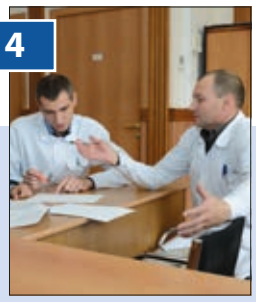
№ 44 (1288) Четверг, 10 ноября 2016 г.

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

ИМПУЛЬС · ЭХЗ

РОСАТОМ · ТВЭЛ · 20 ЛЕТ · ЭХЗ ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

4



РАБОТАТЬ БЫСТРО, ЧЕТКО И СЛАЖЕННО

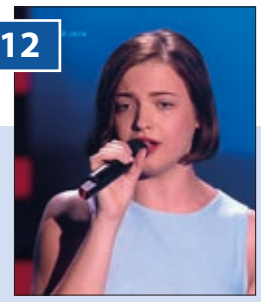
Рост КИУМ на 0,2 % – таков на сегодняшний день совместный итог работы группы «Каскад» и производственно-технологической службы предприятия.

9

«ОБОРУДОВАНИЕ – ЭТО НАШЕ ДОСТОЯНИЕ»

55-летний юбилей отмечают ветераны бывшего цеха ремонта машин – 31 октября 1961 года был издан приказ по заводу об организации этого подразделения.

12



ВПЕРЕД, ДАША!

Зеленогорская вокалистка Дарья Антонюк, неоднократная участница проекта NucKids, в очередной раз с триумфом выступила в шоу «Голос» и прошла в следующий этап.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Уважаемые сотрудники и ветераны правоохранительных органов!

Примите искренние поздравления с вашим профессиональным праздником – Днем полиции! Рабочая милиция в нашей стране была создана без малого 100 лет назад – 10 ноября 1917 года. И как бы ни менялось с тех пор название, ваше предназначение остается прежним – защита граждан и охрана порядка.

Труд полицейского не менее важен, чем работа врача или учителя. Это вы обеспечиваете нашу безопасность и покой, охраняете нашу собственность, наказываете виновных. Мы благодарим каждого сотрудника ОВД РФ за честную службу, за ответственный, оперативный и профессиональный подход к делу, за молниеносную реакцию, за готовность прийти на помощь и оказать поддержку всем, кто нуждается в защите!

Пусть ваша служба будет не слишком опасна и не очень трудна. Счастья вам и вашим семьям, успехов и отваги!

С.В. ФИЛИМОНОВ,
генеральный директор
АО «ПО «Электрохимический завод»,
П.П. АГЕЕВ,
председатель ПО ПО «ЭХЗ»

Держать высокую планку

ЭЛЕКТРОХИМИЧЕСКИЙ ЗАВОД ВЫСТУПИЛ СПОНСОРОМ ЗОНАЛЬНОГО ПЕРВЕНСТВА РОССИИ ПО ВОЛЕЙБОЛУ СРЕДИ ЮНОШЕЙ

СТР. 11

ПОГОДА (RPS.RU)	10 ноября, четверг				11 ноября, пятница				12 ноября, суббота				13 ноября, воскресенье				14 ноября, понедельник			
	01.00	07.00	13.00	19.00	01.00	07.00	13.00	19.00	01.00	07.00	13.00	19.00	01.00	07.00	13.00	19.00	01.00	07.00	13.00	19.00
Облачность																				
Осадки																				
°С	–11	–12	–7	–8	–11	–17	–11	–12	–13	–15	–10	–12	–12	–15	–11	–13	–16	–21	–16	–18

ПРОФСОЮЗНЫЕ НОВОСТИ

Тратьте деньги, экономя!

С прошлого года на Электрохимическом заводе действует программа «Профсоюзный дисконт».

Напоминаем, что все сотрудники предприятия – члены профсоюза, предъявив именную пластиковую карту, могут получить скидку в некоторых магазинах и мастерских для автолюбителей, салонах красоты, магазинах, фитнес-центрах и т. д.

При этом список организаций все время пополняется. Среди «новеньких»: пейнтбольный клуб «GL-45», спорткомплекс «Адреналин», магазин верхней одежды «Меха», цветочный салон «Флора», магазин спортивной и верхней одежды «Снежный барс», обувные магазины «Обувь ВВ» и «Четыре сезона», мастерская «Автостиль» и другие.

Полный список организаций можно посмотреть на сайте отдела общественных коммуникаций или ознакомиться с ним в профсоюзной организации предприятия.

УВАЖЕНИЕ

За отличное обучение!

В октябре этого года на Электрохимическом заводе впервые прошло обучение инспекторов МАГАТЭ, сотрудников недавно созданного Бюро по верификации в Иране. Причем, по словам директора Бюро Массимо Апаро, оно было признано одним из лучших обучающих мероприятий, проводимых для инспекторов МАГАТЭ.

По итогам обучения заместитель генерального директора Госкорпорации «Росатом» – директор Блока международной деятельности Николай Спасский направил в адрес генерального директора АО «ПО «Электрохимический завод» Сергея Филимонова благодарственное письмо.

Инспекторы МАГАТЭ отметили профессионализм, открытость и доброту специалистов ЭХЗ

В связи с успешным завершением учебных курсов для инспекторов МАГАТЭ по осуществлению гарантий на мирных ядерных установках по газоцентрифужному изотопному обогащению и установках по получению стабильных изотопов Николай Спасский поблагодарил за отличную подготовку и проведение мероприятия генерального директора АО «ПО «Электрохимический завод» Сергея Филимонова, а также сотрудников предприятия – начальника центральной заводской лаборатории Дмитрия Арефьева, советника по научной работе Геннадия Скорынина, начальника отдела протокола Геннадия Тужилина, старшего инженера-технолога цеха по производству изотопов Павла Гришмановского, инженера-технолога ЦПИ Дмитрия Тимофеева, инженера-технолога 2-й категории производственно-технологической службы Антона Ушакова и ведущего специалиста специального научно-технического отдела Вадима Утробина.

ОФИЦИАЛЬНО

АО «ПО «Электрохимический завод» продает:

– однокомнатную квартиру (общая площадь 31,7 кв. м (в т. ч. жилая – 18,3 кв. м, кухня – 6,3 кв. м), санузел – совмещенный, этаж – пятый, адрес: Красноярский край, г. Зеленогорск, ул. Мира, д. 20, кв. 60).

Цена продажи: 718 100 рублей;

– двухкомнатную квартиру (общая площадь 69,2 кв. м (в т. ч. жилая – 35,7 кв. м, кухня – 12,7 кв. м), планировка – улучшенная, санузел – раздельный, этаж – первый, адрес – Красноярский край, г. Зеленогорск, ул. Первомайская, д. 14А, кв. 2).

Цена продажи: 2 110 000 рублей.

Заявки принимаются отделом корпоративного управления и собственности АО «ПО «Электрохимический завод» до 28.11.2016 в письменной форме по адресу: Красноярский край, г. Зеленогорск, ул. Первая Промышленная, 1, и в электронной форме по адресу: okus@ecp.ru.

Информация о продаже размещена на сайте АО «ПО «Электрохимический завод» www.ecp.ru (в рубрике «Продажа недвижимости», «Продажи без торгов»).

Справки по тел.: 8 (391-69) 9-36-14, 9-25-42, 9-22-25.

УВАЖЕНИЕ

На ЭХЗ – Стена почета

Ольга БЕЛЯНЦЕВА, фото Дмитрия КОНОВАЛОВА

В рамках проекта «Новый дизайн рабочего пространства Госкорпорации «Росатом» на Электрохимическом заводе завершилось оформление Стены почета.

Напомним, что ЭХЗ стал одним из десяти пилотных предприятий отрасли, где на практике апробируются базовые принципы построения эффективного рабочего пространства. Проектом руководили специалисты АО «ТВЭЛ-СТРОЙ».

Первый этап реконструкции здания заводоуправления Электрохимического завода в рамках проекта «Новый дизайн рабочего пространства Госкорпорации «Росатом» завершился еще в июле – был проведен ремонт холла и крыльца. Сейчас начинает появляться новая мебель, а на прошлой неделе завершилось оформление стены, ведущей в столовую заводоуправления. На стене реализовано дизайнерское решение с фотографиями лучших работников Электрохимического завода, получился своего рода аналог Стены почета.

Стена вызвала большой интерес у заводчан, ведь в крупных «сотах» «поселились» фотографии почти двухсот сотрудников и ветеранов Электрохимического завода. Кому выпадет такая честь – решали начальники подразделений.

Кроме портретной фотографии и подписи, состоящей из имени, фамилии, отчества и должности, рядом с фото приведен своеобразный «девиз» работника.

Впоследствии по задумке автора проекта планируется периодически обновлять фотографии, поэтому со временем у каждого сотрудника предприятия будет возможность попасть на Стену почета.

На втором этапе реконструкции планируется в новом стиле выполнить актовый зал и лаунж-зону перед ним. Так что здание заводоуправления ЭХЗ в год 55-летнего юбилея предстанет в обновленном виде.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО УЛУЧШЕНИЮ

ПСР инфо

данные на 09.11.2016

ПОДАНО	ПРИНЯТО	РЕАЛИЗОВАНО
10408	8957	7406

ЦЕЛЬ по принятым ПУ на 2016 год: 11616

ЯДЕРНАЯ МЕДИЦИНА

От текущих поставок до ближайших перспектив

СПЕЦИАЛИСТЫ ЭЛЕКТРОХИМИЧЕСКОГО ЗАВОДА ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В EANM-2016

Сергей ЗЫРЯНОВ, фото предоставлено автором

С 14 по 19 октября в столице Каталонии (Испания) Барселоне проходил 29-й ежегодный Международный конгресс Европейской ассоциации ядерной медицины (EANM-2016). От Электрохимического завода участие в конгрессе принимали руководитель проекта по развитию изотопного производства Сергей Зырянов и старший инженер-технолог цеха по производству изотопов Олег Морозов.

