№ 46 (1239) Четверг, 26 ноября 2015 г.

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

ИМПУЛЬС · ЭХЗ

РОСАТОМ · ТОПЛИВНАЯ КОМПАНИЯ РОСАТОМА ТВЭЛ · ЭХЗ ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

4

НИКОЛАЙ АНТОНОВ: «У ЗАВОДА ЕСТЬ СВОЕ ЛИЦО»

На заводе с рабочим визитом побывала группа экспертов Росатома. Цель визита – оценить готовность ЭХЗ к переходу в статус ПСР-предприятия в 2016 году.

6

«ЦЕНТРЫ СИЛЫ» ИННОВАЦИОННОЙ СИБИРИ

Зеленогорская делегация, в которую вошли и представители ЭХЗ, приняла участие в V Инновационном форуме «Кооперация для инновационного роста» в Железногорске.

11

СПОРТИВНЫЙ АЗАРТ НИКТО НЕ ОТМЕНЯЛ

В минувшую субботу в спортивном зале школы № 167 ветераны краевого волейбола собрались на традиционный турнир памяти Сергея Максимова.

УЧАСТВУЙ!

ШКР: начинается второй модуль

30 ноября и 1 декабря состоится второй модуль Школы корпоративного развития, проводимый комиссией по делам молодежи совместно с отделом оценки и развития персонала предприятия.

Школа корпоративного развития – комплекс тематических мероприятий, направленных на работу с молодыми заводчанами. Во время прохождения обучения в ШКР работники приобретают знания по проектной деятельности и применяют их при решении задач, поставленных перед предприятием.

На первом, вводном, модуле учащиеся вовлекались в процесс проектной деятельности через тематические тренинги и лекции. Внешний тренер провела обучение по эффективной самопрезентации, развитию коммуникативных навыков и навыков уверенного поведения. Также состоялась встреча учащихся ШКР с генеральным директором ЭХЗ Сергеем Филимоновым.

В рамках второго модуля планируется обучение, которое проведет внешний тренер, и подготовка учащихся ШКР к защите своих проектов.

Более подробно с Положением «О реализации проекта «Школа корпоративного развития» можно ознакомиться в Интранет по адресу: Управление персоналом – ООиРП – Группа ОиРП – Вовлеченность, а также в социальной сети «ВКонтакте» (группа «Молодежь ЭХЗ» – http://vk.com/mol_ecp).

По вопросам обучения обращаться по тел.: 9-37-74, 9-37-26, а также по электронной почте – в адрес Полины Деминой или Екатерины Пономаревой.

Не откладывай на завтра – живи сегодня!

ЭЛЕКТРОХИМИЧЕСКИЙ ЗАВОД СТАЛ ГЕНЕРАЛЬНЫМ СПОНСОРОМ ЗОНАЛЬНОГО ЭТАПА «НОВОГО ФАРВАТЕРА – 2015» – МАСШТАБНОГО КРАЕВОГО МОЛОДЕЖНОГО ПРОЕКТА

СТР. 8–9

ПОГОДА (RP5.RU)

	26 ноября, четверг				**27 ноября,** пятница				**28 ноября,** суббота				**29 ноября,** воскресенье				**30 ноября,** понедельник			
	01.00	07.00	13.00	19.00	01.00	07.00	13.00	19.00	01.00	07.00	13.00	19.00	01.00	07.00	13.00	19.00	01.00	07.00	13.00	19.00
Облачность																				
Осадки																				
°C	–5	–8	–6	–9	–14	–12	–5	–8	–14	–19	–11	–14	–15	–15	–6	–6	–5	–8	–4	–5

УЧАСТВУЙ!

Генеральный директор встретится с молодежью

17 декабря планируется встреча генерального директора АО «ПО «Электрохимический завод» Сергея Филимонова с молодыми работниками предприятия. Комиссия по делам молодежи вышла с инициативой проведения круглого стола и получила отклик от руководства предприятия. В ходе встречи участники смогут задать вопросы, обсудить волнующие их темы, высказать предложения.

Для участия во встрече приглашаются молодые работники и специалисты предприятия, по одному представителю от подразделения. Встреча состоится в конференц-зале заводоуправления (здание № 801а).

Для организации более конструктивного диалога делегатам от подразделений необходимо до 8 декабря направить информацию об участии, а также тему, планируемую к обсуждению, – по телефонам: 9-37-74, 9-44-84, по электронной почте в адрес Полины Деминой, по электронной почте КДМ (ecp-kdm@yandex.ru) либо оставить информацию в социальной сети «ВКонтакте», в группе «Молодежь ЭХЗ» (http://vk.com/mol_ecp).

НА ШАГ ВПЕРЕДИ

Лидер-форум – на СХК

С 1 по 4 декабря на производственной площадке АО «СХК» пройдет очередной лидер-форум Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» «Идеи, меняющие мир».

Цель форума – поиск экономичных решений с помощью ТРИЗ-технологий через привлечение коллективного интеллектуального капитала инженеров-лидеров Топливной компании к решению актуальных задач СХК. Аналогичные форумы успешно прошли в этом году на ЭХЗ, ЧМЗ, МСЗ и НЗХК. Результаты форумов получили высокую оценку руководителей предприятий.

От Электрохимического завода в лидер-форуме на СХК примут участие Денис Данилов, инженер-технолог ПТС, Тимур Зияев, ведущий инженер-технолог ПТС, Данил Коков, инженер-технолог химического цеха.

ТОСЭР

Защита в правительстве края

23 ноября в правительстве Красноярского края прошло заседание региональной рабочей группы по формированию территорий опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР) в ЗАТО г. Железногорск и ЗАТО г. Зеленогорск.

Концепции создания ТОСЭР были представлены на обсуждение в Красноярске после предварительной защиты в Госкорпорации «Росатом».

С презентационными докладами выступили глава Железногорска Вадим Медведев и глава Зеленогорска Павел Корчашкин.

Было отмечено, что концепции обоих ЗАТО находятся в высокой степени готовности, но министерство финансов и министерство экономического развития, инвестиционной политики и внешних связей Красноярского края попросили две недели на проработку совместно с муниципалитетами разделов по инвестиционным проектам, заявленным для реализации в рамках ТОСЭР.

Председатель правительства края Виктор Томенко согласился с доводами и назначил следующее заседание рабочей группы на начало декабря.

УВАЖЕНИЕ

Стартует «Человек года Росатома – 2015»

В декабре 2015 года на всех предприятиях отрасли запускается ежегодная программа отраслевых номинаций «Человек года Росатома», целью которой является признание достижений лучших работников отрасли на самом высоком уровне руководства Госкорпорации.

Программа включает более 50 номинаций по трем ключевым направлениям: профессиям дивизионов, общекорпоративным и специальным номинациям генерального директора. Основными критериями отбора являются значимые результаты работы, нестандартные подходы к решению задач, разделение корпоративных ценностей и профессиональные качества кандидатов.

Особенностью этого года станет интеграция международного чемпионата WorldSkills Hi-Tech с отраслевым конкурсом «Человек года Росатома – 2015».

Стать номинантом конкурса сотрудник может как самостоятельно, заполнив заявку и получив на ней подпись непосредственного руководителя, так и по представлению непосредственного руководителя. Конкурсом предусмотрены как индивидуальные, так и командные номинации. В частности, в специальных номинациях генерального директора может участвовать любой сотрудник или команда, успешно реализовавшие проект 2015 года, соответствующий определенным критериям.

В соответствии с Единым отраслевым порядком проведения конкурсов профессиональных достижений работников Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, все финалисты проходят несколько этапов отбора. Победители по дивизиональным профессиям определяются на уровне управляющих компаний дивизионов и отраслевых комплексов, по общекорпоративным профессиям – на уровне функций в Госкорпорации, а по специальным номинациям – центральной конкурсной комиссией во главе с генеральным директором Госкорпорации Сергеем Кириенко.

Награждение победителей по традиции состоится на торжественной церемонии в Москве с участием генерального директора Госкорпорации «Росатом» весной 2016 года.

По итогам предыдущего года на конкурс поступило более 1 000 заявок, что на треть больше, чем в первый год его проведения.

ПСР инфо

данные на 25.11.2015 г.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО УЛУЧШЕНИЮ

ПОДАНО	ПРИНЯТО	РЕАЛИЗОВАНО
84188	73411	48897

ЦЕЛЬ по принятым ПУ на 2015 год: 10584

УВАЖЕНИЕ

«Работник месяца»: первые номинанты

На Электрохимическом заводе подведены итоги номинирования на звание «Работник месяца» за октябрь.

