№ 2 (1246) Четверг, 21 января 2016 г.

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

ИМПУЛЬС · ЭХЗ

РОСАТОМ · ТОПЛИВНАЯ КОМПАНИЯ РОСАТОМА ТВЭЛ · ЭХЗ ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

3

НА РАСКАЧКУ ВРЕМЕНИ НЕТ

Заместитель генерального директора по производству С. Белянцев рассказал об итогах деятельности возглавляемой им службы в 2015 году и о планах на год 2016-й.

4–5

ЦЕЛЬ – РАЗРАБОТАТЬ КАРТУ ПОТОКА СОЗДАНИЯ ЦЕННОСТЕЙ

ЭХЗ вошел в перечень десяти предприятий отрасли для развертывания ПСР в 2016 году. О развитии ПСР на предприятии читайте в тематической подборке.

9

ПОД МАРКОЙ «МОЯОР»

2015 год для активистов МОЯОР выдался интересным, наполненным делами и событиями. О работе в минувшем году рассказывают зеленогорские мояоровцы.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Я бы в химики пошел…

СПЕЦИАЛИСТЫ-ХИМИКИ ЭХЗ ПОДЕЛЯТСЯ СО ШКОЛЬНИКАМИ СЕКРЕТАМИ ПРОФЕССИИ

В музейно-выставочном центре Электрохимического завода начался цикл профориентационных мероприятий по теме «Химия» для учащихся девятых классов средней общеобразовательной школы № 176.

Инициатором выступила учитель химии школы № 176 Светлана Александровна Стульская, по словам педагога, главной движущей силой стало «желание расширить границы стандартной школьной программы».

Цикл мероприятий, запланированных на ближайшие недели, включает в себя ознакомительные экскурсии в музейно-выставочном центре предприятия с использованием тематических видеоматериалов из цикла «Энциклопедия атома». Благодаря такой виртуальной экскурсии можно побывать на всех производствах ядерно-топливного цикла, не выходя из зала МВЦ.

Также запланированы беседы со специалистами ЭХЗ, деятельность которых связана с химическими процессами производства. На встречу с ребятами придут высококлассные специалисты химического цеха, центральной заводской лаборатории, цеха по производству стабильных изотопов.

Подобные профориентационные встречи уже стали традиционными и для специалистов ЭХЗ, и для учащихся школ города. Так, на протяжении уже нескольких лет проходят мероприятия для учеников старших классов гимназии № 164, на которых ребята знакомятся со множеством профессий, представители которых ежедневно трудятся на градообразующем предприятии.

ПОГОДА (RPS.RU)

	21 января, четверг				**22 января**, пятница				**23 января**, суббота				**24 января**, воскресенье				**25 января**, понедельник			
	01.00	07.00	13.00	19.00	01.00	07.00	13.00	19.00	01.00	07.00	13.00	19.00	01.00	07.00	13.00	19.00	01.00	07.00	13.00	19.00
Облачность																				
Осадки																				
°С	–26	–27	–18	–16	–18	–20	–14	–17	–23	–24	–16	–19	–25	–24	–14	–16	–19	–22	–20	–21

АКЦИЯ

«Спасибо, донор!»

18 февраля пройдет традиционный День донора Электрохимического завода. В этом году акция отметит первый скромный юбилей – День донора ЭХЗ пройдет в пятый раз и будет приурочен ко Всемирному дню донора, который отмечается 14 февраля.

Клиническая больница № 42, комиссия по делам молодежи профсоюзной организации Электрохимического завода и отдел общественных коммуникаций предприятия приглашают работников ЭХЗ принять участие в акции – сдать кровь.

Стать донором – а значит, спасти чью-то жизнь! – может любой человек старше 18 лет, весом не менее 50 кг, не имеющий медицинских противопоказаний, прошедший флюорографию (раз в год).

Чтобы принять участие в акции, не позднее 10 февраля необходимо сообщить о своем желании в комиссию по делам молодежи профсоюзной организации или отдел общественных коммуникаций предприятия по телефону или внутренней электронной почте.

Контакты: Полина Демина (тел. 9-37-74), Ульяна Саблина (тел. 9-44-84), Яна Гильмитдинова (тел. 9-37-04).

Амбулаторные карты желающих будут рассмотрены медиками, после чего организаторы сообщат о результатах отбора потенциальным донорам. У тех, кому для участия в акции не хватает, к примеру, результатов флюорографии, еще будет время, чтобы исправить ситуацию.

Для сдачи крови в назначенный день необходимо к 7.30 прибыть в пункт переливания крови – ул. Комсомольская, 23/1, 2-й этаж, остановка «Роддом». С собой иметь паспорт.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

«Битва за Зеленогорск» продолжается

СТАРТОВАЛА ПОДГОТОВКА К КРАСНОЯРСКОМУ ЭКОНОМИЧЕСКОМУ ФОРУМУ

Анатолий БОРИСЕНКО, фото из архива

Электрохимический завод и администрация ЗАТО г. Зеленогорск представят на XIII Красноярском экономическом форуме (КЭФ-2016) совместный проект, раскрывающий факторы инвестиционной привлекательности города, условия и перспективы создания Территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР).

КЭФ-2016 пройдет 18–20 февраля в МВДЦ «Сибирь». Деловая программа форума будет нацелена на выработку предложений в «Стратегию-2030» – масштабную инициативу, запущенную в 2015 году Председателем Правительства России Дмитрием Медведевым. Работа над различными аспектами долгосрочного видения страны пройдет в формате мозговых штурмов, предваряемых установочными докладами от ведущих российских и международных экспертов по экономике, человеческому капиталу, технологиям, пространственному развитию и т. д.

Участие ЭХЗ и администрации города в КЭФ-2016 является частью большой работы, которая проводится в Зеленогорске по определению концепции ТОСЭР и привлечению внимания участников бизнес-сообщества страны к «атомному» городу с уникальным инфраструктурным, производственным, кадровым потенциалом и благоприятным инвестиционным климатом.

Работа трудная, но жизненно необходимая, если мы хотим дать новый импульс развитию города. И она дает свои результаты. По итогам прошедших в конце минувшего года Форума предпринимательства Сибири и зеленогорского бизнес-тура наш город посетили десятки предпринимателей, которые рассматривают территорию ЗАТО как перспективную для размещения своих бизнесов. После каждого крупного мероприятия ритмичность работы нарастает, круг деловых партнеров, которые готовы войти в город уже в 2016 году, расширяется.

Проект концепции ТОСЭР в ЗАТО г. Зеленогорск находится на согласовании в Министерстве экономического развития, инвестиционной политики и внешних связей Красноярского края. После этого проект поступит на экспертизу в Министерство финансов и Министерство экономического развития РФ.

Так, например, в декабре в Зеленогорске провел выездное совещание министр промышленности, энергетики и торговли Красноярского края Анатолий Цыкалов. Обсуждали проект открытия производства электрощитового оборудования на базе свободных производственных площадей ЭХЗ. Инициатором проекта является генеральный директор Группы компаний «Синтез-Н» Александр Гельманов.

«Синтез-Н» – это инженерно-строительная компания, реализующая крупные комплексные проекты, лидер рынка системной интеграции Красноярского края. Компания имеет опыт изготовления и поставки электротехнической продукции и готова развернуть полномасштабное производство типовых и нетиповых низковольтных комплектных устройств. Сейчас это оборудование поставляется в основном зарубежными компаниями, поэтому здесь положительным фактором становится еще и импортозамещение.

На прошлой неделе специалисты компании вновь посетили Зеленогорск и положительно оценили возможность размещения производства на свободных заводских площадях по ул. Гагарина, 26. По оценкам специалистов «Синтез-Н», они готовы запустить производство уже к маю 2016 года, планируемый объем производства – не менее 1 млрд рублей в год, планируемое количество новых рабочих мест – не менее 200.

В ходе рабочего совещания у генерального директора АО «ПО «Электрохимический завод» С.В. Филимонова инвестором были озвучены несколько критериев успешного бизнеса в Зеленогорске: сбыт продукции, возможность вхождения в ТОСЭР, наличие свободных промплощадок в высокой степени готовности и уникальные условия предоставления финансовой поддержки от Фонда развития предпринимательства Зеленогорска.

На этой неделе город посетили также специалисты одного из активных участников бизнес-тура – ООО «Альянс РАУМ», планирующего развернуть на территории Зеленогорска довольно крупное производство складского оборудования. В настоящее время идет согласование конкретных производственных помещений, требуемых для реализации бизнес-проекта.

Есть предложения по реализации и других высокотехнологичных проектов. Битва за Зеленогорск продолжается!

В работе КЭФ-2016 примут участие представители Правительства РФ, Федерального Собрания РФ, федеральных органов исполнительной власти, аппарата полномочного представителя Президента РФ в Сибирском федеральном округе, региональных органов власти, институтов развития, государственных корпораций и бизнес-сообществ, а также российские и зарубежные эксперты.