В рамках EANM-2016 работала промышленная выставка

От ЭХЗ в конгрессе участвовали Сергей Зырянов и Олег Морозов

Ведущие специалисты в области лучевой диагностики, ученые, врачи, практикующие студенты, представители компаний-производителей высокотехнологичного медицинского оборудования, радиофармпрепаратов и изотопной продукции встретились на международной площадке по обмену опытом в сфере ядерной медицины. Конгресс проходил в Международном конференц-центре (CCIB).

Широкая линейка продукции медицинского назначения Госкорпорации «Росатом» – от изотопов и генераторов до современных радиофармацевтических препаратов – была представлена на экспозиции, подготовленной компанией ОАО «В/О «Изотоп». В работе экспозиции принимали участие представители АО «ТВЭЛ», АО «НИФХИ им. Л.Я. Карпова», ЗАО «Циклотрон», ФГУП «ЭХП» и, конечно, АО «ПО «Электрохимический завод».

EANM-2016 организационно состоял из двух основных частей: пленарных заседаний, в том числе отдельно для молодых ученых и студентов, и промышленной выставки.

Пленарные лекции охватывали широкий круг тем, таких как молекулярная биология, радиохимия, фармакология, биотехнология, физика, терапия и диагностика, техника приборов и доклинических и клинических медицинских приложений.

В выставочной части конгресса принимали участие более 130 компаний из различных стран мира, в том числе ведущие европейские производители высокотехнологичного оборудования медицинского назначения (Philips, Siemens, Mediso, IBA, Eckert & Ziegler и др.), а также изотопов и радиофармпрепаратов (Mallinckrodt, Polatom, Izotop, Urenco, CIL и др.).

Посетители экспозиции проявляли большую заинтересованность в прямых поставках радиоактивных и стабильных изотопов, а также генераторов технеция-99м, галлия-68 и рения-188. Наибольший интерес проявляли к радиоизотопам молибден-99 (Mo-99), лютеций-177 (Lu-177), а также к стартовым для их производства стабильным изотопам молибден-98 (Mo-98), молибден-100 (Mo-100) и иттербий-176 (Yb-176). В ближайшие 3–5 лет следует ожидать значительное увеличение спроса на Yb-176. Этот изотоп необходим для получения радиоизотопа Lu-177, используемого в терапии раковых заболеваний.

За время выставки было проведено более 20 переговоров как с действующими, так и с потенциальными партнерами, получено большое количество предложений о сотрудничестве. Обсуждался достаточно широкий круг вопросов: от текущих поставок до перспектив разработки технологий и производства на Электрохимическом заводе таких изотопов, как Yb-168 и Yb-176.

Конгресс EANM-2016 вновь подтвердил репутацию одного из лучших дискуссионных научных форумов, а промышленная выставка, состоявшаяся в рамках конгресса, благодаря участию в ней профильных компаний-производителей и высококлассных специалистов задала вектор дальнейшего развития ядерной медицины.

Следующий, 30-й, ежегодный конгресс Европейской ассоциации ядерной медицины (EANM) пройдет в Вене с 21 по 25 октября 2017 года.

Европейская ассоциация ядерной медицины (EANM) – профессиональная некоммерческая медицинская ассоциация. Основана 6 сентября 1985 года в Лондоне в результате слияния Общества ядерной медицины Европы и Европейского общества ядерной медицины. Офис организации находится в Австрии, в Вене. Общее число членов EANM в настоящее время – более 3 200 представителей, среди которых врачи, ученые, технологи и другие лица, работающие в области ядерной медицины или смежных областях. Число национальных обществ EANM – 40, в их числе и Россия. На сегодняшний день EANM является крупнейшей европейской организацией в области ядерной медицины.

Деятельность EANM направлена на развитие науки и образования в области ядерной медицины, а также на координацию в Европе и за ее пределами процесса обсуждения и обмена идеями и результатами, относящимися к диагностике, лечению, исследованию и профилактике заболеваний посредством использования радиоактивных веществ и стабильных изотопов в медицине. Цель EANM – обеспечить подходящую среду для распространения и обсуждения последних результатов в области ядерной медицины и смежных дисциплин.

ОФИЦИАЛЬНО

АО «ПО «Электрохимический завод» продает 23.11.2016 на открытом аукционе (в электронной форме) на понижение с условием рассрочки платежа:

лот № 1: железнодорожный тупик с земельным участком по адресу: г. Зеленогорск, южнее территории ДОКа.

Начальная цена: 2 000 000 рублей, с учетом НДС.

Цена отсечения (минимальная цена): 1 100 000 рублей, с учетом НДС;

лот № 2: имущественный комплекс (складского назначения) по адресу:

Рыбинский район, с. Красногорьевка, ул. Трактовая, 13.

Начальная цена: 15 500 000 рублей, с учетом НДС.

Цена отсечения (минимальная цена): 5 000 000 рублей, с учетом НДС;

лот № 3: имущественный комплекс (производственного назначения) по адресу: г. Зеленогорск, ул. Первая Промышленная, 1Е.

Начальная цена: 44 000 000 рублей, с учетом НДС.

Цена отсечения (минимальная цена): 3 500 000 рублей, с учетом НДС;

лот № 4: имущественный комплекс (складского назначения) по адресу: г. Зеленогорск, ул. Первая Промышленная, 9/4.

Начальная цена: 13 000 000 рублей, с учетом НДС.

Цена отсечения (минимальная цена): 6 000 000 рублей, с учетом НДС;

лот № 5: имущественный комплекс (складского назначения) по адресу: г. Зеленогорск, ул. Первая Промышленная, 14.

Начальная цена: 73 000 000 рублей, с учетом НДС.

Цена отсечения (минимальная цена): 3 000 000 рублей, с учетом НДС.

***

АО «ПО «Электрохимический завод» продает 28.11.2016 на открытом аукционе (в электронной форме) на понижение с условием рассрочки платежа:

лот № 1: имущественный комплекс (административного назначения) по адресу: г. Зеленогорск, ул. Комсомольская, 14Б.

Начальная цена: 16 000 000 рублей, с учетом НДС.

Цена отсечения (минимальная цена): 15 200 000 рублей, с учетом НДС;

лот № 2: АЗС по адресу: г. Зеленогорск, ул. Майское шоссе, 14.

Начальная цена: 10 000 000 рублей, с учетом НДС.

Цена отсечения (минимальная цена): 3 000 000 рублей, с учетом НДС;

лот № 3: имущественный комплекс (производственного назначения) по адресу: г. Зеленогорск, ул. Индустриальная, 10.

Начальная цена: 331 000 000 рублей, с учетом НДС.

Цена отсечения (минимальная цена): 136 000 000 рублей, с учетом НДС;

лот № 4: имущественный комплекс (производственного назначения) по адресу: г. Зеленогорск, ул. Индустриальная, 10А.

Начальная цена: 8 000 000 рублей, с учетом НДС.

Цена отсечения (минимальная цена): 4 000 000 рублей, с учетом НДС.

Прием заявок на участие в аукционе от 23.11.2016 осуществляется до 19.11.2016 через сайт: www.lot-online.ru (код лотов РАД-93374-93378).

Прием заявок на участие в аукционе от 28.11.2016 осуществляется до 23.11.2016 через сайт: www.lot-online.ru (код лотов РАД-93493-93496).

Информация об аукционах размещена на сайте АО «ПО «Электрохимический завод» www.ecp.ru (в рубрике «Продажа недвижимости», Аукционы №№ 23-2016, 24-2016).

Справки по тел.: 8 (391-69) 9-36-14, 9-22-25, 9-24-92.

ЕДИНАЯ КОМАНДА

Работать быстро, четко и слаженно

Подготовила к публикации Ксения ГОРОХОВА, фото Дмитрия КОНОВАЛОВА

На Электрохимическом заводе полным ходом идет работа по достижению звания «Лидер-ПСР». Приоритетными задачами, стоящими перед предприятием, остаются повышение эффективности, сокращение издержек, снижение себестоимости. Однако этого сложно достичь без мотивации каждого сотрудника на местах. Ярким примером вовлеченности и неравнодушия заводчан стала работа группы «Каскад».

Инженеры ЩТК 1-й категории ЦОУ Денис Лацко и Павел Василенко вместе с представителем АО «ПСР» Алексеем Барановым (слева) проводят анализ прошедшего технологического перехода

Группа «Каскад» появилась на предприятии в начале 2016 года как часть проекта генерального директора АО «ПО «Электрохимический завод» Сергея Филимонова «Оптимизация потока обогащенного уранового продукта». В ее состав вошли инженеры цеха обогащения урана, службы главного механика и производственно-технологической службы. Возглавил группу начальник цеха обогащения урана Михаил Балыков.

Перед группой была поставлена амбициозная цель: увеличить коэффициент использования установленной мощности (КИУМ) на 0,1 %. Чтобы решить эту задачу, участники решили действовать по трем направлениям.

Во-первых, повысили контроль качества ведения технологического процесса. Успеха добились за счет сокращения временных потерь при выполнении типовых операций, таких как сборка схем. Кроме того, изменили подход к расстановке и перемещению персонала на оперативных работах, скоординировали действия работников на технологических переходах. Важную роль в этом сыграло построение сетевых графиков, которые сейчас помогают не только спланировать действия каждого сотрудника на определенной операции, но и провести более глубокий анализ по факту работ – для выявления причин временных потерь, рисков и т. д.

В итоге в среднем время на выполнение типовых операций сократилось на 32 % (за счет слаженных действий всех участников процесса и стандартизации работ).

РОСТ КИУМ на 0,2 %

ТАКОВ НА СЕГОДНЯШНИЙ ДЕНЬ ИТОГ СОВМЕСТНОЙ РАБОТЫ ГРУППЫ «КАСКАД» И ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ

Во-вторых, пересмотрели подход к плановым ремонтам. Здесь перед группой стояла задача сократить время простоя оборудования на 15 % в год за счет внедрения мероприятий по улучшению. Работа в этом направлении идет в сотрудничестве с подрядными организациями, которые задействованы в ремонте оборудования. Работая вплотную с сотрудниками основного производства, они также становятся носителями культуры бережливого производства и непрерывной модернизации процессов.

Как результат – совместными усилиями с персоналом ООО «Единый сервисный центр» удалось добиться того, что время на подготовку и замену подкачивающего компрессора сократилось на 4,5 часа, или на 26 %.