Новое звание учреждено среди работников следующих подразделений предприятия: №№ 9, 15, 16, 47, 48, 53, 54, 70, 85, 99. Звание присуждается по решению комиссии, сформированной в подразделении.

При отборе соискателей учитывались высокие результаты в производственной деятельности; проявление высоких профессиональных качеств в нестандартных производственных ситуациях; наличие качественных предложений по улучшениям (ПУ); активное участие в корпоративных мероприятиях; отсутствие дисциплинарных взысканий; поведение, соответствующее ценностям Росатома.

После рассмотрения протоколов заседания комиссий принято решение в октябре присудить звание «Работник месяца» в своих подразделениях восьми заводчанам.

Поздравляем работников октября!

ЗВАНИЯ «РАБОТНИК МЕСЯЦА» УДОСТОЕНЫ

Константин АВЕРЬЯНОВ

Наталья БЕЛЯЕВА

Сергей БОРОВЦОВ

Сергей ИСИКОВ

Константин Аверьянов, аппаратчик воздухоразделения 7-го разряда энергоцеха. Стаж работы на предприятии – 22 года. Один из лидеров по подаче ПУ. В октябре Константин Аверьянов отличился лучшей выработкой криогенных продуктов.

Наталья Беляева, кладовщик складского хозяйства. Стаж работы на ЭХЗ – 21 год. Удостоена звания за высокие результаты в производственной деятельности. Наталья Беляева обеспечила проведение годовой инвентаризации в условиях работы по совмещению за временно отсутствующего работника. Ее работа отличалась высокой эффективностью и ответственностью за результат.

Сергей Боровцов, электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики группы обслуживания оборудования РП 6-го разряда цеха сетей и подстанций. Стаж работы на предприятии – восемь лет. В совершенстве владеет всеми компетенциями по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики. Активный участник внедрения ПСР в подразделении. Участник отраслевого конкурса «Лучший по профессии» среди электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования в номинации «Опытный работник».

Сергей Исиков, слесарь по обслуживанию оборудования газоразделительного производства химического цеха. Стаж работы – десять лет. Звание присвоено за высокие профессиональные качества, высокие результаты в производственной деятельности, достойное участие в конкурсе «Лучший по профессии» среди слесарей по обслуживанию оборудования газоразделительного производства предприятий ТК «ТВЭЛ».

Сергей Козуб, ведущий инженер группы разработки, сопровождения документации и диагностики оборудования разделительного производства службы главного механика. Стаж работы на ЭХЗ – 20 лет. Звание присвоено за разработку в сжатые сроки документации для реализации проекта «Модернизация установок перелива в здании № 3А».

Наталья Кулиш, лаборант химического анализа 6-го разряда химико-аналитической лаборатории ЦЗЛ. Стаж работы на предприятии – девять лет. В совершенстве овладела всеми компетенциями по контролю качества продукции производства стабильных изотопов. Осваивает смежные компетенции – по контролю качества урановой продукции. Помощник лидера малой группы. Лауреат отраслевого конкурса «Лучший по профессии» среди лаборантов химического анализа в номинации «Молодой работник».

Сергей Марков, слесарь по КИПиА цеха регенерации. Стаж работы на ЭХЗ – 30 лет. Звание присуждено за креативное решение проблемы с комнатой психологической разгрузки и дальнейшее улучшение ее интерьера.

Евгений Соломенцев, инженер-технолог ЩТК 1-й категории цеха обогащения урана. Стаж работы –14 лет. Добросовестно выполняет трудовые обязанности, высококвалифицированный специалист, проявляет личностные качества в соответствии с ценностями Росатома, способствует развитию элементов ПСР – подает предложения по улучшению.

Сергей КОЗУБ

Наталья КУЛИШ

Сергей МАРКОВ

Евгений СОЛОМЕНЦЕВ

НАГРАДЫ

Человек года ЭХЗ – 2015

В АО «ПО «Электрохимический завод» продолжается ставший уже традиционным конкурс на присвоение звания «Человек года ЭХЗ».

Для выявления и поощрения лучших работников предприятия отделом оценки и развития персонала объявлен сбор заявок от всех подразделений на соискание звания «Человек года – 2015».

Поданные от подразделений заявки рассматриваются комиссиями по направлениям: «Производство», «Техническое обеспечение и качество», «Управленческие функции» для присвоения звания высококвалифицированным, инициативным работникам. После чего сформированный список кандидатов будет представлен генеральному директору на утверждение.

В соискании званий могут принять участие работники всех структурных подразделений предприятия.

Лауреаты определяются в десяти номинациях:

– **«Лидеры производства»** (функциональное направление – «Производство», возрастные ограничения – старше 35 лет);

– **«Перспективы производства»** («Производство», до 35 лет включительно);

– **«Профессионалы производства»** («Техническое обеспечение и качество», старше 35 лет);

– **«Производственный потенциал»** («Техническое обеспечение и качество», до 35 лет включительно);

– **«Специалист финансово-экономического блока и информационных технологий»** («Экономика и финансы, информационные технологии», без ограничений);

– **«Специалист по безопасности»** («Безопасность», без ограничений);

– **«Специалист по управлению персоналом»** («Управление персоналом», без ограничений);

– **«Специалист в области правового обеспечения, корпоративного управления и общественных коммуникаций»** («Правовое обеспечение и корпоративное управление, взаимодействие с органами государственной власти, связь с общественностью», без ограничений);

– **«Специалист по обеспечению деятельности»** («Обеспечение деятельности», без ограничений);

– **«Специалист по закупкам и логистике»** («Закупки и логистика», без ограничений).

Награждение лауреатов звания «Человек года – 2015» в торжественной обстановке планируется провести в феврале 2016 года в музейно-выставочном центре Электрохимического завода.

ВИЗИТ-ЭФФЕКТ

Николай Антонов: «У завода есть свое лицо»

ЭКСПЕРТЫ РОСАТОМА ОЦЕНИЛИ ГОТОВНОСТЬ ЭХЗ К ПЕРЕХОДУ В СТАТУС ПСР-ПРЕДПРИЯТИЯ И ОТМЕТИЛИ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ СОТРУДНИКОВ В ПОВЫШЕНИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ

Григорий РОСТОВЦЕВ, фото Дмитрия КОНОВАЛОВА

В течение двух дней, 18 и 19 ноября, в АО «ПО «Электрохимический завод» проходил рабочий визит группы экспертов, возглавляемой директором департамента развития производства Госкорпорации «Росатом» Николаем Антоновым. Целью визита было оценить готовность ЭХЗ к переходу в статус ПСР-предприятия в 2016 году. Завершился визит встречей Николая Антонова с генеральным директором предприятия Сергеем Филимоновым. Мы попросили участников встречи поделиться впечатлениями и выводами по результатам визита.

Сергей ФИЛИМОНОВ и Николай АНТОНОВ

– Николай Александрович, в чем заключалась ваша миссия на нашем предприятии?

Николай Антонов: – Начать с того, что 8 октября в Госкорпорации «Росатом» было проведено установочное совещание по развертыванию и дальнейшему совершенствованию на предприятиях атомной отрасли производственной системы Росатома. Вели совещание первый заместитель генерального директора Госкорпорации Николай Соломон и директор департамента по развитию производственной системы Сергей Обозов; в ходе его состоялось обсуждение плана реализации мероприятий по формированию ПСР-предприятий – таких, где инструменты производственной системы Росатома внедряются и действуют наиболее эффективно.

Надо сказать, что претендентов на получение статуса ПСР-предприятия было достаточно: на 2016 год подано 19 заявок – при том, что генеральный директор Госкорпорации Сергей Кириенко определил, что число проектов по развертыванию ПСР-предприятий не будет превышать десяти. То есть возникла некая конкуренция. Поэтому перед сотрудниками нашей структуры была поставлена задача: ознакомиться на месте с положением дел, оценить позицию руководства предприятий-кандидатов; при положительной оценке – оказать методологическую помощь предприятию в развертывании системы. Конкретно на ЭХЗ я ознакомился с основными производственными участками – химическим цехом, цехом по производству стабильных изотопов, побывал на участке переработки обедненного ГФУ; встречался с людьми – начальниками производств и участков, рядовыми сотрудниками. И во всех случаях отметил заинтересованность сотрудников в повышении эффективности работы предприятия.

Касательно анкетирования-интервьюирования генерального директора предприятия. Не буду перечислять все содержащиеся в анкете вопросы, отмечу наиболее характерные. Например: какие планы, ожидания и надежды связывает руководитель с получением статуса ПСР-предприятия? Сергей Васильевич ответил, что, если завод получит такой статус, это будет означать дальнейшее вовлечение в работу по совершенствованию, повышению эффективности всего производства, становлению на предприятии единой команды. Или такой вопрос: каких стратегических целей предприятие планирует добиться методами ПСР? Это, по словам генерального директора, достижение эффективности производства, снижение себестоимости, создание коллектива, члены которого постоянно занимаются поиском путей решения производственных проблем, путей повышения безопасности и качества продукции.