КЭФ традиционно открывает в начале года общественный и деловой сезон в России и проводится при поддержке Правительства РФ. За время проведения он закрепил за собой статус одной из центральных российских экспертных площадок наряду с петербургским и сочинским экономическими форумами.

ИТОГИ-2015

На раскачку времени нет

Подготовил к публикации Григорий РОСТОВЦЕВ, фото из архива

Об основных итогах деятельности возглавляемой им службы в минувшем году и о планах на год наступивший рассказывает заместитель генерального директора АО «ПО «Электрохимический завод» по производству Сергей Белянцев:

– **Основными нашими задачами на 2015 год, как и в предшествующие годы, было выполнение производственного задания и повышение эффективности производства,** что и закреплено в установленных для нашего предприятия ключевых показателях эффективности. Важнейшие из них два. **Первый – коэффициент использования установленной мощности (КИУМ).** Он устанавливается каждому предприятию индивидуально. Для ЭХЗ целевой показатель КИУМ был задан в размере 95,3 %, мы смогли его превысить и достигли уровня 95,5 %. В настоящее время это самый высокий показатель среди разделительных предприятий отрасли.

Второй показатель, характеризующий эффективность производства, – это снижение производственных затрат. С его выполнением – сейчас уже можно об этом говорить – дело обстояло сложнее. Тот уровень затрат на производство, который мы предварительно запланировали для себя на 2015 год, оказался на 200 миллионов рублей больше, чем заданный сверху целевой уровень КПЭ. Пришлось срочно искать решение возникшей задачи. И в результате усилий всего производственного коллектива, всех служб предприятия, включенных в производственный процесс, в результате слаженной командной работы на единую цель – мы смогли достичь целевого уровня по затратам и даже немного его превысить: за счет экономии электроэнергии, уменьшения потребления других энергоресурсов и материалов, уменьшения объемов ремонтных работ (при грамотной безаварийной эксплуатации оборудования) и других мер.

Еще одной важной и сложной задачей было освоение инвестиционных средств, которые нам выделили на 2015 год. Достаточно сложно было их получить, но когда получили – у нас возникли трудности с их освоением (в основном это финансирование работ по линии отдела капитального строительства). Связано это было с экономической ситуацией, сложившейся в стране: многие наши подрядчики лишились возможности кредитоваться «на исполнение» в банках, а предприятие могло платить только по факту выполненных работ. Отсутствие оборотных средств очень сильно повлияло на сроки выполнения работ, и нам пришлось наверстывать упущенное буквально в течение 4-го квартала. Основной объем работ был выполнен, но часть их все же перешла на 2016 год.

Прочие основные показатели – объем произведенной продукции, безопасная эксплуатация, безаварийная эксплуатация и другие – мы, безусловно, выполнили. Поэтому общие итоги года мы считаем успешными. Далось нам это непросто, но **все цели, которые мы перед собой ставили, были достигнуты.**

Теперь о задачах на 2016 год. Собственно, они не изменились – речь идет о повышении эффективности производства, – лишь стали более амбициозными.

> *Вообще, я считаю, что у нас на заводе отличный, очень квалифицированный коллектив, способный решать любые задачи, которые перед ним могут быть поставлены. Подтверждением этому – тот факт, что есть позиции, по которым мы, безусловно, являемся лидерами среди разделительных предприятий отрасли. И мы намерены не просто сохранять свое преимущество – как в отношении технологического лидерства, так и в плане повышения эффективности производства – мы хотим этот разрыв еще увеличить. И у нас это получается, потому что на заводе очень много толковых специалистов, которые готовы этим заниматься с энтузиазмом и с большим удовольствием. И мы, руководство, всячески будем это поддерживать и стимулировать.*

Так, **КИУМ на 2016 год в соответствии с сегодняшней практикой нам установлен «от достигнутого» – 95,5 %.** Таким образом, поскольку рост реализации продукции не запланирован, потому что производственные мощности остаются на фиксированном уровне, – **повышать эффективность производства мы можем только за счет снижения затрат.** И в минувшем году мы заложили хороший фундамент для того, чтобы в 2016–2017 годах добиться этого снижения. В первую очередь – за счет реализации нескольких перспективных проектов.

Первый – **подача отвала разделительного каскада непосредственно на обесфторивание и далее на склад, минуя конденсационно-испарительные установки (КИУ).** Тем самым будут исключены затраты на перекачку продукта, конденсацию, испарение, перевозку емкостей с продуктом. По данному проекту мы в 2015 году закончили механический монтаж потока, и в 2016-м планируем включить его в эксплуатацию.

Второй проект – это **внедрение очистительных центрифуг ОГЦ-200 вместо установок по диффузионной очистке потоков.** Монтажные работы здесь также частично выполнены; уже изготовлены и в ближайшее время поступят к нам на завод сами агрегаты. Наша задача – в 2016 году эти установки запустить в эксплуатацию, а диффузионные установки, соответственно, отключить.

Отмечу также, что **предприятие сегодня практически готово** – как только госкорпорацией будет принято решение о финансировании проекта – **начать строительство второй очереди установки «W-ЭХЗ».** С вводом ее в эксплуатацию мы сможем полностью исключить из технологического процесса конденсационно-испарительные установки, что даст очень значительный экономический эффект.

ВНЕДРЕНИЕ ОГЦ-200 ДАСТ ЭФФЕКТ НЕ МЕНЕЕ

80 000 000

РУБЛЕЙ В ГОД ПО СНИЖЕНИЮ ЗАТРАТ

Есть и другие заделы и наработки по повышению эффективности производства. Так, уже в ближайшее время к нам начнет поступать текущий отвал с Ангарского электролизного химического комбината, который мы начнем перерабатывать на установке «W-ЭХЗ» в закись-окись урана. Делается это в рамках стратегии по концентрации производств Топливной компании: чтобы, когда на АЭХК закончится ресурс газовых центрифуг и начнется их демонтаж, площадка комбината уже была очищена от ядерных материалов. Работа эта – на отдаленную перспективу, но она уже начата.

Из других крупных проектов – **перевод на компьютерное управление регулирования газовых потоков – с отказом от пневматических регуляторов (которых сегодня более трехсот).** Благодаря этому будет выведена из эксплуатации схема технологического сжатого воздуха; соответственно, мы высвободим мощности по производству этого продукта. В результате серьезно снизятся затраты на техническое обслуживание схемы, резервирование оборудования и т. п. Следует также упомянуть, что уже в марте планируется запуск в эксплуатацию установки по утилизации отработавшего технологического оборудования.

Планы на 2016 год очень напряженные, и мы надеемся, что в их реализации нам поможет то, что в этом году мы включились в отраслевой проект по превращению ЭХЗ в ПСР-предприятие. Основной смысл этой большой работы в том, что каждый производственный процесс, от общезаводских до операций на конкретном рабочем месте, будет в итоге оптимизирован – то есть будет выполняться максимально эффективно с минимальными затратами. А значит, в эту работу должен быть вовлечен весь персонал: каждый работник должен видеть свое место в производственном процессе, понимать, как его работа на этот процесс влияет, постоянно искать возможности его улучшить и предлагать пути реализации этих возможностей. Это должно стать неотъемлемой частью его работы, ее философией.

В заключение хочу сказать следующее. Цели и задачи на 2016 год сформулированы, они очень напряженные, но, безусловно, выполнимые. Коллектив понимает, что на раскачку в этом году времени нет совсем – это видно по тому, что мы как никогда собранно начали работу по освоению выделенного предприятию инвестиционного ресурса, как в отношении реализации вышеназванных масштабных проектов, так и в плане ежегодных вложений в поддержание инфраструктуры.

ВИЗИТ-ЭФФЕКТ

Цель – разработать карту потока создания ценностей

Григорий РОСТОВЦЕВ, фото Дмитрия КОНОВАЛОВА

В течение двух дней, 13 и 14 января, в АО «ПО «Электрохимический завод» проходил рабочий визит группы экспертов АО «ПСР» – руководителей проектов по развитию ПСР-предприятий, возглавляемой директором департамента развития производства Госкорпорации «Росатом» Николаем Антоновым.

Визит непосредственно связан с решением руководства Госкорпорации о включении Электрохимического завода в перечень десяти предприятий отрасли для развертывания ПСР в 2016 году.

Как рассказал начальник отдела исследования и контроля производства Сергей Андреев, целью команды экспертов было оказание консультационных услуг и совместная работа с нашими специалистами – в плане оказания помощи в развертывании проекта по созданию ПСР-предприятия. Конкретно – по выстраиванию карты основного потока создания ценностей (в нашем случае – выпуска обогащенного уранового продукта). Была достигнута договоренность о том, что в течение 2016 года специалисты АО «ПСР» будут ежемесячно посещать наше предприятие с целью отслеживания выполнения качественных и количественных показателей данной карты (в том числе – уменьшения объемов так называемого незавершенного производства и времени протекания процессов) и доведения их до целевых значений, запланированных на конец 2016 года.

