием» («Капитал Росатома») знания помогли мне не только начать разговаривать на одном языке с экономистами, но и просто и доходчиво ответить на вопросы коллег о том, что такое, например, ССДП (скорректированный свободный денежный поток), появившийся в картах КПЭ за прошлый год, а тренинг по работе над проектами – запланировать работы по текущему проекту с использованием нового для меня программного обеспечения.

Не отказывайтесь от предложений поработать над чем-либо – это может принести неожиданные плоды. Например, после окончания обучения в МШУ «Сколково» всем выпускникам предложили войти в состав рабочих групп для доработки и подготовки к внедрению организационных решений, сгенерированных в процессе обучения по темам совместных исследований с вузами, экспертной оценки планирования и картирования R&D (НИОКР) проектов. Несмотря на лето и сжатые сроки, были выработаны решения и проекты документов. Казалось бы, все завершилось, но недавно от советника блока по управлению инновациями Госкорпорации «Росатом», курировавшего этот вопрос, пришло сообщение, что наши наработки положены в основу готовящейся к выпуску методики оценки НИОКР.

Простая благодарность и осознание того, что наши наработки нашли применение, были для меня более ценны, чем, скажем, соответствующая оплата.

В настоящее время мне предложили принять участие в Школе корпоративного развития ОАО «ПО «Электрохимический завод» в качестве эксперта по проектной работе, и я с удовольствием согласился. Еще Петр I говорил: «Все прожекты зело исправны быть должны, дабы казну зрящно не разорять и Отечеству ущерба не чинить. Кто прожекты станет абы как ляпать, того чина лишу и кнутом драть велю». А тем более в наше время проектное управление играет все большую роль в деятельности современных компаний. Создание матричных структур управления и инновационные подходы к управлению процессами требуют специальных знаний и навыков. В апреле я прошел обучение проектному управлению в рамках подготовки кадрового резерва «Капитал Росатома» и теперь готов передать свой опыт специалистам завода.

На инновационном молодежном форуме «Форсаж-2013» я уже выступал в подобной роли. Было очень интересно пообщаться с молодыми коллегами, с преподавателями Корпоративной академии Росатома, обменяться мнениями с аспирантами MIT (Массачусетского технологического института), поговорить с коллегами-экспертами. Ведь в формате подобных мероприятий ты не только передаешь свои знания, но и получаешь в обмен знания и мнения коллег. В любом случае, после подобных встреч остается масса положительных впечатлений, появляются новые друзья и возникает возможность наладить неформальные связи.

В заключение хочется пожелать всем успехов в достижении целей. Стремитесь, учитесь, достигайте, ведь в наше время, чтобы двигаться вперед, надо бежать вдвое быстрее.

СОСЕДИ

Печи испытания выдержали

В ОАО «СвердНИИхиммаш» завершены приемочные испытания трех печей спекания таблеток, которые войдут в комплекс технологического оборудования установки по производству таблеток МОКС-топлива.

Испытания состоялись на заводе-изготовителе GERO в Германии. Оборудование принимала комиссия, состоящая из сотрудников ОАО «СвердНИИхиммаш» и ФГУП «ГХК».

Печи – основное оборудование технологического модуля спекания таблеток (ТМСТ). В составе ТМСТ предусмотрены четыре таких печи, одна была испытана и поставлена на ГХК в начале этого года и уже прошла научно-исследовательские работы по отработке режимов спекания таблеток МОКС-топлива. На прошлой неделе были приняты оставшиеся три печи спекания таблеток, в данный момент все документы подписаны, ведется их перевод, после чего печи будут отгружены с GERO на ГХК. Во время приемочной инспекции представители ФГУП «ГХК» прошли обучение запуску печей в эксплуатацию.

Все четыре печи будут интегрированы в комплекс спекания таблеток и войдут в линию изготовления участка по производству таблеток МОКС-топлива на строящемся заводе ГХК.

Предложения молодежи СХК эксперты оценили

Команда будущих атомщиков, объединившихся для решения технологической задачи ОАО «Сибирский химический комбинат», заняла второе место в финале отраслевого конкурса молодых профессионалов «ТеМП 2014», сообщает пресс-служба СХК.

Кейс ОАО «СХК» рассматривался в номинации «Производственная эффективность». Предприятие предложило задачу по модернизации технологии очистки «хвостовых» газов сублиматного производства. В состав команды вошли выпускники и бакалавры вузов Северска, Томска, Москвы и Нижнего Новгорода, прошедшие многоступенчатую систему отбора. Организаторами турнира молодых профессионалов выступили ГК «Росатом» и Корпоративная академия Росатома.

Как рассказал эксперт от ОАО «СХК», инженер отдела по инвестициям, победитель отраслевого конкурса «Человек года Росатома» Андрей Трофимов, технологическое решение очистки «хвостовых» газов сублиматного производства, предложенное конкурсантами, довольно интересно. «Команда предложила выделить фторсодержащее соединение из общего потока «хвостовых» газов и направить его на получение готовой продукции (плавиковой кислоты). Это достойное решение, но требует дальнейшей проработки», – отметил он.

В турнире приняли участие команды из восьми стран, среди которых были представители 34 предприятий Росатома, свыше 2 000 студентов и выпускников из почти 300 вузов России. В финал конкурса вышли восемь команд. Финальная защита презентаций участников прошла в Москве 25 апреля. В состав жюри под председательством генерального директора Госкорпорации «Росатом» Сергея Кириенко вошли топ-менеджеры Госкорпорации Николай Соломон, Вячеслав Першуков, Татьяна Терентьева и другие руководители отрасли. Каждый из участников финала получил рекомендательное письмо от главы Росатома для будущего трудоустройства на предприятиях и в организациях отрасли. В качестве награды молодым профессионалам предложена экскурсионная поездка на атомную подводную лодку.

ВИЗИТ-ЭФФЕКТ

Чтобы повара хотели радовать

ПИТАНИЕ В ЗАВОДСКИХ СТОЛОВЫХ ОРГАНИЗУЕТ НОВЫЙ ПОДРЯДЧИК

Федор РАСКОЛЬНИКОВ, фото Дмитрия КОНОВАЛОВА

Зеленогорск с рабочим визитом посетила группа руководителей ООО «ПроСервис Поволжье», которое выиграло тендер по организации питания работников Электрохимического завода в столовых № 8 и № 11 на территории промплощадки.

Делегацию возглавлял генеральный директор группы компаний «ПроСервис» Дмитрий Передвигин. Ознакомившись на месте с состоянием дел в заводских столовых, новые работодатели поделились своими впечатлениями и рассказали, какие новшества ожидают заводчан в сфере рабочего питания.

Дмитрий Передвигин: – Наша компания занимается управлением непрофильными видами деятельности крупных промышленных предприятий; ведет в разных регионах России более двадцати проектов, связанных с жизнеобеспечением персонала: питанием, транспортом, уборкой помещений и т. п. География присутствия компании обширна – от Нерюнгри в Якутии до Москвы и Санкт-Петербурга. В частности, в Красноярском крае мы представлены в Норильске – так что с условиями работы в Сибири знакомы хорошо. Конкурс по обслуживанию ЭХЗ мы выиграли, представив лучшие предложения с точки зрения соотношения цены и качества и документационного обеспечения проекта. Заказчик отследил реальные результаты нашей работы в других регионах, учел рекомендации наших действующих партнеров – и дал команду к началу конкретной деятельности.

