РОСАТОМ | ТОПЛИВНАЯ КОМПАНИЯ РОСАТОМА ТВЭЛ | КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА | ИЗДАЕТСЯ С ЯНВАРЯ 1989 ГОДА | ВЫХОДИТ 1 РАЗ В ДВЕ НЕДЕЛИ | ЭХЗ ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ» | WWW.ECP.RU

ИМПУЛЬС • ЭХЗ

№ 11 (1358)

Четверг, 6 июня 2019 г.

ОБОГАЩАЯ ДРУГ ДРУГА

С рабочим визитом Электрохимический завод посетили специалисты ASN – органа регулирования ядерной и радиационной безопасности Франции.

2

TRITON PLUS: БЫСТРЕЕ, ТОЧНЕЕ, УДОБНЕЕ!

В ЦЗЛ ЭХЗ завершились пусконаладочные работы по установке нового изотопного твердофазного масс-спектрометра TRITON Plus.

3

«ШУСТРЫЕ ВОРОБЫШКИ» ЛЕТЯТ НА ФИНАЛ

Команда «Шустрые воробышки» детского сада № 14 стала победителем зонального этапа и вышла в финал чемпионата по футболу 5+ «Школы Росатома».

9

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

УВАЖАЕМЫЕ ЗЕЛЕНОГОРЦЫ!

Поздравляем вас с Днем России!

В самом названии этого праздника сконцентрирована его великая значимость для каждого гражданина нашей страны. Праздник учрежден в ее честь и наполнен нашими глубокими, искренними, сокровенными чувствами к Родине.

Россия – это наше Отечество. Оно в наших сердцах, в наших делах, в наших родителях и в наших детях, в надеждах и мечтах, в нашем понимании и ощущении родной страны и, конечно, в нашей ответственности за настоящее и за будущее России.

Мы неотделимы от своей Родины, от ее многовековой истории, духовных корней. Опираясь на опыт прошлого, мы более четко видим горизонты будущего, ставим перед собой самые амбициозные цели и знаем, что обязательно решим все стоящие перед нами задачи. Залог тому – наше единство, наша общая вера в Россию, стремление трудиться ради ее процветания. А когда мы вместе беремся за дело, у нас все всегда получается.

Поздравляем вас с праздником, желаем успехов во всех замыслах, доброго здоровья, мира и любви, благополучия и оптимизма!

С.В. ФИЛИМОНОВ,
генеральный директор АО «ПО «Электрохимический завод»,

А.В. РУБИС,
председатель профсоюзной организации ПО «ЭХЗ»

АНОНС

Награды юным художникам

Подведены итоги конкурса детских рисунков «Нарисуй весну!», организованного отделом общественных коммуникаций ЭХЗ и профсоюзной организацией предприятия.

Торжественная церемония награждения юных художников состоится **14 июня, в 17.00**, в музейно-выставочном центре ЭХЗ (ДК, 1-й этаж).

СОВЕРШЕННО ОТКРЫТО

Реальное производство не сравнится с музеем

КРАСНОЯРСКИЕ ПЕДАГОГИ ПОБЫВАЛИ НА ЭЛЕКТРОХИМИЧЕСКОМ ЗАВОДЕ И ОЗНАКОМИЛИСЬ С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ПРЕДПРИЯТИЯ

5 ▶

ПГО

Годовой отчет опубликован

АО «ПО «Электрохимический завод» раскрыл интегрированный публичный отчет о деятельности в 2018 году. Приоритетная тема отчета «Новые компетенции, продукты и бизнесы».

Электрохимический завод рассматривает публичную отчетность как важный управленческий и коммуникационный инструмент, а также как наглядный маркер качества управления, как внутри компании, так и самой компанией.

Ключевые показатели финансово-экономической деятельности предприятия за 2018 год говорят о его планомерном устойчивом развитии.

Текст отчета с приложениями размещен на сайте предприятия и на странице АО «ПО «Электрохимический завод» на сервере раскрытия информации «Интерфакс».

ДАТА

Юбилей газовой центрифуги

55 лет назад, 4 июня 1964 года, на Электрохимическом заводе были запущены в эксплуатацию первые блоки газовых центрифуг.

В этот день забилось сердце газовых центрифуг основного производства ЭХЗ, и с этого же дня ведет свое начало цех химической очистки. Сегодня он стал крупнейшим на заводе и вобрал в себя все разделительное производство предприятия. Теперь он называется цехом обогащения урана.

За эти годы цех прошел через две модернизации, сейчас здесь работают центрифуги 6-го, 7-го и 8-го поколений. Активно модернизируется вспомогательное оборудование, схемы электроснабжения.

Газоцентрифужная технология и сегодня активно развивается. В свое время советские ученые выбрали правильный путь развития разделительных технологий, и в упорном соревновании газоцентрифужная технология сумела победить своих конкурентов.

Время идет, все изменяется, но трудовой коллектив разделительного производства все также достойно несет трудовую вахту. И в этот торжественный день поздравить заводчан приехали ветераны основного производства, отдавшие цеху лучшие молодые годы.

(Подробнее о юбилее газоцентрифужного производства – в следующем номере.)

3 июня в цехе обогащения урана ЭХЗ состоялся технический пуск первых секций блока, модернизируемого газовыми центрифугами поколения 9+.

Центрифуги изготовлены и поставлены Ковровским механическим заводом.

Помимо специалистов ЭХЗ, в пусконаладочных работах принимал участие целый ряд партнерских предприятий.

Пуск газовых центрифуг нового поколения стал отличным подарком к 55-летнему юбилею с момента внедрения на ЭХЗ газоцентрифужной технологии.

ВИЗИТ-ЭФФЕКТ

Обогащая друг друга

Анатолий БОРИСЕНКО, фото Дмитрия КОНОВАЛОВА

«W-ЭХЗ» – не только уникальный экологический проект, который помогает решать актуальную проблему переработки так называемых «хвостов» разделительного производства, но и уникальная площадка международного сотрудничества, пример умных партнерских отношений.

Это в очередной раз доказал визит на ЭХЗ специалистов ASN (орган регулирования ядерной и радиационной безопасности Франции). В рамках обмена опытом и расширения сотрудничества между атомными структурами и организациями технадзора двух стран французская делегация в этом году посещает российские предприятия. В прошлом году россияне были гостями Франции.

На Электрохимическом заводе команда зарубежных специалистов, возглавляемая директором департамента ядерного топливного цикла, исследовательских ядерных установок и вывода их из эксплуатации Кристофом Кассиотисом, в сопровождении – со стороны Ростехнадзора – начальника отдела оценок, лицензирования и инспекций промышленных ядерных реакторов и объектов по обращению с отработавшим ядерным топливом 6-го управления Ростехнадзора Татьяны Богдановой посетили участок «W-ЭХЗ» и площадку хранения ЗОУ.

Специалисты ЭХЗ подробно рассказали, как осуществляется эксплуатация установки, как обеспечивается безопасность объекта, познакомили с технологическими особенностями установки «W-ЭХЗ».

Гости смогли сравнить условия эксплуатации нашей установки с французскими, отметили интересные решения, рассказали о своих наработках по повышению безопасности. Актуальность этого визита для иностранных атомщиков заключается в том, что после фукусимских событий они проводят дополнительные мероприятия по усилению безопасности своих установок. Им интересен опыт российских инженеров, которые по ряду позиций реализовали мероприятия по безопасности еще при строительстве первой французской установки в России.

В частности, особый интерес был проявлен к технологии испарения ГФУ на ЭХЗ с применяемым компрессором, которая не требует установки дополнительных барьеров. Также гости отметили общий высокий уровень производства и культуру безопасности.

Кристоф Кассиотис: «И у Франции, и у России есть долгая и богатая история работы с ядерными материалами. Нам есть чему поучиться друг у друга»

Подводя итоги визита, Кристоф Кассиотис сказал, что очень важно обмениваться информацией об эксплуатации ядерных установок, о том, как на них поддерживается безопасность. Она должна быть на высочайшем уровне и постоянно совершенствоваться. И не важно, в каких странах они находятся.

Он поблагодарил российских атомщиков за предоставляемую информацию и возможность посещать предприятия. Со своей стороны Франция также открыта для изучения.

Кристоф Кассиотис подчеркнул:

– Ростехнадзор и ASN очень плотно сотрудничают на протяжении последних лет. Мы обмениваемся опытом, нашими экспертными навыками, посещаем объекты двух стран. И у Франции, и у России есть долгая и богатая история работы с ядерными материалами, в чем-то наши подходы схожи, в чем-то отличаются. Нам есть чему поучиться друг у друга.

Оценивая специалистов ЭХЗ и эффективность проведенной на предприятии работы, он сказал:

– Мы увидели высокий уровень и качество эксплуатации установки и всего здания. Отметили качество усовершенствований. Замечаний нет. Прием замечательный. Это один из лучших визитов, в которых я участвовал. Дискуссия была открытой, результаты плодотворные.

После завершения деловой части для французской делегации провели экскурсию по Зеленогорску. Затем они отправились в Железногорск для знакомства с объектами Горно-химического комбината.

ПОГОДА (RP5.RU)

	6 июня, четверг				**7 июня,** пятница				**8 июня,** суббота				**9 июня,** воскресенье				**10 июня,** понедельник			
	01.00	07.00	13.00	19.00	01.00	07.00	13.00	19.00	01.00	07.00	13.00	19.00	01.00	07.00	13.00	19.00	01.00	07.00	13.00	19.00
Облачность																				
Осадки																				
°C	+9	+14	+25	+25	+13	+15	+27	+27	+15	+15	+21	+22	+13	+16	+22	+23	+13	+16	+21	+20

НА ШАГ ВПЕРЕДИ

TRITON Plus: быстрее, точнее, удобнее!