Завершился визит совместным совещанием, в котором со стороны АО «ПО «Электрохимический завод» приняли участие генеральный директор предприятия, практически все его заместители, а также руководители служб – главный механик, главный приборист и главный энергетик. Были подведены итоги двухдневной работы; озвучено, какие цели и задачи стоят перед руководством и коллективом в свете реализации проекта по превращению ЭХЗ в ПСР-предприятие.

Кроме Электрохимического завода, в ТОП-10 предприятий отрасли для развертывания ПСР в 2016 году вошли: АО «НИАЭП», АО «Сибирский химический комбинат», АО «Чепецкий механический завод», Ленинградская АЭС, ПАО «Новосибирский завод химических концентратов», ФГУП «Электрохимприбор», ФГУП НИИ НПО «Луч», ФГУП «Радон», филиал АО «Атоммаш» (Волгодонск).

ПСР В ДЕЙСТВИИ

Система 5С: есть эффект!

Малая группа № 6

Федор РАСКОЛЬНИКОВ, фото Дмитрия КОНОВАЛОВА

В производственных и управленческих подразделениях АО «ПО «Электрохимический завод» продолжается активное внедрение в жизнь производственной системы Росатома. Так, в 2015 году в мастерской службы бориста цеха регенерации успешно внедрен такой эффективный инструмент ПСР, как система 5С.

Как пояснил начальник службы бориста цеха регенерации Евгений Бурмага, внедрение системы 5С в мастерской КИПиА проходило в соответствии с отработанной схемой: был проведен анализ сложившегося положения дел и выявлены основные проблемы в плане организации рабочих мест, хранения расходных материалов, системы пользования документацией, безопасности и охраны труда. Далее был проведен анализ прогнозируемого эффекта, организовано устранение отмеченных недостатков и внедрение поступивших предложений по улучшению.

Сегодня уже можно уверенно говорить о положительном эффекте внедрения системы 5С: повысилась производительность труда, снизились потери рабочего времени на поиск необходимых инструментов и технической документации; улучшились санитарно-гигиенические условия труда, были созданы комфортные и более безопасные условия для работы; улучшена система информирования работников.

«Сегодня состояние мастерской КИПиА приведено в соответствие с оптимумом, здесь создана благоприятная для работы обстановка.
Ценно то, что в этой работе активно участвовал практически весь персонал службы КИПиА цеха: люди подавали предложения по улучшению и участвовали в их практической реализации. Особо отмечу вклад малой группы, а именно – слесарей по КИПиА Сергея Маркова и Андрея Байкова, а также их руководителя – инженера Владимира Федотова.
Отрадно, что сегодня работники, в большинстве своем, осознали: производственная система Росатома, и система 5С в частности, реально позволяют в каждом подразделении, на каждом рабочем месте организовать производственный процесс наиболее удобным для человека образом – так, чтобы люди работали с наибольшей отдачей. Подтверждением тому – возросшая вовлеченность, а как следствие – количество поданных и реализованных предложений по улучшению.

Евгений БУРМАГА,
начальник службы бориста цеха регенерации

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

ПСР на ЭХЗ: 2015 год – цифры и факты

Электрохимический завод вошел в число десяти предприятий, выбранных по результатам экспертного анализа для развития ПСР в 2016 году. Этот выбор не случаен. Предлагаем вашему вниманию информацию об итогах реализации на ЭХЗ производственной системы Росатома в 2015 году.

ЛУЧШИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПО КОЛИЧЕСТВУ ПРИНЯТЫХ И ВНЕДРЕННЫХ ППУ

Производственные подразделения (цеха)

1713	100 %	1552	1495	5	54 [281 чел.]	320	100 %	282	274	5	15 [54 чел.]
518	99 %	480	462	5	99 [93 чел.]	966	95 %	936	896	5	70 [187 чел.]
550	91 %	534	463	5	48 [102 чел.]						

Функциональные подразделения (отделы)

32	100 %	32	32	6	97 [5 чел.]	19	100 %	19	19	6	43 [3 чел.]
48	95 %	48	38	6	45 [8 чел.]	106	100 %	102	94	5	13 [18 чел.]
177	100 %	177	174	5	68 [32 чел.]	92	100 %	92	91	5	69 [18 чел.]
31	100 %	31	31	5	88 [6 чел.]						

32	100 %	32	30	5	56 [6 чел.]	69	100 %	66	61	5	1 [12 чел.]
107	100 %	107	105	5	96 [21 чел.]	517	98 %	483	433	5	9 [87 чел.]
79	97 %	79	73	5	23 [15 чел.]	36	94 %	36	33	5	67 [7 чел.]
63	93 %	62	51	5	42 [11 чел.]	62	91 %	61	50	5	82 [11 чел.]

ПОДАНО	ПРИНЯТО	РЕАЛИЗОВАНО
10930	10029	8053

УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ:

подано — 550 — 91 % — процент внедрения
принято — 534
внедрено — 463 — 5 — количество принятых/чел.
цех/отдел — 48 [102 чел.] — численность

САМЫЕ АКТИВНЫЕ АВТОРЫ В ПОДАЧЕ ППУ СРЕДИ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ (ТОП-10)

(количество ППУ согласно проценту участия)

В.П. Сасин (цех № 70)	48
М.С. Шахов (цех № 54)	48
П.Н. Шпорт (цех № 16)	42
Ю.Ю. Пикалов (цех № 54)	40
С.Е. Иванов (цех № 70)	37
А.Н. Касяшников (цех № 70)	30
М.А. Краснов (цех № 54)	26
В.Ю. Никитин (цех № 70)	23
П.Н. Скворцов (отдел № 25)	22
Г.Э. Петелин (цех № 16)	21

Количество работников, участвующих в процессе подачи ППУ

1974 чел.

САМЫЕ АКТИВНЫЕ АВТОРЫ В ПОДАЧЕ ППУ СРЕДИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ(ТОП-10)

(количество ППУ согласно проценту участия)

2-й уровень

С.И. Белянцев, ЗГД по производству	7
А.Д. Благовещенский, ЗГД по техническому обеспечению и качеству	7
Е.С. Тащаева, ЗГД по экономике и финансам	7

3-й уровень

В.В. Бойко, начальник службы цеха № 54	10
В.А. Реус, начальник участка цеха № 70	10
А.М. Матузко, начальник службы цеха № 54	9
С.Н. Масликов, руководитель группы отдела № 25	9
А.В. Лобанов, начальник службы цеха № 54	9
В.И. Пучков, главный механик	8
И.В. Перфилов, начальник службы цеха № 70	8

АВТОРЫ, ПОДАВШИЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ С ЭКОНОМИЧЕСКИМ ЭФФЕКТОМ

Фактический экономический эффект – 19,9 млн руб.

А.В. Бурмакин	8,2
С.Ю. Медведев, А.В. Мосеяченко, Е.Ш. Хайрулин	8,1
А.Т. Коновалов	1,4
М.В. Варлакова, Н.А. Устинова, Е.П. Сорокин	1,1
И.Е. Буравенков, Д.А. Лебедев	0,462
П.Н. Шпорт, Б.В. Бадмаев, Д.Г. Арефьев	0,209
С.В. Стогов	0,171
М.В. Варлакова	0,199
А.В. Добровольский	0,02

Планируемый экономический эффект – 11,2 млн руб.

УЧАСТВУЙ!

Есть возможность реализовать свой проект

Продолжается прием заявок на открытый конкурс среди некоммерческих организаций по разработке и реализации социально значимых проектов, организатором которого выступает Общественный совет Госкорпорации «Росатом»

Цель конкурса – поддержка общеполезных инициатив некоммерческих организаций на территориях расположения объектов атомной отрасли.

Под социально значимыми проектами подразумеваются проекты в области охраны окружающей среды, образования, просвещения, науки, культуры, искусства, здравоохранения, пропаганды здорового образа жизни, физической культуры и спорта (кроме профессионального), содействие духовному развитию граждан, проживающих на территориях расположения организаций атомной отрасли, развитию гражданского общества.

В конкурсе могут принять участие некоммерческие (за исключением религиозных объединений и политических партий) организации, зарегистрированные в установленном законодательством РФ порядке. Представленный на конкурс проект должен соответствовать уставным целям организации-заявителя.

Участие в конкурсе могут принять проекты, реализуемые в регионах расположения организаций атомной отрасли.

Конкурс проводится по следующим направлениям: охрана окружающей среды; развитие физической культуры и спорта; культура и творчество; городская среда; безопасное использование ядерных технологий в мире, международное сотрудничество; информационно-просветительская деятельность в области использования атомной энергии; образовательная деятельность в области использования атомной энергии.

Подача заявок на конкурс осуществляется с 21 декабря 2015 года по 25 февраля 2016 года.

Дополнительная информация – на сайте Общественного совета Госкорпорации «Росатом» (www.osatom.ru), а также по тел. 3-80-40 (В.С. Михайлов, руководитель приемной Общественного совета ГК «Росатом» в Зеленогорске).