Сергей Филимонов: – Хочу подчеркнуть: внедрение ПСР для нас не самоцель, ПСР – это эффективный инструмент для достижения очень серьезных, амбициозных целей: что стоит, например, снижение в течение трех лет себестоимости основной продукции до заданных руководством отрасли жестких параметров. И то, что мы сейчас вступили в борьбу за получение статуса ПСР-предприятия, – доказывает нашу состоятельность и готовность повышать эффективность пользования всем инструментарием производственной системы – и добиваться результатов. Это очень серьезная задача – и потому я благодарен Николаю Александровичу за то, что он нашел время и приехал со своей командой проконсультировать нас, и главное – дать оценку нашим усилиям по внедрению ПСР за те три года, что мы этим занимаемся. И, разумеется, за готовность оказать нам методологическую помощь, разъяснить, что и где необходимо в этой работе изменить и улучшить. Потому что задача у нас, у предприятий и у руководства отрасли, в конечном счете, одна – чтобы каждое звено системы работало максимально эффективно.

– И все-таки: какие конкретно преференции дает получение ПСР-статуса предприятию?

Сергей Филимонов: – Решать тут руководству отрасли, но мы считаем: получение этого статуса является индикатором и признанием того, что наше предприятие действительно эффективно. И это – самое главное. Что же касается материальной стороны... В сложившихся условиях недостатка инвестиционных ресурсов инвестиции в первую очередь будут предоставляться тому, кто доказал, что сможет их использовать с наибольшей отдачей. То есть – будет развитие предприятия, будут зарплаты и рабочие места.

– Николай Александрович, каковы ваши общие впечатления от визита на наше предприятие?

Николай Антонов: – Я у вас в третий раз, и каждый раз убеждаюсь – у завода есть свое лицо. Он ищет свои подходы к применению инструментов ПСР. Например, я был сегодня в заводском информцентре, где на информационном стенде отображается реальное состояние дел по всем направлениям работы. И, как мне рассказал Сергей Васильевич, там реально проходят совещания, дискуссии, дебаты. То есть этот центр становится не просто центром общения – неформальным центром решения производственных вопросов. Ясно, что завод создал этот центр под себя, под свои потребности. Еще меня очень порадовало отношение людей к вопросам развития ПСР. Очень многие, не только руководители, но и рядовые работники практически на всех участках производства говорили о направлениях повышения производственной эффективности, которые у них будут реализованы в ближайшее время. Причем говорили очень профессионально. Вот, например, мой давний знакомый, Рустам Кулиев с установки обесфторивания, рассказывал, что производительность этой установки от года к году повышается; что специалисты завода самостоятельно разработали и внедрили оригинальную технологию переработки фтористоводородной кислоты в безводный фтористый водород. И сегодня благодаря этому предприятие смогло расширить количество и ассортимент продаваемой товарной продукции, получить дополнительную прибыль, расширить свой сегмент присутствия на рынке. Вообще, специалистами в разных областях очень много рассказывалось, каким образом завод намерен в ближайшее время снизить себестоимость продукции, повысить эффективность производственных процессов и т. д.

И еще. У специалистов нашей структуры по развитию ПСР на самом деле немного опыта работы на разделительных предприятиях – изначально в большей степени и активнее производственная система развивалась на машиностроительных заводах. Поэтому работа на комбинатах разделительно-сублиматного комплекса является для нас во многом новой. И обретение этого нового опыта работы – совместно с вашим заводом – для нас очень важно, поскольку в дальнейшем позволит тиражировать этот опыт на других предприятиях отрасли.

ПСР В ДЕЙСТВИИ

Система 5С: есть эффект!

ПРИЕМНАЯ ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА АО «ПО «ЭЛЕКТРОХИМИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

Федор РАСКОЛЬНИКОВ, фото из архива главной бухгалтерии ЭХЗ

Сегодня ПСР активно внедряется в жизнь во всех производственных и управленческих подразделениях предприятий и организаций Госкорпорации «Росатом», в том числе – в АО «ПО «Электрохимический завод». Так, в главной бухгалтерии предприятия в период с марта по октябрь текущего года был успешно внедрен такой инструмент ПСР, как система 5С, наиболее эффективный, как показывает опыт, в работе данных подразделений.

ДО УЛУЧШЕНИЯ

ПОСЛЕ УЛУЧШЕНИЯ

Сегодня уже можно уверенно говорить о положительном эффекте внедрения системы 5С: повысилась производительность труда, на 20 % снизились потери времени на поиск необходимых предметов и документов; улучшились санитарно-гигиенические условия труда, созданы комфортные и более безопасные условия для работы; ликвидированы излишние материальные запасы (ненужная мебель, оргтехника и хозяйственный инвентарь), оптимизирована система информирования посетителей.

Участник рабочей группы проекта, ведущий бухгалтер группы отчетности и контроля учетных процессов Анна Потапова, так прокомментировала проделанную работу:

– Коллеги увидели производственную систему не в формальном аспекте, а в действии. А в этом случае новое гораздо легче воспринимается, начинаешь понимать, что все это ты давно знал, но как-то руки не доходили все упорядочить, улучшить, сделать максимально удобным. Возникло сознание сопричастности к одному большому и интересному делу. И еще начинаешь четко осознавать, что для достижения положительных результатов необходима единая команда, основанная на принципах взаимопонимания и взаимоуважения.

Собираемся ли мы продолжать работу в этом направлении? Да, конечно. Здесь необходимо руководствоваться следующим принципом – сделать 5С частью ежедневной деятельности всех офисных сотрудников предприятия. Ведь все мероприятия, лежащие в основе 5С, абсолютно логичны. Они представляют собой базовые правила управления любым продуктивно работающим офисом, но именно системный подход, который система 5С применяет к офисной деятельности, делает ее уникальной.

Хочется также отметить, что систему 5С нельзя воспринимать только как процесс «уборки на рабочем месте». Это – мощный инструмент организации и управления рабочим пространством, как физическим, так и информационным. Но надо помнить: любые общие и системные преобразования невозможны без первого шага – наведения порядка.

НА ШАГ ВПЕРЕДИ

ПСР-активность Шпорта

Подготовила к публикации Анастасия КАШНИКОВА, фото Дмитрия КОНОВАЛОВА

20 ноября в музейно-выставочном центре АО «ПО «Электрохимический завод» в торжественной обстановке были подведены итоги первого этапа конкурса предложений по улучшению и проектов по реализации производственной системы Росатома среди работников организаций Госкорпорации «Росатом».

Все работы, поступившие на конкурс, рассмотрены и оценены отборочной комиссией предприятия. Решением комиссии определены по одному победителю в каждой конкурсной номинации. Конкурсные работы победителей направлены на следующий этап конкурса в АО «ТВЭЛ».

Генеральный директор Электрохимического завода Сергей Филимонов поддержал инициативы работников предприятия, пожелал и впредь участвовать в развитии производственной системы Росатома.

В номинации «Лучшее предложение по эффективности использования ресурсов» победителем признан авторский коллектив, в который вошли Андрей Макаренко (служба главного энергетика), Сергей Стогов (цех сетей и подстанций), Сергей Гаврюшенко (отдел автоматизации разделительного производства).

В номинации «Лучшее предложение по улучшению качества» победителем стал авторский коллектив в составе Андрея Орликова и Натальи Смысловой (служба главного механика).

Победителем в номинации «Лучшее предложение по повышению производительности труда» стал Евгений Родин (служба главного энергетика).

В номинации «Лучший проект по оптимизации офисных процессов (дебюрократизации)» признан победителем авторский коллектив, в который вошли Андрей Орликов, Сергей Потоскуев (служба главного механика), Дмитрий Чекунов, Ульяна Саблина (отдел документационного обеспечения).

В номинации «Лучший проект по производственной системе Росатома» лучшим признан авторский коллектив в составе Павла Шпорта и Дмитрия Дикарева (центральная заводская лаборатория).