В-третьих, совершенствуются рабочие процессы при аварийных простоях оборудования. Этого можно достичь путем стандартизации восстановления рабочих схем после срабатывания аварийной защиты и разработки четкого алгоритма действий по восстановлению оборудования с минимальными потерями. В идеале процесс должен идти быстро, четко и слаженно, как на пит-стопе, где за несколько секунд происходит замена четырех колес болида и действия каждого специалиста доведены до автоматизма.

На сегодняшний день результаты работы по этим трем направлениям превзошли ожидания группы: средний коэффициент использования установленной мощности вырос на 0,2 %, что позволяет рассчитывать на достижение главной цели, поставленной в начале пути. Более того, деятельность группы «Каскад» уникальна еще и тем, что ни на одном предприятии разделительно-сублиматного комплекса работа по обозначенным направлениям не ведется.

Успешная работа таких групп, как «Каскад», дает основания полагать, что Электрохимическому заводу звание «Лидер-ПСР» присвоено будет.

НА ШАГ ВПЕРЕДИ

ПСР-лидеры определились

В АО «ПО «Электрохимический завод» подведены итоги первого этапа отраслевого конкурса предложений по улучшению и проектов по реализации производственной системы Росатома.

Все поступившие на конкурс работы рассматривались и оценивались отборочной комиссией предприятия, которая определила по одному победителю в каждой номинации.

В номинации **«Лучший ПСР-проект, направленный на снижение себестоимости»** победителем стал авторский коллектив в составе инженера-технолога производственно-технологической службы разделительного производства Николая Терешкова и сотрудников цеха обогащения урана: начальника цеха Михаила Балыкова, инженера-технолога 2-й категории Дмитрия Томилова, старшего инженера-технолога Ильи Игнатьева, инженера-приборист 1-й категории Александра Лысакова.

В номинации **«Лучший ПСР-проект, направленный на повышение производительности труда»** признан лучшим авторский коллектив, в состав которого вошли помощник генерального директора Виктория Бажова и специалисты отдела документационного оборота: начальник отдела Дмитрий Чекунов, ведущий специалист Валентина Гудалина, старший инспектор Татьяна Малышева и специалисты 2-й категории Оксана Аликина и Александр Смолин.

Первое место в номинации **«Лучшее предложение по эффективности использования ресурсов (затраты, материалы)»** присуждено главному специалисту службы главного энергетика Евгению Родину.

В номинации **«Лучшее предложение по повышению производительности труда»** победил авторский коллектив, в который вошли специалисты службы главного механика: руководитель группы – заместитель главного механика Андрей Орликов и ведущий инженер Наталья Смыслова, а также ведущий инженер-технолог ПТС РП Алексей Борисовский.

В номинации **«Лучшее предложение по повышению эффективности работы оборудования»** признано лучшим предложение ведущего инженера-технолога производственно-технологической службы Виктора Совача и инженера-технолога 2-й категории ПТС РП Антона Ушакова.

А **«Самым активным работником предприятия по подаче предложений по улучшению»** стал инженер энергоцеха Тимофей Коновалов.

Все победители будут поощрены денежными премиями, а их работы направлены на следующий этап конкурса в Госкорпорацию «Росатом».

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Вся жизнь связана со спортом

8 ноября исполнилось 55 лет ведущему специалисту по физической культуре и спорту профсоюзной организации ЭХЗ Владику Стравинскасу.

На Всемирных спортивных играх трудящихся в Италии, 2015 год. Денис Белохонов, Владик Стравинскас и Денис Сорокин стали чемпионами в пляжном волейболе

С его именем неразрывно связан четвертьвековой «золотой» этап развития заводского спорта, который вместил в себя победы не только в отраслевых, краевых и всероссийских соревнованиях, но и выход на международный уровень.

Трудовую деятельность Владик Владосович начал в 1982 году лаборантом кафедры физвоспитания Красноярского сельскохозяйственного института во время учебы на электрофакультете. После окончания учебы в 1985 году приступил к работе на Красноярском заводе телевизоров электромонтером по ремонту электрооборудования 5-го разряда. В 1989 году окончил Красноярский техникум физической культуры и спорта. Все эти годы (с 1982-го по 1988-й) играл за красноярскую волейбольную команду мастеров «Рассвет».

В январе 1988 года по приглашению председателя городской федерации волейбола Виктора Верещагина Владик Стравинскас переехал в Красноярск-45 (ныне – Зеленогорск). Работал в ОЗК-151 тренером-преподавателем по волейболу, затем, с 2006 по 2010 год, – директором спортивного клуба «Саяны». С 2011 года после выделен+ия спортивных объектов из состава предприятия Владик Стравинскас стал ведущим специалистом по физической культуре и спорту ПО ПО «ЭХЗ».

За время работы на Электрохимическом заводе Владик Владосович проявил себя талантливым спортсменом, тренером и организатором, грамотным специалистом в проведении спортивно-массовых мероприятий различного уровня.

Владик Владосович неоднократно награждался почетными грамотами Электрохимического завода, городского Комитета по физической культуре и спорту и РФСО «Атом-спорт». Он отмечен знаками «Отличник физической культуры и спорта», «За заслуги перед атомной отраслью 3 степени», благодарностью губернатора Красноярского края и удостоен звания «Заслуженный работник физической культуры и спорта Красноярского края».

Максималист, лидер и отличный мотиватор

Уважаемый Владик Владосович!

По поручению председателей цеховых коллективов физкультуры ЭХЗ поздравляю вас с замечательным юбилеем – 55-летием!

Будучи по своей сути лидером и максималистом, вы являетесь отличным мотиватором для коллег – организаторов заводского спорта. Во всех, без исключения, соревнованиях, в которых участвует команда ЭХЗ, ставится самая высокая планка – только победа. Не случайно наше предприятие является примером не только в производственной деятельности, но и в спорте. Яркое подтверждение тому – очередная досрочная победа команды ЭХЗ в краевой спартакиаде трудящихся Красноярского края – 2016.

В период, когда вы возглавили заводской спорт, практически со всех соревнований, будь то отраслевые, краевые или всероссийские, работники ЭХЗ не возвращаются без медалей.

Во многом благодаря вашей личной инициативе спортсмены ЭХЗ стали участвовать и побеждать в международных соревнованиях трудящихся в Болгарии, Киргизии, Китае, Италии. Спортивные успехи стали таким же неотъемлемым брендом ЭХЗ, как и основная продукция.

По-хорошему можно позавидовать вашему спортивному и тренерскому долголетию. Воспитанники, вдохновляемые вашим личным примером и самоотдачей, на протяжении многих лет являются лидерами не только в юношеском спорте, но и успешно выступают за команды мастеров, защищают честь сборной команды страны. Зеленогорск стал волейбольной столицей региона.

Мы принимаем вашу жесткость и резкость в суждениях, потому что они «для дела». И особо ценим вашу готовность поддержать товарищей в сложных жизненных ситуациях. Вы надежный и откровенный друг. Это дорогого стоит!

От души желаем вам еще многие годы оставаться в боевом строю, здоровья, азарта и новых ярких побед!

Александр Лукьяненко, председатель коллектива физкультуры цеха №- 47

С 50-ЛЕТИЕМ!

Человек слова и дела

50-летний юбилей отметил 4 ноября председатель профсоюзной организации Электрохимического завода Павел Агеев.

Павел Павлович пришел на Электрохимический завод в 1991 году, окончив Красноярский политехнический университет по специальности «Конструирование и производство радиоаппаратуры».

Восемь лет трудился в электрохимическом цехе: инженером-энергетиком РЗАиТ, инженером-энергетиком по ремонту и эксплуатации промышленной электронной техники.

В апреле 1999 года Павел Павлович был избран заместителем председателя объединенного комитета профсоюза. Когда он только пришел в профсоюз, ему было 33 года, а само «хозяйство» профорганизации в то время было весьма обширное. В него входили 35 цеховых комитетов, два иногородних профкома – в Санкт-Петербурге и Нижнем Новгороде, профсоюзные ячейки Дворца культуры ЭХЗ, спортивного клуба «Саяны», подсобного хозяйства «Искра» и др. Приходилось оперативно решать разнообразные вопросы как по основной деятельности – защите социально-трудовых прав членов профсоюза, так и множество внутренних, но не менее важных задач.

Двенадцать лет, проведенные в роли заместителя председателя профсоюзного комитета предприятия, Павел Агеев использовал с максимальной пользой – вникал во все вопросы, изучал нормативные и законодательные акты, разбирался в тонкостях трудовых, экономических и юридических вопросов, чтобы использовать эти нюансы в работе.

В апреле 2011 года Павла Агеева выбрали председателем профсоюзной организации ПО «ЭХЗ». Коллеги говорят о Павле Павловиче так: честный, принципиальный руководитель, человек слова и дела, всегда готов прийти на помощь, обладает всеми качествами профсоюзного лидера – профессионализмом, компетентностью, активностью и целеустремленностью. В коллективе умеет создать рабочую атмосферу, ценит способности подчиненных.

Все, кто когда-либо сталкивался с Павлом Павловичем, отмечают его доброжелательность, порядочность, открытость в общении.

В арсенале наград Павла Агеева – благодарность и почетная грамота Электрохимического завода, юбилейный знак «50 лет отраслевому профсоюзу», почетная грамота и нагрудный знак РПРАЭП «За активную работу в профсоюзе», а также нагрудный знак «За заслуги перед атомной отраслью». Также Павел Павлович является членом Центрального комитета отраслевого профсоюза и активно участвует в работе комиссии по охране труда РПРАЭП.

От лица коллектива Электрохимического завода и профсоюзной организации предприятия поздравляем Павла Павловича с юбилеем и желаем интересных дел, новых свершений, сил и здоровья!

НА ШАГ ВПЕРЕДИ

Росатом взял десять медалей WorldSkills Hi-Tech 2016

Шесть золотых, три серебряных и одну бронзовую медаль заработала сборная команда Росатома на чемпионате рабочих профессий WorldSkills Hi-Tech 2016, который завершился 3 ноября в Екатеринбурге.