По итогам первого дня знакомства с нашим новым подразделением мы уже составили определенное впечатление. Сразу скажу: коллектив здесь высококвалифицированный, сплоченный и, что весьма важно, дисциплинированный. Заводские столовые хорошо оборудованы, фонды не изношены и позволяют производить качественную продукцию. И тем не менее. В первый же день работы проявилось несколько узких мест. Следует проработать вопросы поставки сырья, четкого обеспечения технологических норм и уменьшения времени обслуживания посетителей, что актуально для работников с регламентированным обеденным перерывом.

Ирина Микушина: – У компании есть опробованные на других предприятиях решения, связанные с организацией потока посетителей. Это, в первую очередь, установка электронной системы обслуживания. По сути, это современный кассовый терминал, в который загружен максимум информации о блюдах. И когда человек расплачивается, он видит на чеке не просто количество блюд и конечную сумму, а полную расшифровку с наименованиями блюд – то есть клиент видит, за что он платит. Плюс будет четко отслеживаться сумма дотации, сколько человек уже из этой суммы выбрал и сколько у него осталось. Объединение всех этих кассовых операций на одном терминале позволит быстрее обслуживать посетителей и минимизирует очереди.

Вадим Дружков: – Касательно улучшения разнообразия питания. У нас имеется апробированная программа формирования меню, которая позволяет, что называется, не надоедать посетителям. При этом наиболее популярные блюда будут повторяться раз в две недели, прочие – раз в месяц. Разумеется, меню будет составляться с учетом сезона, чтобы на столах у заводчан были самые свежие продукты. Далее. Одно из направлений, которое мы намерены у вас развивать – проведение дней национальных кухонь. Будем приглашать к вам шеф-поваров (как от нашей компании, так и со стороны), которые будут заниматься повышением квалификации персонала. И даже, возможно, – мастеров высокого класса, которые специализируются на конкретных кухнях, которые могут провести не только мастер-класс, но и устроить кулинарное шоу...

Артем Захаров: – Разумеется, при формировании меню непременно будут учитываться праздники, причем, не только государственные, но и религиозные. И наоборот – в пост мы постараемся расширить номенклатуру соответствующих блюд для постящихся. В общем, заводчане могут быть уверены, что к праздникам мы их непременно чем-то порадуем, да и в будни всегда сможем предложить что-то интересное, не приевшееся.

И. М.: – Но здесь надо понимать, что мгновенно все вышесказанное реализовано быть не может. Вообще, как показывает наработанный опыт, кулинарные новшества надо внедрять постепенно, чтобы не поломать сложившиеся предпочтения клиентов. Так что постараемся действовать продуманно, учитывать местные традиции и вкусы. И, опираясь на это, обновлять двухнедельное меню так, чтобы клиент от него не «устал».

Еще несколько слов касательно переведенного к нам персонала. С годами – а многие из них в профессии уже не первое десятилетие – даже у классных специалистов наступает усталость от рутинного исполнения операций. И чтобы такого не случилось, у нас в компании существует целый комплекс образовательных программ, которые помогают заново увидеть и оценить свою профессию. Нам очень важно, чтобы повара не на «кулинарном конвейере» работали, а хотели радовать людей своим искусством.

А.З.: – Еще один очень важный аспект. Договор, заключенный с ЭХЗ, содержит раздел об оказании услуги по предоставлению лечебно-профилактического питания. Как вы понимаете, это тот сегмент, где инновации – хотим мы того или нет – жестко ограничены определенными требованиями к рациону, утвержденными ФМБА РФ. Но что касается наполняемости рациона, то мы гарантируем, что в этом плане он ни в коем случае не будет отступать от нормативов, и работники ЭХЗ будут получать лечебно-профилактическое питание в точном соответствии с утвержденными нормами.

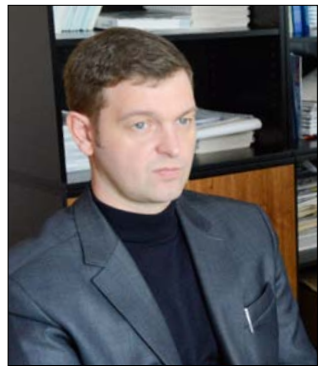
Д. П.: – Важный для работников вопрос о цене блюд. Мы постарались сохранить прежнее ценообразование. И впредь будем очень аккуратно подходить к этому вопросу, обязательно согласовывая все изменения с заказчиком. В одностороннем порядке задирать цены – это не в наших принципах.

В. Д.: – И еще. Мы не просто намерены сохранить расценки и наполняемость блюд, которые были у прежних подрядчиков, но по некоторым – особенно по горячим мясным блюдам – даже увеличим порции.

Дмитрий Передвигин, генеральный директор группы компаний «ПроСервис»

Ирина Микушина, директор по персоналу

Вадим Дружков, директор компании «ПроСервис Поволжье»



Артем Захаров, запускающий менеджер, директор подразделения

ОБЪЯВЛЕНИЕ

ОАО «ПО «Электрохимический завод» продает на открытом аукционе

(в электронной форме на электронной торговой площадке «Фабрикант» (номер извещения 2143933))

Лот № 1: имущественный комплекс по адресу: Красноярский край, г. Зеленогорск, ул. Вторая Промышленная, 22. Начальная цена продажи: 105 600 000 руб.

Лот № 2: здание склада № 3 вместе с земельным участком по адресу: Красноярский край, г. Зеленогорск, ул. Первая Промышленная, 9/4. Начальная цена продажи: 14 300 000 руб.

Лот № 3: здание АБК вместе с земельным участком по адресу: Красноярский край, г. Зеленогорск, ул. Первая Промышленная, 14. Начальная цена: 72 700 000 руб.

Лот № 4: склад № 10 по адресу: Красноярский край, г. Зеленогорск, ул. Майское шоссе, 39А/8. Начальная цена: 7 200 000 руб.

Лот № 5: имущественный комплекс по адресу: Красноярский край, г. Зеленогорск, ул. Индустриальная, 8Б. Начальная цена: 41 400 000 руб.

Лот № 6: имущественный комплекс «Участок добычи каолина» по адресу: Красноярский край, Уярский район, б.н.п. Борисовка. Начальная цена: 301 130 000 руб.

Лот № 7: имущественный комплекс по адресу: Красноярский край, г. Зеленогорск, ул. Майское шоссе, 25. Начальная цена: 39 943 000 руб.

Лот № 8: объект незавершенного строительства по адресу: Красноярский край, г. Зеленогорск, в микрорайоне № 23. Начальная цена: 17 054 000 руб.

Заявки на участие в аукционе принимаются **до 16.00 06.06.2014** через сайт электронной торговой площадки «Фабрикант»: **www.fabrikant.ru.**

Аукцион состоится в электронной форме по правилам электронной торговой площадки «Фабрикант» **11.06.2014, в 14.00.**

Информация о проведении аукциона размещена **на сайте www.ecp.ru, в рубрике «Продажа (аренда) объектов», Аукцион № 01-2014.**

Справки по телефонам: **8 (39169) 9-36-14, 9-25-42, 9-24-92, 9-41-61.**

ПРОЕКТ

Сам придумал – сам воплотил!