РЕЗОНАНС

Закрытые города не открываются. Минэкономики откладывает ликвидацию ЗАТО

«Коммерсантъ» (№ 2, 13.01.2016), фото из архива ООК

Минэкономики не торопится снимать особый режим безопасности с шести ЗАТО, подведомственных Минобороны и Госкорпорации «Росатом». Как стало известно «Ъ», окончательное решение по проектам соответствующих указов президента, которые предполагали отмену особого режима с 1 января 2016 года, не принято.

Против открытия ЗАТО выступают Росатом, ссылающийся на сложности обеспечения безопасности режимных предприятий, и сами ЗАТО, опасаясь потерять бюджетные дотации.

Проекты указов президента об упразднении шести ЗАТО, подготовленные Минэкономики осенью 2015 года, пока не подписаны. Как сообщили «Ъ» в Минэкономики, ведомство пока «обобщает предложения от субъектов РФ и федеральных органов исполнительной власти, итоговый доклад в правительство по данному вопросу министерством не представлялся, и, соответственно, решение правительства не сформировано».

Как писал «Ъ» 30 октября 2015 года, проектами указов предполагалось снять с 1 января 2016 года режим особой безопасности с подведомственных корпорации «Росатом» городов Заречный (Пензенская область), Новоуральск (Свердловская область), Зеленогорск (Красноярский край), Северск (Томская область), а также с двух ЗАТО Минобороны – Звездный (Пермский край) и Локомотивный (Челябинская область). В пояснительной записке к проектам говорилось, что поручение правительства было дано Минэкономики в августе 2015 года «с целью оптимизации расходов бюджета» (предложение исходило от Минфина). Также отмечалось, что на момент подготовки проектов «Минобороны, Минпромторг, Роскосмос и Росатом предложений по упразднению ЗАТО не внесли».

Источник «Ъ» в Росатоме считает, что открытие режимных городов «породит массу проблем» с обеспечением безопасности, приведет к «притоку мигрантов и росту преступности». «Трудно оценить», по его словам, и социально-экономические последствия. Минфин, говорит собеседник «Ъ», выделяет примерно по 1 млрд руб. каждому ЗАТО на исполнение режимных функций (всего в РФ 41 ЗАТО, из них десять подведомственны Росатому). «Открыв четыре ЗАТО, бюджет сэкономит 4 млрд руб. Но открытие города – это изменение периметра охраны, других систем безопасности, компенсация социальных издержек, примерно 2–2,5 млрд руб.», – сообщил он. Росатом в конце прошлого года создал межведомственную рабочую группу, которая должна оценить последствия открытия ЗАТО. Об этом заявил директор департамента физической защиты Росатома Сергей Колесников, выступая в Общественной палате РФ 23 декабря прошлого года. Представители Минэкономики, как сообщили «Ъ» в ведомстве, в эту рабочую группу не входят.

ЗАТО функционируют согласно специальному закону, которым установлены особый режим безопасности, ограничения на ведение предпринимательской и хозяйственной деятельности, владение имуществом, в том числе землей. Также этим законом расширена компетенция органов местного самоуправления и установлен особый порядок финансирования городов. Из-за этого закона ЗАТО не имеют возможности развиваться и пополнять бюджет налогами с бизнеса, но привыкли к благополучной жизни за государственный счет.

Против преобразований еще осенью выступили многие главы регионов, на территории которых расположены ЗАТО. Так, томский губернатор Сергей Жвачкин назвал «невзвешенным» решение об открытии самого большого в РФ ЗАТО Северск с населением 120 тыс. человек. По его мнению, «должны быть учтены интересы региона, северчан, а также градообразующего предприятия – Сибирского химкомбината, входящего в Топливную компанию Росатома «ТВЭЛ». «Нам нужно сначала обеспечить безопасность действующих в ЗАТО атомных производств и создать замещающие мощности в экономике», – пояснил губернатор.

Главы ЗАТО указывают на противоречие проектов Минэкономики действующему законодательству. Глава Новоуральска Владимир Машков предлагал сначала «решить вопросы безопасности ядерных объектов и обеспечения социальных программ». Сити-менеджер ЗАТО Локомотивный Владимир Моисеенко пояснил «Ъ», что «реорганизация или упразднение ЗАТО по закону должны предусматривать переходный период, а также выяснение мнения граждан путем публичных слушаний». О необходимости соблюдать процедуру снятия статуса ЗАТО говорила «Ъ» и глава города Звездного Ирина Ободова:

«Сложный переходный период предполагает огромную работу по прогнозированию финансовых, социальных, технических и многих других рисков для города. Такая работа не проводилась». В свою очередь, глава Зеленогорска Павел Корчашкин предупреждал «Ъ», что «изменения создадут серьезное социальное напряжение». «У нас много ветеранов-атомщиков, которые воспринимают открытие как предательство со стороны государства, поскольку это лишает их привычного образа жизни и статуса», – сказал он. А мэр Заречного Вячеслав Гладков опасается, что «уедут высококлассные специалисты атомных предприятий». «Многим предлагают работу, оклады по 100–120 тыс. руб. А они согласны получать по 30–32 тыс. руб., но жить в безопасном городе, где нормальное обеспечение и благодаря дотациям социалка на высоте. Нельзя ставить революционные опыты над людьми, ветеранами, которые создавали атомное оружие 50 лет назад, особенно в сегодняшних условиях», – сказал он «Ъ».

СТРАТЕГИЯ ТК

МСЗ изготовил в 2015 году 303 т топливных таблеток для индийских тяжеловодных ядерных реакторов типа PHWR

В ПАО «Машиностроительный завод» полностью выполнена годовая производственная программа по изготовлению топливных таблеток из двуокиси урана природного обогащения для топлива тяжеловодных ядерных реакторов Индии (PHWR), находящихся под гарантиями МАГАТЭ.

Всего в 2015 году по заказу Департамента по атомной энергии правительства Индии произведено продукции объемом 303 метрических тонны урана, которая была поставлена индийскому Ядерному топливному комплексу в Хайдарабаде. «Финальная партия продукции была полностью отгружена в Индию в декабре», – сообщил директор по производству ПАО «МСЗ» Дмитрий Багдатьев.

Долгосрочный контракт на поставку топливных таблеток для индийских атомных станций был заключен 11 февраля 2009 года между АО «ТВЭЛ» и Департаментом по атомной энергии правительства Индии. Российская Топливная компания стала первой, подписавшей долгосрочный контракт на поставку ядерного топлива в эту страну, после того как Группа ядерных поставщиков 6 сентября 2008 года сняла ограничения на поставку урана, реакторов и технологий в Республику Индия. Первая поставка ядерного топлива на завод в Хайдарабад состоялась весной 2009 года. Изготовленные в Электростали топливные таблетки успешно используются в индийских ядерных реакторах.

В текущем году завершается исполнение названного контракта, и ТВЭЛ с индийскими партнерами уже приступили к предметным переговорам для подписания нового долгосрочного контракта или пролонгации текущего. В ходе переговоров отмечено, что МСЗ за время реализации контракта приобрел новые компетенции и опыт, значительно сократив издержки производства. Это позволяет предложить индийскому заказчику более привлекательные коммерческие условия.

Правительство РФ подтвердило статус АО «ВНИИНМ» как государственного научного центра

Правительство Российской Федерации выпустило распоряжение № 2660-р, уточняющее перечень научных организаций, за которыми сохраняется статус государственного научного центра (ГНЦ) РФ. В их числе – АО «Высокотехнологический научно-исследовательский институт неорганических материалов имени академика А.А. Бочвара».

Статус ГНЦ присваивается по результатам конкурсно-экспертного отбора научной организации, которая имеет уникальное опытно-экспериментальное оборудование, располагает специалистами высокой квалификации и чья научно-техническая деятельность получила международное признание.

– Статус ГНЦ предполагает приоритетное рассмотрение разработок АО «ВНИИНМ», заявок на участие в конкурсах, проводимых Минобрнауки, – пояснил ученый секретарь института Алексей Парфенов. – На три года статус ГНЦ дает нашим специалистам определенное преимущество, в том числе на выполнение научно-исследовательских и конструкторских работ.

Генеральный директор АО «ВНИИНМ» Валентин Иванов подчеркнул важность для Института статуса ГНЦ. «Задача акционерного общества – получение прибыли, а Государственный научный центр – это, в первую очередь, производство знаний, – сказал он. – Применяя наши знания на практике в прикладной науке, мы получаем конкретный продукт, который впоследствии будет и продаваться, и реализовываться на других предприятиях».

Президент Ассоциации Государственных научных центров Евгений Каблов поздравил генерального директора АО «ВНИИНМ» и коллектив с подтверждением статуса ГНЦ. Он отметил, что это высокая оценка Правительством деятельности ВНИИНМ. «Желаю вам и коллективу института новых достижений и профессиональных побед!», – говорится в поздравлении.

СХК выберет лучший вариант аффинажной технологии для проекта «Прорыв»

На радиохимическом заводе АО «Сибирский химический комбинат» смонтированы установки аффинажного стенда для отработки технологии переработки облученного ядерного топлива (ОЯТ) реакторной установки «БРЕСТ-ОД-300». Оборудование создано в рамках реализации федеральной целевой программы «Ядерные энерготехнологии нового поколения на период 2010–2015 годов и на перспективу до 2020 года».

