

Приложение

СОГЛАСОВАНО

Постановление президиума ЦК
Российского профсоюза работников
атомной энергетики и
промышленности
от 13.11.2013 № 10 – 101 П

УТВЕРЖДЕНА

приказом Госкорпорации Росатом
от 29 НОЯ 2013 № 1/1309-П

**Единая отраслевая
политика Госкорпорации «Росатом» и её организаций
в области охраны труда**

Содержание

1. Назначение и область применения.....	3
2. Термины и сокращения.....	4
3. Основные положения.....	4
4. Нормативные ссылки	7
5. Порядок внесения изменений.....	8
6. Контроль и ответственность за исполнение документа.....	8
7. Приложение.....	9

1. Назначение и область применения

1.1 Настоящая Единая отраслевая политика Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» и её организаций в области охраны труда (далее – Единая политика) является регламентирующим документом Госкорпорации «Росатом» и предназначена для определения целей, основных принципов и обязательств в области охраны труда при осуществлении деятельности Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» (далее – Госкорпорация «Росатом») и организаций Госкорпорации «Росатом» (далее – организации Госкорпорации «Росатом»), в том числе для:

а) обеспечения безопасности и охраны здоровья всех работников путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;

б) соблюдения соответствующих федеральных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые Госкорпорация «Росатом» и ее организации обязались выполнять;

в) выполнения обязательств по проведению консультаций с работниками и/или их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда (далее – СУОТ).

1.2. Обеспечение охраны труда в Госкорпорации «Росатом» или в любой из ее организаций, включая соответствие условий труда требованиям охраны труда, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, входит в обязанности указанных организаций, являющихся работодателями. В связи с этим Госкорпорация «Росатом» или любая из ее организаций должны продемонстрировать свои руководство и заинтересованность в деятельности по обеспечению охраны труда в соответствующей организации и организовать создание системы управления охраной труда, основными элементами которой являются: политика, организация, планирование и применение, оценка и действия по совершенствованию.

1.3. Единая политика разработана для реализации основных положений Конституции и законодательства Российской Федерации, признанных Российской Федерацией норм международного права и положений международных договоров, Основ государственной политики в области обеспечения ядерной и радиационной безопасности Российской Федерации на период до 2025 года и других основополагающих документов по обеспечению основных направлений государственной политики Российской Федерации в области охраны труда и государственных нормативных требований охраны труда.

1.4. Единая политика является основой для разработки соответствующих локальных нормативных актов организаций Госкорпорации «Росатом».

1.5. Требования Единой политики распространяются на группу процессов «Управление безопасностью при использовании атомной энергии».

1.6. Пользователями настоящей Единой политики являются работники Госкорпорации «Росатом» и её организаций.

1.7. Единая политика не содержит сведений, составляющих государственную тайну, или иных сведений ограниченного распространения и доступа.

2. Термины и сокращения

2.1. В настоящем документе помимо терминов и сокращений, установленных в нормативных правовых актах и актах Госкорпорации «Росатом», приведенных в разделе 4 Политики, используются следующие термины и сокращения:

Термин	Определение
Несчастный случай на производстве	Событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанности по трудовому договору (контракту) и в иных установленных федеральным законом случаях как на территории организации, так и за ее пределами, либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном организацией, и которое повлекло необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.
Система управления охраной труда	Совокупность взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов общей системы управления, которая включает в себя организационную структуру, выполняющую функции управления по обеспечению охраны труда с использованием людских, технических и финансовых ресурсов

Сокращение	Расшифровка
Госкорпорация «Росатом»	Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом»
ДЯРБ	Департамент ядерной и радиационной безопасности, организации лицензионной и разрешительной деятельности Госкорпорации «Росатом»
Единая политика	Единая отраслевая политика Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» и её организаций в области охраны труда
СУОТ	Система управления охраной труда

3. Основные положения

3.1. Госкорпорация «Росатом» и её организации осознают свою ответственность за обеспечение безопасности производственных процессов,

условий труда, защиту здоровья работников в условиях быстрого развития атомной энергетики, при которых важнейшее значение имеет гарантия соблюдения основополагающих принципов обеспечения приоритета сохранения жизни и здоровья работников атомной отрасли и повышения степени защищенности населения и окружающей среды от радиационного воздействия.