WorldSkills Hi-Tech – ежегодный чемпионат профессионального мастерства по международным стандартам WorldSkills среди российских госкорпораций. Самое масштабное в России соревнование профессионального мастерства в высокотехнологичной отрасли промышленности. Чемпионат ориентирован на повышение навыков и профессионального мастерства у молодых рабочих до 28 лет и профориентации у юниоров 10–17 лет в подшефных крупнейшим предприятиям учебных заведениях.

В этом году Росатом расширил количество компетенций с восьми до десяти и в каждой из них взял призовое место. В общекомандном зачете Росатом – на первом месте.

Всего на чемпионат в составе команды направили 103 человека, среди которых были участники основного состава и запасные, а также их эксперты-наставники. 23 отраслевых эксперта, имеющие соответствующую сертификацию по методике WorldSkills, были приглашены организаторами чемпионата – Союзом «Ворлдскиллз Россия» – для судейства в качестве независимых экспертов.

«Для того чтобы продолжать лидировать на мировом рынке атомной энергетики, мы должны быть лидерами во всем – будь то система управления, система отчетности или система подготовки кадров. Именно высококвалифицированные рабочие и инженеры могут обеспечить Росатому, а значит и нашей стране в целом, долгосрочный успех и развитие, – сказал генеральный директор Росатома Алексей Лихачев. – Сегодня рабочие профессии становятся более сложными, а также более уважаемыми и престижными. Атомная отрасль – это высокотехнологичное оборудование, и нам нужны лучшие люди, для того, чтобы эти технологии обслуживать, развивать и создавать».

В компетенции «Фрезерные работы на станках с ЧПУ» серебряную медаль взял Эдуард Шевченко из ПАО «ЗиО-Подольск» (предприятие группы компаний «Атомэнергомаш»).

В компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ» «бронзу» получил Дмитрий Коваленко, представлявший филиал АО «АЭМ-технологии» – «Петрозаводскмаш».

В компетенции «Электроника» золотая медаль у Сергея Сычугова (Уральский завод газовых центрифуг Топливной компании Росатома «ТВЭЛ»).

В компетенции «Инженерная графика CAD» «золото» взял сотрудник ОКБМ им. Африкантова (предприятие группы компаний «Атомэнергомаш») Александр Голованов.

В компетенции «Мехатроника» золотыми призерами стали Егор Усольцев и Салават Юсупов из ПО «Маяк» (Ядерный оружейный комплекс).

В компетенции «Сетевое и системное администрирование» «серебро» досталось Владимиру Есенину из АО «Гринатом».

В компетенции «Электромонтаж» «золото» взял Михаил Денисов, сотрудник ФГУП «РФЯЦ – ВНИИФ» (Ядерный оружейный комплекс).

В компетенции «Промышленная автоматика» «серебро» у Антона Санькова, представлявшего компанию Концерна «Росэнергоатом» – «Атомтехэнерго».

В компетенции «Лабораторный химический анализ» золотую медаль взяла Анастасия Терехович с Машиностроительного завода (Топливная компания Росатома «ТВЭЛ»). Она же стала победителем в специальной номинации «Леди Профи».

В компетенции «Сварочные работы» «золото» у Дмитрия Кучерявина, сотрудника АО «САЭМ-технологии» «Атоммаша». Он также стал абсолютным чемпионом в личном зачете чемпионата WorldSkills Hi-Tech 2016 и обладателем 1 млн рублей от Фонда промышленности и инноваций.

Напомним, в прошлом году миллион рублей получил также сотрудник одного из предприятий Росатома – Александр Дуймамет.

ПРОФМАСТЕРСТВО

Перестройка системы профподготовки в Росатоме: первые итоги

На чемпионате WorldSkills Hi-Tech 2016 подвели итоги первого года внедрения новых подходов в систему подготовки рабочих кадров в Росатоме.

Ровно год назад, на чемпионате WorldSkills Hi-Tech 2015, руководством Госкорпорации было принято решение о серьезной перестройке системы профессиональной подготовки по рабочим профессиям. Методология и реализация проекта поручена Академии Росатома, и спустя год можно говорить о первых результатах.

По итогам реализации проекта в Росатоме было создано отраслевое сообщество экспертов по методике WorldSkills. Сегодня оно насчитывает более 300 человек. Главными экспертами отрасли по компетенциям выступают победители WorldSkills Hi-Tech 2015 и их наставники. Участники отраслевого экспертного сообщества могут выступать в одной из трех основных ролей: быть наставниками и заниматься подготовкой молодых специалистов отрасли; быть методологами и разрабатывать учебные и конкурсные задания по методике WorldSkills для отраслевых чемпионатов; пройти сертификацию и быть независимыми экспертами и судьями во время отраслевых, российских, а в перспективе и международных чемпионатов.

Выступая в деловой программе чемпионата WorldSkills Hi-Tech 2016 Дмитрий Песков, директор направления «Молодые профессионалы» Агентства стратегических инициатив, отметил Росатом за высокий уровень подготовки рабочих и инженерных кадров. «Сегодня мы наблюдаем трансфер технологий из высокотехнологичных компаний в промышленные холдинги. Мало кто мог подумать, что Росатом со всей своей тяжестью сможет так быстро, так системно и качественно забрать в себя достижения WorldSkills», – сказал он.

Кроме того, в Росатоме начали интеграцию существующих конкурсов профессионального мастерства, которые проводятся по более чем 50 профессиям, в единый отраслевой чемпионат AtomSkills. В июне 2016 года в Екатеринбурге AtomSkills собрал 200 участников и 200 экспертов-наставников с 60 предприятий атомной отрасли, которые соревновались в десяти компетенциях. «Наш отраслевой чемпионат AtomSkills стал самым масштабным корпоративным чемпионатом по методике WorldSkills в 2016 году, – говорит генеральный директор Академии Росатома Юлия Ужакина. – В следующем году мы добавим семь новых компетенций, которых еще нет в чемпионате WorldSkills Hi-Tech, но которые являются специфичными и критичными для атомной отрасли. Это такие компетенции, как дозиметрист, станочник, инженер-технолог, инженер-конструктор, слесарь-ремонтник, проектировщик и дефектоскопист». Наконец, начато внедрение практики проведения демонстрационного экзамена для учащихся опорных колледжей Росатома. Таким образом, по окончании учебного заведения выпускники будут демонстрировать не только свои знания, но и умения выполнить производственную задачу.

В качестве пилотного проекта 30 выпускников опорных колледжей Росатома сдали такой экзамен во время I отраслевого чемпионата AtomSkills в июне 2016 года. Практика демонстрационного экзамена успешно используется в системе профессионального образования в Финляндии, опыт которой Росатом адаптирует для решения своих задач.

(По материалам www.rosatom.ru.)

СОТРУДНИЧЕСТВО

Россия и КНР договорились о развитии сотрудничества в области мирного использования атомной энергии

В рамках встречи Премьер-министра Российской Федерации Д.А. Медведева и Главы госсовета Китайской Народной Республики Ли Кэцяна было принято совместное заявление глав правительств двух стран о развитии стратегического сотрудничества в области мирного использования атомной энергии.

Тяньваньская АЭС (Китай)

Документ содержит декларацию глав правительств о расширении сотрудничества двух стран в атомной сфере, основываясь на принципах баланса интересов сторон и взаимной выгоды, и призван способствовать реализации крупных проектов Госкорпорации «Росатом» в Китае.

В частности, главы правительств поддерживают совместное сооружение двух новых энергоблоков российского дизайна на площадке Тяньваньской АЭС и планируют поручить оперативно подготовить подписание межправительственного протокола по указанному проекту и будут способствовать заключению соответствующих контрактов. Кроме того, планируется строительство энергоблоков на новых площадках в Китае, будет развиваться сотрудничество по плавучим атомным станциям и перспективному направлению реакторов на быстрых нейтронах, являющихся технологией четвертого поколения.

Российско-китайское сотрудничество в сфере мирного использования атомной энергии опирается на многолетний опыт эффективного взаимодействия. В 2007 году были запущены в эксплуатацию первые два блока Тяньваньской АЭС, которая, по оценкам экспертов МАГАТЭ, является одной из самых безопасных в мире. Сейчас идут работы на второй очереди этой площадки, блоки должны быть сданы в эксплуатацию в 2018 году.

В 2011 году был запущен построенный при участии российских специалистов экспериментальный реактор на быстрых нейтронах с натриевым теплоносителем (CEFR), и в том же году досрочно сдана в эксплуатацию четвертая, последняя, очередь газоцентрифужного завода, построенная в рамках российско-китайского соглашения 1992 года. В конце июля 2014 года «Русатом Оверсиз» и китайская CNNC New Energy подписали меморандум о строительстве плавучих атомных электростанций (ПАТЭС), которые Китай планирует использовать для обеспечения островных территорий и месторождений по добыче углеводородов на шельфе. Кроме того, осуществляется взаимодействие с Китаем в области изотопной продукции.

СОСЕДИ

Новый тренд ГХК – «Дни охраны труда»

С мая 2016 года на Горно-химическом комбинате ежемесячно проводятся совещания «Дни охраны труда», в которых участвует высшее руководство предприятия. Мероприятие организовано в дополнение к большим ежеквартальным совещаниям контроля состояния охраны труда на комбинате.

Такую практику ввел генеральный директор ГХК Петр Гаврилов с целью оперативного реагирования и предупреждения рисков в части безопасности персонала на предприятии, в дочерних зависимых обществах и подрядных организациях. «Дни охраны труда» помогают координировать действия по обеспечению безопасных условий труда, а также находить резервы для повышения трудовой и технологической дисциплины и культуры производства.

Совещания проходят последний четверг каждого месяца, повестка определяется из контекста производственной жизни. Основная задача – профилактика производственного травматизма. Например, в сентябре представители департамента капитального строительства доложили о выявленных у генерального подрядчика и субподрядчиков второго пускового комплекса ОДЦ замечаниях и ходе их устранения. А в октябре ООО «УЖТ» отчиталось о результатах проверки соблюдения требований охраны труда, промышленной, экологической и электробезопасности в своем дочернем обществе. Следующий «День охраны труда» состоится 24 ноября. Актуальная повестка будет определена за неделю до даты проведения. Также на этих совещаниях проходит разбор и анализ происшествий, которые случились на различных производствах в России и в мире. Это позволяет реализовывать принцип «на шаг впереди» в такой важной области, как жизнь и здоровье работников предприятия.