Представителем государственного заказчика по госконтракту является АО «ВНИИНМ им. академика А.А. Бочвара». АО «СХК» выполнило работы по созданию аффинажного стенда в рамках договора с АО «ВНИИНМ» на научно-исследовательскую и опытно-конструкторскую работу.

Функционально стенд полностью копирует экстракционно-кристаллизационное отделение модуля переработки ОЯТ создаваемого на СХК опытно-демонстрационного энергокомплекса (ОДЭК). Как рассказал научный руководитель, главный технолог проекта по разработке технологии переработки ОЯТ и обращения с РАО Инновационного технологического центра проекта «Прорыв» Андрей Шадрин, в целом по своему основному назначению стенд нужен для отработки технологии очистки смеси актинидов без разделения входящих в него элементов.

На созданном стенде будут отрабатываться с использованием имитаторов ОЯТ три различных технологии аффинажа, представленные двумя научными институтами Росатома: АО «ВНИИНМ им. академика А.А. Бочвара» (Москва) и АО «Радиевый институт им. В.Г. Хлопина» (Санкт-Петербург). «Все три варианта должны быть проверены на СХК, выбран лучший вариант, и затем будет принято окончательное решение о том, какая в итоге технология будет использована на модуле переработки в ОДЭК», – пояснил Андрей Шадрин.

Кроме аппаратов на аффинажном стенде непосредственно в боксах также размещены современные аналитические приборы. По мнению разработчиков, после того, как будут отработаны задачи проекта «Прорыв» (а это займет примерно два-три года), данная установка может использоваться как отраслевой стенд для работ с ураном, плутонием и нептунием.

Проверка технологии аффинажного стенда АО «СХК» с имитаторами ОЯТ запланирована на 2016 год. Технология переработки ОЯТ для быстрых реакторов согласно требованиям МАГАТЭ будет удовлетворять обязательствам нераспространения ядерного оружия.

(По материалам www.tvel.ru, www.atomsib.ru.)

КОЛДОГОВОР

Заболел – не заражай других, лечись!

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ ПАВЕЛ АГЕЕВ КОММЕНТИРУЕТ ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛДОГОВОРЕ

Лана ИВАНОВА, фото Дмитрия КОНОВАЛОВА

В конце декабря минувшего года совместным решением администрации АО «ПО «Электрохимический завод» и профсоюзной организации предприятия в Коллективный договор ЭХЗ внесен ряд изменений. Об этом мы беседуем с председателем профсоюзной организации ПО «ЭХЗ» Павлом Агеевым.

– Павел Павлович, чего конкретно коснулись очередные изменения?

– В первую очередь изменения коснулись порядка получения материальной помощи в случае смерти близкого родственника. Тема эта достаточно щепетильная, однако необходимо было разобраться. Мы связали два документа – Положение об оказании помощи неработающим пенсионерам и Положение об оказании помощи работникам предприятия. Раньше они действовали параллельно, теперь стали приложениями к колдоговору, и необходимо было привести их в соответствие друг другу, в частности – стандартизировать выплату данного вида помощи. Связано это с тем, что были случаи, когда материальная помощь выплачивалась дважды – разным лицам в разных объемах, но по одному и тому же основанию. Чтобы избежать подобного дублирования, внесено это изменение.

– Как возникало такое дублирование?

– Например, умер пенсионер ЭХЗ – и за помощью мог обратиться его родственник, не работающий на заводе, и родственник того же пенсионера – работник предприятия. То есть заводчанин обращается в связи со смертью близкого родственника, а не заводчанин – в связи со смертью бывшего работника предприятия. Все было обоснованно, но, согласитесь, не справедливо по отношению к другим. То есть люди находились в неравных условиях: кто-то мог получить помощь только единожды, в размере, минимально необходимом для погребения, а кто-то – дважды. Поэтому мы постарались максимально стандартизировать алгоритм получения помощи, чтобы нормы, изначально заложенные в колдоговоре, сохранились.

– На какую помощь сейчас могут рассчитывать заводчане, если в их семье все же произойдет такое печальное событие?

– Работнику предприятия в случае смерти близкого родственника (муж, жена, родители, дети), если он не является работником завода, выплачивается материальная помощь – 10 тысяч рублей. Если близкий родственник был пенсионером предприятия, то размер материальной помощи определяется его статусом. Если это заслуженный пенсионер, то выплачивается 15 тысяч рублей, в остальных случаях – 10 тысяч.

В случае смерти работника ЭХЗ его родственники, вне зависимости – являются они работниками предприятия или нет, получают 17 тысяч рублей. Если родственников нет, то материальная помощь выплачивается лицу, осуществляющему погребение.

То есть материальная помощь однозначно сохранена, но выплачиваться она будет единожды.

– В совместном решении есть пункт, касающийся оказания материальной помощи молодым специалистам...

– Это чисто «техническое» изменение. Раньше понятие «молодой специалист» толковалось и в разделе «Термины и определения» колдоговора, и в приложении к Положению об оказании материальной помощи работникам ЭХЗ. Чтобы уйти от разночтений и остановиться на единой формулировке, принято решение оставить определение «молодого специалиста» и условия оказания помощи только в приложении. Кроме того, убрано условие о том, что помощь выплачивается при получении молодым специалистом на момент трудоустройства заработка, ниже среднемесячного по предприятию. Теперь любой молодой специалист может получить материальную помощь вне зависимости от размера заработка.

– И наконец, самый больной вопрос – о «больничных»...

– Да, вопрос об оплате «больничного» всегда непростой. В июле 2015 года отраслевой совместной комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, в которую входят представители работодателя и РПРАЭП, принято решение об унификации материальной помощи, выплачиваемой при длительной болезни работников.

Ранее в колдоговоре было установлено, что при длительной болезни (свыше 14 дней) с 15-го дня работнику производилась доплата к сумме, которая выплачивается по листку временной нетрудоспособности. Такая доплата проводилась не более 30 календарных дней на сумму не более 25 тысяч в год. При лечении в стационаре работник получал такую доплату с 4-го дня. В 2015 году подобных случаев было порядка 200, с общим объемом выплат порядка 2,3 млн рублей.

Цель изменения – сформировать единый отраслевой подход к начислению доплат к «больничным». Организации решения о доплатах принимают самостоятельно, закрепляя их в колдоговорах. При амбулаторном лечении максимально возможная доплата может осуществляться не более чем за семь дней. При стационарном – за весь период стационарного лечения. При этом бюджет предприятий не меняется, финансовые возможности остаются прежними. Поэтому организации имеют право устанавливать ограничения – как по количеству оплачиваемых дней, так и по объему доплат по листам временной нетрудоспособности.

Сейчас работникам ЭХЗ доплата к «больничному» будет производиться с первого дня лечения. При этом, по предварительным оценкам, количество получателей, исходя из показателей прошлого года, увеличится в четыре-пять раз. Соответственно, в рамках утвержденного на текущий год бюджета на эту выплату, который остался тем же – 2,5 млн, предприятие столкнулось с такой дилеммой: как вписаться в эту норму – доплату с первого дня – и притом избежать перерасхода бюджета по этой статье? Было сделано много расчетов, рассмотрено несколько предложений. Остановились на следующем варианте, который теперь зафиксирован в колдоговоре: доплата при амбулаторном лечении будет производиться не более чем за три календарных дня в рамках календарного года, при стационарном лечении – не более чем за десять календарных дней.

– То есть если работник идет на «больничный», то получает доплату с первого дня?

– Да, с первого дня работник будет получать доплату – разницу между дневным заработком, рассчитанным как отношение суммы оклада, ИСН, районного коэффициента к плановым рабочим дням за расчетный месяц, и среднедневным заработком, рассчитанным для оплаты пособия по нетрудоспособности. Эта разница умножается на количество дней отсутствия по временной нетрудоспособности, которые приходятся на рабочие дни в соответствии с установленным графиком рабочего времени.

– По сути, эти три дня человек получает практически полную зарплату?

– Да, три дня – на амбулаторном лечении, и десять дней – при стационарном лечении, а затем – только выплаты по нормам фонда социального страхования, сколько бы он ни пробыл на «больничном».

Такое решение продиктовано стремлением избежать ухудшения эпидемиологической обстановки на предприятии, массовых заболеваний, например, в период эпидемии гриппа. Заболел – не ходи на работу, не заражай других, лечись. А чтобы работник не стремился перенести болезнь «на ногах», оправдываясь тем, что теряет в деньгах, если идет на «больничный», и принята эта мера.

– Однако если человек болеет длительно – это ведь очень серьезно... Возможно, ему необходима дополнительная финансовая помощь.

– Если возникла такая ситуация, то могут быть задействованы другие механизмы оказания помощи. Тут все решается индивидуально.