Олег АНДРЕЕВ, фото автора

В декабре минувшего года по инициативе руководства ЭХЗ был проведен конкурс идей по развитию санатория-профилактория «Березка». И вот, первые результаты «мозгового штурма»: в спортзале санатория появилась новая площадка – для игры в бадминтон.

Рассказывает автор идеи, воплотивший ее в жизнь, – специалист отдела общественных коммуникаций Андрей Агафонов:

– Бадминтон – великолепная и увлекательная игра. И среди прочих игровых видов спорта я бы выделил ее за доступность. Вам не надо обладать особыми физическими данными, специальной подготовкой, чтобы сразу начать получать удовольствие от игры. Достаточно понять базовые принципы ударов и перемещения по площадке, и в вашем распоряжении все богатство игры: тактические схемы, хитрые комбинации, оригинальные удары. И это очень динамичный вид спорта. Вот некоторые интересные факты о бадминтоне.

Если суммировать все передвижения (включая ускорения, рывки, прыжки) бадминтониста за игру, то в длину «набежит» до 6 километров, а в высоту – километр.

Бадминтон – самый быстрый ракеточный вид спорта: рекорд скорости полета волана в настоящее время – 417 км/ч. При этом темп обмена ударами в игре мастеров высокого класса достигает 0,7 удара в секунду.

Не случайно бадминтон входит в программу подготовки летчиков-космонавтов. Бадминтон полезен не только для физического развития и координации. Ученые доказали, что наибольший положительный эффект этот вид спорта оказывает на зрение. Необходимость постоянно следить за воланом – лучшая тренировка для глаз.

Считаю наличие площадок для бадминтона в таком месте, как «Березка», большим плюсом для общей инфраструктуры. Ими могут пользоваться как отдыхающие, так и гости санатория.

Пока подготовлена одна площадка из двух задуманных. В скором времени и вторая площадка будет готова, и тогда одновременно в зале могут играть до восьми человек. Это позволит даже проводить соревнования, а может быть, и привлечет профессиональных спортсменов для проведения сборов на базе «Березки», почему нет?

Желающие поиграть в бадминтон в санатории-профилактории «Березка» (как отдыхающие санатория, так и его гости) могут обратиться за инвентарем для игры к инструкторам спортивного корпуса.

Максим Шакиров – «первопроходец» бадминтонной площадки

ЭКОДЕСАНТ

Чистые берега зеленого города

Михаил БЕРБА, фото автора

Специалисты отдела общественных коммуникаций ЭХЗ, активисты зеленогорского представительства МОЯОР, участники волонтерского движения «Первая высота» и ребятишки из старшей и подготовительной групп детского сада № 3 «Речецветик», провели первую в наступившем году акцию проекта «Чистый берег» по посадке деревьев в городе.

Первое дерево, посаженное своими руками

Погода в этот день не заладилась с утра. Сначала пошел дождь, потом снег, потом солнце подсушило влагу, и снова снег... И так весь день. Организаторы уже готовы были отменить мероприятие – все же в нем было задействовано около двух десятков детей, но заведующая детским садом Елена Раевская категорически возразила: никаких переносов – дети настроились по-боевому, уже одеваются, так что – акцию проводить будем!

Надо сказать, что ребята основательно подготовились – у каждого в руках лопатка или грабли. Девочки – с лейками и пластмассовыми ведерками. У каждого на груди висит пластиковый бейджик – «Друг природы». Воспитатели подробно рассказывают детворе о породах деревьев, которые им предстоит посадить. Среди саженцев – ясень, рябина обыкновенная, черемуха Маака. Кстати, ясень высадили вместо деревца, погибшего в садике пару лет назад.

Основные посадки прошли возле центральной калитки, где утром и вечером дети проходят с родителями. Теперь они будут вспоминать, что эти деревья посажены их руками. Да и родители будут гордиться своими чадами.

За час с небольшим детки и волонтеры посадили все деревья, сформировали лунки, обильно полили саженцы. Организаторы надеются, что подобные акции будут прививать детям бережное отношение к деревьям, зеленым насаждениям, окружающей природе. Педагоги в свою очередь в таких мероприятиях также видят важный воспитательный момент.

«Очень хочется, чтобы дети, приняв участие в этой акции, понимали, что выращивать деревья сложно, трудно, что этому тоже надо учиться, – поделилась Елена Раевская, – и что потом эти деревья нужно беречь».

Действительно, теперь ребятишки чувствуют себя причастными к большому и нужному делу – охране окружающей среды, и даже пообещали охранять посаженные деревья, поливать в жару и следить, чтобы их не ломали.

По завершении посадки ребятишки устроили хоровод вокруг одного из деревьев, распевая «Каравай, каравай». Каждый из участников, даже те, кто ушел пораньше, получили от шефов в награду по шоколадке, а волонтеров еще ждало чаепитие в редакции газеты «Импульс-ЭХЗ».

Посадка саженцев рядом с детским садом № 3 стала первой в череде запланированных в рамках проекта «Чистый берег», реализуемого в Зеленогорске отделением МОЯОР в тесном взаимодействии с общественной организацией Российский Зеленый крест, при поддержке Общественного совета Госкорпорации «Росатом». В планах волонтеров – продолжить озеленение городских улиц при активной поддержке зеленогорцев. Уже определены места для будущих посадок.

«Мы хотели провести эту акцию еще год назад, однако по разным причинам она откладывалась. Да и нынче не удалось осуществить все, что запланировали, – комментирует организатор акции, представитель зеленогорского отделения МОЯОР Андрей Агафонов. – В дальнейшем будем проводить подобные акции и со школами города. Вообще – в Зеленогорске много мест, где можно садить деревья. За последние годы в городе их было срублено множество – только вот новые посадить не торопятся. Поэтому, думаю, с привлечением горожан, волонтеров, детей постепенно засадим город новыми деревьями».

(Подробности – vk.com/moyaor663690.)

Посади музейное дерево

Вторая акция проекта «Чистый берег» пройдет в субботу, 17 мая, на территории, прилегающей к Зеленогорскому муниципальному музейно-выставочному центру. Здесь будет заложена «Аллея Пифагора». Почему именно Пифагора? Дело в том, что участниками акции, кроме работников МВЦ, станут и знатоки заводского клуба интеллектуальных игр с одноименным названием.

Саженцы, перчатки и все необходимые инструменты, а также продукты для традиционного чаепития подготовят активисты зеленогорского представительства МОЯОР. Начало – в 12.00, место встречи – ЗМВЦ (ул. Набережная, 44).

ПАМЯТЬ

Бессмертный полк в строю!

Михаил БЕРБА,
фото Тимура ЗИЯЕВА

Все большую популярность среди зеленогорцев набирает патриотический проект «Бессмертный полк».

В нынешнем году около трех сотен горожан – от мала до велика – прошли в колонне с портретами своих родственников – участников Великой Отечественной войны. Даже те, кто пока не имел портретов, решили присоединиться к акции памяти.

Общероссийская гражданская инициатива «Бессмертный полк» существует с 9 мая 2012 года. В этот день в Томске более 6 000 горожан пронесли в колонне «Бессмертного полка» почти 2 000 портретов героев войны. В прошлом году к движению «Бессмертный полк» подключились Украина и Казахстан. В нашем городе патриотический проект реализует муниципальный Молодежный центр.