– «День охраны труда» – дополнительный элемент защиты жизни и здоровья наших работников. Эти совещания помогают организовать деятельность по охране труда на самом высоком уровне – уровне генерального директора предприятия и руководителей подразделений, позволяют им предупреждать и вовремя реагировать на выявленные риски и несоответствия, – поясняет начальник отдела охраны труда Валерий Курамшин.

СОСЕДИ

За высокую социальную эффективность

Правительство Иркутской области отметило АО «Ангарский электролизный химический комбинат» благодарственным письмом за участие в конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства».

Трехсторонняя комиссия по урегулированию социально-трудовых отношений Иркутской области традиционно организует конкурс «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства». Основная его цель – привлечение внимания работодателей и общественности к решению социально-трудовых вопросов.

Среди награжденных в этом году – АО «Ангарская нефтехимическая компания», ООО «Ангарский Азотно-туковый завод», МУП АГО «Ангарский Водоканал», ГАУЗ «Ангарская городская больница скорой медицинской помощи», МАНО «Лечебно-диагностический центр», ОГАУЗ «Ангарская городская детская больница

№ 1», МБОУ «Гимназия № 1», детские сады комбинированного вида №№ 12, 37 и 75.

АЭХК был отмечен на конкурсе как социально ответственное предприятие, которое заботится о своем коллективе.

(По материалам rosatom.ru, sibghk.ru, aecc.ru, фото – atomstroyexport.ru, angarsk.info)

НА ЗАМЕТКУ

Городская поликлиника перешла на новый график работы

С 1 ноября изменился график работы городской поликлиники. В будние дни поликлиника работает с 7.30 до 20.00.

С 8.00 до 14.00 прием пациентов ведет первая смена врачей городской поликлиники, с 14.00 до 20.00 – вторая смена.

Изменился и график работы регистратуры и call-центра. Регистратура теперь работает в будние дни с 7.30 до 20.00. Запись к врачам через call-центр начинается не с 7.00, как было раньше, а с 8.00.

Время работы кабинета функциональной диагностики и процедурного кабинета продлено до 20.00. При этом забор крови на анализы в процедурном кабинете по-прежнему начинается с 7.00.

Для работников Электрохимического завода и пенсионеров предприятия (первый список) забор крови организован отдельно от основной очереди – в кабинете № 108 (с 7.00 до 8.30).

Кабинет неотложной помощи (№ 106) работает с 8.00 до 14.00 (в будние дни). Здесь без предварительной записи (при обращении через регистратуру) ведется прием пациентов с острыми заболеваниями, обострениями хронических заболеваний, при внезапном ухудшении здоровья, неопасном для жизни и не требующем экстренной медицинской помощи. При необходимости специалист кабинета оформляет больничный лист. Более подробная информация – на сайте Клинической больницы № 42 (http://kb42.skc-fmba.ru/patients/neotlozhka/).

По субботам поликлиника работает с 8.00 до 13.00: прием пациентов будут вести только терапевты – по неотложным состояниям и в рамках диспансеризации населения.

ПРОФИЛАКТИКА

Пока оно стучит…

КАРДИОЛОГ ТАМАРА НЕХАЕВА РАССКАЗЫВАЕТ О ПРОФИЛАКТИКЕ ЗАБОЛЕВАНИЙ СЕРДЕЧНО-СОСУДИСТОЙ СИСТЕМЫ

Подготовила к публикации Кира СЕРГЕЕВА, фото предоставлено пресс-службой КБ № 42

Тамара Нехаева: «Одной из самых главных должна быть привычка к здоровому образу жизни»

Осенью по инициативе Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ) отмечаются сразу две важные даты – Всемирный день сердца и Всемирный день инсульта. Настойчивые попытки привлечь внимание общества к этим заболеваниям неслучайны: в мире – эпидемия сердечно-сосудистых заболеваний. Заместитель главного врача Клинической больницы № 42 по терапии, практикующий врач-терапевт, кардиолог, кандидат медицинских наук Тамара Нехаева рассказывает о том, как сохранить сердце здоровым.

ЦИФРЫ, ГОВОРЯЩИЕ О МНОГОМ

– Как практикующий врач-кардиолог, я регулярно рассказываю о проблемах сердечно-сосудистых заболеваний, и обычно начинаю с устрашающей статистики. К сожалению, чем чаще она звучит, тем меньше на нее обращают внимания, поэтому приведу всего несколько цифр. По оценкам ВОЗ, по показателю средней продолжительности жизни россияне занимают сотое место в мире: мужчины доживают в среднем до 66,8 лет, женщины – до 77,3 лет. Безусловно, за последние годы в нашей стране сделано очень много для профилактики сердечно-сосудистых заболеваний, и продолжительность жизни россиян увеличилась почти на 10 лет. Но от развитых стран в решении этой проблемы мы все еще существенно отстаем.

Большинство из нас продолжает верить в некую «волшебную таблетку», которая моментально излечит все болезни, даже те, которые мы «зарабатывали» всю свою сознательную жизнь. Но такого лекарства не существует!

Привычки бывают разными. Но одной из самых главных должна быть привычка к здоровому образу жизни. Если ее нет – болезни человеку обеспечены.

ЕЩЕ РАЗ О ФАКТОРАХ РИСКА

– Я понимаю, что для большинства из нас разговоры о здоровом образе жизни уже набили оскомину. Всем известны главные отрицательные факторы: мало двигаемся, много волнуемся и едим не то, что надо.

Не секрет, что еда – это удовольствие. И так как пищевые привычки закладываются в детстве, избавиться от них потом бывает ох как трудно. А нужно! Большинству необходимо научиться отказываться от жареных блюд в пользу запеченных или тушеных, вместо «красного» мяса стараться больше употреблять рыбы и курятины. Есть возможность – ешьте больше свежих фруктов и овощей, особенно если они выращены на собственной грядке без добавления «химии».

Кстати, вы знали, что один из семи смертельных инсультов можно предупредить, всего лишь уменьшив количество потребляемой соли? Ведь сознательно при приготовлении пищи мы добавляем в еду не более 30 процентов соли, а остальные 70 нам «незаметно» подмешивают другие – производители, чью продукцию мы потребляем, покупая в магазинах хлеб, колбасу, сыр, консервы, баночную селедочку… Запомните эту статистику и лучше всего вообще уберите со стола солонку. Соли мы и без этого употребляем в избытке!

Делая заготовки на зиму, старайтесь там, где это допустимо, ягоды и овощи не консервировать, а замораживать или сушить. Это позволит лучше сохранить витамины, большинство из которых разрушается при кипячении, и избежать добавления соли и уксуса в качестве консервантов.

Негативно на здоровье сердечно-сосудистой системы сказываются стрессы. По данным ВОЗ, сейчас каждый четвертый-пятый житель Земли страдает психическими расстройствами, а к 2020 году депрессия может выйти на первое место по заболеваемости! Чтобы стресс не разрушил наше здоровье, психологи советуют в трудной ситуации находить позитивный смысл и делиться своими чувствами с близкими, друзьями.

Хорошее оружие в борьбе со стрессами, а также с лишним весом – смена деятельности и физическая активность. Лев Толстой, например, утомившись писанием новой главы, шел в сад, брал лопату и копал. Будем честными, кто из нас, «застольных» работников, следует его примеру? Время для обыкновенной прогулки находим редко. А ведь мы живем в красивейшем месте, да еще на берегу прекрасной реки. Тайга рядом, а посмотрите, сколько человек прогуливается, даже в хороший день, по набережной? Всего лишь несколько десятков.

Ну и, наконец, курение! Лучше всего, конечно, проявить силу характера и отказаться от сигарет. Но если вы не можете этого сделать, то не курите хотя бы в квартире. Вижу перед собой недовольные лица скептиков: ну вот, как всегда, во всем виноваты сигареты и алкоголь. Сигареты – да! Они наносят непоправимый вред здоровью. Что касается алкоголя… Не стану категорически утверждать, что алкоголь наносит вред здоровью, поскольку вреден не алкоголь сам по себе, а количество выпитого спиртного. По мнению специалистов ВОЗ, безопасной для здоровья является доза 50 мл в пересчете на крепкий алкоголь. Это – две столовые ложки. Именно в таком количестве алкоголь улучшает пищеварение, замедляет развитие атеросклероза. Но многие ли из нас остановятся на такой дозе?

ПРЕДУПРЕЖДЕН – ЗНАЧИТ ВООРУЖЕН

– Опасные болезни сердца и сосудов во многом являются результатом нашей беспечности. Вспомните, пожалуйста, когда вы в последний раз исследовали уровень холестерина – основной маркер атеросклероза, определяли уровень сахара в крови? Ведете ли наблюдение за артериальным давлением?

А ведь гипертоническая болезнь является самым распространенным заболеванием сердечно-сосудистой системы: в мире от нее страдает каждый третий-четвертый человек. В Зеленогорске «гипертоник» есть в каждой второй семье.

Грозными осложнениями гипертонии являются инфаркт миокарда и мозговой инсульт, которые любого преуспевающего человека могут превратить в тяжелого инвалида, нуждающегося в посторонней помощи.

Сердечно-сосудистые болезни относятся к той категории заболеваний, которые можно предупредить. Поэтому в Клинической больнице № 42 для всех, кто страдает повышенным артериальным давлением, проводится Школа здоровья. На занятиях я рассказываю, как правильно измерять артериальное давление, купировать гипертонические кризы, помогаю составить индивидуальный план оздоровления и, конечно, советую, как избежать инсульта и других сосудистых катастроф. Школа здоровья проводится каждую пятницу, с 16.00 до 18.00, в актовом зале городской поликлиники по адресу: ул. Калинина, 8. Записаться можно по телефону 9-15-15 после 14.00. Приходите! Будем вместе решать проблемы со здоровьем.