А Павел Шпорт стал и «Самым активным работником предприятия по подаче предложений по улучшению», он подал 57 ПУ.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

«Центры силы» инновационной Сибири

БОЛЕЕ ТЫСЯЧИ ЭКСПЕРТОВ И ГОСТЕЙ ИЗ РАЗЛИЧНЫХ ГОРОДОВ СТРАНЫ СТАЛИ УЧАСТНИКАМИ V ИННОВАЦИОННОГО ФОРУМА «КООПЕРАЦИЯ ДЛЯ ИННОВАЦИОННОГО РОСТА»

Николай НЕМОЛЯЕВ,
фото автора

Форум прошел 20–22 ноября в Железногорске на базе нового Промышленного парка. В его работе приняли участие глава Зеленогорска Павел Корчашкин, представители Электрохимического завода, Центра образования «Перспектива» и зеленогорские СМИ.

П. Корчашкин: «Учиться нужно у всех, брать лучшее, чтобы затем использовать в своей работе»

В рамках деловой программы Форума состоялось более десятка различных мероприятий – круглых столов, панельных дискуссий, презентаций проектов. Среди федеральных экспертов, принявших участие в работе площадок форума, – представители Министерства экономического развития РФ, Федерального агентства научных организаций, фонда «Сколково» и Открытого университета «Сколково», Российской венчурной компании, госкорпораций «Росатом», «Роскосмос», «Внешэкономбанк», Фонда развития интернет-инициатив (ФРИИ), Центра стратегических разработок (ЦСР) «Северо-запад», Ассоциации кластеров и технопарков, федеральных вузов.

ИНЖЕНЕРНЫЙ САЛОН

В стартовый день фестиваля прошла молодежная площадка «Инженерный салон». Ключевым содержательным блоком мероприятия стало обсуждение возможностей кооперации Красноярского края с фондом «Сколково» в сфере работы с молодежью. Участники дискуссии рассмотрели возможность создания рабочей группы по запуску сетевого образовательного проекта Открытого университета «Сколково» в Красноярском крае.

Особый акцент форума и Инженерного салона был сделан на демонстрации резервов сетевого взаимодействия вузов, академических институтов, предприятий края, организаций региональной инновационной инфраструктуры, активных инженерно-технических сообществ и просто предприимчивых граждан, не зависимо от их возраста и образования, для решения конкретных задач по эффективной кооперации.

– Дальнейшее развитие кооперационных связей позволит наладить более эффективную «упаковку» таких сетевых проектов для рыночного продвижения с помощью единой краевой системы поддержки, а также повысить их капитализацию для привлечения инструментов проектного финансирования, – отметил в своем выступлении руководитель Агентства науки и инновационного развития края Сергей Шеремет.

Состязательной частью Инженерного салона стали финальные презентации молодежного бизнес-акселератора «Инновационный прорыв» и проекта Science Business Net.

АССОЦИАЦИЯ «АТОМНЫХ» СМИ

В первый день для журналистов была подготовлена экскурсионная программа и организован круглый стол «Новые технологии СМИ городов атомной промышленности», в работе которого от Зеленогорска приняли участие Телерадиокомпания «Зеленогорск» и газета «Панорама». На мероприятии был обсужден формат перспективной работы в рамках создаваемой ассоциации СМИ «Страна Росатома».

ВЫСТАВКА

Важной частью Инновационного форума стала выставка более 30 научно-технологических разработок, созданных в результате кооперации между вузами, научными организациями, промышленными предприятиями, инновационными компаниями региона. Участники выставки представили проекты в сфере геологоразведки, нефтедобычи, цветной металлургии, энергетики, систем связи, новых материалов и инжиниринга. Новшеством стало присутствие биотехнологических проектов. Традиционно большое внимание было уделено ключевым для Железногорска отраслям – переработке и хранению ядерного топлива, строительству космических аппаратов.

В частности, ГХК продемонстрировал технологию производства МОКС-топлива для реакторов на быстрых нейтронах и впервые был представлен опытный образец тепловыделяющей сборки (ТВС) для новых реакторов.

КЛЮЧЕВОЙ ДЕНЬ

Основной день форума, 21 ноября, открыл губернатор Красноярского края Виктор Толоконский, который принял участие в пленарном заседании на тему «Как технологическое развитие трансформирует рынки и города». Ключевыми вопросами пленарной дискуссии стали современные технологические тренды и продиктованные ими вызовы, а также использование кооперационных связей для решения задач, стоящих перед промышленностью и исследователями. По мнению губернатора края, многие приоритетные задачи являются долговременными, поэтому обязательно войдут в Стратегию социально-экономического развития края до 2030 года.

– Для инновационного прорыва, его влияния на экономику края нам нужно иметь очень сильную эффективную государственную политику, именно в этой сфере обновления будут масштабными. Мы будем принимать серьезные меры по укреплению системы образования, научных школ, развитию исследовательских направлений, – отметил Виктор Толоконский.

Также на форуме состоялась дискуссия на тему запуска проектов территорий опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР) в «атомных» городах региона. Создание подобных «центров инновационной силы» в Железногорске и Зеленогорске должно стать новым стимулом не только для развития отдельных городов, но и дать позитивный импульс для всего края.

По итогам основного дня форума глава Зеленогорска Павел Корчашкин отметил, что есть чему поучиться у Железногорска.

– Учиться нужно у всех, учитывать ошибки и успехи, брать лучшее, чтобы затем использовать в своей работе. Ведь многое делается впервые – и в Железногорске, и в Зеленогорске сегодня реализуются уникальные проекты, аналогов которым нет, – сказал Павел Корчашкин.

Также в рамках форума состоялось подписание ряда соглашений о сотрудничестве в сфере создания и развития в регионе технопарков и промышленных парков, привлечении инвестиций в регион, а также о долгосрочном взаимодействии, направленном на поддержку научных и исследовательских проектов.

ФЕСТИВАЛЬ РОБОТОТЕХНИКИ

Одним из самых зрелищных мероприятий стал Сибирский фестиваль «Роботех: кластер будущего», который собрал в спорткомплексе «Октябрь» около двухсот команд со всей Сибири. Юные конструкторы сражались в пяти направлениях: First Tech Challenge, First Lego League; Russia Robotics, RoboRobo и мультикоптерные системы.

Многочисленные зрители стали свидетелями прохождения роботами различных миссий и сражений, как на земле, так и в воздухе.

Главный приз соревнований – поездка на всероссийский фестиваль робототехники, который состоится весной 2016 года в Москве, – завоевала в общем зачете команда «Дятлы» из Красноярска. Серебряными призерами стали «Lego-монстры» из Железногорска. Третье место завоевала красноярская команда Winners.

Зеленогорские конструкторы, представленные Центром «Перспектива», лучший результат показали в конкурсе идей в номинации «Робопрорыв». Ребята заняли третье место с проектом транспортной системы городов будущего (вакуумный трубопровод).

СТРАТЕГИЯ ТК

ВНИИНМ считает проекты неядерной деятельности наиболее инвестиционно привлекательными

В 2015 году в Высокотехнологическом научно-исследовательском институте неорганических материалов имени академика А.А. Бочвара реализуется 17 проектов и мероприятий с совокупным лимитом финансирования 624 млн рублей.

Немалая часть этих средств направляется на развитие новых коммерческих направлений деятельности предприятия.

По словам начальника отдела по инвестициям и реализации стратегических программ Павла Позднякова, в настоящий момент наиболее перспективными направлениями инвестирования для АО «ВНИИНМ» являются проекты в рамках развития неядерной деятельности, так называемого «второго ядра», связанные с разработками в области функциональных и защитных покрытий, а также с изготовлением рентгеновских линз. Поздняков подчеркнул, что в 2015 году институтом реализуется четыре коммерческих проекта (наилучший показатель за последние пять лет), первая выручка от которых ожидается уже в 2016 году.

ВНИИНМ повысит производительность управленческой деятельности

Высокотехнологический научно-исследовательский институт неорганических материалов имени академика А.А. Бочвара получил свидетельство на разработанную НИЯУ МИФИ базу данных (БД) информационной поддержки управления процессом создания пристанционного ядерного топливного цикла.

База данных создана по заказу АО «ВНИИНМ» и предназначена для структурированного хранения технических документов различного уровня, касающихся разработки и совершенствования технологических переделов замыкания ядерного топливного цикла при создании опытно-демонстрационного энергокомплекса (ОДЭК) на АО «СХК».

На основе созданной БД может быть реализована интегрированная автоматизированная система информационной поддержки цикла «разработка технологии – конструирование оборудования – разработка производства». В ее функционал также входит контроль последовательности этапов разработки технологии, конструирования оборудования и проектирования объектов.

По словам специалистов института, основная проблема, решаемая с помощью базы данных, – автоматизация процессов взаимодействия технологов, конструкторов, проектировщиков и представителей эксплуатирующих организаций. Использование БД, убеждены сотрудники АО «ВНИИНМ», повысит производительность управленческой деятельности при создании сложных технологических объектов.