В ЦЗЛ ЗАВЕРШИЛИСЬ ПУСКОНАЛАДОЧНЫЕ РАБОТЫ ПО УСТАНОВКЕ НОВОГО МАСС-СПЕКТРОМЕТРА

Анатолий МИХАЙЛОВ, фото Дмитрия КОНОВАЛОВА

В центральной заводской лаборатории АО «ПО «Электрохимический завод» завершились пусконаладочные работы по установке нового изотопного твердофазного масс-спектрометра TRITON Plus производства немецкой фирмы Thermo Fisher Scientific (мировой лидер в своем секторе приборостроения).

▲ *TRITON Plus уникален и с научной, и с инженерной точки зрения. Программное обеспечение позволяет выполнять широкий спектр задач в автоматическом режиме*

Лаборанты ЦЗЛ готовы изучить все возможности нового прибора ▶

◀ *Наталья Сафронова говорит, что о таком приборе можно было только мечтать*

Монтаж, наладку и обучение работе на новом оборудовании провели специалисты фирмы «МС-аналитика», официального дистрибьютора Thermo Fisher Scientific на территории Российской Федерации.

Включение нового оборудования в производственный процесс состоится после получения заключения по результатам проверки метрологических характеристик (их соответствия параметрам, указанным в паспорте). Работы проводятся в рамках планового обновления парка оборудования ЦЗЛ для обеспечения непрерывного аналитического контроля технологического процесса и аттестации товарной продукции.

Использование TRITON Plus позволит специалистам Электрохимического завода проводить измерения изотопного состава методом термоионизации с высокой точностью.

Как отмечает начальник масс-спектрометрической лаборатории ЦЗЛ Андрей Дорощук, в поступившем масс-спектрометре реализованы технические решения, которые открывают новые возможности, недоступные на выпускавшемся ранее оборудовании. Он обладает уникальными характеристиками: повышенной чувствительностью, точностью, меньшей погрешностью измерений и рядом других достоинств.

Также его отличает от других применяемых на предприятии масс-спектрометров и то, что он позволяет использовать для измерения изотопного состава не только положительно заряженные ионы, но и «отрицательные». К тому же, новый масс-спектрометр станет первым оборудованием на ЭХЗ, которое позволит проводить анализ пробы в твердой фазе в автоматизированном режиме.

TRITON Plus даст возможность персоналу ЦЗЛ получать не только более точные результаты анализов, но и, что немаловажно, сократить время их получения, ведь от времени ожидания достоверной информации об изотопном составе нарабатываемой и подготовленной к отгрузке продукции зависит скорость принятия решений о внесении изменений в технологический процесс и выполнение контрактных обязательств предприятия.

По словам инженера-аналитика ЦЗЛ Натальи Сафроновой, о таком приборе можно было только мечтать.

– Прибор уникален и с научной, и с инженерной точки зрения. Значительная часть процесса измерений автоматизирована. Программное обеспечение позволяет задать и контролировать режимы, проводить автоматический анализ до двух десятков проб по выбранному алгоритму и рассчитывать результаты измерений, – отмечает инженер-аналитик. – Для нас это очень важное событие. Мы понимаем, как работать с этим прибором, но весь спектр его возможностей, весь его потенциал еще предстоит изучить.

– Для расширения возможностей прибора предлагается масса дополнительных опций, которые в дальнейшем необходимо будет приобретать под конкретные цели, – добавляет ведущий инженер по КИПиА ЦЗЛ Дмитрий Лебедев. – То есть можно будет доукомплектовать имеющуюся базу прибора для решения дополнительных задач вместо приобретения для этого отдельного прибора.

Инженер по КИПиА ЦЗЛ Константин Поморцев уверенно говорит, что все работы по включению масс-спектрометра в эксплуатацию идут по плану. Заводские специалисты уже готовы взять его на самостоятельное техническое обслуживание.

КОНКУРС

Молодым и активным

Инновационный ЛИДЕР

Продолжается прием заявок на конкурс «Инновационный лидер атомной отрасли – 2019».

К участию в конкурсе приглашаются молодые работники организаций атомной отрасли в возрасте до 35 лет, участвующие в разработке и реализации инновационных проектов.

Цель конкурса – выявление и поддержка молодых разработчиков инновационных проектов, содействие их профессиональному росту и стимулирование творческой активности.

Сбор заявок на конкурс продлится **до 8 июля**. Итоги первого, заочного, этапа будут подведены **до 19 августа**.

Для участия во втором, очном, этапе будет отобрано 35 участников, они представят свой проект жюри конкурса в очном режиме. Очная защита проектов пройдет не позднее **1 ноября**.

По итогам конкурса запланировано присудить 20 основных премий и 15 поощрительных. Основная премия конкурса составит 200 тысяч рублей, а поощрительная – 55 тысяч рублей.

Для участия в конкурсе необходимо официальным письмом от организации направить в конкурсную комиссию заявку и описание инновационного проекта. Заявка должна содержать: письмо организации о выдвижении соискателя на конкурс; анкету соискателя; описание проекта (презентация); разрешение на информационный обмен для представляемых материалов; согласие соискателя на обработку его персональных данных. Шаблоны документов размещены на портале **http://www.innov-rosatom.ru, в разделе «Развитие компетенций».**

Порядок подачи материалов предусматривает их отправку в электронном виде на адрес ответственного секретаря конкурсной комиссии Марины Николаевой (MINikolaeva@rosatom.ru) и отправку почтой, в соответствии с порядком, установленным в организации для направления официальной корреспонденции.

С Положением о конкурсе «Инновационный лидер атомной отрасли» можно ознакомиться на сайте отдела общественных коммуникаций.

По организационным вопросам можно обращаться в отдел качества, лицензирования и инноваций ЭХЗ к ведущему инженеру Сергею Петренко (9-48-75) и специалисту Ларисе Желткевич (9-25-20).

Специалисты ОКЛиИ напоминают сотрудникам предприятия, решившим участвовать в конкурсе, что материалы, касающиеся производственной тематики, перед отправкой необходимо провести через постоянно действующую техническую комиссию (ПДТК).

№ 11 (1358) от 06.06.2019 г. ИМПУЛЬС · ЭХЗ

ИННОВАЦИИ

Биометрия на страже безопасности

На КПП промплощадки № 1 ЭХЗ с 1 июня для пропуска персонала запущена в опытно-промышленную эксплуатацию биометрическая система контроля доступа.

Теперь шлюзовые кабины оборудованы системой биометрического контроля – сканерами ASSaD ID.

Порядок прохода через шлюзовые кабины, оборудованные сканерами ASSaD ID, не сложен.

Войдя в шлюзовую кабину, нужно остановиться, повернуться лицом к сканеру и смотреть прямо на него 2–4 секунды, чтобы видеть свое лицо в центре монитора.

После появления в центре монитора зеленого круга с белой галочкой необходимо ввести личный код и завершить проход.

При появлении на мониторе красного шестиугольника с надписью «STOP» никаких действий предпринимать не нужно, следует выполнять требования часового КПП.

Сканер ASSaD ID в кабине № 8 настроен с ограничением по росту до 170 см.

Остается добавить, что внедрение оборудования, работающего на принципах биометрической идентификации, – очередной этап совершенствования системы физической защиты предприятия.

НА ШАГ ВПЕРЕДИ

Охрана труда – ключевой приоритет

АО «ТВЭЛ» стало победителем Всероссийского конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность – 2019» в номинации «За достижения в области охраны труда и здоровья работников».

В 2018 году на ЭХЗ введена в эксплуатацию новая электронная система медицинских осмотров. ЭСМО – новейшая отечественная разработка, которая позволяет в режиме реального времени максимально быстро проводить мониторинг показателей здоровья работника и обеспечить на должном уровне надежность человеческого фактора на производстве.

В рамках Недели российского бизнеса, проводимой Российским союзом промышленников и предпринимателей, награда была вручена вице-президенту по коммуникациям, обеспечению управления и энергоэффективности АО «ТВЭЛ» Константину Соколову.

Для Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» обеспечение охраны и безопасности труда работников является ключевым приоритетом. Только в прошлом году мероприятия по этому направлению деятельности были профинансированы на сумму более двух миллиардов рублей.

На предприятиях ТВЭЛ работают трехсторонние комитеты по охране труда и безопасности, в состав которых входят представители руководства, работников и профсоюзов. Ежегодно совершенствуется институт общественных уполномоченных по охране труда – людей из рабочего коллектива.

В прошлом году в Топливной компании выполнен ряд мероприятий, направленных на совершенствование системы охраны труда. В частности, на Электрохимическом заводе автоматизировано проведение медицинских предсменных осмотров. На Уральском электрохимическом комбинате создан учебный тренажер для проведения обучения безопасным методам выполнения работ в электроустановках. В течение 2019 года на комбинате начнется обучение персонала на тренажерах по отработке навыков работы на высоте.

На опасных производственных участках предприятий Топливной компании установлены видеосистемы для наблюдения за технологическими процессами и предотвращения травматизма.

– Вопросам охраны труда и безопасности в Топливной компании, как и в Росатоме в целом, всегда уделялось приоритетное внимание, – отметил старший вице-президент по производству АО «ТВЭЛ» Михаил Зарубин. – Сегодня эта работа у нас ведется с акцентом на культуру безопасности, когда каждый работник – от рабочего до генерального директора предприятия и президента компании – должен осознанно подходить к обеспечению своей безопасности и своих коллег. Наша цель – нулевой травматизм! Мы последовательно идем в этом направлении через вовлечение каждого руководителя любого уровня, каждого сотрудника в решение вопросов обеспечения безопасности.