В нынешнем году инициативу поддержали зеленогорское представительство МОЯОР и волонтерское движение «Первая высота». В День Победы, 9 Мая, активисты этих организаций возглавляли и замыкали праздничную колонну, дополнив заметно поредевшие шеренги ветеранов Великой Отечественной войны.

АКЦИЯ

Дорогою добра

Александр ЮРЬЕВ,
фото
Дмитрия КОНОВАЛОВА

Комиссия по делам молодежи ПО «ЭХЗ» в рамках традиционной Всероссийской недели добра (ВНД) провела девять мероприятий.

Началось участие в ВНД с благотворительной акции «Зверье мое», в ходе которой зеленогорскому обществу защиты животных «Любимые лапки» была оказана помощь в поиске хозяев для бездомных кошек и собак.

Также молодые профсоюзные лидеры 26 апреля стали участниками весеннего субботника в парке атомщиков. Для детей работников предприятия, которые участвовали в уборке территории, активисты КДМ провели конкурс рисунков на асфальте «Я рисую добро, а ты?».

В День Весны и Труда колонна КДМ участвовала в праздничной демонстрации.

А с 28 апреля по 6 мая активисты молодежной комиссии распространили по подразделениям ЭХЗ и среди зеленогорцев 1 400 георгиевских ленточек – главный символ Победы.

В рамках мероприятий для пожилых людей, ветеранов войны и труда 4 мая молодежная комиссия совместно с пенсионерами ЭХЗ и школьникам провела акцию «Я помню! Я горжусь!» и поздравила ветеранов предприятия – участников Великой Отечественной войны.

Кроме того, представители заводской молодежи 9 Мая приняли участие в параде Победы и пронесли по улицам города две 10-метровые георгиевские ленты. Также 9 Мая активисты КДМ стали участниками акции «Бессмертный полк».

В День Победы была завершена акция «Личное отношение» – демонстрация и распространение в социальных сетях серии фильмов о Великой Отечественной войне.

ПРОФСОЮЗЫ

Все только начинается

Александр КОЗЛИХИН

Очередного признания добился коллектив комиссии по делам молодежи профсоюзной организации Электрохимического завода. Информационное издание КДМ «Твоя точка роста» в конкурсе на лучшую постановку информационной работы среди профсоюзных организаций Федерации профсоюзов Красноярского края заняло второе место.

Вот что рассказала об этом председатель комиссии по делам молодежи ПО «ЭХЗ» Полина Демина:

– Краевая федерация профсоюзов проводила этот конкурс по итогам 2013 года. В нем участвовало более 30 информационных изданий. Мы отправили на конкурс газету «Твоя точка роста» (тираж – 450 экземпляров), так как именно в 2013 году при поддержке Электрохимического завода мы ее начали выпускать (первый выпуск вышел 29 мая). Издание выходит ежеквартально, на сегодняшний день вышло четыре выпуска – три в 2013 году и один в 2014 году. Редколлегия – полностью активисты КДМ. В данный момент в газете уже есть постоянные рубрики: «Анонс», «Сделано КДМ», «Профсоюз», «Вопрос-ответ». К примеру, работники предприятия недавно задавали вопросы об ипотеке, мы пообщались со специалистами Сбербанка и сделали вкладку на эту тему для заводской молодежи.

Изначально «Твоя точка роста» была изданием, которое информировало только о деятельности комиссии по делам молодежи ЭХЗ. В нем освещались прошедшие и анонсировались будущие мероприятия, но в двух последних выпусках мы решили расширить наше издание. Появилась рубрика «Регион Сибирь», в которой освещается деятельность молодежных организаций предприятий и объединений атомной отрасли, расположенных в Сибирском регионе. Мы уже размещали информацию о предприятиях Краснокаменска, Железногорска, Новосибирска, Северска и Ангарска.

Есть предложение на базе «Твоей точки роста» издавать информационное издание КДМ Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности Сибирского региона. Эта тема будет обсуждаться на форуме «Байкальский диалог», который пройдет в августе. «Твоя точка роста» доказала свою состоятельность, будем расти и совершенствоваться, все только начинается.

ШКОЛА РОСАТОМА

Кто в «Теремочке» живет?

Зеленогорские педагоги приняли участие в очередной стажерской площадке в рамках проекта «Школа Росатома».

Заведующая детским садом № 32 «Страна чудес» Елена Котлярова и старший воспитатель Анна Рыбачкова перенимали опыт у абсолютного победителя проекта – заведующей д/с № 37 «Теремок» (Железногорск) Юлии Минеевой и учителя-дефектолога, к. пед. н. Татьяны Грищенко. Тема стажерской площадки звучала так: «Технология проектирования как способ разработки основной образовательной программы (ОПП) в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования».

Ключевой идеей стала разработка проекта ООП с учетом специфики образовательной деятельности (дети с нарушением зрения). При проектировании использовался программно-целевой метод, предполагающий создание целевых (рабочих) групп из различных категорий педагогических работников дошкольного учреждения.

По мнению зеленогорцев, они приобрели бесценный опыт по проектированию, который можно применить на практике.

ИННОВАЦИИ

Виртуальным путем – к реальным знаниям

Светлана АНТОНЮК, заместитель директора по ВР

С 2006 года в Красноярском крае работает краевая виртуальная школа. Это лицензированная образовательная программа дистанционного дополнительного образования, в которой обучаются свыше 3 000 школьников из 14 регионов, в том числе и ребята из Центра допобразования «Перспектива».

На сегодняшний день в школе реализуется свыше 20 дистанционных учебных курсов. Каждый курс подробно описан педагогом-ведущим, указаны возможные варианты результативности. Все, что нужно сделать ребятам, – выбрать курс, нажать ссылку – записаться и заполнить свои данные.

Прошедшим регистрацию предоставляется автоматизированное рабочее место и возможность доступа к тематической информации, заданиям и оценке выполненных работ.

Каждый участник виртуальной школы движется по индивидуальному образовательному маршруту и в индивидуальном темпе, используя в процессе обучения большое количество готовых, строго отобранных, соответствующим образом организованных знаний по определенному профилю. Скорость и время изучения материала устанавливается самим учащимся в зависимости от его личных обстоятельств и потребностей. Главное, успеть сдать лабораторные работы вовремя. Можно участвовать и в нескольких курсах одновременно.

Занятия в виртуальной школе предусматривают участие всех обучающихся в краевых конкурсах и проектах. У ребят появляется возможность предъявления своих результатов в знаковых событиях Красноярского края. Уже стало традицией участие объединения «Основы журналистики» в краевой интенсивной школе молодежных СМИ «Новый взгляд». Объединение «Основы экономики» участвует в интенсивной школе предпринимательского проектирования «Идеи без границ», объединение «Основы программирования» – в олимпиадах по информатике. Успешно использует потенциал интенсивных школ Краевого школьного парламента и краевого конкурса социальных инициатив «Мой край – мое дело» городское объединение школьников «Союз молодежных сил». Здесь же создается портфолио лучших работ каждого участника школы, публикуются новости о событиях края.