На МСЗ запустили в работу инновационный автоматизированный склад инструмента

В цехе по изготовлению комплектующих изделий ПАО «Машиностроительный завод» внедрили в производственный процесс второй инновационный инструментальный шкаф, работающий в рамках автоматизированной системы управления инструментом MATRIX.

– Первый внедренный в работу цеха инструментальный шкаф прекрасно зарекомендовал себя, поэтому было принято решение о внедрении второго, что позволит обеспечить более полный охват номенклатуры используемого режущего инструмента, – отметил заместитель начальника подразделения по изготовлению комплектующих изделий ПАО «МСЗ» Михаил Колосов. – Благодаря внедрению автоматизированного склада цеху удалось оптимизировать запасы инструмента на рабочих местах, создать условия для непрерывного и бесперебойного обеспечения производства.

Главное преимущество инновационного автоматизированного склада инструмента – в отсутствии влияния человеческого фактора на производственный процесс, Сейчас можно не сомневаться в том, что для работы используется только соответствующий инструмент, так как его выдача «не в те руки» исключена, в силу наличия доступа к складу исключительно у инженерного и операторского состава.

Система управления инструментом осуществляет полный контроль над товарно-материальными ценностями в реальном времени и позволяет получить доступ к инструменту с сохранением всей статистики использования и полной подотчетности.

Ученые удовлетворены первыми результатами послереакторных исследований экспериментальной ТВС с нитридным топливом

Главный технолог проекта «Прорыв» Владимир Троянов

Главный технолог проекта «Прорыв» Владимир Троянов на совещании, состоявшемся в АО «Сибирский химический комбинат», сообщил о первых результатах послереакторных исследований первой комбинированной экспериментальной тепловыделяющей сборки (КЭТВС-1) со смешанным нитридным топливом, созданным в рамках проекта «Прорыв».

Первые послереакторные исследования, проведенные в Государственном научном центре – НИИ атомных реакторов (ГНЦ – НИИАР), с точки зрения ученых, дали феноменальные результаты.

– Не обнаружены нарушения в целостности топливного столба, очень порадовала низкая деформация оболочек, – сообщил Владимир Троянов. Совокупность полученных экспериментальных данных показывает, что состояние твэлов с нитридным топливом удовлетворительное и их ресурс далеко не исчерпан.

Три года назад ГНЦ – НИИАР изготовил комбинированную экспериментальную ТВС, в состав которой вошли четыре экспериментальных твэла с нитридным топливом производства АО «ВНИИНМ имени академика А.А. Бочвара». Сборка была загружена в реактор БН-600 на Белоярской АЭС. После того как она отработала заданный ресурс, ее извлекли из реактора и на полгода поместили во внутриреакторное хранилище для снижения тепловыделения до допустимого уровня. Затем эта экспериментальная ТВС была возвращена в НИИАР для проведения послереакторных исследований. Первый цикл исследований был завершен в конце октября 2015 года. В целом программа всех послереакторных исследований первой экспериментальной тепловыделяющей сборки со смешанным нитридным топливом рассчитана до середины 2016 года. Она предусматривает различные, в том числе разрушающие, исследования.

В настоящий момент шесть полностью изготовленных в АО «СХК» экспериментальных тепловыделяющих сборок со смешанным нитридным топливом находятся на испытании в реакторе БН-600. Кроме того, специалисты СХК приняли участие в изготовлении четырех комбинированных экспериментальных сборок.

Полученные результаты исследований лягут в основу лицензирования обоснования работоспособности нитридного топлива в быстрых реакторах. Результаты работ будут использованы при реализации проекта создания опытно-демонстрационного энергокомплекса в составе реакторной установки «БРЕСТ-ОД-300» и пристанционных модулей по производству плотного топлива и переработке облученного плотного топлива на площадке АО «СХК».

(По материалам www.tvel.ru, фото – www.atomsib.ru.)

НОВЫЙ ФАРВАТЕР – 2015

Не откладывай на завтра – живи сегодня!

Алина КАРЕНИНА,
фото Дмитрия КОНОВАЛОВА

В минувшие выходные некоторые учреждения Зеленогорска более всего напоминали растревоженные муравейники – на три дня город стал столицей зонального этапа «Нового фарватера – 2015». Самый масштабный краевой молодежный проект собрал несколько сотен молодых и активных представителей 15 восточных территорий края.

«ВОСТОЧНЫЙ ФАРВАТЕР»

Работа кипела одновременно на пяти площадках. В музейно-выставочном центре, к примеру, шла защита проектов в рамках краевых флагманских программ, а их ни много ни мало – 12! Развитие экстремального спорта и популяризация здорового образа жизни, информационные технологии и проекты, призванные сделать города чище и лучше, волонтерство и добровольчество, студенческий спорт и стройотряды – таковы точки приложения сил современной молодежи!

В молодежном центре вовсю развернулись представители молодежной субкультуры: битбоксеры, рэпперы, брейкеры, исполнители хип-хопа... Все это – многочисленные направления флагманской программы «Арт-парад».

Жизнь кипела и во Дворце культуры. В фойе на первом этаже разместилась выставка «ЭКСПО-2015» – здесь представлена информация по всем флагманским программам, выставлены макеты объектов, предусмотренных проектами. Нынешний «Фарватер» проходит под знаменами 70-летия Великой Победы и Года литературы в России, поэтому особый интерес зрителей вызывают экспонаты мини-выставки, посвященной Великой Отечественной войне, – результат работы поискового отряда «Память». Не меньший ажиотаж около мультимедийного устройства, где каждый желающий может, ответив на 20 вопросов, проверить свои знания в области русской литературы. К тому моменту, когда мы отвечали на вопросы теста, его уже прошли около 400 человек. И мини-выставка, и литературный тест – проекты флагманской программы «Историческая память».

На втором этаже Дворца культуры работала площадка для самых активных – вечеринка в стиле «Сальса». Желающих освоить страстный кубинский танец было хоть отбавляй!

Кульминацией вечера стал традиционный «Арт-марафон». В числе 50 участников – зеленогорский театр мод «Феерия», танцевальные коллективы «Город 24», «Сударушка» и «Полет», солистки вокально-эстрадной студии «Талисман» и другие.

Итоги «Восточного фарватера» подвели в воскресенье. Победители в рамках флагманских программ и отдельных проектов получили сертификаты на участие в Молодежном конвенте – 2016, дипломы и кубки. А по результатам всех конкурсных программ Зеленогорск признан абсолютным победителем «Восточного фарватера»! На втором месте – молодежь Канска, на третьем – представители Бородино.

КРАЕВЫЕ ФЛАГМАНСКИЕ ПРОГРАММЫ:

«Моя территория», «Добровольчество», «Историческая память», «Беги за мной! Сибирь», «Экстремальный спорт», «Робототехника и научно-техническое творчество», «Арт-парад», «КВН», «Ты – предприниматель», «Красноярские краевые студенческие отряды», «Ассоциация студенческого спорта», «Команда-2019».

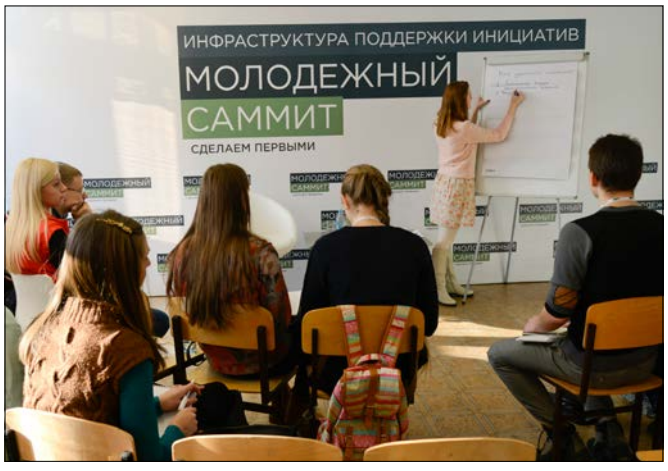
> *Один мудрец сказал: «Завтра не настанет никогда». Емкая фраза. И я вам от всей души желаю СЕГОДНЯ делать свою жизнь и СЕГОДНЯ становиться ярче, экспериментировать. Задумал – сделай сегодня!*
>
> ***Павел КОРЧАШКИН,***
> *глава ЗАТО г. Зеленогорск*

«ЭНЕРГИЯ МОЛОДЕЖИ»

Настоящий мозговой штурм развернулся в воскресенье в школе № 169 – здесь работали сразу три площадки Молодежного саммита. Этот – новый для Красноярского края – формат общения органов власти и представителей общественных организаций был впервые опробован в апреле этого года, в рамках Молодежного конвента, и зарекомендовал себя как эффективный способ поиска новых идей и решений. На этот раз Молодежный саммит проходил под названием «Энергия молодости».