(По материалам https://www.tvel.ru, фото – из архива ООК.)

КОНКУРС

Соревнуются строители

Госкорпорация «Росатом» и Отраслевой центр капитального строительства Росатома при поддержке Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ, правительства Краснодарского края и Российского союза строителей 7–8 августа проводят VII ежегодный конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии в стройкомплексе атомной отрасли».

Основная цель конкурса – повышение престижа высококвалифицированного труда строителей, пропаганда их достижений и передового опыта. Ежегодно конкурс становится центром притяжения лучших представителей рабочих и инженерных профессий атомного стройкомплекса, площадкой для общения, обучения и обмена опытом.

В этом году в финале конкурса строителей-атомщиков примут участие более 400 специалистов от 70 предприятий, участвующих в реализации инвестиционно-строительных проектов атомной отрасли (в отборочном туре приняли участие более 1 700 человек). Финальный этап конкурса пройдет в Краснодаре, в выставочно-конгрессном комплексе «Экспоград Юг».

Количество номинаций по сравнению с предыдущим годом значительно увеличилось. Конкурсанты будут соревноваться сразу в двух мультикомандных номинациях, включающих инженерно-технические и рабочие специальности: «Лучшая площадка по сооружению ОИАЭ» и «Лучшая команда по информационному моделированию и проектированию». В командно-индивидуальном зачете за звание лучшего будут бороться специалисты по ценообразованию и сметному нормированию, специалисты строительного контроля, охраны труда, геодезисты, проектировщики, специалисты в области неразрушающих методов контроля, BIM-технологий и управления проектами.

Рабочие профессии представят сварщики, арматурщики, бетонщики, слесари КИПиА, монтажники технологических трубопроводов и электрооборудования.

От Электрохимического завода в отборочном этапе конкурса в номинации «Лучший специалист строительного контроля» принимали участие четыре сотрудника отдела капитального строительства. Отборочный этап проводился дистанционно – на предприятиях отрасли. Участники проходили тестирование, по итогам которого определятся финалисты конкурса. Результаты отборочного этапа будут известны в июне.

В финальных соревнованиях для каждого участника предусмотрена проверка теоретических знаний, профессиональных навыков и выполнение практического задания с использованием высокотехнологичного оборудования. Оценивать работу специалистов на площадках будут более 150 экспертов-судей.

В рамках финала конкурса предусмотрена деловая программа, включающая пленарное заседание по вопросам повышения эффективности процессов управления сроками и стоимостью строительных проектов, интерактивные форматы, дискуссии и др. На площадке конкурса будет работать интерактивная зона и выставочная экспозиция, в ходе которой компании продемонстрируют лучшие проекты и практики.

Торжественное награждение победителей конкурса профмастерства состоится 9 августа в рамках мероприятия, посвященного празднованию Дня строителя атомной отрасли, которое пройдет в ледовом Дворце спорта Ice Palace.

Дополнительная информация: Екатерина Игнатова, тел. +7 (499) 949-43-95, доб. 5721, моб. +7 (905) 719-66-00, e-mail: EkVIgnatova@rosatom.ru.

Подробнее о конкурсе: www.ocks-rosatoma.ru, https://m.facebook.com/atomstroy2019.

СОВЕРШЕННО ОТКРЫТО

Реальное производство не сравнится с музеем

В РАМКАХ ПРОЕКТА «ДЕНЬ УЧИТЕЛЯ НА ОБЪЕКТАХ АТОМНОЙ ОТРАСЛИ» 23 МАЯ ЭХЗ ПОСЕТИЛИ ПЕДАГОГИ ИЗ КРАСНОЯРСКА

Анатолий МИХАЙЛОВ, фото Дмитрия КОНОВАЛОВА

Этот проект реализуется на ЭХЗ при содействии красноярского Информационного центра по атомной энергии с 2014 года. Цель проекта – дать возможность педагогам, профессионально распространяющим знания о ядерной энергетике, на практике познакомиться с технологиями и культурой производства ведущих атомных предприятий, уникальной системой безопасности и социальной политикой, которая реализуется в атомных городах.

По мнению учителей, которые уже побывали на ЭХЗ ранее, никакие музеи, никакие фильмы и учебники не могут сравниться с живым общением со специалистами в реальной обстановке действующего производства. Образно говоря, только на промышленной площадке можно прочувствовать и понять, как бьется «сердце» атомных гигантов. После этого даже теория, которую преподаватели доносят до учеников, приобретает совершенно другое звучание.

Не стал исключением и нынешний визит.

Для погружения в тему перед посещением промплощадки для гостей провели инструктаж и презентацию, в ходе которых ведущий специалист службы безопасности Геннадий Рудаков, и. о. заместителя главного инженера по ЯРЭБиОТ Андрей Никулин и специалист по охране труда Маргарита Смирнова объяснили азы поведения на особо охраняемом объекте, рассказали об истории и основных направлениях деятельности ЭХЗ. Специалисты отдела общественных коммуникаций Михаил Берба и Анатолий Борисенко сделали акцент на социальной политике градообразующего предприятия, которая распространяется не только на работников завода, но и на весь Зеленогорск.

Затем педагоги отправились в цех по производству изотопов, где экскурсию провел старший инженер-технолог Павел Гришмановский. Он рассказал гостям о лидирующей роли ЭХЗ на мировом рынке изотопов, о выпускаемых видах изотопной продукции и системе подготовки кадров. Педагогов интересовало буквально все: как работает газовая центрифуга, как «поймать» нейтрино, почему именно кремний необходим при создании эталона массы, как цинковые таблетки «лечат» АЭС, почему иностранные конкуренты не могут догнать ЭХЗ, в какие учебные заведения надо поступать, чтобы попасть в «элитарный клуб» атомщиков, какая зарплата и какой соцпакет у заводчан… Разговор мог продолжаться несколько часов, но гостей уже ждали на участке переработки обедненного гексафторида урана – «W-ЭХЗ».

Эстафету подхватил начальник участка – заместитель начальника химического цеха Сергей Воробьев, который рассказал о единственной в стране установке, которая переводит ОГФУ в безопасную для хранения форму – закись-окись урана. Педагоги узнали, что содержащийся в этой форме уран является ценным сырьем и будет использован как ядерное топливо при переходе атомной энергетики на реакторы на быстрых нейтронах.

Как и в предыдущем подразделении, преподавателей поразил особый порядок, цветовая палитра и безлюдность помещений. Работники появлялись, выполняли определенную операцию и исчезали. Как объяснил Сергей Воробьев, это лишний раз доказывает высокую автоматизацию процессов и умную организацию работы по суворовскому принципу «каждый солдат знает свой маневр».

О радиационной чистоте помещений лучше всяких слов «рассказали» приборы контроля, через которые прошли все участники экскурсии.

Ирина Билай, руководитель красноярского ИЦАЭ, делясь впечатлениями от посещения ЭХЗ, подчеркнула:

– Для меня, как человека, работающего по теме «атомного ликбеза», и для других педагогов очень важно знакомиться с современными атомными технологиями «вживую», чтобы в профориентационной работе предметнее доносить школьникам и студентам достоверную информацию о том, как устроены атомные предприятия, какими компетенциями должны обладать его специалисты… Я не первый раз на ЭХЗ, но каждый раз увиденное поражает, каждый раз вы удивляете новыми достижениями.

В ходе визита руководитель красноярского ИЦАЭ обсудила также новые направления сотрудничества со специалистами ЭХЗ в плане экспертного сопровождения совместных образовательных мероприятий, как на региональной площадке, так и в Зеленогорске. И это не случайно. Заводские специалисты с первых дней создания ИЦАЭ в столице края были и остаются самыми заинтересованными соратниками в работе по устранению «атомных фобий», повышению престижа отраслевых профессий, популяризации науки, инновационных технологий и технического образования.

Заинтересованность в широком сотрудничестве с ЭХЗ высказал и директор красноярского детского технопарка «Кванториум» Сергей Кениг, который первый раз посетил предприятие.

– У нас есть направление «Энерджиквантум», в котором дети изучают как традиционные, так и альтернативные источники энергии. И, конечно, мы хотим в этом направлении привлекать ваших специалистов в качестве экспертов. Хотелось бы и наших педагогов и детей привезти на экскурсию. Вы очень интересно и доходчиво рассказываете о предприятии. Это поможет нашим воспитанникам при выборе профессии. Мы уже активно сотрудничаем с Зеленогорском по созданию в вашем городе «Кванториума». Уверен, сотрудничество может быть взаимовыгодным. Сегодня школьники приедут к вам на экскурсию, а лет через пять-семь они уже придут на предприятие как дипломированные специалисты. Это инвестиции в будущее, – сказал Сергей Кениг.

№ 11 (1358) от 06.06.2019 г. ИМПУЛЬС ·ЭХЗ

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА РЕЗУЛЬТАТ

«РЕКОРДная» оценка

НА ЭХЗ ЗАВЕРШИЛАСЬ ЕЖЕГОДНАЯ ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОТРУДНИКОВ

Екатерина ПОНОМАРЕВА

На Электрохимическом заводе завершился процесс оценки эффективности деятельности (оценка ключевых показателей эффективности (КПЭ), профессионально-технических знаний и навыков (ПТЗН), оценка по корпоративным ценностям) и формирования карьерных планов сотрудников.

В этом году оценка ПТЗН, оценка по корпоративным ценностям, оценка эффективности деятельности и постановка КПЭ проходили на базе информационной системы «РЕКОРД».