Участие в виртуальных школах для нас – это новый опыт и новые возможности. Для педагогов это тоже очень полезный ресурс. Профессиональное сотрудничество с виртуальной школой позволяет дополнять занятия разнообразными формами практических, контрольных и других заданий, взаимодействовать с педагогами краевого Дворца пионеров и школьников в системе организации и проведения занятий, включаться в качестве тьюторов в процесс разработки.

НАШИ ПРОЕКТЫ

Волшебники, на старт!

Наталья МАТВЕЙЧУК, заведующая отделом

Для организации внеурочной деятельности младших школьников в Центре «Перспектива» в 2011 году создана творческая площадка «Волшебники Изумрудного города». Ее участниками стали ученики школ №№ 161 и 169.

Юные «волшебники» скоро станут «магами»

Ученики первых и вторых классов осваивают на площадке образовательные программы «Моделирование», «Музицирование и движение», «Развивающая ритмика», «Буквица», «Чудесная мастерская», «Волшебники-художники», «Социальные практики».

Для третьеклассников – в приоритете проектная деятельность: «Легоконструирование», «Музыкальный театр» и «Информатика» (создание мультфильмов).

Чтобы в образовательный процесс включились родители, нужно было найти такое информационное поле, которое заинтересует семью. Таким «волшебным» полем стали проекты, нацеливающие на здоровый образ жизни: «Академия Колобка» и «Академия Зайки».

Мероприятия проекта «Академия Колобка» посвящены основам правильного питания. Среди них – встреча в клубе веселых и находчивых, дистанционная олимпиада-конкурс «Грамотно едим!», интеллектуальная игра «В мире полезных продуктов», презентация блюд «Здоровье на тарелочке».

В проект «Академия Зайки», посвященный движению, вошли дистанционная олимпиада-конкурс «Почти как в Сочи», спортивный праздник «Волшебники, на старт!», выставка семейных творческих работ «Волшебное движение»; спортивный квест «Быстрее, быстрее, быстрее!»

Овладение универсальными учебными действиями позволит «волшебникам» превратиться в «магов». Перейдя в четвертый класс, ребята смогут стать организаторами каникулярных проектов «Маги – волшебникам» для первоклассников.

Наши «волшебники» с помощью родителей принимают участие в открытом дистанционном конкурсе «Азбука вежливости». Конкурс включает задания и для детей, и для родителей.

В каникулярное время «волшебники» всех параллелей по желанию и склонностям участвуют в модульной программе «Под сенью дружных муз» – трехдневном погружении в мир изобразительного искусства, музыки, декоративно-прикладного искусства. В течение года на площадке проводятся четыре праздничных мероприятия: «Посвящение в волшебники», «Новогодний праздник», «Волшебники, на старт!», «Волшебники, до встречи!»

Младшим школьникам свойственна неустойчивость интересов и увлечений, поэтому проектируемое многообразие деятельности – хорошая возможность для удовлетворения новых потребностей и интересов, для апробирования собственных сил и способностей.

Организаторы площадки создают условия для последовательного вхождения школьников в социум: ребята приобретают социальные знания, формируют ценностное отношение к социальной реальности и получают опыт самостоятельного общественного действия.

ТЕМА НОМЕРА

Новый формат дополнительного образования

Сегодня всех, кто причастен к дополнительному образованию детей, волнуют вопросы: «Как сохранить систему?», «Какое дополнительное образование нужно новому времени?». Для ответа на них необходимо понимание трендов развития всей системы.

Именно этой проблеме был посвящен очередной тематический педагогический совет ЦДОД «Перспектива». Рассуждая о новых форматах дополнительного образования детей, педагоги изучили основные положения проекта государственной Программы развития дополнительного образования до 2020 года, проанализировали собственные возможности и положительный опыт Центра, провели активную часть педсовета в форме компетентностной олимпиады. Главный посыл коллективного обсуждения: «Как сделать образование захватывающе интересным для детей?».

КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

***

По итогам регионального фестиваля «Легоконструирование и развитие детей» обучающиеся Центра «Перспектива» завоевали призовые места. В активе команды «Ястребы» два диплома первой и один – третьей степени. У команды «Олимпийский огонь» два диплома – I и II степени.

***

Образцовый ансамбль «Скрим» (педагоги В.А. Кисель, И.С. Кадикова) – обладатель Гран-при Международной танцевальной олимпиады, проходившей в Риге (Латвия). Также ансамбль стал обладателем Гран-при X Международного конкурса «Золотой Феникс», проходившего в Санкт-Петербурге.

***

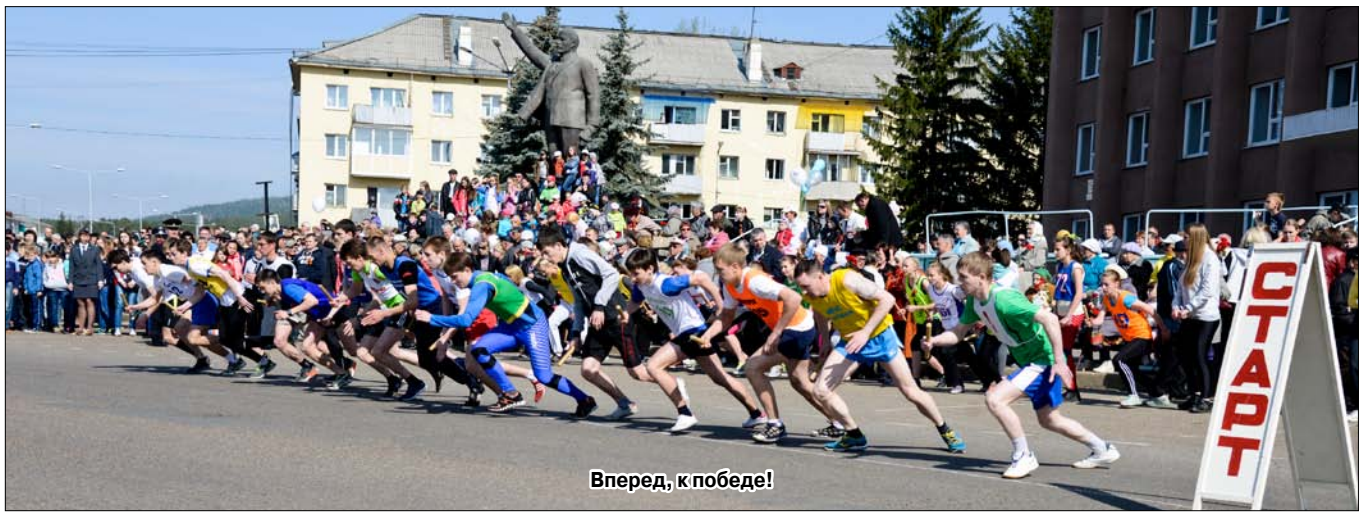
Хореографический коллектив «Экспромт» (педагог О.П. Симашкевич) стал обладателем диплома III степени в краевом конкурсе «Танцевальные смешилки».

ТРАДИЦИЯ

Бороться до самого финиша

Александр КОЗЛИХИН,
фото Дмитрия КОНОВАЛОВА
и Андрея АГАФОНОВА

Успех в таком виде спорта, как легкая атлетика, не приходит случайно, необходимы постоянные тренировки. Именно этого правила придерживаются работники Электрохимического завода, готовясь к традиционной легкоатлетической эстафете, посвященной 9 Мая и состоящей из 12 этапов.