В следующих публикациях врач Тамара Нехаева продолжит тему сердечно-сосудистых заболеваний и, в частности, расскажет о современных методах диагностики и лечения ишемической болезни сердца, опасностях мозгового инсульта и о том, можно ли избежать смерти и инвалидности при остром нарушении кровообращения мозга.

К ЮБИЛЕЮ

«Оборудование – это наше достояние»

Михаил БЕРБА,
фото из архива ООК

У ветеранов бывшего цеха ремонта машин впереди большие торжества – 55 лет назад, 31 октября 1961 года, был издан приказ по заводу об организации этого подразделения. Не беда, что праздничная дата уже прошла, все торжественные мероприятия, в том числе и встреча ветеранов, запланированы на нынешние выходные. Предваряя эти события, мы встретились с ветеранами цеха – Борисом Потихой, Владимиром Бернякович, Артуром Куимовым и Юрием Бербой.

В ЦЕХЕ РЕМОНТА БУДЕТ ЖАРЧЕ!

Начнем по старшинству. Артур Николаевич Куимов приехал на завод в марте 1962 года после окончания техникума в Канске. Техник теплотехнического оборудования прибыл с дальним прицелом – работать на ТЭЦ.

– Мы с супругой пришли на прием к директору ЭХЗ Ивану Николаевичу Бортникову, – вспоминает Артур Николаевич. – Я заикнулся про работу на станции, но Бортников возразил – в цехе ремонта будет жарче, если там выдержишь, то молодец.

Как такового цеха тогда еще не было, да и завод представлял собой сплошную стройплощадку – ни заборов, ни проходной. Хотя кое-где уже стояли «чекисты».

Участки, где готовили оборудование для диффузионного корпуса, находились в разных местах, на временных территориях, где можно было хоть что-то приспособить. Многие службы – в соединительном коридоре, в фанерных выгородках, без крыш. Другие участки – в нишах подвалов корпусов. Везде, где были более-менее свободные площади. Других вариантов просто не было – ведь корпуса возводились поэтапно.

– Я попал на завод после окончания Красноярского политехнического института в 1963 году, – вступает в разговор Владимир Николаевич Бернякович. – Сразу в 59-й цех, на должность старшего техника. На ЭХЗ начали поступать компрессоры, их надо было готовить, ревизовать перед отправкой на монтаж. Процедура такая: вскрыть, посмотреть – нет ли коррозии в полостях, смазать подшипниковые узлы, проверить на вакуумную плотность. Это необходимо было сделать с каждым насосом, клапаном, регулятором, с каждой машиной.

В дальнейшем в структуру цеха вошли шесть больших участков, которые занимались ремонтом и ревизией основного и вспомогательного оборудования, и несколько служб. Служба механика отвечала за реставрацию деталей основного оборудования, ремонт вакуумных насосов, крановые работы. Служба энергетика обеспечивала бесперебойную подачу электроэнергии, отопления, воды и сжатого воздуха. «Киповцы» занимались контрольно-измерительными приборами и автоматикой. Хозяйственная служба обеспечивала чистоту производственных помещений. Служба ПДБ (планово-диспетчерское бюро) занималась запчастями и материалами, а бюро инструментального хозяйства снабжало инструментом не только цех, но и весь завод.

В разные времена, в зависимости от задач, стоящих перед подразделением, численность коллектива доходила до семиста работников.

СОВЕРШЕННО СЕКРЕТНО И В ЖЕСТКИЕ СРОКИ

– Монтажники сдают свою работу, а цех ремонта должен был подхватить, – продолжает Артур Куимов, – провести все предварительные технологические операции для обеспечения пуска и включения оборудования в работу. А это и вакуумные испытания, и «горячая обработка» (для диффузии), и только после этого все передается персоналу цеха эксплуатации. В 1965 году начались колоссальные работы по газовым центрифугам. И мы, и все вспомогательные службы работали в три смены.

К 1970 году оборудование отработало свой ресурс. Надо было менять компрессоры, двигатели, обоймы. Еще не все операции были отработаны. Оборудование разбиралось буквально «на коленках». Это уже потом создали установки мойки, вытяжную вентиляцию, что существенно улучшило условия труда. Люди были квалифицированные, обучались, ездили в командировки на родственные предприятия, перенимали передовой опыт.

– Все было совершенно секретно, до квадратного миллиметра оборудования, – рассказывает Владимир Бернякович. – В случае малейшей утери весь участок в конце смены ползал по пластикатовым полам с магнитами. Так что работа была крайне ответственная.

– Для проведения ремонта давались жесткие сроки, – включается в разговор Юрий Архипович Берба, прибывший на завод в 1970 году после физтеха ТПИ и пришедший в цех ремонта в 1976 году, – попробуй сдать не вовремя... Строго следили за тем, чтобы лишний час оборудование не простаивало. Чем меньше аварийно остановленных узлов, тем лучше работа цеха.

– Мы были в курсе всех проводимых на заводе работ, – поясняет Борис Потиха, приехавший из Миасса и 46 лет проработавший в бюро инструментального хозяйства. – Потому что нам нужно было подготовить всю необходимую оснастку и инструмент. К примеру, если на какой-то участок выводили сорок человек, то мы им должны были обеспечить сорок комплектов ключей. И на подготовку 2–3 дня. А где их взять? Сибирь, кругом тайга...

Поэтому в инструментальном хозяйстве цеха было подготовлено несколько десятков комплектов инструментов. Пока одна партия находилась в работе, вторая была в ремонте, а третья проходила госповерку после ремонтных работ. Если были проблемы с запчастями – ехали на заводы-изготовители.

И СВОИ КУЛИБИНЫ БЫЛИ

Большое внимание в цехе всегда уделялось научной организации труда и рационализации. Это было хорошее подспорье для улучшения технологии, сокращения времени ремонта. Старались модернизировать имеющееся оборудование, сами изготавливали оснастку и разные приспособления.

– В цех приходили готовые чертежи с предприятий-разработчиков, – рассказывает Борис Потиха. – Вот, к примеру, стенд для разборки диффузионного оборудования. Одни затраты по металлу на его изготовление – 75 тонн, их уже и в план успели внести. А разбирать было что – оборудование большого диаметра, множество стоек, куча болтовых соединений, сталь необходимо отделить от алюминия... А таких «бочек» – полкорпуса. Пару дней мы посидели – и придумали управиться с ними с помощью электровоза. Поставили оборудование в тупичок, разогнали электровоз, придавили – вроде все получилось. Идея сработала. За неделю из подручных материалов собрали опытную установку, а вместо электровоза подключили гидравлику. И таким образом 75 тонн металла сэкономили.

Рационализация – двигатель прогресса. Еще одним двигателем тогда было соцсоревнование. Причем соревновались не только подразделения завода, но и цеха ревизии родственных предприятий отрасли. И не раз цех ремонта занимал призовые места.

В 1970 году на церемонии вручения Электрохимическому заводу ордена Трудового Красного Знамени министр Средмаша Ефим Павлович Славский сказал в адрес заводчан: «Вы – непосредственные участники создания атомного щита Родины». И наши ветераны хорошо помнят этот момент!

Сегодня на ЭХЗ работают дети и внуки наших ветеранов. Мы попросили их дать наказ молодому поколению.

– У меня уже четвертое поколение работает на заводе – мой внук. Главное, чтобы каждый на своем месте трудился добросовестно.
Артур КУИМОВ

– В совершенстве знать дело, которым занимаешься, обладать большим чувством ответственности. Остальное – приложится.
Юрий БЕРБА

– Нас настраивали так: оборудование – это наше достояние, за ним надо ухаживать, обязательно соблюдать технологию. Никаких нарушений и отступлений от техпроцесса.
Владимир БЕРНЯКОВИЧ

– Дорожить своей работой, а к порученному делу относиться ответственно.
Борис ПОТИХА

КОНКУРС

«АтомСфера» – атмосфера для каждого!

Завершается прием заявок на конкурс-фестиваль юных журналистов из городов-участников проекта «Школа Росатома» – «АтомСфера».

В конкурсе могут принять участие ученики 7–11 классов, все, кому интересно попробовать себя в роли настоящего журналиста.

Для этого нужно сделать всего три шага.

Шаг 1: вступить в группу в социальной сети «ВКонтакте»: «Конкурс-фестиваль «АтомСфера».

Шаг 2: до 13 ноября заполнить заявку и отправить ее организаторам конкурса на электронную почту: atomsfera2016@mail.ru.

Шаг 3: подготовиться к заданиям заочного этапа.

Будет очень интересно!

Основным организатором конкурса-фестиваля «АтомСфера» станет редакция подростковой газеты «Шестой элемент» Центра детского творчества (г. Лесной). Будущие волонтеры уже готовятся к мероприятиям очного этапа – проходят мастер-классы у именитых журналистов, чтобы делиться новыми знаниями с участниками Большой редакции, которая соберется в Лесном в конце января. Репортажи и интервью, очерки и эссе, новостная и фотожурналистика – как много нового можно узнать и применить в деле. Работа у организаторов идет полным ходом. Но самое главное еще впереди, и организаторы ждут ваши заявки, чтобы вместе делать этот мир ярче и интереснее!

Ознакомиться с Положением о проведении конкурса-фестиваля «АтомСфера» для талантливых детей из городов-участников проекта «Школа Росатома» можно на сайте: http://rosatomschool.ru.

ИТОГИ

Пора отчитаться за первую четверть

Проект «Школьник Росатома: собери портфель пятерок» набирает обороты. Ребята закончили первую четверть и по условиям проекта должны предоставить результаты учебы.

Главным подарком для победителей прошлого учебного года стала развлекательно-познавательная программа «Ньютон Парка»

Напомним, участниками проекта стали дети или внуки работников Электрохимического завода, ученики 1–11 классов с отличной успеваемостью или хорошисты с отличными оценками по физике, химии и математике. Заявки ребята подали с 12 по 23 сентября 2016 года. И теперь мы ждем результаты от 137 школьников – участников проекта «Собери портфель пятерок».