Стоит отметить, что в нынешнем году количество обращений за консультациями в службу по управлению персоналом значительно сократилось по сравнению с прошлым годом. Пользователи уже имеют опыт «общения» с системой: по процессу «Планирование карьеры и преемственности» они работали в минувшем году. Также сотрудники активно используют справочные материалы системы «РЕКОРД».

В процессе оценки пользователям пилотных предприятий (1 955 человек, из них 653 руководителя) было предложено участвовать в опросе о том, насколько они удовлетворены системой «РЕКОРД». В этом опросе приняли участие и 67 сотрудников ЭХЗ, из них 21 руководитель.

В ходе опроса предлагалось ответить на вопросы по двум основным блокам: оценка и обучение. В анкету вошли следующие вопросы: «Удобен / интуитивно понятен ли интерфейс (дизайн) системы?», «Возникали ли сложности при работе в системе?», «Содержат ли инструкции пользователя ответы на возникающие вопросы?», «Достаточен ли функционал, реализованный в системе, ничего дополнительно не требуется?», «Полностью ли устраивает поддержка работы с системой «РЕКОРД» со стороны «Гринатома»?».

Средний балл оценки удовлетворенностью системой составил 4 (при максимальном – 5). Организаторы в формате «открытого вопроса» в анкете смогли получить комментарии участников для дальнейшего совершенствования системы «РЕКОРД» и ее адаптации под запросы пользователей (особенно руководителей).

В рамках процесса планирования карьеры и преемственности для обеспечения защищенности своих должностей руководители всех уровней определили оперативных и долгосрочных преемников. В начале апреля были проведены круглые столы по всем функциональным блокам для согласования и утверждения итоговых оценок сотрудников, планов преемственности, определения кандидатов для прохождения отбора в управленческий кадровый резерв (УКР). Итоговое распределение оценок руководителей, специалистов и служащих по итогам 2018 года максимально приближено к «нормальному» и согласовано с АО «ТВЭЛ».

ЦИФРА

954

работника ЭХЗ

ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В ОЦЕНКЕ «РЕКОРД» ПО ИТОГАМ 2018 ГОДА

Напомним, что для всех участников отбора в УКР обязательным критерием является наличие следующего карьерного шага на руководящую позицию в перспективе от одного года до трех лет. В числе дополнительных критериев: стаж работы в атомной отрасли (в текущей должности – один год и более), оценка не ниже «С», выполнение КПЭ от 100 % и выше, мотивация, готовность к ротациям на другие предприятия Топливного дивизиона и отрасли. Кроме того, кандидаты в кадровый резерв «Капитал Росатома» обязательно должны обладать управленческим опытом от двух лет. Для кандидатов в УКР «Таланты Росатома» управленческий опыт не требуется.

Всего от Топливного дивизиона в отборе примут участие 50 кандидатов, из них два – от Электрохимического завода: представители цеха обогащения урана и отдела производственного экологического контроля.

С июня по август текущего года кандидаты пройдут несколько этапов отбора: оценку по ценностям Росатома, собеседование с представителями Корпоративной академии. В конце сентября кандидаты, успешно прошедшие оценку, будут зачислены в управленческий кадровый резерв и начнут обучение в программах развития.

На вопрос **«Чего вы ждете от участия в программе развития УКР?»** кандидаты от ЭХЗ дали следующие комментарии:

* получения новых знаний и расширения своих компетенций в области управления;
* развития лидерских качеств;
* приобретения новых коммуникативных связей для успешных управленческих практик;
* дальнейшего карьерного роста;
* максимальной самореализации и реализации своих идей на практике.

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Мы спросили руководителей подразделений и ответственных за проведение оценки «РЕКОРД»: «Что изменилось в процессе оценки? Что еще стоит доработать?»

Дмитрий АРЕФЬЕВ, начальник ЦЗЛ, ответственный за проведение оценки:

– Любая система оценки направлена на то, чтобы дать руководителю инструмент мотивации сотрудников (при условии неформальной оценки), а сотруднику – возможность получить оценку руководителя и индивидуальный план развития. И хорошо, что система «РЕКОРД», несмотря на ее постоянную модификацию и расширение функционала, остается инструментом, позволяющим решать эту первоочередную задачу.

Положительным является то, что технические нововведения позволили уйти от бумажных форм и передачи больших объемов информации. Работа в системе с одним массивом информации гораздо удобнее, исключено использование устаревших и неактуальных форм. Минус – снижение производительности системы при одновременной работе большого количества пользователей. Ну а привыкание к обновленным интерфейсам и заполнению большого количества закладок – трудность временная, которая уходит по мере освоения системы.

На мой взгляд, в системе оценки остаются некоторые сложности. Например, недостаточный вес оценки профессионально-технических знаний и навыков, неструктурированность критерия. При этом формулировки для ценностей достаточно общие, могут интерпретироваться оценивающим и каждым из оцениваемых по-разному. Как следствие, это приводит к увеличению времени предоставления «обратной связи».

Андрей ВЛАСОВ, инженер-технолог ХЦ, ответственный за проведение оценки:

– Главное – люди перестали бояться работать в системе. Если в прошлом году у них еще не было опыта, то сейчас практически все освоили «РЕКОРД», к системе появилось больше доверия.

Повысилась оперативность процесса, появилось больше возможностей для диалога с руководителем, который оценивает работника, – в дистанционном режиме проще уточнить детали, доработать форму.

Особо отмечу то, что ушло «бумажное» направление. Теперь не нужно распечатывать большой массив бумажных форм.

Повысилась информативность, в системе есть много пояснений.

Так что в плане цифровизации – шикарная вещь!

Осталась трудность: не у всех работников есть компьютеры (на некоторых рабочих местах их просто не должно быть в силу специфики производства). Однако выход нашелся: специалисты ООиРП предоставили ответственным права администратора, и работники прошли оценку на моем компьютере.

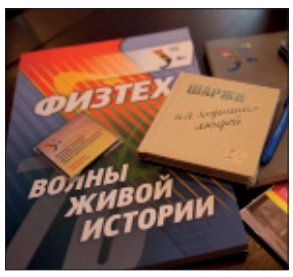
УВАЖЕНИЕ

Уральскому физтеху – 70 лет!

В КОНЦЕ МАЯ НА ЮБИЛЕЙНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ СВОИХ ВЫПУСКНИКОВ ПРИВЕТСТВОВАЛ ФИЗТЕХ УРФУ

Михаил БЕРБА, фото Ильи САФАРОВА (urfu.ru) и из социальной сети «ВКонтакте»

Большой, красивый юбилей с 22 по 26 мая отметил уральский физтех, альма-матер многих инженеров-физиков Электрохимического завода, – 70 лет минуло со дня его основания. Физтех – часть большого образовательного учреждения, которое ныне называется Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина. А физико-технический факультет теперь приобрел в нем статус Физико-технологического института.



В рамках юбилейных мероприятий под общим названием «Физтех-70!» состоялись встречи выпускников с преподавателями, ветеранами кафедр, сегодняшними сотрудниками и студентами института.

Что же сегодня представляет собой Физико-технологический институт УрФУ? Это современный учебно-научный центр в области ядерных, биомедицинских, информационных технологий, материаловедения и других дисциплин. Мощные научные школы, международное сотрудничество, техническая оснащенность, связь с производством. Но самое главное – «фирменная» физтеховская система обучения.

На физико-техническом факультете всегда готовили высококлассных специалистов в области ядерной промышленности, приборостроения, электроники, химии для предприятий народного хозяйства страны. И сегодня ФТИ дает российской промышленности специалистов для высокотехнологичных производств, в том числе и для атомной отрасли, исследовательских учреждений, наукоемкого бизнеса.

В последние годы произошло укрупнение ФТИ, теперь в его составе более десяти кафедр: теоретической физики и прикладной математики, технической физики, экспериментальной физики, физических методов и приборов контроля качества, физики высокоэнергетических процессов, электрофизики, редких металлов и наноматериалов, радиохимии и прикладной экологии, физико-химических методов анализа, инноватики и интеллектуальной собственности.

Руководит ФТИ кандидат физико-математических наук Владимир Иванов. Подавляющее большинство преподавателей являются практикующими исследователями в своих областях знаний, а студенты включаются в научную работу уже с третьего курса.

Вернемся к юбилею. В праздничную атмосферу гости погружались уже в фойе. Все пространство было убрано разноцветными воздушными шарами с юбилейной символикой, флажками и вымпелами факультетов.

Всюду праздничная суета – выпускники разных лет делились новостями, рассматривали принесенные фотографии, тут же фотографировались на память.

В фойе актового зала работала большая фотовыставка «70 мгновений физтеха» – десятки широкоформатных фотографий, отражающих жизнь и работу студентов и педагогов, учебный процесс, лабораторные работы, стройотряды и студенческую внеучебную деятельность.

А она, кстати, здесь тоже весьма разнообразна: активный отдых, студенческое творчество, молодежные СМИ и медиа, интеллектуальные игры, волонтерство и благотворительность…

Из представленных в фойе «изюминок» – необычная экспозиция памятных университетских знаков и значков с конференций, юбилейных встреч, стройотрядов, а также все варианты выпускных «ромбиков», начиная с 1934 года по сегодняшний день. Коллекцию предоставил Алексей Подшиватов.

Торжественные юбилейные мероприятия проходили в главном корпусе ФТИ. Здесь состоялось собрание Ассоциации выпускников, а в актовом зале УрФУ прошло торжественное заседание «70 лет ядерного образования на Урале», где выступали преподаватели кафедр ФТИ, выпускники разных лет, представители предприятий-партнеров. Выступления чередовались с концертными номерами, подготовленными силами студентов и преподавателей вуза, перед гостями выступил университетский хор.