Вперед, к победе!

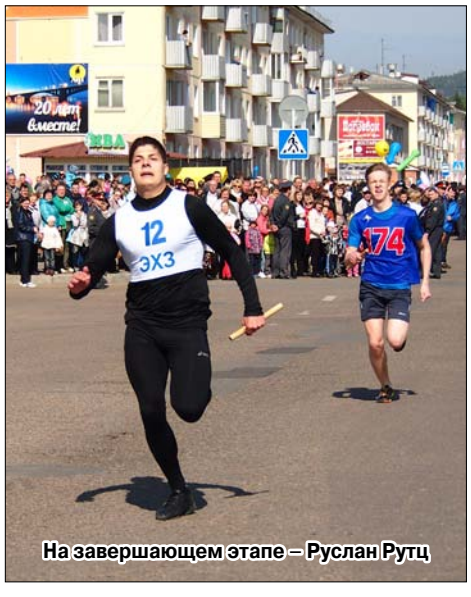
Заводские легкоатлеты – и мужская, и женская сборная – неизменно становятся чемпионами и призерами в праздничной эстафете, и, чтобы достойно выступить вновь, спортсмены делают все возможное, а порой и невозможное.

Так, в этом году женская команда Электрохимического завода в острой борьбе не только не сдала завоеванные позиции (чемпионы эстафеты с 2009 года), но и установила новый рекорд трассы – 10 мин. 56,6 сек., практически на восемь секунд улучшив свой предыдущий рекорд, установленный в 2012 году. Финиш заводской бегуньи Татьяны Мишиной получился весьма эффектным: ближайший соперник – представительница сборной городских организаций – отстала от лидера почти на 15 секунд и заняла второе место. Бронзовые медали завоевали сотрудницы пожарной охраны (СУ ФПС № 19).

А вот борьба среди мужских команд получилась гораздо драматичнее. В 2013 году мужская сборная ЭХЗ стала чемпионом, показав свой лучший результат за все годы проведения эстафеты. На сегодняшний день существенно обновился состав заводской команды, практически наполовину. Впрочем, заводчане эстафету пробежали достойно и с результатом 8 мин. 20,9 сек. уступили чуть более семи секунд лидеру – команде МЧС. В итоге сборная ЭХЗ стала обладателем серебряных медалей, а бронзовые награды достались команде городских организаций.

(Выражаем благодарность сотрудникам зеленогорской ГИБДД и лично начальнику Евгению Малышеву за помощь в осуществлении фотосъемок.)

Евгений Федотов готовится принять эстафету у Олега Рахманова


На завершающем этапе – Руслан Рутц

Эффектный финиш Татьяны Мишиной

Состав мужской команды ЭХЗ: Леонид Баринов (цех № 47), Сергей Якимович (цех № 53), Олег Рахманов (цех № 53), Евгений Федотов (цех № 47), Олег Волков (цех № 47), Сергей Григорьев (цех № 101), Денис Прохода (цех № 101), Анатолий Стегура (цех № 101), Владимир Митрошенков (цех № 47), Евгений Шелан (цех № 53), Иван Погуляев (заводоуправление), Руслан Рутц (СТХМ).

Состав женской команды ЭХЗ: Ирина Зайцева (ПО ПО «ЭХЗ»), Наталья Завьялова (цех № 47), Татьяна Короткова (цех № 53), Екатерина Романова (цех № 47), Ирина Буршина (заводоуправление), Юлия Казанцева (цех № 101), Марина Титович (цех № 47), Мария Базун (цех № 54), Зинаида Юшкова (заводоуправление), Светлана Вакулина (заводоуправление), Марианна Карнаухова (заводоуправление), Татьяна Мишина (цех № 54).

Я говорю огромное спасибо всей женской команде ЭХЗ, потому что в других сборных бежали и мастер спорта международного класса, и молодые спортсменки, но за счет упорства и тренировок заводские спортсменки стали чемпионками. И ребята наши молодцы, боролись до самого финиша.

Ирина ЗАЙЦЕВА, инспектор по физкультуре и спорту ПО ПО «ЭХЗ», тренер мужской и женской сборных ЭХЗ

Настроение замечательное. Девочкам пришлось тяжело, нелегко досталась победа, однако с поставленной задачей мы справились, за что – отдельная благодарность нашему тренеру.

Екатерина РОМАНОВА, победительница эстафеты

Мы старались, но тяжело пришлось, на моем этапе отставание стало более 30 метров, и уже было невозможно переломить ситуацию. Но никто не собирался сдаваться, все боролись до последних метров дистанции. Мы стали серебряными призерами, однако, я считаю, что у нашей команды высокий потенциал.

Иван ПОГУЛЯЕВ, серебряный призер эстафеты

Девочки – молодцы! Они мне «привезли» большой задел, и я постаралась не упустить победу. Последний этап – всегда самый сложный, от него, как и от первого, очень многое зависит. Так что старалась как могла, но наша победа – заслуга общая: и команды, и тренера.

Татьяна МИШИНА, победительница эстафеты

ЧЕМПИОНАТ

Минимум достигнут, максимум определен

Александр КОЗЛИХИН,
фото Дмитрия КОНОВАЛОВА

В минувшие выходные, 10 мая, мужская сборная города по волейболу – команда «Зеленогорск-Саяны», костяк которой составляют волейболисты Электрохимического завода, во Дворце спорта «Нептун» обыграла красноярскую команду «Медик» со счетом 3:2.

Одержав серию из двух побед, зеленогорская сборная тем самым завоевала заветную путевку в финал чемпионата Красноярского края.

– События на спортивной площадке разворачивалось динамично. Первая партия закончилась со счетом 27:25 в пользу «Медика». Вторую и третью партию мы выиграли с одинаковым счетом – 25:22. Четвертый сет уступили – 26:28, но в пятой партии все-таки поставили победную точку – 17:15, – рассказал тренер команды «Зеленогорск-Саяны», ведущий специалист по физкультуре и спорту ПО ПО «ЭХЗ» Влад Стравинскас. – Игра получилась хорошая, но не хватало основного пасующего Андрея Ремова, он пропустил матч из-за травмы. Результатом команды я доволен. Если в прошлом году мы в чемпионате были только четвертыми, то теперь снова поборемся за «золото». Будем готовиться к решающей игре.

В заключительном этапе краевого чемпионата встретятся команды «Енисей» и «Зеленогорск-Саяны». В решающей серии игр, которая ориентировочно пройдет 23–25 мая, чемпиону необходимо одержать две победы. Одна игра состоится в Зеленогорске, другая – в Красноярске. В случае ничьей будет проведен третий матч, который и определит имя чемпиона Красноярского края по волейболу среди мужских команд 2014 года.

На блоке – зеленогорцы

ПАМЯТЬ

За преданность боксу

Александр ЮРЬЕВ,
фото Александра
ЕВТУХОВСКОГО

7–8 мая состоялся XX открытый краевой турнир по боксу памяти нашего земляка – участника Великой Отечественной войны, Героя Советского Союза Дмитрия Феопентовича Кудрина. По традиции, финансовую поддержку турниру оказал Электрохимический завод.