По условиям проекта результаты необходимо было предоставить в течение недели после окончания четверти. В связи с тем, что не всем удалось получить документально заверенную четвертную ведомость во время каникул, а первая учебная неделя совпала с праздничными днями, принято решение о продлении сборов результатов до 16 ноября.

Важно! Если итоги подводятся по полугодиям, обязательно сообщите об этом по телефону 3-33-12. Ребята, напоминаем, что продолжить участие в проекте смогут только те участники, которые вовремя представят отчетные документы. Организаторы ждут информацию даже в том случае, если табель не соответствует условиям проекта.

СЕМИНАР

Корпоративный музей как региональный бренд

Анастасия КАШНИКОВА, фото предоставлено автором

С 27 по 29 октября в Сарове прошел научно-практический семинар «Современный корпоративный музей: социально-образовательные программы и стратегии развития», организованный Историко-культурным центром Госкорпорации «Росатом» совместно с ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ» и российским комитетом Международного совета музеев (ИКОМ).

Госкорпорация «Росатом» уделяет значительное внимание вопросам сохранения и популяризации наследия атомной отрасли. Ежегодные совещания, семинары, конференции, круглые столы с участием представителей органов власти, специалистов федеральных и корпоративных музеев, независимых экспертов и бизнес-сообществ способствуют развитию и интеграции музеев атомной отрасли в культурное и информационное пространство регионов.

На этот раз основными темами для обсуждения стали вопросы, связанные со стратегией развития и использования информационных и мультимедиа ресурсов в экспозиции современного музея, социально-образовательные программы, продвижение корпоративного музея как регионального бренда.

Участниками семинара стали более 70 человек – эксперты и специалисты крупнейших федеральных и корпоративных музейных организаций страны, представители департамента культурного наследия Министерства культуры РФ, специалисты отраслевых музеев.

Директор РФЯЦ-ВНИИЭФ Валентин Костюков представил презентацию об основных этапах создания и развития ядерного центра, отметив роль музея ядерного оружия, который «сохраняет и популяризирует уникальные достижения легендарного коллектива физиков-атомщиков, конструкторов, ученых, перевернувших ход мировой истории 20 века».

На семинаре прозвучали более двадцати докладов руководителей и специалистов РФЯЦ-ВНИИЭФ, Центратомархива ГК «Росатом», Политехнического музея, Государственного музея изобразительных искусств имени А.С. Пушкина, Мемориального музея космонавтики (Москва), МАЭ (Кунсткамера) РАН (Санкт-Петербург), Волго-Вятского филиала ГЦСИ (Нижний Новгород), Арктического выставочного центра «Атомный ледокол «Ленин» Атомфлота (Мурманск) и др.

Участники обсудили стратегии развития корпоративного музея как регионального бренда, основная задача которого – сохранение и популяризация атомного наследия. Также речь шла об особенностях использования информационных и мультимедийных технологий в музейной и выставочной деятельности. Кроме того, присутствующие поделились опытом реализации социальных и образовательных программ на базе корпоративных музеев.

По доброй традиции, заложенной Историко-культурным центром ГК «Росатом», по итогам работы будет выпущен сборник докладов.

Важной частью семинара стало обсуждение интернет-портала «Музеи атомной отрасли», разрабатываемого специалистами ИКЦ ГК «Росатом». Результатом обсуждения станет презентация портала 15–17 декабря 2016 года в Калининграде, в Музее Мирового океана, в рамках третьей международной конференции «Корпоративные музеи сегодня».

Специалисты музейно-выставочного центра ЭХЗ уже начали подбирать информацию об истории Электрохимического завода, музейном центре предприятия для отображения на создаваемом портале. Кстати, сначала портал будет функционировать только в пространстве корпоративной сети ГК «Росатом». Со временем, конечно же, портал «Музеи атомной отрасли» станет полноправным объектом глобальной сети Интернет.

Работу семинара организаторы мероприятия совместили с интересной культурной программой: познакомили гостей с историей Сарова.

НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС

Новые-старые герои чемпионата

Анатолий БОРИСЕНКО, фото из архива ООК

Второй год подряд «золотой дубль» оформили мужская и женская сборные команды Зеленогорска в 63-м чемпионате Красноярского края по настольному теннису, который прошел 3–7 ноября на стадионе «Труд».

Больше всех «тяжелых» медалей (два «золота» и два «серебра») у зеленогорцев завоевала КМС Валерия Мозговая

Андрей Червяков имеет опыт судейской работы не только на российских, но и на международных соревнованиях. Екатеринбург, Чемпионат Европы по настольному теннису – 2015

Приятно сообщить, что из Министерства спорта РФ пришли документы на присвоение Андрею Червякову квалификационной категории «Спортивный судья всероссийской категории». Это оценка его качественной работы. На сегодня в Красноярском крае в настольном теннисе только два человека имеют такую категорию.

Андрей Агасян, *член правления городской федерации настольного тенниса*

Всего в чемпионате приняло участие 12 мужских и 6 женских команд из 7 городов и районов края (около 80 спортсменов), среди которых можно выделить 5 мастеров спорта, 25 кандидатов в мастера спорта. Честь нашего города защищали как команда опытных мастеров, так и команда ДЮСШ «Юность».

В мужском командном первенстве практически никому не оставили шансов Степан Багиян, Василий и Дмитрий Осиповы, выиграв большинство встреч со счетом 3:0. Интрига могла быть только в финале с командой Советского района Красноярска. Не получилось – счет 3:1 говорит сам за себя. Третье место заняла команда Железногорска.

У женщин зеленогорское трио – Валерия Мозговая, Мария Угодина и Ярослава Петраченко – также выиграло все свои встречи. Второе место завоевала команда красноярской СДЮСШОР, которая в упорном противостоянии смогла одолеть со счетом 3:2 команду ДЮСШ «Юность» (Дарья Лобашкова, Полина Удалова и Ярославна Зоркова). Наша молодежь финишировала на третьем месте.

В личном первенстве у женщин вновь не удалось нашей Валерии Мозговой обойти чемпионку турнира Юлию Волкову (Сосновоборск). На третьем месте финишировала красноярка Алена Овсянникова.

Интригующим и даже несколько сенсационным получился мужской турнир. После почти 16-летнего перерыва чемпионом края вновь стал красноярец Александр Матвиенко, который в финале в пятой партии «дожал» действующего чемпиона Антона Анисимова (Красноярск). Третье место занял железногорец Николай Никитин.

У зеленогорцев день не задался, и они выбыли из борьбы за призы задолго до финала. Лучший результат показал Степан Багиян (шестое место). Радует только выступление юного Дмитрия Осипова, который добрался до седьмого места (в прошлом году он занял девятое). Из заводских спортсменов лучший результат у Никиты Рашкина, финишировавшего на одиннадцатом месте.

В мужских парах зеленогорцы С. Багиян и В. Осипов без особых проблем дошли до финала, но были остановлены красноярской парой А. Анисимов – С. Саммигуллин и заняли только второе место. Счет 2:3. Третье место разделили красноярские пары Д. Сикорский – Р. Полежаев и П. Анисимов – В. Шаталов. Добавим, что особый ажиотаж вызвала игра нашей юной пары Д. Осипов – В. Бацазов, которые во встрече с лидерами краевого рейтинга А. Анисимовым и С. Саммигуллиным не просто навязали борьбу, но даже вели до середины пятой партии. Немного не дотянули.

За наших мужчин «отыгрался» женский дуэт В. Мозговая – Я. Петраченко, который в очень напряженном финале сумел обыграть А. Михайлову (Ачинск) и К. Терентьеву (Красноярск). Счет 3:2. Также успехом можно считать выступление 12-летних зеленогорок Я. Зорковой и П. Удаловой, которые разделили третье место с маститыми Ю. Волковой (Сосновоборск) – М. Сабирзяновой (Красноярск).

Интересными получились игры смешанных пар. К сожалению, зеленогорская пара С. Багиян – В. Мозговая не сумела в финале взять ни одной партии у А. Анисимова – Ю. Волковой и заняла второе место. Третье место разделили пары В. Осипов – Я. Петраченко и С. Саммигуллин – М. Угодина.

Подводя итоги чемпионата, общее мнение городской федерации настольного тенниса выразил Андрей Агасян. Он сказал, что результатом в целом доволен. Немного сбавили обороты мастера, но молодежь все ближе подтягивается к пьедесталу. Большинство ребят улучшили свои результаты по сравнению с прошлым годом.

Также он поздравил инженера-технолога цеха регенерации ЭХЗ Андрея Червякова (главного секретаря чемпионата), которому на торжественном открытии соревнований вручили кубок «Лучший спортивный судья Красноярского края 2015 года».

БАСКЕТБОЛ

Если не будет осечек

В рамках комплексной спартакиады ЭХЗ состоялись очередные матчи баскетбольного турнира цеховых команд.

Команда ЕСЦ одержала победу над командой заводоуправления – 40:23, сделав заявку на попадание в тройку призеров. В игре против команды цеха обогащения урана баскетболисты ЕСЦ могли «замахнуться» как минимум на серебряные медали, но команда ЦОУ выиграла – 31:21.

Команда цеха регенерации – лидеры соревнований – без труда разгромила команду цеха сетей и подстанций – 80:18, а следом и команду химического цеха – 52:19. Химцех отыгрался на команде цеха по производству изотопов – 25:11. А «управленцы» обыграли команду цеха СиП – 41:26.

До завершения турнира осталось всего два тура. Если лидеры не допустят осечек, то первая тройка уже определена – это команды цеха регенерации, ЦОУ и ЕСЦ. А прошлогоднему призеру – команде заводоуправления борьбу за четвертое место может навязать команда химцеха.

ВОЛЕЙБОЛ

Держать высокую планку

Сергей КОРЖОВ, фото Дмитрия КОНОВАЛОВА

С 1 ноября в Зеленогорске, на базе СДЮСШОР «Старт», проходит зональное первенство России по волейболу среди юношей 2002–2003 годов рождения.

На торжественном открытии соревнований заместитель главы администрации города по вопросам социальной сферы Лариса Коваленко сделала акцент на спортивных традициях Зеленогорска, отметив, что волейбол, безусловно, является одним из брендов зеленогорского спорта. А поддержка, которую оказывает Электрохимический завод городскому спорту, позволяет юным спортсменам достигать самых высоких результатов.