НА ЗАМЕТКУ

Для членов профсоюза в 2016 году будет предусмотрена помощь из профбюджета при длительном лечении. Планируется внести изменения в Положение о материальной помощи членам профсоюза, и длительно болеющим с 15-го дня лечения частично компенсировать потерю заработной платы. Это решение уже принято, размер доплаты определяется.

ИТОГИ

Под маркой «МОЯОР»

О РАБОТЕ В МИНУВШЕМ ГОДУ РАССКАЗЫВАЮТ ЗЕЛЕНОГОРСКИЕ МОЯОРОВЦЫ

15 лет ЗЕЛЕНОГОРСКОЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО МОЯОР

Михаил БЕРБА,
фото из архива ООК

Перед Новым годом мы уже начали подводить итоги работы организации МОЯОР в Зеленогорске. Отметим, что год был напряженным, интересным, наполненным делами и событиями.

Итак, 2015 год начался с традиционной викторины «Рождественские звезды». Это одна из четырех ежегодных традиционных игр «Что? Где? Когда?», проводимых мояоровским клубом интеллектуальных игр «Пифагор» совместно с Центром образования «Перспектива» для всех городских команд. Вообще же, «Пифагор» ежегодно проводит четыре такие игры: «Рождественские звезды», «Кубок Гагарина», «Кубок Зеленогорска» и «Кубок Электрохимического завода». В прошедшем году к ним прибавился и «Кубок молодежи», проведенный вместе с зеленогорским Молодежным центром. В наступившем году к этому списку добавится еще одна городская игра – «Кубок МОЯОР». Кстати, такой турнир мы уже проводили в 2014 году – на 15-летие зеленогорского представительства МОЯОР. А нынче решили сделать его общегородским и ежегодным.

В блок интеллектуальных мероприятий для молодежи Электрохимического завода входят десять турниров заводской лиги «ЧГК» (игры проходят ежемесячно, кроме периода летних отпусков), турниры по «Брейн-рингу» (их четыре – по одному в каждом сезоне), а также четыре выездных игры – в Бородино. Сюда же мы относим развлекательные турниры «Зимняя рыба» и «Козырный туз», а также конкурс спортивных оракулов «Кассандра», в котором в 2015 году, кроме зеленогорцев, приняли участие жители Красноярска, Томска, Абакана, Усолья-Сибирского. Свои «оракульские» способности проверили 353 человека. Всего же за год в актив «Пифагора» вошло 23 интеллектуальных турнира, включая и выездные игры.

Еще одно направление в интеллектуальных мероприятиях МОЯОР – экологические и «атомные» викторины для школьников. Знатоки клуба «Пифагор» и волонтеры организации «Первая высота» (еще одного подразделения городского МОЯОР) провели викторины в детских домах Зеленогорска («Масленица») и Бородино («Любимые сказки»). Три эковикторины состоялись во время проведения экологических субботников на берегах городских озер, озера в селе Успенка и на водопаде реки Богунай.

В интеллектуальный блок мероприятий также вошли викторина для школьников «Пуск АЭС в Зеленогорске», «атомные уроки» в городских школах, виртуальные экскурсии на Электрохимический завод, прошедшие в ходе образовательно-профориентационной акции «Дни без турникетов» в музейно-выставочном центре ЭХЗ, и, конечно, викторина «Ядерная эпоха». Она проходит ежегодно, в рамках большой образовательной программы ТК «ТВЭЛ» «Первый шаг в атомный проект».

В отдельное направление сформировались спортивные состязания, проводимые МОЯОР. Спортивный блок включает четыре чемпионата спортивных игр «Точно в цель» (по одной в каждом сезоне). В чемпионатах участвуют смешанные (дети + взрослые) и семейные команды из четырех человек. Спортивные игры мояоровцы провели также в детских домах Зеленогорска и Успенки. Причем впервые для зеленогорских детей состязания прошли в городском рок-клубе «Реанимация».

Детские дома и благотворительность – еще одна сфера деятельности зеленогорского представительства МОЯОР. В 2015 году мояоровцы и волонтеры «Первой высоты» организовали десять акций для воспитанников детских домов Зеленогорска, Бородино и Успенки. Темы встреч разнообразны: народные праздники Рождество, Масленица, Кузьминки. Эти акции традиционно проходят при поддержке наших постоянных партнеров – детского фольклорного ансамбля «Русичи». А еще были «Алые паруса» и «Дворовые игры». Их названия говорят сами за себя. А в конце уходящего года для воспитанников Зеленогорского детского дома мояоровцы подготовили фотосессию «Дети войны». Каждый ребенок мог сфотографироваться в военной форме или в послевоенном солдатском обмундировании.

Среди крупных событий, организованных командой зеленогорского МОЯОР в прошедшем году, можно отметить корпоративный вечер «Физики и их друзья», проведенный совместно с Ассоциацией выпускников Томского политехнического университета, и две фотовыставки – «Этот День Победы» и «Жемчужины ТВЭЛа». Третья экспозиция – «Город FUTURIS» – в настоящее время готовится к монтажу.

Завершился календарный год форумом молодежных организаций ЭХЗ «Наш формат». Здесь активисты молодежных организаций завода получили заслуженные дипломы и награды.

В общем, в прошедшем году каждый нашел себе дело по душе. И еще одно важное дополнение: все мероприятия МОЯОР прошли в партнерстве с отделом общественных коммуникаций ЭХЗ и при финансовой поддержке Электрохимического завода.

УЧАСТВУЙ!

«NucKids» ищет таланты

К участию в проекте «NucKids-2016» приглашаются творчески одаренные дети работников атомных предприятий России в возрасте от 11 до 16 лет. Подробно о проекте – на официальном сайте (www.nuckids.ru) и в группе социальной сети «ВКонтакте» (www.vk.com/nuclear.kids).

Предварительные заявки на участие присылайте до 20 февраля 2016 года на адрес электронной почты: PVPronin@rosatom.ru.

В теме письма обязательно укажите город проживания! В заявке должны быть указаны: Ф. И. О. кандидата, город проживания, дата рождения (число, месяц, год), полное количество лет на момент подачи заявки, предприятие атомной отрасли, где работают родители (или один из них), Ф. И. О. папы или мамы, контактный телефон, действующий адрес электронной почты.

На все вопросы готовы ответить по телефонам: +7-985-427-07-77 или +7-499-949-43-69, а также по адресу электронной почты: PVPronin@rosatom.ru. Телефон для справок в Зеленогорске – 9-37-04 (отдел общественных коммуникаций ЭХЗ, Яна Гильмитдинова).

ТВОРЧЕСТВО ЮНЫХ

«Рождественская сказка»: подводим итоги

Завершился первый этап конкурса детского рисунка «Рождественская сказка», организованного для детей и внуков членов профсоюза. 12 ребят в возрасте от пяти до четырнадцати лет представили 13 работ.

Даша Дворникова, 5 лет

Больше всего рисунков – семь – представили на конкурс юные художники в возрасте от 7 до 11 лет. Дошколята принесли три работы, столько же нарисовали ребята 12–15 лет.

На следующем этапе конкурса все поступившие рисунки будут отпечатаны и размещены на стендах в подразделениях Электрохимического завода и на странице КДМ ПО ПО «ЭХЗ» в социальной сети «ВКонтакте» (http://vk.com/mol_ecp) – для голосования в номинации «Приз зрительских симпатий».

Оригиналы работ можно посмотреть в профсоюзной организации ЭХЗ (ул. Бортникова, 13, 3-й этаж).

Итоги конкурса «Рождественская сказка» будут подведены до 20 февраля. Награждение юных художников состоится на торжественной церемонии в конце февраля.

КОНКУРС

Здесь будет «Город FUTURIS»!

Михаил БЕРБА

Зеленогорское представительство МОЯОР совместно с отделом общественных коммуникаций ЭХЗ объявляют о проведении выставки работ заводских фотографов «Город FUTURIS».

Александр Попов. «Секретный объект»

Выставка, как и многие другие культурные события наступившего года, будет посвящена теме 60-летнего юбилея Зеленогорска. Ну а почему «Город FUTURIS» – «Город будущего»? Да потому что мы верим, что будущее у города есть и что его, будущее, мы будем строить вместе, своими руками.

Итак, город будущего... Разрабатывая концепцию выставки, организаторы попытались уйти от набивших оскомину стереотипов и показать наш Зеленогорск с другой, не «открыточной», стороны. Немного освежить восприятие, попытаться взглянуть на его дома и улицы с другой точки зрения. Задача непростая. Однако она не напугала молодых зеленогорских фотографов – школьников, студентов. Ребята первыми прислали десятки интересных фотографий, сделанных в разное время, в разных местах и объединенных одной общей темой – искренней любовью к нашей малой родине.

На чем же необходимо сделать акцент всем, кто захочет присоединиться к участникам будущей выставки?

Снимки должны содержать свежие, оригинальные идеи. Приветствуются работы, в которых удалось запечатлеть необычные природные явления, интересное освещение, игру света и теней. Возможна и доработка снимков в «Фотошопе», применение разного рода эффектов, подчеркивающих идею автора. Здесь также можно проявить творчество. Не забывая лишь об одном – все работы должны быть посвящены Зеленогорску и его ближайшим окрестностям.