«Современная молодежь вступает в мир, где изменения происходят с беспрецедентной скоростью. Это, с одной стороны, открывает широкие возможности для самореализации, с другой – усложняет выбор сферы приложения усилий. Чему необходимо учиться, как трансформировать свои навыки и знания для решения вызовов будущего?» – так сформулировали организаторы саммита общую

В ближайшие выходные «Южный фарватер» примет Шушенское, а завершится «Новый фарватер – 2015» 4–6 декабря в Красноярске.



проблему, вынесенную на обсуждение. На отдельных площадках участники сконцентрировались на конкретных вопросах: как эффективно выстроить систему поддержки общественных инициатив на муниципальном и краевом уровнях («Инфраструктура поддержки инициатив»); что такое «город для жизни» и как создать в своем городе благоприятный социальный климат («Управление муниципальным пространством»); какие изменения в территориальной политике и подходах частного бизнеса могут помочь городу полностью раскрыть кадровый потенциал («Кадровый потенциал территорий»). Самые интересные идеи, представленные на саммите или родившиеся в ходе обсуждения, в недалеком будущем могут лечь в основу краевых программ и проектов.

ЗНАЙ НАШИХ!

В копилке Зеленогорска – победы во флагманских программах «Команда-2019», «Историческая память», «Ты – предприниматель», «Робототехника и научно-техническое творчество», «Экстремальный спорт», «Арт-парад», а также диплом за лучшую молодежную группу в социальных сетях (ФП «Информационный центр»).

В рамках флагманской программы «Арт-парад» отмечены зеленогорские рэпперы и рок-группа «Doping Mooz». Победителем в направлении «Современная хореография» стал танцевальный коллектив «Город 24».

ИСПЫТАНО НА СЕБЕ

Во-первых, хочу выразить слова благодарности организаторам Молодежного саммита, перед ними стояла очень сложная задача – объединить и зажечь молодежь из разных сред проживания. Я стал участником-экспертом дискуссионной площадки «Управление муниципальным пространством». На этой площадке как нигде была очевидна большая разница между городами с развитой инфраструктурой, как, например, наш Зеленогорск, и небольшими городами, к примеру, Иланским. Если в ходе дискуссии о Зеленогорске мы говорили об организации молодежных мероприятий и привлечении средств на инсталляции для них, то в Иланском речь шла о необходимой комфортной инфраструктуре для молодежи – летней зоне отдыха, киноклубе и т. д. Но в ходе дискуссии выяснилось, что каждая территория обладает рядом преимуществ – их и надо использовать для создания бренда города или поселка!

Главное, чего старались добиться организаторы, это не только обмен опытом и новыми идеями – основной задачей было донести до молодежи простую мысль: ключевым фактором развития любой территории является человек, именно он двигает идею, вокруг которой объединяются единомышленники, и только потом находятся финансы на ее реализацию. Удалось ли молодежному правительству края убедить в этом участников «Фарватера», думаю, узнаем совсем скоро.

Сергей КОРЖОВ,
начальник отдела общественных коммуникаций АО «ПО «Электрохимический завод», эксперт площадки «Управление муниципальным пространством»

АГРОФОРУМ-2015

«За добросовестный труд и высокий профессионализм»

Федор РАСКОЛЬНИКОВ, фото Игоря КОНДРУСА

С 17 по 20 ноября в Красноярске, в выставочном центре «Сибирь», прошел ежегодный Агропромышленный форум Сибири, в котором традиционно приняло участие ООО «Искра».

Форум собрал представителей хозяйств различных профилей деятельности и индивидуальных фермеров, а также фирм-поставщиков сельхозтехники и оборудования для переработки пищевой продукции.

Центральное мероприятие провел министр сельского хозяйства и продовольственной политики Красноярского края Леонид Шорохов. Были подведены итоги года, сельхозпроизводители подробно оговорили планы развития на следующий год. Министр проинформировал, какие меры государственной поддержки селян будут предприняты (заверив, что ее объемы снижены не будут) и как планируется расставить приоритеты при ее получении. В рамках этой темы Леонид Шорохов объявил о новой инициативе министерства: в следующем году хозяйствам и муниципальной власти территорий присутствия предоставлено право самостоятельно разрабатывать программы освоения господдержки; таковые программы следует направлять на рассмотрение в министерство – и хозяйства, представившие наиболее интересные из них, получат гранты на развитие. Это очень серьезные деньги, и, безусловно, «Искра» намерена участвовать в этой работе, пригласив к сотрудничеству администрацию города.

Разумеется, зеленогорское хозяйство участвовало в традиционной выставке-ярмарке. На экспозиционном стенде «Искры», как и в предыдущие годы, была представлена вся линейка продукции многопрофильного агропредприятия: молоко и молочные продукты, колбасы и мясные деликатесы, свежие овощи и овощные консервы, форель... Продукция, как всегда, пользовалась у гостей выставки большим спросом. Вообще, стенд «Искры» был одним из наиболее посещаемых: за последние годы хозяйство сумело заработать у потребителей, в том числе жителей краевого центра, устойчивую добрую репутацию производителя сельхозпродукции самого высокого качества. Директор хозяйства Игорь Кондрус специально отметил художественное оформление нашего выставочного стенда и конкретно – заслугу в этом мастера-кулинара Валентины Усатовой.

Ну и о полученных наградах. ООО «Искра» получило благодарственное письмо губернатора края Виктора Толоконского «за добросовестный труд и высокий профессионализм, за победу в соревновании в агропромышленном комплексе Красноярского края в номинации «Наивысшая урожайность овощей». Отметим, что подобных благодарственных писем удостоились всего семь из краевых сельхозпроизводителей, так что значимость такой награды весьма высока.

Кроме того, «Искра» признана победителем конкурса «Лучший продовольственный товар Красноярского края в 2015 году» в номинации «Консервы плодоовощные»: высшей награды была удостоена «Капуста квашеная с перцем».

И уже в ходе форума были отобраны лучшие продукты, представленные на выставке-ярмарке. Диплома «За высокие вкусовые качества продукции» была удостоена производимая хозяйством «Искра» «Говядина праздничная».

УЧАСТВУЙ!

Бал Победы

28 ноября в танцзале «Селена» городского Дворца культуры пройдет долгожданное событие этой осени – молодежный городской литературный бал Победы, посвященный 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.

Организаторы мероприятия – библиотека им. Маяковского и городской Дворец культуры. Генеральный спонсор – Электрохимический завод.

Чтобы воссоздать атмосферу 1940–1950-х годов, для участников бала введен дресс-код. Для девушек – ситцевое платье, юбка, военная форма или ее элементы (пилотка, гимнастерка и т. д), белые носочки, туфли на низком каблуке. Для мальчиков – одежда в стиле 40–50-х, военная форма или ее элементы.

В течение двух месяцев во Дворце культуры шли репетиции. В программе – семь популярных танцев того времени: кадриль, танго, танцы в русском стиле, вальсы и т. д. Будут звучать стихи и всеми любимые песни: «Катюша», «Смуглянка», «День Победы» и др.

Все участники бала Победы получат дипломы и памятные подарки.

АНОНС

«Канские красные сфинксы»

5 декабря, в 14.00, в Зеленогорском музейно-выставочном центре состоится показ документального фильма «Канские красные сфинксы».

Автор фильма – Ирина Зайцева, красноярский режиссер-документалист, член Союза кинематографистов России, призер российских и международных фестивалей.

Фильм посвящен событиям, происходившим в Красноярском крае в период Гражданской войны, когда зарождалась советская литература.

Два автора прославили Красноярский край в истории отечественного литературного процесса и удостоили его права быть провозвестником начала эпохи советской литературы: первый советский роман «Два мира» Владимира Зазубрина и первый советский фантастический роман-утопия «Страна Гонгури» Вивиана Итина были написаны в 20-е годы XX века в уездном городе Канске, который на исходе Гражданской войны становится своеобразной сибирской литературной Меккой. Именно здесь чешский писатель Ярослав Гашек пишет первые главы своего «Швейка», составляя триаду канских писателей тех лет.

Героями фильма «Канские красные сфинксы» стали известные литераторы, авторитетные эксперты: писатели Геннадий Прашкевич, Александр Бушков, Владимир Яранцев, литературовед Вениамин Боровец и др. География поиска документальных свидетельств: Красноярск – Канск – Тасеево – Новосибирск – Москва.

(По материалам сайта Министерства культуры Красноярского края.)