Особо заслуженным гостям на сцене вручали атласные памятные ленты «Почетный физтеховец».

После торжественного заседания на огромном крыльце учебного корпуса ФТИ было организовано групповое фотографирование выпускников – по годам выпуска. Вечер завершил праздничный фейерверк.

На юбилейных торжествах побывали и представители Электрохимического завода, выпускники уральского физтеха разных лет, – группа ветеранов предприятия и ряд заводских инженеров, приехавших на Урал в период отпусков.

Единственно – выпускникам не повезло с погодой. То дождь, то снег, то сильный ветер… Хотя это обстоятельство не уменьшило радости от встреч с преподавателями и однокашниками в стенах родного университета.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Петр Михайлович ТОКАРЕВ, выпускник ФТФ, ветеран ЭХЗ:

– В последний раз на юбилее физтеха был десять лет назад. За это время все сильно изменилось. Обратились к руководству института – нам разрешили пройтись по родным корпусам, по аудиториям. Понравилась организация праздника, разнообразная программа. Из минусов – плохая погода. Из плюсов – приехало много народу. С нашего курса собралось немного – семеро, на прошлом юбилее было в два раза больше.

Даниил ЗАЙКОВ, выпускник ФТФ, начальник ПТС РП ЭХЗ:

– Многие преподаватели до сих пор «в строю», выглядят очень хорошо. С двух групп нас собралось лишь семеро – пятая часть. Походили по кафедре, посмотрели приборы, оборудование, повспоминали учебу. Все приборы до сих пор работают. Официальная часть прошла в главном учебном корпусе, в актовом зале. Здесь представили презентацию о сегодняшнем дне факультета, затем был концерт и поздравления.

Семен МЕДВЕДЕВ, выпускник ФТФ, ведущий инженер-технолог ПТС РП ЭХЗ:

– Да, погода подкачала, но это не главное. Главное – встретились с однокурсниками, прошли на кафедру, в «закрытую часть», побеседовали с профессорами, преподавателями. Многое изменилось: появились новые кафедры, направления, расширился спектр специализаций. С нашего выпуска приехали немногие. Поузнавали, кто где работает. Многие из наших трудятся на предприятиях Екатеринбурга, кто-то в Росатоме, кто-то в Новоуральске – на УЭХК и в «Центротехе».

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Мастер на все руки

6 июня исполняется 50 лет аппаратчику цеха обогащения урана Павлу Борисовичу Скобелкину. Коллектив ЦОУ сердечно поздравляет юбиляра с днем рождения!

Во многих подразделениях завода и в подрядных организациях знают и уважают этого аппаратчика за его трудолюбие, профессионализм и отличный характер.

Павел Борисович не раз отмечался грамотами и благодарностями АО «ПО «ЭХЗ», имеет медаль «За заслуги в освоении атомной энергии», нагрудный знак отличия «За заслуги перед атомной отраслью» III степени, почетные грамоты Росатома, дважды его имя и фотография заносились на Доску почета завода.

Павел Борисович принимал участие в модернизации газоразделительного оборудования, не раз направлялся в командировки в Северск, как опытный аппаратчик и вакуумщик. Его идеи помогли цеху без лишних материальных затрат, простоя оборудования провести многие нестандартные работы. Причем воплощал он их сам, за что и прозвали его мастер на все руки. Так что, когда Павел Скобелкин уходит в отпуск и занимается одним из любимых увлечений – рыбалкой, технологический участок цеха буквально «обескровлен».

Все, кто знает Павла Борисовича, желают ему благополучия в семейной жизни, успешного продолжения профессиональной деятельности и крепкого здоровья на долгие годы!

Коллектив ЦОУ

Душа пусть будет молода!

2 июня исполнилось 85 лет Зинаиде Ивановне Лозовской. Общий трудовой стаж Зинаиды Ивановны – 51 год, из них 41 год она проработала на ЭХЗ, и 37 лет – в первом отделе (ныне – режимно-секретный отдел) предприятия.

Профессионализм, высочайшая работоспособность, готовность прийти на помощь, добросовестность и ответственность – вот основные качества Зинаиды Ивановны, благодаря которым она заслужила авторитет коллег и руководства.

Коллектив блока безопасности поздравляет Зинаиду Ивановну с юбилеем!

От всей души, с поклоном, с уваженьем

Мы вам желаем долгих, долгих лет!

И, невзирая на прошедшие года,

Душа пусть будет молода всегда!

НАГРАДЫ

За активное сотрудничество

23 мая в терминале повышенной комфортности Аэропорта Красноярск состоялся форум Союза «Центрально-Сибирская торгово-промышленная палата», приуроченный ко Дню российского предпринимательства.

Форум собрал более 70 представителей бизнес-сообщества региона. Гостей приветствовал президент Союза «ЦС ТПП» Рафаэль Шагеев.

– Хочу от всей души нашего коллектива поздравить вас с Днем предпринимательства! Благодаря вашему потенциалу, профессионализму и активности развивается экономика Красноярского края, – подчеркнул руководитель региональной ТПП. – Сегодня наше мероприятие проходит в стенах гостеприимного Аэропорта Красноярск – нашего члена палаты. Отрадно видеть, что красноярский аэропорт теперь не только аэровокзал в классическом понимании, но и передовой центр деловых коммуникаций.

В свою очередь генеральный директор Аэропорта Красноярск Андрей Метцлер поприветствовал гостей форума, коротко рассказал об инфраструктуре терминала повышенной комфортности и поздравил предпринимателей с наступающим праздником.

Светлане Борисевич, директору ООО «Санаторий-профилакторий «Березка», вручили благодарственное письмо за активное сотрудничество с Союзом «ЦС ТПП» и содействие, оказываемое в организации мероприятий для бизнес-сообщества Красноярского края

В деловую часть программы вошли выступления заместителя управляющего Красноярского отделения Центрального Банка РФ Андрея Иванова, и.о. начальника таможенного поста Аэропорта Красноярск Елены Пашковой, вице-президента Союза «ЦС ТПП» Евгения Лужбина и др. Президент Союза «ЦС ТПП» Рафаэль Шагеев представил информацию о проектах региональной палаты в области развития внешнеэкономической деятельности и содействия выходу компаний Красноярского края на внешние рынки:

– В частности, один из наших проектов – электронная площадка «Есть – Надо», на которой будет представлена подробная информация об организациях Красноярского края и других регионов, их продукции и потребностях. Данный программный продукт будет оснащен развитой системой поиска и широким спектром фильтров по необходимым параметрам. В идеале пользователь нашей системы должен получить подборку потенциальных партнеров в три клика.

По завершении официальной части для участников форума провели экскурсию по терминалу повышенной комфортности Аэропорта Красноярск. Гостей провели по залу ожидания, ресторану, конференц-залам, переговорным комнатам, подробно рассказали об условиях использования деловой инфраструктуры терминала.

Затем состоялась торжественная церемония вручения членских билетов и награждения предпринимателей региона.

В числе награжденных благодарственные письма за активное сотрудничество с Союзом «ЦС ТПП» и содействие, оказываемое в организации мероприятий для бизнес-сообщества Красноярского края, получили: ПАО «СКБ-банк», ООО «Аэропорт Емельяново», ООО «АйВек плюс», ООО «ДЕКОР», ООО «Красноярский водочный завод», ООО «Санаторий-профилакторий «Березка».

Поздравляем коллектив санатория-профилактория «Березка» с заслуженной наградой и желаем дальнейших успехов, новых идей и оптимизма.

(По материалам http://sibargument.ru.)

ИНФО

Центрально-Сибирская торгово-промышленная палата – негосударственная некоммерческая организация, созданная для содействия развитию экономики Красноярского края, ее интегрированию в экономику страны, созданию благоприятных условий для предпринимательской деятельности, урегулированию отношений предпринимателей с их социальными партнерами, для представления и защиты интересов предпринимателей.

(http://krasnoyarsk.tpprf.ru.)

ИТОГИ

Динамика роста – положительная

Специалисты АО НПФ «Атомгарант» и АО НПФ «Атомфонд» предлагают нашим читателям ознакомиться с результатами деятельности фондов по итогам 2018 года.

АО НПФ «АТОМГАРАНТ»

На протяжении многих лет АО НПФ «Атомгарант» занимает стабильные позиции на рынке негосударственного пенсионного обеспечения по размеру пенсионных резервов и выплатам негосударственных пенсий. Нашей основной задачей, как уполномоченного фонда Госкорпорации «Росатом», с самых первых дней существования остается реализация корпоративной социальной программы негосударственного пенсионного обеспечения атомной отрасли. В ее основе лежит забота о своих работниках, их будущем после выхода на пенсию. Мы гордимся, что являемся неотъемлемой частью этого важного процесса. И своим добросовестным каждодневным трудом вносим вклад в это большое и важное дело.

В целом 2018 год был успешным для Фонда. В августе 2018 года Центральный Банк России принял решение о согласовании реорганизации, теперь мы акционерное общество. Нам удалось сохранить лидирующие позиции в сегменте негосударственного пенсионного обеспечения, сохранить положительную динамику роста всех основных показателей, подтвердить высокий уровень финансовой стабильности и выполнить все задачи, поставленные Советом Фонда.

В 2018 году продолжилась положительная тенденция роста основных показателей деятельности Фонда:

– собственное имущество Фонда составило 12 164,799 млн руб.;

– уставной капитал составляет 278,5 млн руб.;

– 105 633 человека являются участниками Фонда по корпоративным пенсионным программам, из них 38 438 человек уже получают негосударственную пенсию.