3.2. Основные принципы деятельности Госкорпорации «Росатом» и её организаций в области охраны труда:

признание и обеспечение приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности;

постоянное совершенствование деятельности и повышение компетентности работников в области охраны труда;

планирование и проведение мероприятий, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

системность в работе по обеспечению персонала средствами индивидуальной защиты от вредных и опасных производственных факторов, соответствующих современному уровню науки и техники в области охраны труда;

открытость значимой информации о деятельности в области охраны труда;

установление единых требований в Госкорпорации «Росатом» и её организациях к организации работ в области охраны труда в соответствии с законодательными и нормативными правовыми актами и с учетом мирового опыта;

стремление к достижению у всех работников Госкорпорации «Росатом» и её организаций понимания, что выполнение требований охраны труда является неотъемлемой частью трудовой деятельности.

3.3. Для реализации основных принципов деятельности в области охраны труда Госкорпорация «Росатом» ставит перед собой следующие цели и задачи:

обеспечение охраны труда и безопасных условий труда работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования и осуществлении технологических процессов с радиоактивными материалами и пожаровзрывоопасными веществами;

минимизация рисков и предотвращение угрозы возникновения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников;

совершенствование систем мониторинга и контроля состояния охраны труда и условий труда на рабочих местах;

улучшение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников;

совершенствование СУОТ за счет своевременной разработки и актуализации отраслевых руководящих документов, регламентов в области охраны труда, четкого разграничения прав и обязанностей работников за соблюдение требований по охране труда;

обеспечение личной ответственности руководителей и непосредственных исполнителей за соблюдение требований охраны труда;

постоянное формирование положительного имиджа Госкорпорации «Росатом» как организации, ориентированной на приоритет сохранения жизни и

здоровья работников;

повышение культуры безопасности на производстве, образовательного и профессионального уровня работников в области охраны труда.

3.4. Для достижения поставленных целей и реализации основных принципов деятельности в области охраны труда Госкорпорация «Росатом» принимает на себя следующие обязательства:

обеспечивать функционирование, осуществлять периодический анализ и постоянное совершенствование результативной и соответствующей требованиям нормативных правовых актов СУОТ Госкорпорации «Росатом», направленной на решение важнейших задач в области охраны труда;

обеспечивать деятельность в области охраны труда и функционирование СУОТ Госкорпорации «Росатом» и её организаций необходимыми ресурсами (финансовыми, людскими, материальными);

разрабатывать, осуществлять методическое сопровождение и актуализацию системы организационно-технических документов Госкорпорации «Росатом» и её организаций в области охраны труда;

неукоснительно соблюдать и реализовывать в системе локальных нормативных актов Госкорпорации «Росатом» и её организаций требования законодательных, нормативных правовых актов и нормативно-технических документов, содержащих требования охраны труда;

принимать участие в рассмотрении проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов в области охраны труда в целях выявления и подготовки предложений по недопущению принятия необоснованных и/или неприемлемых норм и требований;

проводить эффективную кадровую политику в области обеспечения охраны труда, основанную на качественном подборе и расстановке руководителей и специалистов, умеющих и стремящихся на высоком профессиональном уровне неукоснительно соблюдать требования охраны труда;

привлекать работников к активному участию в управлении охраной труда, создавать условия, при которых каждый работник осознает свою ответственность за собственную безопасность и безопасность окружающих его людей;

принимать решения по вопросам охраны труда по согласованию с профсоюзными или иными представительными органами работников в соответствии с положениями «Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке»;

осуществлять деятельность, основанную на принципах постоянного и системного повышения технических знаний персонала, компетентности работников в области охраны труда;

принимать меры по стимулированию (мотивации) работников организаций к разработке и реализации мер по повышению уровня состояния охраны труда;