СТРАНА РОСАТОМ

Итоги первой пятилетки

Михаил БЕРБА

На семинаре пресс-служб предприятий Росатома подведены итоги работы местных редакций телевизионной программы «Страна Росатом» за 2015 год.

Общественная редакция данной программы существует и на ЭХЗ. Конечно, редакция – это громко сказано, в реальности изготовлением видеоконтента – а это и написание сценария, и съемка сюжета, и его последующий монтаж – занимается один человек. Тем не менее регулярно в головной офис уходят материалы от отдела общественных коммуникаций ЭХЗ.

Телевизионный проект «Страна Росатом» существует уже пять лет. Все эти годы ведущие телеэфира с помощью своих коллег – корреспондентов, что называется, «работающих в поле», освещают большие и малые события, происходящие на предприятиях атомной отрасли. Тем самым создавая единое информационное «атомное» пространство, что укрепляет связи предприятий и повышает информированность работников.

Накануне своей первой «пятилетки» телевизионная редакция передачи «Страна Росатом» подвела некоторые итоги. И они впечатляют: за пять лет подготовлено свыше сотне 260 телевизионных информационно-аналитических программ, большое количество дайджестов, учебных и популярных фильмов.

Кстати, на местах, в том числе и в Зеленогорске, съемочные группы, работающие на сюжеты «Страны Росатом», появились достаточно давно – в 2012 году. Так что, наша редакция – одна из первых.

В нынешнем году в передаче «Страна Росатом» появилась новая рубрика: «Лица Росатома». Это сюжеты о молодых работниках атомных предприятий, сумевших сделать карьеру, чего-то добиться в жизни. На нашем предприятии героями передачи стали молодые инженеры Тимур Зияев и Даниил Зайков. Короткие сюжеты познакомили зрителей не только с трудовыми достижениями Тимура и Даниила, но и с их семьями, увлечениями, внутренним миром.

Еще одним новшеством уходящего года стало появление интернет-вещания. В сеть выкладывается новостной блок, сформированный из сюжетов, пришедших от региональных редакций «Страны Росатом».

Здесь каждый дивизион госкорпорации (а их четыре) получил собственную площадку. Кстати, в данной номинации Электрохимический завод расположился в первой десятке лидеров. Неплохие показатели у нашего предприятия и в номинации «Лидеры по количеству сюжетов производственной тематики».

И еще один рекорд уходящего года – впервые количество присланных в редакцию сюжетов превысило достаточное для формирования передачи число в 2,5 раза. То есть – редакторам было из чего выбирать.

ТВ-СТАТИСТИКА

За пять лет корреспонденты передачи подготовили более полутора тысяч интересных сюжетов. В настоящее время количество общественных редакций, представляющих сюжеты для программы «Страна Росатом», приблизилось к 35. Вещание осуществляется в 24 городах атомной отрасли.

Осталось назвать имена победителей. В номинации «Информационная активность» лучшей среди четырех дивизионов стала Топливная компания «ТВЭЛ», а победителем в ней – Александр Кузнецов (СХК, Северск). В номинации «Содержательность» – Концерн «Росэнергоатом» (Курская АЭС). А «Лидером интерент-вещания» признан Машиностроительный завод (Электросталь).

Однако подведения итогов организаторам семинара показалось недостаточно. Для начала провели «разбор полетов» в уходящем году. На экране демонстрировались короткие сюжеты от каждой из редакций. Тут же происходило бурное обсуждение увиденного с участием коллег и приглашенных специалистов. На орехи досталось всем: кому-то больше, кому-то меньше... Но, безусловно, критика, как, впрочем, и дельные советы, были полезны.

Затем прошел тренинг «Как снимать интервью и работать в кадре», далее – обучение подготовке текста для телевизионного сюжета. Опять же – с поучениями и советами.

Теорию закрепили практическими занятиями: участники семинара, разбившись на шесть творческих групп, отправились в технический тур на предприятие ядерно-оружейного комплекса – в Научно-исследовательский институт измерительных систем им. Седакова.

Коллектив, где очень много творческой молодежи, ведет прикладные разработки в области радиосвязи и радиолокации, полупроводниковой микроэлектроники, изготовлении программно-технических комплексов. Кстати, здесь же разрабатывают микросхемы, устойчивые к радиации и повышенному солнечному излучению, чипы для ГЛОНАСС.

Участникам семинара показали весь сложный процесс рождения микросхемы – от разработки чертежей и выбора расположения кристаллов на подложке до распиловки кристалла и дальнейшего тестирования микрочипа. Специально прикрепленные к творческим группам спикеры терпеливо отвечали на вопросы корреспондентов.

На следующий день каждой группе предстояло сделать сюжет из отснятого накануне материала. При этом каждая команда сумела в экскурсии на предприятие найти собственный, отличный от других, сюжет.

Кстати, пользуясь удачным случаем, представители ЭХЗ вручили благодарственные дипломы пресс-службам предприятий ТВЭЛа, принявшим участие в открывшейся ко Дню завода фотовыставке «Жемчужина ТВЭЛа».

Финалом же семинара стал перемонтаж ранее присланных собственных сюжетов и подготовка их к записи финального предновогоднего выпуска «Страны Росатом». Затем в эфирной студии были прописаны подводки, анонсирующие эти сюжеты. И весь материал ушел на финальный монтаж. Что же, теперь нам остается только ждать, когда готовая передача выйдет на инфоэкраны предприятий отрасли.

АНОНС

Спортивный туризм – по-зимнему

Фото из архива

С 27 по 29 ноября в большом зале Дворца спорта «Нептун» пройдет финал Кубка Красноярского края по спортивному туризму на пешеходных дистанциях (зимняя программа), сообщает пресс-служба ЦЭКиТа.

Соревнования пройдут по трем возрастным группам: второму, третьему и четвертому классам дистанций. Спортсменам предстоит показать свое мастерство на дистанциях «пешеходная – связка (длинная)», «пешеходная – эстафета» и «пешеходная – связка (короткая)».

На соревнования приедут спортсмены из Кемеровской, Иркутской областей, а также из 18 территорий Красноярского края – всего более 150 участников.

Организаторами соревнований выступили министерство спорта Красноярского края, Красноярская краевая федерация спортивного туризма, а также учреждения дополнительного образования Зеленогорска: Центр экологии, краеведения и туризма, МБУ «Спортивный комплекс», Дворец спорта «Нептун».

Судейскую коллегию возглавляет спортивный судья всероссийской категории Алексей Головин (Зеленогорск).

Открытие соревнований состоится 27 ноября, в 10.00, во Дворце спорта «Нептун».

АНОНС

Готовь лыжи осенью

В воскресенье, 29 ноября, состоятся соревнования по лыжным гонкам на приз открытия сезона.

К участию приглашаются все желающие. Женщины и дети бегут 2 км, мужчины – 4 км. Регистрация участников – с 10.00 до 12.00 на лыжной базе (ул. Ручейная, 2).

Гонки – в зависимости от погодных условий – пройдут либо на лыжной трассе на правом берегу Кана, либо на карьере (заодно можно и порыбачить после соревнований).

ВОЛЕЙБОЛ

Спортивный азарт никто не отменял

Сергей КОРЖОВ,
фото Дмитрия КОНОВАЛОВА

В минувшую субботу в спортивном зале школы № 167 ветераны краевого волейбола собрались на традиционный турнир памяти Сергея Константиновича Максимова. Турнир проводился уже в двенадцатый раз, и неизменно в нем принимают участие сборные из Красноярска и Канска, а также две зеленогорские команды.

Открыл турнир бессменный председатель зеленогорской федерации волейбола Виктор Верещагин. Минутой молчания почтили память Сергея Максимова – замечательного человека и хорошего волейболиста.

Турнир, как и подобает всем ветеранским соревнованиям, прошел в бескомпромиссной и упорной борьбе. Зеленогорцы оказались сильнее в обоих полуфиналах. Сначала «молодые» ветераны (35 лет и старше) обыграли красноярских волейболистов, которые сами упустили победу в третьей, решающей, партии. Затем зеленогорские ветераны (старше 45 лет) обыграли канскую команду.

Красноярская команда, капитаном которой был экс-зеленогорец Сергей Захаренка, в матче за третье место обыграла сборную Канска.

А за первое место разыгралась нешуточная дуэль между двумя зеленогорскими командами. Первая партия продолжалась до счета 31:29. Владу Стравинскасу и его команде не хватило всего чуть-чуть, чтобы дожать «молодых» ветеранов. Зато во второй, казалось, все встало на свои места, опыт сравнял счет в матче. Однако в третьей партии все решилось на «больше-меньше», и снова победила молодость.