Общая доходность от размещения средств пенсионных резервов составила 5,65 % годовых. Доходность за 2018 год, распределенная на счета участников, составила 4,63 % годовых, что превышает уровень официальной инфляции 4,3 %.

Подробный отчет о деятельности Фонда за 2018 год можно посмотреть на сайте www.npf-atom.ru.

АО НПФ «АТОМФОНД»

Подводя итоги деятельности АО НПФ «Атомфонд» в 2018 году, следует отметить, что Фонд сохранил положительную динамику своего развития. Показатели Фонда по динамике роста соответствуют средним значениям среди НПФ. АО НПФ «Атомфонд» придерживается принципов информационной открытости и прозрачности процесса инвестирования средств пенсионных накоплений и ежеквартально раскрывает структуру портфелей по отраслям и видам активов на официальном сайте.

Общий доход инвестирования пенсионных накоплений по обязательному пенсионному страхованию за 2018 год составил 6,20 %. Доходность, разнесенная по счетам застрахованных лиц Фонда, по обязательному пенсионному страхованию составила 4,45 % и превысила показатель инфляции, которая по данным Росстата составила 4,3 %.

Накопленная доходность инвестирования средств пенсионных накоплений, распределенная на счета застрахованных лиц АО НПФ «Атомфонд» по обязательному пенсионному страхованию за период с 2016 по 2018 год, составила 23 %, в то время как инфляция за этот же период составила 13 %.

На трехлетнем периоде доходность счетов застрахованных лиц АО НПФ «Атомфонд» выигрывает по сравнению с инфляцией, накопленной за этот же период, в 1,7 раза.

АО НПФ «Атомгарант» (лицензия № 202/2 от 15.03.2007).
АО НПФ «Атомфонд» (лицензия № 437 от 21.07.2015).
Директор представительств фондов в г. Зеленогорске – Тамила Наильевна Ткачева.
Телефоны: (391-69) 9-39-93, 8-923-325-86-61, 8-923-299-72-92.
Адрес: ул. Бортникова, 13, оф. 108.
E-mail: ttn_inc@mail.ru.
Напоминаем, что вы можете воспользоваться услугой «Личный кабинет» для проверки состояния своего индивидуального счета и персональных данных.

НА ШАГ ВПЕРЕДИ

Учимся спорить правильно

Дмитрий КАДОЧНИКОВ, фото Дмитрия КОНОВАЛОВА

Традиционный обучающий семинар для актива профсоюзной организации Электрохимического завода прошел 24–26 мая на базе санатория-профилактория «Березка». В нем приняли участие более 40 человек.

Профсоюз организует подобное обучение уже несколько лет подряд. Участниками нынешнего семинара стали председатели и заместители председателей первичных цеховых профсоюзных организаций предприятия, активисты профсоюза.

Занятия по темам «Риторика» и «Конфликтология» вела хорошо знакомая заводчанам преподаватель из Москвы Евгения Есенина – доцент кафедры профсоюзного движения образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений». Отметим, что Евгения Викторовна сотрудничает с профсоюзом атомщиков уже давно, имеет огромный опыт профсоюзной работы, несколько лет подряд она проводит на ЭХЗ обучающие семинары.

Кроме обширного лекционного материала, профсоюзным лидерам первичек были предложены практические задания и тренинги, призванные сформировать и закрепить навыки вербального и невербального общения, подготовки публичных выступлений, предотвращения и разрешения конфликтных ситуаций.

Также участники семинара познакомились с порядком разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров и обсудили полученную актуальную информацию.

ФУТБОЛ 5+

«Шустрые воробышки» летят на финал

Школа РОСАТОМА

Анатолий МИХАЙЛОВ, фото с сайта «Атом-ТВ» и eduk.ru

Команда «Шустрые воробышки» зеленогорского детского сада № 14 стала победителем зонального этапа чемпионата по футболу 5+ «Школы Росатома» и второй год подряд завоевала право представлять зону «Сибирь» в финале чемпионата, который пройдет 28–30 августа в Новоуральске.

В зональном этапе, прошедшем в железногорском спорткомплексе «Октябрь», наши дошколята смогли победить со счетом 2:0 северчан в основное время, а победа в игре с железногорскими сверстниками досталась только в послематчевых пенальти (основное время – 1:1, пенальти – 4:3).

Золотые медали завоевали Степан Шиян, Ярослав Торохов, Добрыня Ревенков, Макар Смирнов, Кирилл Пушников и Мирон Овчинников (инструктор – Полина Матвеева). Капитан «Шустрых воробышков» Ярослав Торохов получил также приз «Лучшего бомбардира» турнира.

Второе место заняла команда Северска, победившая Железногорск со счетом 2:0.

Помимо футбольных матчей, мальчишки приняли участие в образовательных событиях, которые проходили на базе детских садов Железногорска.

Поддержку в организации поездки юных спортсменов в Железногорск оказал Электрохимический завод.

Отборочные этапы чемпионата по футболу 5+ «Школы Росатома» прошли в мае еще в четырех зонах – Нововоронеже, Новоуральске, Заречном и Удомле. Всего в финал отобрались восемь команд.

Напомним, что в прошлом году в Снежинске, где проходил всероссийский финал чемпионата, зеленогорцы завоевали третье место. Будем надеяться, что в этом году они также вернутся с медалями. Хотя сам факт попадания в финал уже можно считать успехом.

Впереди ребят, их родителей и наставников ждут, помимо спортивного состязания «Битва полюсов», еще и обширная образовательная и культурная программы – «Белый город» и «Полярный футбол», которые подготовлены в рамках проекта «Школа Росатома».

Хочется сделать комплимент педагогам детского сада № 14, которые не только уделяют большое внимание своему приоритетному направлению по художественно-эстетическому развитию детей, но и серьезно относятся к воспитанию физической культуры у подопечных.

«ШКОЛА РОСАТОМА»

АРТатомCITY: ярко, интересно, креативно!

В Заречном завершился Фестиваль изобразительного творчества «АРТатомCITY» проекта «Школа Росатома».

На очный этап фестиваля в Заречный (Пензенской области) съехались 46 ребят из 15 городов-участников проекта «Школа Росатома». В состав зеленогорской делегации вошли Софья Клюквина (7 класс, школа № 175, представляла ДХШ), Диана Тур (8 класс, школа № 175), Валерия Бродилова (9 класс, лицей № 174) и Ангелина Анциферова (9 класс, лицей № 174). Руководитель делегации – Анна Майзик, педагог лицея № 174.

В состав делегации вошли победители муниципального этапа, прошедшие заочный дополнительный отбор по результатам экспертизы жюри Заречного.

В первый конкурсный день юные художники стали участниками «художественного десанта» и вышли на пленэр в город, после которого продолжили выполнять свои творческие работы в художественных мастерских школы.

Участники фестиваля в направлении «Стрит-арт» трудились в зоне отдыха «Солнечная». Перед ними стояла задача – превратить обычные скамейки в оригинальные арт-объекты. Темы работ распределялись по жребию. Создать эскиз будущего рисунка, загрунтовать поверхность и затем осуществить свою идею в красках – процесс трудоемкий и непростой.

Во второй день состоялась защита конкурсных работ юных художников во всех номинациях фестиваля «АРТатомCITY». Публичная презентация расписанных ребятами скамеек проходила в зоне отдыха «Солнечная» для всех участников фестиваля, а также и для горожан.

В итоге команда лицеистов, в которую вошли Валерия Бродилова и Ангелина Анциферова, стала второй в номинации «Стрит-арт». Наставник команды – Анна Майзик.

Фестиваль получился ярким и масштабным. А его результатом стали передвижная выставка рисунков, посвященных 60-летию атомного ледокольного флота России, экспозиция рисунков участников очного этапа фестиваля, а также коллективная работа участников в номинации «Стрит-арт», которая украсила зону отдыха «Солнечная» в Заречном.

№ 11 (1358) от 06.06.2019 г. ИМПУЛЬС·ЭХЗ

БЕГУЩАЯ КНИГА

Читаете? Тогда мы идем к вам!

Алина КАРЕНИНА,
фото Дмитрия КОНОВАЛОВА

Если хмурым весенним днем вас остановили на улице приветливые молодые люди и задали неожиданный – и каверзный! – литературный вопрос, вам крупно повезло – вы стали участником Всероссийской социокультурной акции «Бегущая книга»! Акция прошла 27 мая, в общероссийский День библиотек. Старт был дан ровно в полдень.

Впервые в интеллектуальный забег библиотекари отправились в прошлом году. Инициаторами акции выступили сотрудники Центральной городской детской библиотеки имени А.П. Гайдара из Лесного и Публичной библиотеки Новоуральска. Идея нашла поддержку в программе «Территория культуры Росатома», и первый интеллектуальный забег прошел по улицам атомных городов под названием «Бегущая книга Росатома». В этом году акция «выросла» из формата «атомной» – к ней присоединились библиотеки по всей России, от Ленинградской области до Чукотки.

Библиотека им. Маяковского это:

60 лет работы,
50 креативных и грамотных сотрудников,
32 тысячи читателей,
260 тысяч посещений в год,
420 тысяч экземпляров в фонде.