выявлять потенциальные и реальные проблемы в области охраны труда и здоровья работников Госкорпорации «Росатом» и ее организаций и способствовать их своевременному решению;

применять весь комплекс превентивных мер по исключению возможности возникновения опасных ситуаций и несчастных случаев на производстве;

принимать меры по стимулированию (мотивации) работников Госкорпорации «Росатом» и ее организаций к разработке и реализации мер по

улучшению состояния охраны труда;

реализовывать федеральные программы, а также разрабатывать и реализовывать отраслевые программы, направленные на улучшение условий и охраны труда, на предупреждение травматизма и профессиональных заболеваний;

соблюдать приоритетность планируемых и реализуемых действий и мер, связанных с предупреждением травматизма и профессиональной заболеваемости на производстве, перед мерами реагирования на происшедшие события;

требовать от подрядчиков (субподрядчиков), ведущих работы для Госкорпорации «Росатом» и её организаций, соблюдения требований охраны труда, которые приняты в Госкорпорации «Росатом» и её организациях;

осуществлять в Госкорпорации «Росатом» и её организациях информирование о состоянии охраны труда в отрасли;

изучать передовой отечественный и зарубежный опыт работы в области охраны труда и распространять его во всех организациях отрасли;

поддерживать открытый диалог о деятельности Госкорпорации «Росатом» и её организаций в области охраны труда со всеми заинтересованными сторонами (отраслевой профсоюз, государственные надзорные органы и др.);

обеспечивать создание, формирование и эффективное функционирование комитета (комиссии) по охране труда и признание представителей работников по охране труда в соответствии с федеральными законами и практикой;

способствовать укреплению и совершенствованию социального партнёрства по вопросам охраны труда и сохранения здоровья работников Госкорпорации «Росатом» и организаций Госкорпорации «Росатом».

3.5. Главной задачей реализации Единой политики является создание условий, при которых Госкорпорацией «Росатом» и её организациями наиболее эффективно обеспечивается достижение поставленной цели деятельности в области охраны труда.

4. Нормативные ссылки

4.1. Федеральный закон от 01.12.2007 № 317-ФЗ «О Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом».

4.2. Трудовой кодекс Российской Федерации.

4.3. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007. ССБТ. Системы управления охраной труда. Общие требования ILO-OSH2001, введен в действие приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 № 169-ст.

4.4. Национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р 12.0.007-2009. ССБТ. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию, утвержден и введен в действие для добровольного применения приказом Ростехрегулирования от 21.04.2009 № 138-ст.

4.5. Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке на 2012-2014 годы, а также на последующие годы.

5. Порядок внесения изменений

5.1. Ответственным за актуализацию Единой политики является ДЯРБ.

5.2. Инициатором внесения изменений в Единую политику может выступать любой из пользователей настоящей Единой политики.

5.3. Решение о внесении изменений в Единую политику принимает директор ДЯРБ.

5.4. Изменения Политики после оценки их целесообразности проходят процедуру согласования в соответствии с регламентирующими и методическими документами по процессу «Документационное обеспечение управления» группы процессов «Административное управление».

6. Контроль и ответственность за исполнение Единой политики

6.1. Единая политика должна быть доведена до всех работников Госкорпорации «Росатом» и её организаций.

6.2. Контроль соблюдения требований Единой политики осуществляется посредством организации и проведения контроля за соблюдением требований охраны труда, проверками, проводимыми органами уровневой системы контроля в организациях Госкорпорации «Росатом», ведомственного контроля, и других мероприятий, направленных на выявление и недопущение нарушений требований охраны труда.

6.3. Каждый работник Госкорпорации «Росатом» и её организаций несет ответственность за соблюдение требований настоящей Единой политики в пределах своей компетенции.

6.4. Наложение дисциплинарных взысканий в Госкорпорации «Росатом» и её организациях проводится в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации и согласно действующим локальным нормативным актам Госкорпорации «Росатом» и её организаций соответственно.