Но главное в таких турнирах не победа – хотя спортивный азарт никто не отменял, – а то, что спортсмены, коллеги не забывают безвременно ушедших друзей.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

С юбилеем!

За окном – неожиданно морозный ноябрь, а мы дарим теплые, искренние поздравления нашим ветеранам, празднующим в последний осенний месяц юбилейные дни рождения. Профком № 6 желает юбилярам крепкого здоровья, отличного настроения, благополучия и неиссякаемой энергии.

85-летие в ноябре отмечают Екатерина Семеновна Боброва, Валентина Карповна Лукьяненко, Андрей Анисимович Мацюк, Екатерина Дмитриевна Меркушева.

80-летие – Любовь Ивановна Агафонова, Зоя Павловна Бутусова, Августа Андреевна Гущина, Николай Александрович Колпаков, Дмитрий Михайлович Куприсов, Александра Константиновна Минина, Любовь Андреевна Сафронова.

75-летие – Тамара Васильевна Баркова, Юрий Константинович Гаврилов, Зинаида Митрофановна Гапоненко, Вадим Григорьевич Задумов, Любовь Ивановна Зебрева, Вера Степановна Колобухова, Владимир Васильевич Коршунов, Тамара Борисовна Лобашкова, Людмила Григорьевна Малышева, Тамара Андреевна Муратова, Михаил Петрович Помазов, Андрей Андреевич Прокопьев, Эльвира Такиевна Скрипченко, Валерий Иванович Смирнов, Вера Ивановна Худорожкова, Людмила Дмитриевна Шешукова.

70-летие – Людмила Константиновна Буйлова, Тамара Викторовна Войтенко, Валентин Николаевич Дмитриев, Сергей Егорович Концов, Ольга Петровна Леонова, Галина Максимовна Маркова, Николай Яковлевич Цыбигей, Николай Михайлович Чубанов, Тамара Федоровна Щербина.

65-летие – Валерий Викторович Авксененко, Владимир Дмитриевич Егоров, Александр Алексеевич Жирный, Любовь Михайловна Кислова, Екатерина Ивановна Кривошеева, Михаил Николаевич Ощепков, Владислав Петрович Потапов, Валерий Семенович Пушкарев, Любовь Прокопьевна Сычева, Ольга Ефимовна Тюрина, Валентина Николаевна Юрьева.

60-летие – Ирина Юрьевна Балакина, Людмила Ивановна Грунтова, Анатолий Сергеевич Зайцев, Людмила Михайловна Кокоулина, Антонида Викторовна Молостова, Галина Григорьевна Никитина, Татьяна Владимировна Ракул.

55-летие – Светлана Александровна Никулина, Павел Евгеньевич Ровве.

УВАЖЕНИЕ

Наставник, эксперт, профессионал…

Подготовила к публикации Анастасия КАШНИКОВА, фото из архива ООК

27 ноября исполняется 50 лет ведущему инженеру-технологу производственно-технологической службы разделительного производства ЭХЗ Павлу Николаевичу Скворцову.

В феврале 1989 года Павел Скворцов окончил Уральский политехнический институт по специальности «Молекулярно-кинетические и ядерно-физические процессы», получив квалификацию инженера-физика.

В мае 1989 года принят на ЭХЗ инженером-технологом химического цеха, в январе 1992 года Павлу Николаевичу присвоена 2 категория. С ноября 1995 года он трудится в производственно-технологической службе разделительного производства, набирая с каждым годом квалификацию, проходит путь от инженера-технолога по спецучету 2 категории до ведущего инженера-технолога.

Высококлассный специалист, Павел Николаевич участвовал в программе международного сотрудничества между Электрохимическим заводом и Министерством энергетики США, был постоянным членом рабочей группы по долгосрочному обеспечению работоспособности системы учета и контроля ядерных материалов.

В связи с выходом новых нормативных документов федерального и ведомственного уровней в области учета и контроля специальной продукции, а также изменения организационной структуры предприятия Павел Николаевич принимал непосредственное участие во внедрении требований новых нормативных документов на ЭХЗ.

Также Павел Николаевич – участник НИОКР по внедрению методов неразрушающего контроля ядерных материалов на предприятии, что позволило уменьшить количество отбираемых проб и снизить потери работы разделения на смешение полупродуктов.

Являлся одним из ключевых исполнителей, обеспечивавших выполнение межправительственной российско-американской программы «ВОУ – НОУ» на ЭХЗ.

В 2011–2015 гг. Павел Николаевич разрабатывал техпроцессы и конструкции оборудования физических и химических переделов для получения новых видов урановой продукции, выпускаемой предприятием.

А в 2011–2013 годах разрабатывал и совершенствовал технологические схемы КИУ разделительного производства.

Занимался разработкой, планированием современной системы учета и контроля ядерных материалов на протяжении всего периода ее создания, по всем стоящим перед системой УиК ЯМ задачам.

Наставник молодежи, эксперт во многих областях, занимался разработкой системы учета и контроля ядерных материалов в ГК «Росатом» и участвовал в разработке нормативных документов отраслевого уровня.

За высокие производственные достижения Павел Николаевич награжден знаком отличия в труде «Ветеран атомной энергетики и промышленности» (2014), почетным дипломом АО «ТВЭЛ» (2015), нагрудным знаком «Ветеран ЭХЗ» (2015), его имя и фотография занесены на доску почета ЭХЗ (2003), ему неоднократно объявляли благодарности генерального директора.

Коллеги из производственно-технологической службы от всей души поздравляют Павла Николаевича с наступающим юбилеем, желают ему новых свершений, успехов во всех начинаниях, благополучия и крепкого здоровья!

ОФИЦИАЛЬНО

АО «ПО «Электрохимический завод» продает 30.12.2015 на открытом аукционе на понижение (в электронной форме):

Лот № 1: Имущественный комплекс (складского назначения) по адресу: Красноярский край, г. Зеленогорск, ул. Майское шоссе, 39Г.

Начальная цена: 20 900 000 рублей, с учетом НДС.

Цена отсечения (минимальная цена): 8 100 000 рублей, с учетом НДС.

Лот № 2: Имущественный комплекс (нефтебаза) по адресу: Красноярский край, г. Зеленогорск, ул. Вторая Промышленная, 20.

Начальная цена: 25 600 000 рублей, с учетом НДС.

Цена отсечения (минимальная цена): 6 900 000 рублей, с учетом НДС.

Прием заявок на участие в аукционе осуществляется с 18.11.2015 по 25.12.2015 через сайт: www.lot-online.ru.

Информация об аукционах также размещена на сайте АО «ПО «Электрохимический завод» www.ecp.ru (в рубрике «Продажа недвижимости», Аукцион № 16-2015).

Справки по тел.: 8 (391-69) 9-36-14, 9-25-42, 9-22-25, 8-923-364-99-50.

НА ЗАМЕТКУ

НПФ «Атомгарант» изменил адрес

Теперь НПФ «Атомгарант» находится по адресу:

ул. Бортникова, 13, каб. № 108 (здание техникума).
На ваши вопросы ответят по телефонам: 9-39-93, 8-923-299-72-92.

ИМПУЛЬС·ЭХЗ
Еженедельная газета.
Тираж 6 500 экз. Распространяется бесплатно.
Издается со 2 января 1989 г.
Выходит 1 раз в неделю.

УЧРЕДИТЕЛЬ: АО «ПО «Электрохимический завод».

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи и массовых коммуникаций по Красноярскому краю, регистрационный номер ПИ № 24-00073 от 02.06.2009 г.

Время подписания в печать: по графику – 17.00, фактически – 17.00.
Дата выхода в свет: 26.11.2015 г.

АДРЕС ИЗДАТЕЛЯ И РЕДАКЦИИ:
663690, Россия, Красноярский край, г. Зеленогорск, ул. Комсомольская, 14Б.
E-mail: cip@ecp.ru.

Мнения, высказываемые в материалах газеты, могут не совпадать с точкой зрения редакции. Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Отпечатано в типографии ООО «НОНПАРЕЛЬ». Адрес типографии: г. Зеленогорск, ул. 1-я Промышленная, 1А.

ИЗДАТЕЛЬ – ОТДЕЛ ОБЩЕСТВЕННЫХ КОММУНИКАЦИЙ (ООК):
Начальник ООК (гл. редактор) – С.М. Коржов (тел. 9-37-01).
Специалисты ООК – тел. 9-37-03.
Секретарь – тел. 9-37-02.

Свежий номер газеты «Импульс-ЭХЗ» в формате PDF – на официальном сайте предприятия в разделе «Корпоративные издания» (http://www.ecp.ru) и на сайте ООК в интранет предприятия (http://cso01.asup.ecp.ru).

12+
www.ecp.ru
facebook