Не стал исключением и Зеленогорск, хотя погода в День библиотек выдалась на редкость пасмурная и холодная. Да и полдень рабочего дня – не самое удобное время для праздных прогулок. И все же редкие прохожие с удовольствием отвечали на неожиданные вопросы сотрудников библиотеки и добровольцев Молодежного центра. Причем не только литературные – в этом году библиотека имени Маяковского отмечает свое 60-летие, так что без экскурса в историю этого учреждения не обошлось. Для маленьких зеленогорцев организаторы подготовили специальные вопросы – сказочные. Каждый, кто ответил правильно, независимо от возраста, получал в подарок… конечно же, книгу! Подарки предоставили партнеры акции – книжный магазин «Сказка» и Центр книги «Красноярский Бибколлектор». Те же, кто с ходу не сообразил, у какого писателя было два носа или чье имя носила библиотека Красноярска-45 в первые годы существования, довольствовались сувенирами с логотипом акции… И с удивлением узнавали, что в первые годы местная библиотека носила имя А.П. Чехова, а два носа было у Гоголя – один обычный, а второй – повесть «Нос».

Но главным подарком для каждого стал, безусловно, заряд хорошего настроения и приглашение посетить библиотеку, ведь главная цель акции – привлечь внимание к чтению. Одним словом, сделать так, чтобы каждый мог с легкостью ответить на вопрос «Как пройти в библиотеку?».

АКЦЕНТ

Если вам не повезло стать участником акции «Бегущая книга», не расстраивайтесь – увидеть интеллектуальный забег своими глазами скоро смогут все желающие: в каждом городе вместе с волонтерами и библиотекарями работали съемочные группы. В Зеленогорске, к примеру, «бегущую книгу» сопровождали ребята из студии детских СМИ «ЮнКорр» Центра дополнительного образования «Витязь». Итоговый «всероссийский» видеоролик будет размещен на YouTube.

СОСЕДИ

Давайте дружить редакциями!

Влада СЛАВСКАЯ, фото Дмитрия КОНОВАЛОВА

Можно дружить домами, можно дружить семьями, а можно – коллективами и клубами по интересам! Именно такая дружба вот уже несколько лет связывает жителей Зеленогорска и Бородино. К частым встречам знатоков зеленогорского и бородинского клубов интеллектуальных игр мы уже привыкли. А недавно дружба между двумя соседними городами вышла на новый уровень – в Зеленогорске побывали юные бородинские журналисты!

С идеей поближе познакомиться с соседями выступила Оксана Серенкова, руководитель творческого объединения «Юный журналист» бородинской школы № 2.

– Мы, жители Бородино, конечно, знаем и гордимся, что живем неподалеку от уникального высокотехнологичного предприятия – Электрохимического завода, – поясняет Оксана Серенкова. – Периодически бываем в гостях у вашего интеллектуального клуба «Пифагор» и, естественно, стараемся следить за жизнью соседей, перенимать опыт. И когда в сентябре прошлого года мы начали выпускать собственную школьную газету, решили назвать ее «Импульс» – как газету ЭХЗ! По аналогии с городами-побратимами – помните, в советское время была такая традиция? А с побратимами всегда хочется познакомиться поближе, узнать побольше и об Электрохимическом заводе, и об атомной отрасли в целом, и, конечно, о работе редакции «Импульса-ЭХЗ».

Согласитесь, такие идеи можно только приветствовать! И 23 апреля семь юных журналистов из Бородино прибыли в Зеленогорск.

Знакомство решили начать с экскурсии в музейно-выставочный центр Электрохимического завода. Ребята с интересом разглядывали макет завода и модель центрифуги, стенды с историческими фотографиями и современные схемы использования продукции завода. И пусть побывать непосредственно на промышленной площадке ЭХЗ им не удалось – это все-таки очень серьезное предприятие! – зато юные журналисты с удовольствием сфотографировались на фоне и в холле заводоуправления.

Но самой интересной – и полезной! – для юных журналистов стала финальная часть поездки – знакомство с работой редакции корпоративной газеты «Импульс-ЭХЗ».

Ведущий специалист по связям с общественностью ООК ЭХЗ Светлана Исаченко рассказала ребятам, как рождается газета, провела юных коллег по всем этапам подготовки номера – от планирования до отправки в печать. И, конечно, ответила на вопросы гостей: в чем особенности работы в корпоративной прессе, обо всем ли можно писать, но главное – какими качествами должен обладать настоящий журналист. На всякий случай повторим: настоящему журналисту никуда без здорового любопытства и стремления узнать что-то новое. Судя по всему, у юных бородинских коллег эти качества есть!

РЕГБИ

ЭХЗ поддержал регбистов «Востока»

Анатолий МИХАЙЛОВ, фото Дмитрия КОНОВАЛОВА

1 июня на стадионе «Труд» прошел турнир по регби «Открытие сезона», посвященный Дню защиты детей. Мероприятие состоялось благодаря спонсорской поддержке Электрохимического завода.

В соревнованиях приняли участие девушки и юноши 2006–2007 гг. р. восточной части Красноярского края – из Зеленогорска, Канска и Ирбея. Планировался приезд спортсменов из Ингаша, но они не смогли принять участие в турнире.

По словам тренера зеленогорской команды «Саяны» Александра Белошедова, главная цель турнира – выявить лучших игроков, которые войдут в состав сборной команды «Восток» для участия в официальных краевых соревнованиях.

Договоренность между тренерами достигнута, перспективные игроки просматриваются. Причем турнир показал, что в сборной команде далеко не последние места займут канские девушки, которые играют не только умно, но и жестко. Есть интересные игроки и в Зеленогорске.

Соревнования прошли по формату 8 х 8 (два тайма по 10 минут). Основной задачей игроков на поле являлось зарабатывание очков путем заноса мяча в зачетную зону соперника. Ворота не выставлялись.

В итоге победителем стала команда Ирбея, на втором месте Канск, на третьем – Зеленогорск.

В ближайшей перспективе у восточных соседей проведение совместных тренировочных сборов и наигрывание состава. Сборная команда будет целенаправленно готовиться к XIV международному турниру на Кубок главы Красноярска «Будущие звезды овального мяча», который пройдет в начале сентября.

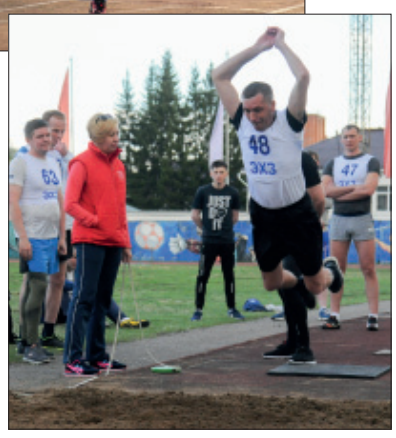
Стоит добавить, что хотя на турнир пришло не так много болельщиков, но, судя по их реакции, накал борьбы им понравился. И можно смело предположить, что детское регби может прижиться в городе. Тем более – есть куда расти. Под боком Красноярск, где базируются две сильнейшие команды страны – «Красный Яр» и «Енисей-СТМ».

ПОЛИАТЛОН

Приближая лето

Евгений БЛАНТ, фото Дмитрия КОНОВАЛОВА

В конце мая на базе бассейна «Нептун» и стадиона «Труд» состоялись соревнования по летнему полиатлону (плавание – 50 м в/с, бег 100 м, прыжки с места) комплексной спартакиады ЭХЗ. На старт вышли представители восьми заводских подразделений.



По сумме результатов победителем стала команда цеха обогащения урана (1 010,3 очка), на втором месте – цех по производству изотопов (1 002,4 очка), на третьем – заводоуправление (919,1 очка).

В личном зачете у женщин в своих возрастных категориях победили представительницы заводоуправления Зинаида Юшкова, Марианна Карнаухова и Татьяна Мишина. Вторые места также у «управленцев» Натальи Завьяловой и Татьяны Владимировой. Третьими стали Марина Луанэ (заводоуправление) и Татьяна Короткова (ЦПИ).

Абсолютно лучший результат в плавании показала М. Луанэ (35,51 сек.). З. Юшкова выиграла «абсолютку» в прыжках с места (241 см) и на 100-метровке (13,5 сек.)

У мужчин победителями стали Леонид Баринов (ЦОУ), Андрей Крынин (заводоуправление) и Олег Рахманов (ЦПИ). Вторые места: Евгений Шелан (ЦПИ), Игорь Зотов (ЦОУ) и Сергей Олуферов (ЕСЦ). Третьи места: Денис Сорокин (ЦОУ), Сергей Зотов (ЦПИ) и Антон Полывянный (ЕСЦ).

Абсолютно лучшие результаты по видам показали: бег – Л. Баринов (12,2 сек.), прыжки – И. Зотов (286 см), плавание – А. Крынин (25,61 сек.)

БЛИЦ

«Золотые» гири

30 мая во Дворце спорта «Олимпиец» прошли соревнования по гиревому спорту Спартакиады трудовых коллективов Зеленогорска. Команда ЭХЗ (36 очков) смогла на шесть очков оторваться от ближайших соперников и завоевала первое место. С одинаковым результатом – 30 очков – второе-третье места поделили Красноярская ГРЭС-2 и СУ ФПС-19.

Лучшие личные результаты среди заводчан показали: первые места – Владимир Волков (100 раз – в рывке), Андрей Гайдуков (93), Геннадий Шевцов (146), Александр Васильков (168).

В женском турнире победила заводчанка Ольга Гришанова (70).

«Серебро» чемпионата края

Сборная Зеленогорска по волейболу, возглавляемая тренером Владиком Стравинскасом, завоевала «серебро» мужского чемпионата Красноярского края. В составе команды значительный вклад внесли заводские спортсмены.

На завершающем этапе в «финале четырех», который прошел 25–26 мая в красноярском ДС им. М. Дворкина, медали были разыграны между лучшими командами предварительного этапа – сборной Зеленогорска, «КДСК» (п. Новоселово), СШОР «Енисей» им. Э. Носкова (Красноярск) и молодежным дублем команды мастеров «Енисей-2».