Сбор фотографий продлится до конца января, затем, после работы отборочной комиссии, лучшие, по мнению жюри, снимки будут отпечатаны и выставлены в залах зеленогорского МВЦ. Открытие выставки ориентировочно пройдет в середине февраля. А по завершении экспозиции – по уже прочной традиции – работы будут переданы в дар музею истории города.

Несмотря на то, что фотовыставка позиционируется как корпоративное мероприятие, принять участие в ней может каждый горожанин. Приглашаются как профессионалы, так и любители. И еще: мы намеренно ушли от какого-либо судейства – оценивать работы будет зритель.

Все материалы, сдаваемые в оргкомитет, должны быть сделаны участником собственноручно. Запрещается использовать чужие фотографии и работы, скачанные из сети Интернет.

Немного «технической» информации: принимаются изображения, полученные с цифровых фотокамер, в формате JPG с разрешением не менее 2 000 пикселей по короткой стороне кадра. Просим на это обратить особое внимание. Фотографии с «мыльниц» и сотовых телефонов рассматриваться не будут.

Каждое изображение должно содержать Ф. И. О. автора, названия номинации и работы (например: «Иванов И.И._Пейзаж_Пылал закат.jpg»).

Работы будут приниматься по двум номинациям. «Пейзаж»: изображения природы, природных явлений, архитектурных элементов, городской черты. «Портрет»: изображение человека или группы людей, опять же в контексте города или его окрестностей.

Фотоматериалы в электронном виде можно принести (в рабочее время) в музейно-выставочный центр ЭХЗ (ул. Бортникова, 1, тел. 3-33-12), а также в отдел общественных коммуникаций ЭХЗ (теперь ООК находится по адресу: ул. Бортникова, 13, 1 этаж). Телефоны для справок: 9-37-10, 9-37-06.

НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС

Старт нового сезона

Андрей АГАФОНОВ, фото Дмитрия КОНОВАЛОВА

В минувшие выходные Рождественским турниром по настольному теннису в парном разряде на ЭХЗ стартовал новый спортивный сезон.

Третье место заняли грозные ветераны Ю. Казанцева и Т. Мишина

12 пар были разбиты на три подгруппы по четыре команды, где играли вкруговую. Две сильнейших команды из каждой подгруппы выходили в финал, где определялись места с 1-го по 6-е. Оставшиеся пары делили места с 7-го по 12-е.

Наиболее интересно сложились игры в первой подгруппе, куда попали пары Артем Дьячков (ЦЗЛ) – Олег Степаненко (цех № 53), Сергей Никитасенко – Евгений Евменко (цех № 54), Сергей Калинин (цех № 54) – Александр Алферовский (цех № 70). Все три пары далеко не первый год выступают вместе на заводских и городских соревнованиях.

Невероятным образом в одну группу к этим теннисным «монстрам» попал дуэт Юлии Казанцевой и Татьяны Мишиной. Девушки еще начинают сыгрываться и потому не смогли навязать серьезной борьбы соперникам, а вот среди мужских пар произошла настоящая «закрутка».

В первом же туре А. Дьячков и О. Степаненко наносят поражение игрокам первой лиги города – С. Калинину и А. Алферовскому со счетом 3:1. Это была заявка на высокий результат, однако во втором туре они всухую уступают С. Никитасенко и Е. Евменко, которые в свою очередь проигрывают С. Калинину и А. Алферовскому со счетом 0:3. В итоге у трех команд – равное количество очков, но по разнице выигранных и проигранных партий за бортом финала оказываются А. Дьячков и О. Степаненко.

В финале особых «закруток» не получилось. Уверенно, уступив всего две партии за турнир, первое место заняли Никита Рашкин (цех № 101) и Александр Вольф (цех № 70). На втором месте – С. Калинин и А. Алферовский. А на третьем, утерев нос многим командам помоложе, грозные ветераны – Александр Середкин (ЕСЦ) и Алексей Алексейцев.

Также в шестерке сильнейших пар: Николай Лакиза – Андрей Никулин (4-е место), Александр Волохин – Денис Алексеенко (5-е место), Сергей Никитасенко – Евгений Евменко (6-е место).

Во второй шестерке команд 7-е место уверенно заняли А. Дьячков и О. Степаненко. Оставшиеся пять пар набрали одинаковое количество очков, и места распределились следующим образом: 8-е место – А. Новиков и В. Среднев; 9-е место – Ю. Леоненок и А. Иванов; 10-е место и приз зрительских симпатий у Ю. Казанцевой и Т. Мишиной; 11-е место – А. Небальзин и В. Курагин; 12-е – А. Волков и С. Садовой.

УВАЖЕНИЕ

Победам возраст не помеха!

23 января исполнится 85 лет ветерану Электрохимического завода, ветерану атомной энергетики и промышленности, активному спортсмену – Ивану Павловичу Юзубкину.

Родился Иван Павлович 23 января 1931 года в сибирской деревне Таловке Кемеровской области.

В 1948 году поступил в Томский политехнический институт, который с отличием окончил в 1954-м по специальности «инженер-физик». С июня 1954 года по август 1956 года работал на СХК в Томске-7 (ныне – Северск) старшим инженером. С августа 1956 года по февраль 1962 года – начальником смены на АЭХК в Ангарске. С февраля 1962 года по август 1963 года трудился старшим инженером управления реактором в НИИАР в Мелекессе (ныне – Димитровград).

В 1963 году Иван Павлович прибыл переводом на предприятие п/я 285 в Красноярск-45, где с августа 1963 года по июнь 1965 года работал начальником смены химического цеха Электрохимического завода, с июня 1965 года по август 2001 года – начальником отдела хранения, транспортирования и контроля спецпродукции разделительного производства ЭХЗ. В 2003 году Иван Павлович вышел на заслуженный отдых.

Полвека трудился Иван Павлович в атомной отрасли, из них 40 лет – на Электрохимическом заводе.

Многолетний добросовестный труд Ивана Павловича Юзубкина на предприятии отмечен медалями «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения Владимира Ильича Ленина» и «За трудовое отличие», знаками «Победитель соцсоревнования» (1973–1977 гг.), «Воинская слава II степени», в 1965 году ему присвоено звание «Ударник коммунистического труда». Его имя занесено в Книгу почета ЭХЗ. Ивану Павловичу присвоено почетное звание «Ветеран ЭХЗ», он награжден ведомственным знаком отличия в труде «Ветеран атомной энергетики и промышленности».

Сегодня Иван Павлович живет в Сестрорецке, однако продолжает прославлять родное предприятие и Зеленогорск победами в спортивных соревнованиях. Он – многократный обладатель кубка России по велосипедному и конькобежному спорту среди ветеранов, чемпион СНГ и двукратный чемпион мира по конькам среди ветеранов (2011, 2015 гг.). А в 2015 году Иван Павлович в составе команды России в возрастной группе 80-летних принял участие в первом чемпионате мира среди ветеранов конькобежного спорта по спринтерскому многоборью – при этом выиграл все четыре дистанции и первым внес золотую награду в копилку команды России!

Поздравляем Ивана Павловича с юбилеем, желаем крепкого здоровья, долгих лет жизни, уверенных побед в соревнованиях, любви и заботы близких!

АНОНСЫ

26 января во Дворце спорта «Олимпиец» стартует комплексная спартакиада Электрохимического завода по волейболу. Игры пройдут по вторникам и четвергам, начало – в19.00.

***

6 февраля на стадионе «Труд» состоится личное первенство ЭХЗ среди мужчин и женщин по конькобежному спорту. В 10.30 пройдет регистрация участников, а в 11.00 будет объявлен старт.

***

29 февраля начинается турнир по мини-футболу в рамках комплексной спартакиады предприятия. Футбольные матчи состоятся во Дворце спорта «Нептун» по понедельникам и средам, с 20.00.

ГОСУСЛУГИ

Экономьте свое время!

Зеленогорские полицейские разъясняют горожанам, как получить лицензию на приобретение охотничьего или спортивного огнестрельного оружия на едином портале государственных услуг.

Чтобы получить лицензию, вам необходимо зайти на единый портал государственных услуг (ЕПГУ).

При подаче в электронном виде заявления для получения лицензии на приобретение оружия необходимо нажать кнопку «Получить услугу». Далее – в выпадающих формах заполнить необходимые реквизиты, пройдя поэтапно все шаги:

– выбрать раздел «ЦЛРР ГУ МВД России по Красноярскому краю»;

– заполнить анкетные данные;

– отсканировать и загрузить следующие документы: охотничий билет, разрешение на ношение и хранение огнестрельного оружия, медицинское заключение об отсутствии противопоказаний к владению оружием;

– определить вид получения уведомления о ходе оказания государственных услуг, выбрав один из трех вариантов, и нажать кнопку «Подать заявление».