Финал: Д. Деев – А. Горбаренко

Последние наставления перед боем

В юбилейных соревнованиях приняли участие боксеры юношеского и юниорского возраста из Иркутской области, Ачинска, Назарово и Зеленогорска. В связи с тем, что в эти же дни в Элисте проходило первенство России по боксу, иногородних участников оказалось не так много, как ожидали организаторы, поэтому традиционный краевой турнир пришлось провести в усеченной форме. Соревнования оперативно были перенесены из Дворца культуры в зал баскетбола ДЮСШ им Д.Ф. Кудрина. Администрация и коллектив спортивной школы вместе с городской федерацией бокса, как всегда, достойно справились с организацией мемориального турнира.

Зрители увидели зрелищные бои, в ходе которых спортсмены продемонстрировали зрелый бокс, хорошую технику, упорство и волю к победе.

Зеленогорские боксеры на турнире выступили неплохо. Воспитанники тренеров Виктора Матафонова, Сергея Орлова и Евгения Киргинцева в общем зачете завоевали три золотых и четыре серебряных медали. Чемпионами турнира стали Всеволод Жарский, Алексей Скомороха и Денис Деев. На вторую ступень пьедестала поднялись Тимофей Гуськов, Алексей Киргинцев, Александр Горбаренко и Михаил Трускин.

Звание «Лучший боксер турнира» и приз памяти тренера Сергея Никонова получил местный боксер Алексей Скомороха, а приз «За волю к победе» памяти наставника Валерия Шика был вручен иркутскому боксеру Алексею Топорову.

Кроме того, бывшие воспитанники отделения бокса вручили памятные медали и другие ценные подарки своим наставникам. Ветераны городского бокса Игорь Высотин и Виктор Кобин получили памятный приз «За преданность боксу».

Памятные медали российского Министерства спорта «За успехи в развитии спорта» были вручены организатору первой секции бокса в городе Владимиру Струкову, тренеру Виктору Матафонову и судье Игорю Высотину.

Игорю Высотину также были вручены документы судьи международной категории, и, таким образом, он стал вторым рефери-международником после ветерана заводского спорта Дульфата Халимуллина.

– Хотелось бы выразить огромную благодарность администрации Электрохимического завода и лично его директору Сергею Васильевичу Филимонову за то, что предприятие уже 20 лет оказывает финансовую и информационную поддержку турниру, – отметил работник цеха № 47, председатель городской федерации бокса Александр Лукьяненко. – Эта поддержка для нас крайне важна, потому что, благодаря помощи ЭХЗ, мы можем проводить турниры на традиционно достойном уровне.

АТОМИАДА-2014

Быстрее, выше, сильнее!

В соответствии с планом международных и отраслевых спортивных мероприятий, утвержденным главой Росатома Сергеем Кириенко, с 12 по 15 июня в Зеленогорске пройдут соревнования регионального этапа X летней Спартакиады работников атомной энергетики и промышленности «Атомиада-2014».

В сибирском этапе «Атомиады-2014», которая пройдет под девизом «Быстрее, выше, сильнее», за право выступить в финале отраслевого праздника спорта будут бороться атлеты Северска, Ангарска, Железногорска и Зеленогорска. Ожидается, что в соревнованиях, которые пройдут на стадионах «Труд» и «Юность», во Дворцах спорта «Нептун» и «Олимпиец», примут участие около 200 спортсменов.

В программу соревнований включены: бадминтон, волейбол, гиревой спорт, легкая атлетика, настольный теннис, мини-футбол, плавание, теннис, баскетбол, дартс, перетягивание каната и пляжный волейбол.

На этой неделе оргкомитет соревнований обсудил основные вопросы, связанные с размещением, составом участников, подготовкой спортивных сооружений, организацией торжественных церемоний открытия и закрытия, а также другие темы.

Церемония открытия на стадионе «Труд» намечена на 13 июня, а поставить торжественную точку организаторы намерены 14 июня в танцевальном зале «Селена» городского Дворца культуры.

По итогам регионального этапа будет сформирована сборная Сибирского региона – для участия в финале «Атомиады-2014», который с 3 по 7 июля пройдет в Новоуральске.

Подготовка к стартам зеленогорского этапа «Атомиады», до которых осталось меньше месяца, уже началась. В том числе пройдут отборочные соревнования.

Так, 20 мая, в 18.00, во Дворце спорта «Нептун» начнется турнир по дартсу среди мужчин и женщин.

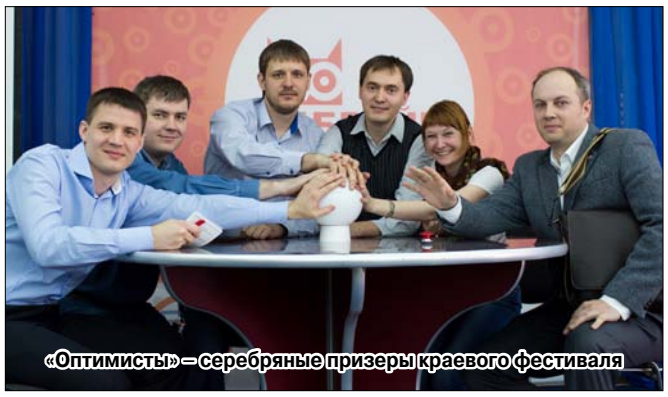
А 27 мая в рамках отбора на «Атомиаду» состоится первенство Зеленогорска по легкой атлетике среди ветеранов (старше 35 лет). В программе соревнований – легкоатлетические забеги на 100, 800 и 3 000 метров, прыжки в длину. Начало – в 18.00.

ИГРЫ РАЗУМА

Что делали викинги в горячих источниках?

Александр КОЗЛИХИН,
фото Тимура ЗИЯЕВА

В краевой молодежной библиотеке (Красноярск) 25 апреля прошла финальная игра XVII краевого молодежного фестиваля интеллектуальных игр по «Брейн-рингу». Молодежная комиссия ЭХЗ выступила организатором поездки заводской команды «Оптимисты» на краевые интеллектуальные состязания.



«Оптимисты» – серебряные призеры краевого фестиваля

Заводские интеллектуалы, впервые участвуя в фестивале, произвели настоящую сенсацию – заняли второе место, потеснив на пути к пьедесталу более опытные команды краевого центра. Всего же на «Брейн-ринг» собрались 16 команд: 11 школьных (до 18 лет), в том числе и зеленогорская «Default Name», и пять взрослых (от 18 до 35 лет). В финале участвовали команды из Красноярска, Минусинска, Лесосибирска, Железногорска, Зеленогорска, Уяра, Заозерного, Абанского и Березовского районов. Мы встретились с капитаном «Оптимистов» Семеном Медведевым, а также игроком команды Тимуром Зияевым, чтобы узнать подробности.

– Как вы решились на участие в фестивале краевого масштаба?

Семен Медведев: – Председатель КДМ Полина Демина пригласила нас принять участие в краевом турнире по «Брейн-рингу». Мы согласились и начали собирать команду. Решили пригласить двух игроков сильной заводской команды «Килобайт» – Андрея Агафонова и Ивана Журбина. К сожалению, Андрей не смог участвовать, а поскольку регламент предусматривал шесть игроков в команде, то мы взяли игрока из наших болельщиков. В итоге состав «Оптимистов» выглядел так: Семен Медведев, Алексей Симаков, Матвей Кулаковский, Татьяна и Тимур Зияевы, Иван Журбин. Наша команда два года играет в «Брейн-ринге» в заводской лиге и выступает вполне успешно, поэтому мы и решили попробовать себя в краевых соревнованиях.