В полуфиналах СШОР «Енисей» уступил «Енисею-2» со счетом 0:3 (16:25, 20:25, 17:25), а зеленогорцы победили новоселовцев со счетом 3:0 (25:17, 25:11, 25:12).

В игре за третье место СШОР «Енисей» одержал победу над «КДСК» – 3:0 (25:23, 25:16, 25:19).

А в финале Зеленогорск не смог догнать «Енисей-2» – 1:3 (17:25, 25:23, 14:25, 24:26).

Добавим, что чемпионат проходил в течение четырех месяцев, в борьбе приняли участие девять команд.

Три плюс три

Во II открытом чемпионате Омской области по дартсу (рейтинговый турнир Федерации дартса России), который состоялся в минувшие выходные, приняли участие Ирина Зайцева и Татьяна Мишина.

В женской части турнира собрался звездный состав: первые номера российского рейтинга из Омской, Новосибирской, Свердловской, Челябинской, Тюменской, Кемеровской областей и Красноярского края.

В парном женском разряде не было равных Екатерине Черкасовой и Наталье Александровой из Свердловской области. Второе место заняли еще одни свердловчанки – Яна Губарева и Елена Петрова. Замкнули тройку призеров Татьяна Мишина и Ирина Зайцева (Красноярский край), Наталья Конышева и Оксана Андрончик (Челябинская область).

В личном первенстве победила Екатерина Черкасова, второе место – Наталья Александрова, Татьяна Мишина и Оксана Андрончик заняли третьи места.

АНОНСЫ

■ **С 5 по 10 июня в Болгарии (г. Албена) проходят XVI Международные спортивные игры трудящихся.** В составе команды АНО «Атом-спорт» работники ЭХЗ выступят в пляжном волейболе и дартсе.

■ **15–16 июня в Красноярске на площадках КУТОР (о. Отдыха) состоится ряд соревнований в рамках XVIII Спартакиады трудящихся Красноярского края.** Команда ЭХЗ примет участие в пляжном волейболе (мужчины и женщины), гиревом спорте, стритболе (мужчины) и дартсе (впервые включен в программу).

■ **18 июня, в 18.00, на стадионе «Юность» начнутся соревнования по пляжному волейболу (мужчины)** Спартакиады трудовых коллективов Зеленогорска.

■ **19 июня, в 18.00, на стадионе «Юность» стартуют соревнования по пляжному волейболу (женщины)** Спартакиады трудовых коллективов Зеленогорска.

■ **20 июня, с 18.30, на стадионе «Юность» пройдут соревнования по пляжному волейболу** комплексной спартакиады ЭХЗ.

УВАЖЕНИЕ

С юбилеем!

Профком пенсионеров ЭХЗ от всей души поздравляет ветеранов предприятия, отметивших юбилейные дни рождения в июне – первом месяце лета. И пусть погода пока не балует нас летним теплом, мы желаем вам солнечного настроения, тепла и заботы родных и близких, положительных эмоций, крепкого здоровья и благополучия.

95-ЛЕТИЕ ОТМЕЧАЕТ

Любовь Гавриловна **Сорокопуд**.

85-ЛЕТИЕ –

Алексей Петрович **Попов**.

80-ЛЕТИЕ –

Бибинур Губаевна **Багманова**,
Николай Павлович **Захаренко**,
Юрий Николаевич **Пастухов**,
Георгий Иванович **Попов**,
Нина Александровна **Сидельникова**,
Вера Васильевна **Столярова**,
Нимат Расулович **Турсунбаев**,
Владимир Петрович **Федоров**.

75-ЛЕТИЕ –

Николай Кириллович **Антонов**,
Нина Александровна **Высотина**,
Владимир Анатольевич **Труняков**.

70-ЛЕТИЕ –

Борис Кузьмич **Безунов**,
Валерий Юрьевич **Гусев**,
Валентина Андреевна **Гусева**,
Валерий Петрович **Дробков**,
Любовь Сергеевна **Зайцева**,
Зинаида Ильинична **Колоскова**,
Любовь Степановна **Корепина**,
Михаил Михайлович **Сафонов**,
Вера Ивановна **Светличная**,
Галина Георгиевна **Слепцова**,
Алексей Васильевич **Флягин**,
Владимир Иванович **Харитонов**.

65-ЛЕТИЕ –

Константин Дмитриевич **Лифиренко**,
Николай Владимирович **Одинцов**,
Татьяна Ивановна **Сабирова**,
Виктор Иванович **Савицкий**,
Наталья Александровна **Харина**.

60-ЛЕТИЕ –

Нина Федоровна **Богданова**,
Сергей Александрович **Васин**,
Галина Борисовна **Куликова**,
Ирина Дмитриевна **Тихомирова**,
Галина Федоровна **Юркова**.

55-ЛЕТИЕ –

Дмитрий Борисович **Кононов**.

ТУРНИР

В ритмах лета

31 мая в городском Дворце культуры прошел турнир по спортивным бальным танцам, организованный руководителем ТСК «Феникс» Анной Дубровиной.

В конкурсе, приуроченном ко Дню защиты детей, приняли участие 76 спортсменов, а в зажигательном флешмобе – более ста зрителей и участников. В своих возрастных группах победителями стали: Павел Данилов – Таисия Чиж, Александр Костромин – Яна Чуликова, Кирилл Мазко – Оливия Лыспак, Арсений Немчинов – Дарина Шадрина, Марк Зайков – Дарья Кириловская.

ЕДИНАЯ КОМАНДА

Посидим по-семейному!

Алина КАРЕНИНА, фото Дмитрия КОНОВАЛОВА

Вот уже третье лето подряд небольшая площадь перед Центром культуры становится центром притяжения для жителей поселка Октябрьского. Стараниями Центра творческих инициатив во главе с Еленой Балуткиной здесь был реализован проект «ДвориК, который создали МЫ» – появились новые скамейки и урны, высажены цветы. Уютный аккуратный скверик стал замечательным местом для проведения уличных праздников. В этом году площадка вновь не пустует – на праздники теперь приходят целыми семьями!

Проект «Семейный дворик» стал логичным продолжением предыдущих двух лет работы. Два раза в неделю – по средам и пятницам – сюда вновь приглашают гостей. Финансовую поддержку проекту «Семейный дворик» оказал Электрохимический завод – в рамках программы благотворительности выделено 150 тысяч рублей. И вот 29 мая жители Октябрьского впервые собрались в «Семейном дворике».

Все атрибуты праздника налицо: сладкая вата, батут и гигантский «Лего», веселые викторины и призы. И, конечно, выступления юных талантов – участников вокальной студии «Галактика», театральной студии «Дружная семейка» и хореографического ансамбля «Забавушка».

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Марина ВАСИЛЬЕВА, ЗГД по правовому обеспечению и корпоративному управлению:

– То, что каждое лето здесь собираются на праздник семьями, – это, я считаю, самое главное. И главное, что есть у нас в городе такие энтузиасты, как Елена Алексеевна Балуткина и ее сподвижники, помощники, друзья. Они вместе делают большое дело, замечательное!

Здесь же представлены итоги работы творческих мастерских. Яркие, радостные картины созданы под руководством художника Владимира Гайдукова, оригинальная самобытная керамика – дело рук учеников Галины Мальцевой, необычные коврики, салфетки, куклы и даже сумки сотканы умельцами из студии Елены Балуткиной... Всему этому – хотя бы в минимальных пределах – в рамках проекта сможет научиться каждый.

– По средам мы будем проводить праздники, а по пятницам – мастер-классы по самым разным техникам декоративно-прикладного творчества, – рассказывает руководитель проекта «Семейный дворик» Елена Балуткина. – Как и в прошлые годы, планируем тематические мероприятия, к примеру, «Хорошее настроение», «Народные праздники и обряды»...

Добавим, что в планах еще и мультфильмы для самых маленьких, познавательные конкурсы, игры для всей семьи, дальнейшее благоустройство территории, изучение народных традиций и просто приятное общение. Ведь именно это главная идея проекта – предоставить людям возможность общаться и вместе заниматься каким-нибудь интересным делом.

ИМПУЛЬС · ЭХЗ

Корпоративная газета. **Тираж 5 200 экз**. Распространяется бесплатно.

Издается со 2 января 1989 г. Выходит 1 раз в две недели.

Учредитель: АО «ПО «Электрохимический завод».

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи и массовых коммуникаций по Красноярскому краю, регистрационный номер ПИ № ТУ 24-00073 от 02.06.2009 г.

Подписано в печать:
по графику – 17.00, фактически – 17.00.
Дата выхода в свет: 06.06.2019 г.

www.ecp.ru

Адрес издателя и редакции:
663690, Россия, Красноярский край, г. Зеленогорск, ул. Бортникова, 13.
E-mail: cip@ecp.ru.

Мнения, высказываемые в материалах газеты, могут не совпадать с точкой зрения редакции. Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Отпечатано в типографии:
ООО «НОНПАРЕЛЬ», 663690, Красноярский край, г. Зеленогорск, ул. 1-я Промышленная, 1А.

Издатель – ОТДЕЛ ОБЩЕСТВЕННЫХ КОММУНИКАЦИЙ (ООК):

12+

Начальник ООК (гл. редактор) – С.М. Коржов (тел. 9-37-01).

Специалисты ООК –
тел.: 9-37-02, 9-37-03, 9-37-05 (по доставке).

Свежий номер газеты «Импульс-ЭХЗ» в формате .pdf – на официальном сайте предприятия в разделе «Корпоративные издания» (http://www.ecp.ru) и на сайте ООК в интранет предприятия (http://cso01.asup.ecp.ru).