Электрохимический завод в очередной раз выступил партнером в проведении значимых для города соревнований.

Зеленогорские волейболисты с гордостью защищают честь Красноярского края. В прошлом году ребята уже приобрели опыт российских соревнований, став победителями первенства России. В этом году воспитанникам тренера Павла Морозова предстояло подтвердить свое лидерство. И юные волейболисты держат высокую планку!

На момент верстки номера были не сыграны лишь финальные матчи. Но результаты предыдущих игр вселяют уверенность в успехе команды Красноярского края, которая по ходу соревнований не отдала соперникам ни одной партии. «Всухую» были сыграны матчи с командами из Новосибирской, Иркутской, Томской областей, Алтайского, Хабаровского, Забайкальского краев и Республики Хакасии.

В финале нашим ребятам предстоит сразиться с командой Кемеровской области, которая также не потерпела поражений в турнире, но прошла его менее уверенно.

Желаем зеленогорским волейболистам победы!

УВАЖЕНИЕ

С юбилеем!

Профком № 6 поздравляет ветеранов Электрохимического завода, отмечающих в ноябре юбилейные дни рождения. Желаем вам всего самого доброго – здоровья, благополучия и хорошего настроения. Пусть близкие люди всегда окружают вас теплом и заботой.

95-ЛЕТИЕ ОТМЕЧАЕТ

Евдокия Ермиловна **Филатова.**

90-ЛЕТИЕ –

Василий Иванович **Плонин.**

85-ЛЕТИЕ –

Анна Александровна **Шалагина.**

80-ЛЕТИЕ –

Бронислава Владимировна **Донская,**
Виктор Николаевич **Дорохов,**
Иван Павлович **Ивашов,**
Василий Григорьевич **Катеринин,**
Тамара Александровна **Назарова,**
Валентин Сергеевич **Осипов,**
Галина Алексеевна **Патрушева,**
Анатолий Николаевич **Фидиркин,**
Антонина Иннокентьевна **Юревич.**

75-ЛЕТИЕ –

Галина Ильинична **Барсукова,**
Вера Владимировна **Василина,**
Юрий Павлович **Гуляев,**
Нина Степановна **Денисовская,**
Римма Викторовна **Елизова,**
Тамара Тимофеевна **Жуль,**
Юрий Викторович **Кузнецов,**
Вера Сергеевна **Лыкова,**
Валентин Павлович **Прост,**
Заря Ханнановна **Худоложкина.**

70-ЛЕТИЕ –

Тамара Алексеевна **Будкова,**
Ангелина Валентиновна **Глухова,**
Иван Иванович **Лапшов,**
Галина Петровна **Пашкина,**
Анатолий Иванович **Разуваев,**
Григорий Васильевич **Супотян,**
Лидия Ивановна **Цуканова.**

65-ЛЕТИЕ –

Зайтуня Зинатовна **Гвоздилова,**
Алевтина Викторовна **Гришанова,**
Надежда Егоровна **Дарьяшина,**
Галина Александровна **Казакова,**
Галина Александровна **Позднякова,**
Любовь Александровна **Стифутина,**
Татьяна Анатольевна **Тарасенко,**
Наталья Андреевна **Ходос.**

60-ЛЕТИЕ –

Ирина Николаевна **Алимова,**
Людмила Александровна **Бучнева,**
Вера Семеновна **Зайкова,**
Тамара Владимировна **Карпухина,**
Софья Григорьевна **Рыбакова,**
Евгений Юльевич **Слива,**
Тамара Ивановна **Трифонова.**

55-ЛЕТИЕ –

Елена Сергеевна **Масленникова,**
Тамара Ивановна **Маслова.**

ЗНАЙ НАШИХ!

Вперед, Даша!

Пятничным вечером зеленогорцы прильнули к экранам телевизоров в ожидании поединка в шоу «Голос», в котором должна была участвовать наша землячка Дарья Антонюк.

На этом этапе Даша исполнила известную песню «That's What Friends Are For» («Для того и существуют друзья») вместе с братьями Денисом и Тимуром Хагба. Это выступление вызвало самые позитивные эмоции у всех четырех наставников.

– У меня, когда вы пели все, было такое ощущение, что закончилась какая-то роскошная церемония награждения, не важно, актерская или музыкальная, – и вот это какая-то такая последняя роскошная песня, где поют лучшие голоса страны. И это были вы – и это было так хорошо, бальзам разливался по душе. Когда хорошо, нечего больше сказать, это было потрясающе! – поделилась впечатлениями Полина Гагарина.

По правилам шоу наставник Леонид Агутин должен был выбрать только одного участника, который сможет продолжить борьбу за главный приз проекта. И, к нашей огромной радости, Леонид выбрал Дашу!

От души поздравляем Дашу с успешным прохождением этого этапа и желаем удачи в следующем туре – нокаутах!

(Фото – www.1tv.ru.)

ИЗ ЛИЧНОГО ДОСЬЕ

Дарье Антонюк 20 лет. С четырех лет она занимается музыкой, играет на скрипке и фортепиано. Выпускница зеленогорской вокальной студии «Талисман», сейчас – третьекурсница школы-студии МХАТ.

Трижды Даша участвовала в Международном детском творческом проекте NucKids – в 2011, 2012 и 2013 годах, в мюзиклах играла главные роли.

> *Я чувствую одновременно и радость, и переживания, и мне грустно, что мы больше не будем так часто видеться с этими двумя прекрасными мужчинами, которые меня постоянно поддерживали.*
> ***Дарья Антонюк*** *(после выступления)*

> *Мы сделали свое любимое дело, сделали его прекрасно. Сейчас будем болеть за Дашку, у нее еще все впереди.*
> ***Тимур Хагба*** *(после выступления)*

АНОНС

Пусть нам снятся цветные сны

Готовится к открытию очередная фотовыставка клуба «Позитиff». Выставка получила название «Цветные сны». Напомним, что ее организаторами стали зеленогорское представительство МОЯОР, клуб любителей фотографии «Позитиff», отдел общественных коммуникаций ЭХЗ. Партнеры выставки – типография «Нонпарель» и городской Дворец культуры.

Что касается участников, то ими стали 24 фотографа, в основном зеленогорцы – работники ЭХЗ, городских предприятий, педагоги, студенты, представители частного бизнеса, пенсионеры, а также любители фотографии из Красноярска и Москвы.

В отборочную комиссию поступило более 180 фотоснимков.

25 фоторабот вошли в состав экспозиции (разместить большее количество не позволяют размеры площадки).

Для участников предлагалось три номинации: «Прямой эфир» – репортажное фото с места событий, «В гостях у сказки» – художественное фото (две категории: постановочная фотография и предметная съемка), «Волшебный фонарь» – портреты, макросъемка. В каждую из номинаций принималось не более трех работ.

Большинство фотографий отразили «летнюю» тему, хотя попался и один интересный снимок с крещенского купания в проруби.

Следует отметить, что в нынешнем году «Цветные сны» – заключительное крупное мероприятие клуба «Позитиff». Весной нынешнего года в ЗМВЦ открылась экспозиция «Город Futuris», посвященная юбилею Зеленогорска. В настоящее время она украшает залы городской библиотеки имени Маяковского. Юбилею города фотографы клуба «Позитиff» посвятили и вторую выставку – «Растут этажи». Ее темой стало строительство города. После пребывания в стенах Дворца культуры «этажи» переехали в ЗМВЦ, где вошли в юбилейную экспозицию городского музея. Еще одна фотовыставка получила название «Есть такая профессия». Она открылась в северном кулуаре ДК и была посвящена 20-летию Топливной компании «ТВЭЛ». В настоящее время эта экспозиция «прописалась» в коридоре между зданиями заводоуправления ЭХЗ. Так что наши выставки не стоят на месте, а активно переезжают из одного культурного пространства в другое.

Еще одной новой традицией клуба «Позитиff» стали викторины, проводимые другим мояоровским объединением – клубом интеллектуальных игр «Пифагор» в поддержку выставки.

Руководитель «Пифагора» Юрий Бодня, готовит блок вопросов, посвященных тематике открывающейся экспозиции, а ответы команд идут в зачет викторины «Что? Где? Когда?». Вот и на открытии нынешней экспозиции также будут разыграны вопросы о выставке «Цветные сны». Открытие выставки состоится 10 ноября в северном кулуаре ДК, начало – в 18.00.

ИМПУЛЬС·ЭХЗ
Еженедельная газета.
Тираж 6 200 экз. Распространяется бесплатно.
Издается со 2 января 1989 г.
Выходит 1 раз в неделю.

УЧРЕДИТЕЛЬ: АО «ПО «Электрохимический завод».

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи и массовых коммуникаций по Красноярскому краю, регистрационный номер ПИ № ТУ 24-00073 от 02.06.2009 г.

Время подписания в печать: по графику – 17.00, фактически – 17.00.
Дата выхода в свет: 10.11.2016 г.

АДРЕС ИЗДАТЕЛЯ И РЕДАКЦИИ:
663690, Россия, Красноярский край,
г. Зеленогорск, ул. Бортникова, 13.
E-mail: cip@ecp.ru.

Мнения, высказываемые в материалах газеты, могут не совпадать с точкой зрения редакции. Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Отпечатано в типографии ООО «НОНПАРЕЛЬ».
Адрес типографии: г. Зеленогорск,
ул. 1-я Промышленная, 1А.

ИЗДАТЕЛЬ – ОТДЕЛ ОБЩЕСТВЕННЫХ КОММУНИКАЦИЙ (ООК):
Начальник ООК (гл. редактор) – С.М. Коржов (тел. 9-37-01).
Специалисты ООК –
тел.: 9-37-02, 9-37-03, 9-37-07, 9-48-68.

Свежий номер газеты «Импульс-ЭХЗ»
в формате PDF – на официальном сайте предприятия
в разделе «Корпоративные издания» (http://www.ecp.ru)
и на сайте ООК в интранет предприятия
(http://cso01.asup.ecp.ru).

12+

www.ecp.ru
facebook