– Какие вопросы вам особенно запомнились?

Тимур Зияев: – Вот, например такой: исландские викинги соглашались сделать это только в горячем источнике. Что это? Никто из нас ответа не знал, но за минуту обсуждения мы нашли правильное решение. В горячих источниках исландские викинги принимали христианство и проходили обряд крещения. Также запомнился и другой вопрос: «Папа заходит в квартиру, а там два его сына из огромной кучи стружек делают табурет. Отец детей назвал – ну вы и братья ...? Прозвище это носили сыновья до конца жизни». Правильный ответ: «Братья Стругацкие».

– Насколько сложным получился путь к финалу?

С. М.: – Все команды-участницы были разделены на две группы: взрослые и школьники. В предварительных играх задавалось по пять вопросов, а в финальной игре – семь.

Т. З.: – Перед тем как попасть в финал, мы провели две игры. В первой же встретились с фаворитом фестиваля – красноярской командой «Фемида», которая занимает шестое место в общем рейтинге всех студенческих команд России и постоянно входит в число призеров краевого фестиваля. В упорной борьбе сыграли вничью. А финальный поединок нас свел с командой краевого центра «Альтернатива». В не менее упорном противостоянии мы в итоге уступили красноярцам один балл – 2:3 и заняли второе место. Однако наш капитан Семен Медведев был признан лучшим игроком фестиваля среди взрослых команд и получил приз – компьютерный планшет.

Более того, зеленогорские знатоки все же возвратились домой с золотыми медалями. Наша школьная команда «Default Name» стала той самой «темной лошадкой», которая спутала всем карты. Вначале она по разнице очков вместе с тремя командами прошла в полуфинал, а затем в финале буквально разгромила своих соперников со счетом 5:1 и заняла первое место среди школьных команд. Так что у представителей Зеленогорска на краевом фестивале получился двойной успех.

Несмотря на то, что мы не победили, нам все понравилось, организаторы – молодцы!

– Каковы дальнейшие планы?

Т. З.: – Мы хотим постоянно участвовать в этом турнире, нас теперь узнали и, думаю, пригласят поиграть в следующем году.

С. М.: – Хотелось бы для участия в краевых интеллектуальных соревнованиях собрать сборную молодежи ЭХЗ. Уверен, такая команда обязательно появится, и мы еще поборемся за золотые медали.

«КАССАНДРА-2014»

Да здравствует футбол!

Юрий БОДНЯ

Стартует пятый тур VI конкурса спортивных оракулов Зеленогорска «Кассандра-2014», и посвящен он футболу.

Дата матча	Матч	Прогноз
12 июня	Бразилия – Хорватия	:
13 июня	Мексика – Камерун	:
13 июня	Испания – Голландия	:
13 июня	Чили – Австралия	:
14 июня	Колумбия – Греция	:
14 июня	Кот-д'Ивуар – Япония	:
14 июня	Уругвай – Коста-Рика	:
14 июня	Англия – Италия	:
15 июня	Швейцария – Эквадор	:
15 июня	Франция – Гондурас	:
15 июня	Аргентина – Босния и Герцеговина	:
16 июня	Иран – Нигерия	:
16 июня	Германия – Португалия	:
16 июня	Гана – США	:
17 июня	Бельгия – Алжир	:
17 июня	Россия – Корея	:
17 июня	Бразилия – Мексика	:
18 июня	Камерун – Хорватия	:
18 июня	Испания – Чили	:
18 июня	Австралия – Голландия	:
19 июня	Колумбия – Кот-д'Ивуар	:
19 июня	Япония – Греция	:
19 июня	Уругвай – Англия	:
20 июня	Италия – Коста-Рика	:
20 июня	Швейцария – Франция	:
20 июня	Гондурас – Эквадор	:
21 июня	Аргентина – Иран	:
21 июня	Нигерия – Босния и Герцеговина	:
21 июня	Германия – Гана	:
22 июня	США – Португалия	:
22 июня	Россия – Бельгия	:
22 июня	Корея – Алжир	:
23 июня	Камерун – Бразилия	:
23 июня	Хорватия – Мексика	:
23 июня	Австралия – Испания	:
23 июня	Голландия – Чили	:
24 июня	Япония – Колумбия	:
24 июня	Греция – Кот-д'Ивуар	:
24 июня	Италия – Уругвай	:
24 июня	Коста-Рика – Англия	:
25 июня	Гондурас – Швейцария	:
25 июня	Эквадор – Франция	:
25 июня	Нигерия – Аргентина	:
25 июня	Иран – Босния и Герцеговина	:
26 июня	США – Германия	:
26 июня	Португалия – Гана	:
26 июня	Корея – Бельгия	:
26 июня	Россия – Алжир	:

В пятом туре конкурса необходимо дать прогнозы на 48 матчей 20-го чемпионата мира по футболу, которые состоятся в июне в Бразилии.

Система начисления очков: угаданный счет – **4 очка;** угаданная разница – **3 очка;** угаданный исход – **2 очка;** угаданное количество мячей одной из команд – **1 очко.**

Бонус: угаданный счет игры 3:0: **+1 очко;** угаданный счет игры: 4:0, 2:2: **+2 очка;** угаданный счет игры, в которой было забито 5 мячей и более: **+3 очка.**

Срок отправления прогнозов пятого тура (по электронному адресу: bodnya2004@mail.ru) – **до 5 июня.**

Жду прогнозы.

Пусть победит сильнейший!

ИМПУЛЬС·ЭХЗ

Еженедельная газета.
Тираж 7 000 экз. Распространяется бесплатно.

Издается со 2 января 1989 г.
Выходит 1 раз в неделю.

УЧРЕДИТЕЛЬ: ОАО «ПО «Электрохимический завод».

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи и массовых коммуникаций по Красноярскому краю, регистрационный номер ПИ № 24-00073 от 02.06.2009 г.

Время подписания в печать: по графику – 17.00, фактически – 17.00.
Дата выхода в свет: 15.05.2014 г.

АДРЕС ИЗДАТЕЛЯ И РЕДАКЦИИ:

663690, Россия, Красноярский край,
г. Зеленогорск, ул. Комсомольская, 14Б.
E-mail: cip@ecp.ru.

Мнения, высказываемые в материалах газеты, могут не совпадать с точкой зрения редакции. Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Отпечатано в типографии ООО «НОНПАРЕЛЬ».
Адрес типографии: г. Зеленогорск, ул. 1-я Промышленная, 1А.

ИЗДАТЕЛЬ – ОТДЕЛ ОБЩЕСТВЕННЫХ КОММУНИКАЦИЙ (ООК):

Начальник ООК (редактор) – С.М. Коржов (тел. 9-37-01).
Специалисты ООК – тел. 9-37-03.
Секретарь – тел. 9-37-02.

Свежий номер газеты «Импульс-ЭХЗ» в формате PDF – на официальном сайте предприятия в разделе «Корпоративные издания» (http://www.ecp.ru) и на сайте ЦСО в интранет предприятия (http://cso01.asup.ecp.ru).

12+