Уведомление о принятии заявления о предоставлении государственной услуги, информация о ходе его рассмотрения, дате и времени прибытия на личный прием в подразделение лицензионно-разрешительной работы будут поступать на вашу электронную почту или посредствам SMS-сообщений.

При подаче заявлений в электронной форме вы получаете услугу вне очереди, что значительно экономит ваше время.

(По информации ОМВД.)

ОФИЦИАЛЬНО

АО «ПО «Электрохимический завод» продает 01.02.2016 на открытом аукционе на понижение (в электронной форме):

Лот № 1: Имущественный комплекс (гаражного назначения) по адресу: Красноярский край, г. Зеленогорск, ул. Изыскательская, 8.

Начальная цена: 9 500 000 рублей, с учетом НДС.

Цена отсечения (минимальная цена): 3 860 000 рублей, с учетом НДС.

Лот № 2: Имущественный комплекс (автозаправочная станция) по адресу: Красноярский край, г. Зеленогорск, ул. Майское шоссе, 14.

Начальная цена: 9 900 000 рублей, с учетом НДС.

Цена отсечения (минимальная цена): 4 500 000 рублей, с учетом НДС.

Прием заявок на участие в аукционе осуществляется с 14.12.2015 по 27.01.2016 через сайт: www.lot-online.ru.

Информация об аукционе также размещена на сайте АО «ПО «Электрохимический завод» www.ecp.ru (в рубрике «Продажа недвижимости», Аукцион № 17-2015).

Справки по тел.: 8 (391-69) 9-36-14, 9-25-42, 9-22-25, 8-923-364-99-50.

***

АО «ПО «Электрохимический завод» продает на открытом аукционе (в электронной форме):

имущественный комплекс (теплицы) по адресу: Красноярский край, г. Зеленогорск, ул. Майское шоссе, 41.

Начальная цена: 2 450 000 рублей, с учетом НДС.

Прием заявок на участие в аукционе осуществляется по 04.02.2016 через сайт www.fabrikant.ru (код аукциона: 2227267).

Дата аукциона: 09.02.2016.

Информация об аукционе также размещена на сайте АО «ПО «Электрохимический завод» www.ecp.ru (в рубрике «Продажа недвижимости», Аукцион № 18-2015).

Справки по тел.: 8 (391-69) 9-36-14, 9-22-25, 9-41-61, 8-923-364-99-50.

***

АО «ПО «Электрохимический завод» продает 12.02.2016 на открытом аукционе на понижение (в электронной форме):

Лот № 1: имущественный комплекс (производственного назначения) по адресу: Красноярский край, г. Зеленогорск, ул. Индустриальная, 10, 10А.

Начальная цена: 340 820 000 рублей, с учетом НДС.

Цена отсечения (минимальная цена): 205 820 000 рублей, с учетом НДС.

Лот № 2: имущественный комплекс (кролиководческая ферма, форелевое хозяйство, домик отдыха) по адресу: Красноярский край, Рыбинский район, 0,7 км северо-восточнее устья реки Богунай.

Начальная цена: 99 200 000 рублей, с учетом НДС.

Цена отсечения (минимальная цена): 30 200 000 рублей, с учетом НДС.

Прием заявок на участие в аукционе осуществляется по 09.02.2016 через сайт: www.lot-online.ru.

Информация об аукционах также размещена на сайте АО «ПО «Электрохимический завод» www.ecp.ru (в рубрике «Продажа недвижимости», Аукцион № 19-2015).

Справки по тел. 8 (391-69) 9-36-14, 9-25-42, 9-22-25, 8-923-364-99-50.

ДАТА

Десять лет «Стране чудес»

Сергей МИХАЙЛОВ, фото из архива детского сада № 32

15 января детский сад № 32 «Страна чудес» отметил круглую дату – десять лет со дня образования.

Вот и состоялся первый в истории «Страны чудес» детско-родительский сбор – шумный, праздничный и невероятно творческий и душевный! Каждая команда, в которую вошли и дети, и родители, подготовила творческий подарок. «Мечтатели» подарили детскому саду шары, наполненные любовью, «Умники» выдумали головоломку с буквами из фразы «С днем рождения!». А «Бременские музыканты» и «Эльфы» заехали в «Страну чудес» и за пять минут продемонстрировали невероятные таланты. Музыкальные поздравления, салют-флэшмоб, танцы и песни сделали праздник веселым и ярким.

Примечательно, что «Страна чудес» – самое молодое дошкольное учреждение города, однако его сотрудники успешно овладевают передовым педагогическим опытом и привносят в городскую систему образования новые проекты. По сути, детский сад «Страна чудес» в лице заместителя заведующего учреждением Ларисы Огдиной и старшего воспитателя Елены Непомнящей стал провайдером проектов «Школы Росатома» в Зеленогорске.

С днем рождения дошкольного учреждения педагогов поздравили представители администрации города, управления образования, профсоюза, а также Электрохимического завода – давнего партнера детского сада по реализации инновационных образовательных проектов. Жителям «Страны чудес» – и большим, и маленьким, – пожелали креативных проектов, развития и новых побед.

УВАЖЕНИЕ

Пусть судьба всегда будет приветлива!

21 января 75-летний юбилей отмечает Иван Илларионович Пульников – ветеран завода, ветеран атомной энергетики и промышленности. Стаж работы Ивана Илларионовича на градообразующем предприятии – 36 лет!

Иван Пульников, по окончании Уральского политехнического института, в апреле 1970 года начал трудовую деятельность в центральной заводской лаборатории (ЦЗЛ) Электрохимического завода в должности старшего техника. С октября 1970 года по февраль 1978 года работал инженером-экспериментатором, с февраля по ноябрь 1978-го – начальником экспериментально-технологической лаборатории ЦЗЛ, а с ноября 1978 года по январь 1988 года – заместителем начальника центральной заводской лаборатории.

С января 1988 года по сентябрь 2006 года Иван Илларионович был начальником ЦЗЛ. Под его руководством сложился инициативный, творческий коллектив, успешно применяющий современное технологическое и аналитическое оборудование для решения задач, поставленных перед подразделением.

Иван Илларионович приложил много усилий для развития аналитической и экспериментальной базы лабораторий ЦЗЛ, для разработки новых технологий в производстве изотопов. Им подано более десятка рацпредложений, получено пять авторских свидетельств на изобретения и три патента с большим экономическим эффектом для предприятия.

Иван Илларионович неоднократно награждался знаком «Победитель социалистического соревнования» и почетными грамотами. За многолетний безупречный труд имя Ивана Илларионовича Пульникова занесено в Книгу почета Электрохимического завода, он награжден почетной грамотой Министерства РФ по атомной энергии и ЦК профсоюза.

УВАЖАЕМЫЙ ИВАН ИЛЛАРИОНОВИЧ!

Поздравляем Вас с юбилеем! Ваше чуткое и добросовестное отношение к делу, помноженное на высокую работоспособность, создали Вам репутацию компетентного руководителя, а редкие личностные качества – отзывчивость, душевная теплота и вместе с тем требовательность и принципиальность в решении проблем и поставленных задач – снискали Вам уважение со стороны руководства предприятия и всего коллектива центральной заводской лаборатории, Ваших коллег и всех тех, кому довелось трудиться и общаться с Вами.

Желаем Вам всего самого лучшего – счастья и здоровья, благополучия и оптимизма, тепла и понимания близких и отличного настроения! Пусть судьба всегда будет приветлива и дарит побольше приятных моментов!

Коллектив центральной заводской лаборатории

ИМПУЛЬС·ЭХЗ

Еженедельная газета.
Тираж 6 500 экз. Распространяется бесплатно.

Издается со 2 января 1989 г.
Выходит 1 раз в неделю.

УЧРЕДИТЕЛЬ: АО «ПО «Электрохимический завод».

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи и массовых коммуникаций по Красноярскому краю, регистрационный номер ПИ № 24-00073 от 02.06.2009 г.

Время подписания в печать: по графику – 17.00, фактически – 17.00.
Дата выхода в свет: 21.01.2016 г.

АДРЕС ИЗДАТЕЛЯ И РЕДАКЦИИ:
663690, Россия, Красноярский край, г. Зеленогорск, ул. Комсомольская, 14Б.
E-mail: cip@ecp.ru.

Мнения, высказываемые в материалах газеты, могут не совпадать с точкой зрения редакции. Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Отпечатано в типографии ООО «НОНПАРЕЛЬ». Адрес типографии: г. Зеленогорск, ул. 1-я Промышленная, 1А.

ИЗДАТЕЛЬ – ОТДЕЛ ОБЩЕСТВЕННЫХ КОММУНИКАЦИЙ (ООК):
Начальник ООК (гл. редактор) – С.М. Коржов (тел. 9-37-01).
Специалисты ООК – тел. 9-37-03.
Секретарь – тел. 9-37-02.

Свежий номер газеты «Импульс-ЭХЗ» в формате PDF – на официальном сайте предприятия в разделе «Корпоративные издания» (http://www.ecp.ru) и на сайте ООК в интранет предприятия (http://cso01.asup.ecp.ru).

12+

www.ecp.ru facebook